M 2019/448

Motie aandacht voor een arbeidsbeperking

De gemeenteraad van Utrecht spreekt op 21 november 2019 over de Werkbeweging.

De raad stelt dat:

- Bijna de helft van de bijstandsgerechtigden een arbeidsbeperking zegt te hebben[1];
- Een arbeidsbeperking geen reden zou moeten zijn om in de bijstand te zitten;
- Mensen met een arbeidsbeperking moeilijker aan een baan komen. De banen die zij vinden zijn vaak voor kortere tijd.[2][3] Daardoor komen zij vaker terug in de bijstand;
- De groep mensen met een beperking groter en gevarieerder is dan de groep die is opgenomen in het doelgroepenregister (fysiek, verstandelijk en psychisch);
- Een persoon met arbeidsbeperking geen specifieke focusgroep is voor de gemeente en ook niet wordt genoemd in de Werkbeweging;
- Het belangrijkste om iemand aan werk te helpen is kennis van iemands beperkingen en mogelijkheden[4];
- Er verschillende partners van de gemeente zijn die veel kennis hebben over mensen met een beperking, zoals de ADSU-partijen (Aan De Slag in Utrecht) en Solgu;

De raad denkt dat:

- Het belangrijk is aandacht te hebben voor de (arbeids)beperking. Om te kijken wat er nodig is, hier rekening mee te houden en te kijken wat er wel mogelijk is;
- Daarom alle werkmatchers voldoende kennis moeten hebben van een (arbeids)beperking om dit te herkennen, hier op een goede manier mee om te gaan en eventueel door te verwijzen naar de partners met (specialistische) kennis op dit onderwerp;
- De ketenpartners hier een goede rol in kunnen spelen om hun uitgebreidekennis beter te gebruiken bij de gemeente.

Daarom vraagt de raad het college om:

- Te zorgen dat er in het proces voldoende aandacht is voor mensen met een beperking (fysiek, psychisch en verstandelijk);
- Te zorgen dat de werkmatchers voldoende kennis hebben om een beperking te herkennen en weten wat nodig is om iemand aan werk te helpen. Dit kan ook betekenen doorverwijzen naar één van de ketenpartners of hier met de ketenpartners samen naar kijken;
- Deze dienstverlening samen met de ketenpartners vorm te geven en afspraken te maken wat hun rol is en wat de rol van de werkmatchers is;
- Hierbij niet alleen na te denken over de begeleiding naar werk, maar ook hoe iemand aan het werk blijft;
- De gekozen invulling terug te koppelen naar de raad.

En gaat verder met de vergadering,

GroenLinks	PvdA	VVD	D66
Julia Kleinrensink	Rick van der Zweth	~~Queeny Rajkowski~~ Dimitri Gilissen	Anne-Marijke Podt

[1] https://gemeenten.movisie.nl/doel/participatie-bevorderen/beleid/cijfers
[2] https://www.scp.nl/Nieuws/Inclusieve_arbeidsmarkt_geen_hoge_prioriteit_voor_werkgevers_ondanks_economische_groei
[3] https://www.scp.nl/Publicaties/Alle_publicaties/Publicaties_2018/Van_sociale_werkvoorziening_naar_Participatiewet
[4] https://www.scp.nl/Publicaties/Alle_publicaties/Publicaties_2019/Eindevaluatie_van_de_Participatiewet