COLLEGEVOORSTEL

Gemeente Soest

Steller advies:
Jodi La Rose

Afdeling en team:
Ruimte, Leefomgeving

Zaaknummer:
94910

Portefeuillehouder:
Nermina Kundić

Datum:
14 september 2021

Onderwerp:
Gemeenschappelijke regeling RMN wijzigen n.a.v. inwerkingtreding Wnra

Openbaar
Is geheimhouding aan de orde?
Nee

Afgestemd met:
Overige:
Beleidsambtenaren RMN gemeenten

Advies

1. Kennis te nemen van de Raadsnotitie met bijlage van RMN van 7 juli 2021 en deze ter kennisname door te sturen naar de raad;
2. Aan de raad voor te stellen geen wensen en bedenkingen mee te geven aan het Algemeen Bestuur van RMN met betrekking tot het lidmaatschap van de WSGO;
3. Aan de raad voor te stellen het college van B&W toestemming te geven in te stemmen met de voorgestelde wijzigingen van de GR;
4. Onder voorbehoud van goedkeuring van de raad in te stemmen met de voorgestelde wijzigingen van de GR.

Aanleiding
Per 1 januari 2020 is de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden.

De Wnra heeft gevolgen voor gemeenschappelijke regelingen die zelf personeel in dienst hebben. Ook het personeel van Reinigingsbedrijf Midden Nederland (RMN) is onder het gewone arbeidsrecht komen te vallen.

In verband met de inwerkingtreding van de Wnra heeft de VNG de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (WSGO), opgericht. Per 1 januari 2020 is RMN aangesloten bij de WSGO, zodat RMN via die vereniging toch een landelijke CAO kon afsluiten. Dit is toentertijd in het dagelijks bestuur van RMN gemeld bij de aanbieding van het projectplan, maar hier is geen besluit over genomen. Het algemeen bestuur wil deze aansluiting alsnog formeel bekrachtigen. Voordat het algemeen bestuur van RMN dit besluit kan nemen, moeten de raden in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.

Als laatste maakt de gewijzigde rechtspositie van het personeel van RMN onder de Wnra dat de Gemeenschappelijke Regeling (GR) op dit punt niet langer up to date is. Om die reden wordt voorgesteld de GR te wijzigen en daarin tegelijkertijd een aantal begrippen te actualiseren. De wijzigingen zijn omschreven in de raadsnotitie.

Conform artikel 33 van de gemeenschappelijke regeling RMN kan de regeling worden gewijzigd indien de colleges van burgemeester en wethouders van ten minste twee derde van het aantal deelnemende gemeenten hiertoe besluiten. De colleges hebben hiervoor wel toestemming nodig van de gemeenteraden. Deze toestemming kan slechts worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang.

Beoogd resultaat
Het formaliseren van de toetreding van de RMN tot de WSGO en het kunnen actualiseren van de GR.

Argumenten
1.1 De raadsnotitie geeft verdere toelichting op de gevraagde besluiten
In de raadsnotitie is verdere toelichting te vinden op de gevraagde besluiten.

2.1 Het lidmaatschap van de WSGO is in het belang van de werknemers van de RMN
Door het lidmaatschap bij de WSGO zijn de belangen van de medewerkers van de RMN gewaarborgd in een op gemeentelijke samenwerkingen toegesneden CAO.

2.2 Het lidmaatschap van de WSGO is een efficiënte manier om te voldoen aan een wettelijke verplichting voor RMN
Iedere overheidsinstantie moet sinds 1 januari 2020 aangesloten zijn bij een cao of een cao van toepassing verklaren. Ook zonder lid te zijn van de WSGO kan het Algemeen Bestuur de CAO-sgo of een andere CAO van toepassing verklaren, maar dan moeten steeds nieuwe bestuursbesluiten worden genomen wanneer nieuwe CAO-afspraken worden gemaakt of de CAO wordt gewijzigd. Omdat uit het lidmaatschap bij de WSGO voortvloeit dat de CAO-sgo automatisch van toepassing is, wordt hiermee jaarlijkse besluitvorming voorkomen en is de CAO voor de medewerkers altijd actueel.

3.1 De voorgestelde wijzigingen in de GR zijn niet in strijd met het recht of het algemeen belang
In de Wgr is in artikel 33 vastgelegd dat voor het wijzigen van de GR de toestemming van de gemeenteraden nodig is. Die toestemming kan alleen worden geweigerd wegens strijd met het recht of het algemeen belang. Nu de wijzigingen enkel actualisaties zijn die nodig zijn om de GR in lijn te brengen met de werkelijkheid is er geen sprake van strijd met het recht of algemeen belang. Het is juist van belang dat de wijzigingen worden doorgevoerd zodat de GR actueel is.

Kanttekeningen
n.v.t.

Kosten, baten, dekking

Kosten
De kosten voor het lidmaatschap van de WSGO bedragen voor organisaties van 100 tot 250 medewerkers € 2.000,00 per jaar. Deze kosten kunnen uit de reguliere RMN-begroting worden betaald.

Baten
n.v.t.

Dekking
De kosten zijn reeds opgenomen in de reguliere RMN begroting.

Aanpak/evaluatie
Na instemming van het college met de voorstellen, zullen de stukken naar de raad gaan voor behandeling door de raad.

Participatie
n.v.t.

Communicatie
Als de raad instemt met het voorstel om geen wensen en bedenkingen m.b.t. het lidmaatschap bij de WSGO mee te geven aan RMN en aan het college van B&W toestemming geeft om in te stemmen met de wijziging van de GR, dan zal dat met bijgevoegde brieven aan RMN worden meegedeeld.

Bijlagen
Conceptbrief Raadsnotitie RMN m.b.t. WSGO en wijziging GR.pdf (original), Raadsbesluit Gemeenschappelijke regeling RMN wijzigen n.a.v. inwerkingtreding Wnra.pdf (original), Raadsinformatiebrief van RMN m.b.t. Wsgo en wijzigen GR.pdf (original), Voorstel gewijzigde Gemeenschappelijke regeling RMN 1 januari 2022.pdf (original)