Technische vragen RUD Jaarstukken 2023, gewijzigde begroting 2024, ontwerpbegroting 2025, meerjarenraming 2026-2028

Ronde 13 juni 2024

Fractie:	GroenLinks / PvdA			
Nr.	**Bron**	**Vraag**	**Antwoord**	**Ambtelijke beantwoording**
1		Hoe kan het dat in de tabel op pagina 10 dezelfde bedragen zijn opgenomen voor de begroting 2025 en de meerjarenraming 2026 tot en met 2028? Klopt het dat daarbij geen rekening gehouden is met inflatie en rente?	De begroting 2025 in deze tabel is aangepast conform de van toepassing zijnde wijzigingen en indexaties. De jaren 2026 t/m 2028 worden vervolgens door de gemeente Sittard-Geleen conform 2025 overgenomen in de begroting aangezien wij werken met constante prijzen ten aanzien van de indexering. Toekomstige inflatie wordt hierin nog niet meegenomen. Als voorbeeld voor het jaar 2026 zal dit bij de begrotingsronde van 2026 worden opgenomen. Deze constante van 2026 wordt dan vervolgens weer meegenomen in de jaren 2027 t/m 2029. Op pagina 11 onder de tabel staat ook een beperkte toelichting over deze methodiek en de kostendekking ervan.	
2		Voor het jaar 2024 wordt gekozen voor een financieel ingroeimodel van 4,00 fte voor de uitvoering van taken in het kader van de Omgevingswet. Dit is 1,50 fte meer dan in de vastgestelde begroting 2024 is opgenomen. Vanaf 2025 wordt gerekend met de financiering van 6,00 fte. In hoeverre is aan extra personeel voor de RUD ZL medio 2024 invulling aan gegeven en is er een plan voor de werving en inzet van extra personeel per 1/1/2025?	De RUD heeft de personeelsleden van de vastgestelde begroting 2024, 2,5 fte in dienst. Daarenboven wordt anticiperend op de begrotingswijziging 2024 nog 0,5 fte extra ingezet. Zodra de gewijzigde begroting 2024 is vastgesteld, zal de extra 1,0 fte om te komen tot de 4,0 fte voor 2024 worden geworven. 1,0 fte bodem heeft aangegeven per augustus een functie elders te hebben. Mocht de begrotingswijziging	

			niet goedgekeurd worden, dan is er geen budgettair probleem. Als de begroting 2025 wordt vastgesteld en 6,0 fte zijn goedgekeurd als formatie-uitbreiding (ten opzichte van 2023), dan zal zo spoedig mogelijk na de zomer gestart worden met werven zodat de medewerkers per 1-1-2025 beschikbaar zijn.	
3		In het Plan van Aanpak (zie bijlage 05) heeft de GR RUD-ZL de acties opgenomen die zij de komende tijd willen gaan uitvoeren om robuust te worden en te zijn per 1 april 2026. Kan het college toezeggen dat de raad van Sittard-Geleen via een RIB een keer per half jaar op de hoogte wordt gehouden over de realisatie van de openstaande acties?	Over de voortgang van het plan van aanpak zal door de omgevingsdienst worden gerapporteerd via hun P&C cyclus. Aangezien er twee keer per jaar een rapportage aan het Algemeen Bestuur plaatsvindt, kan de toezegging worden gedaan dat deze rapportage wordt gecommuniceerd met de raad.	