



Transformatie jeugdhulp regio Rijnmond

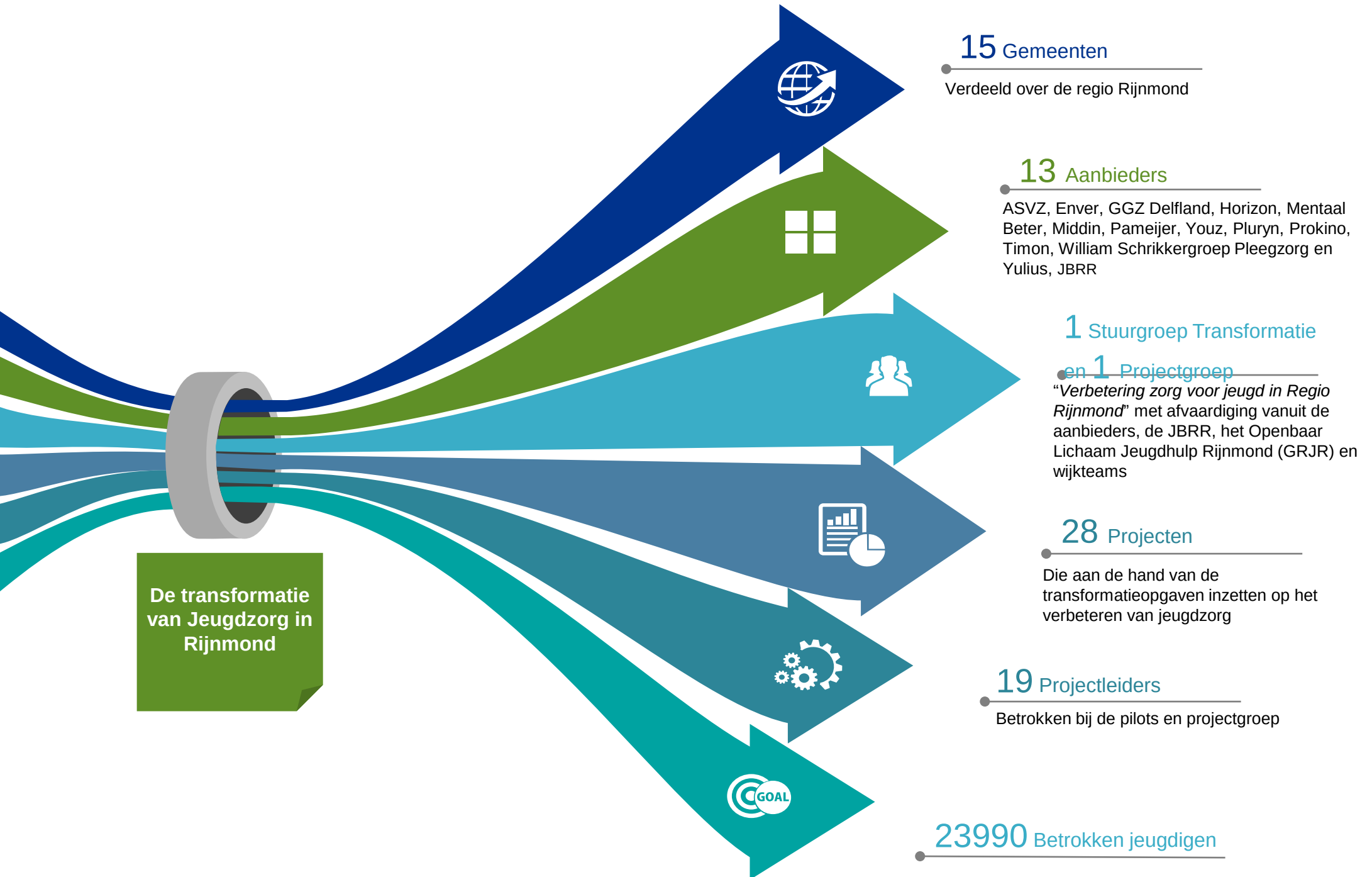
Rode draden transformatierapportages



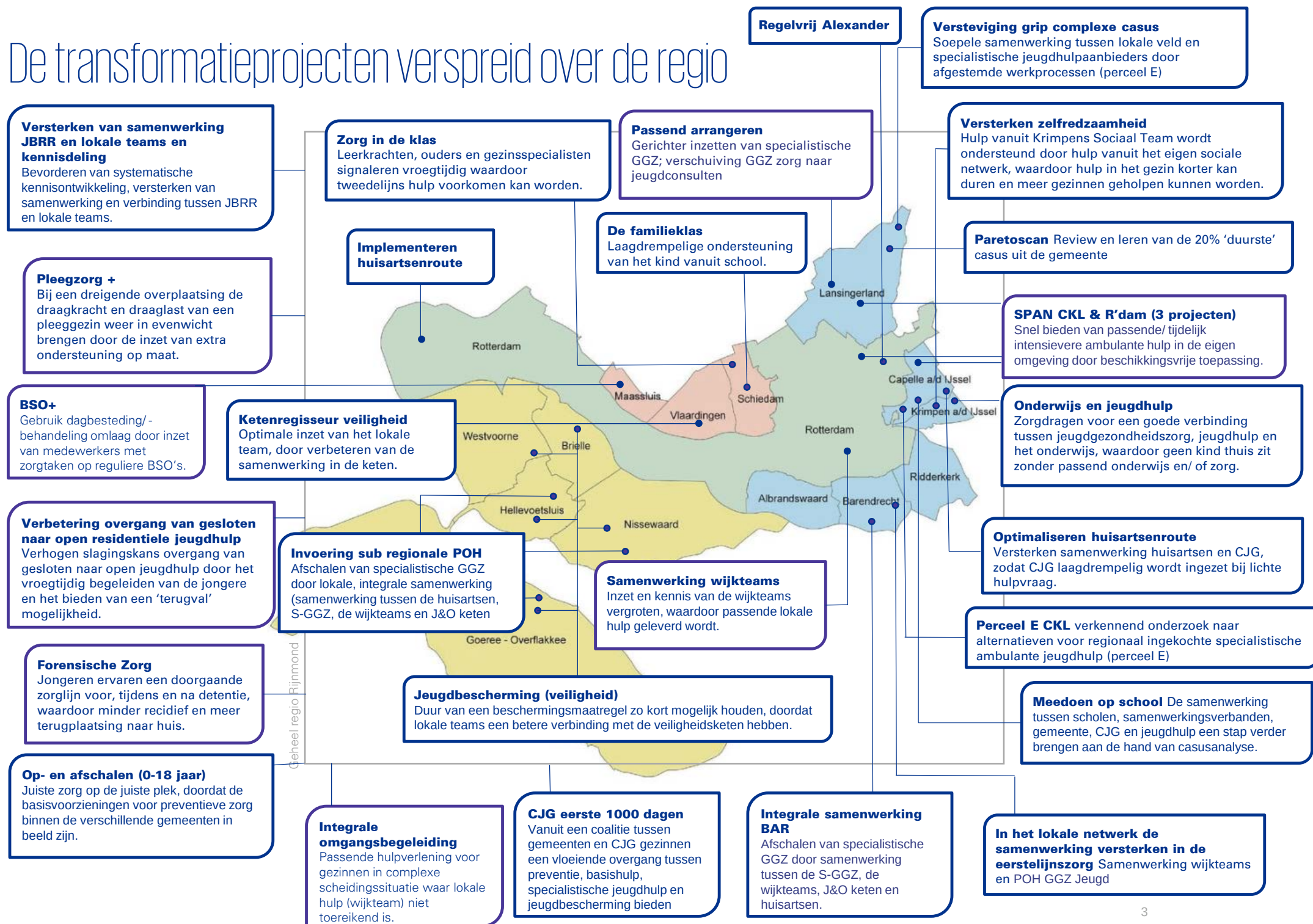
Wethoudersbijeenkomst

19 maart 2021

De transformatie van de jeugdhulp regio Rijnmond gaat voort!



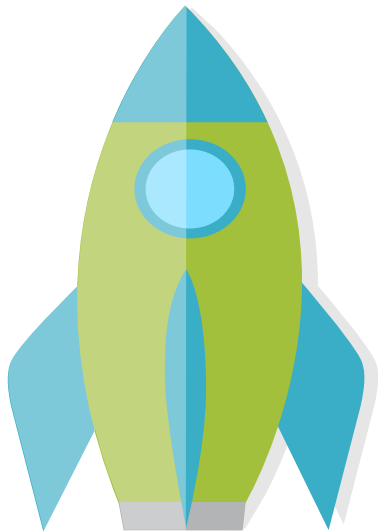
De transformatieprojecten verspreid over de regio



De projecten dragen bij aan de transformatieopgaven van de regio Rijnmond

VANUIT DE TRANSFORMATIEOPGAVEN ...

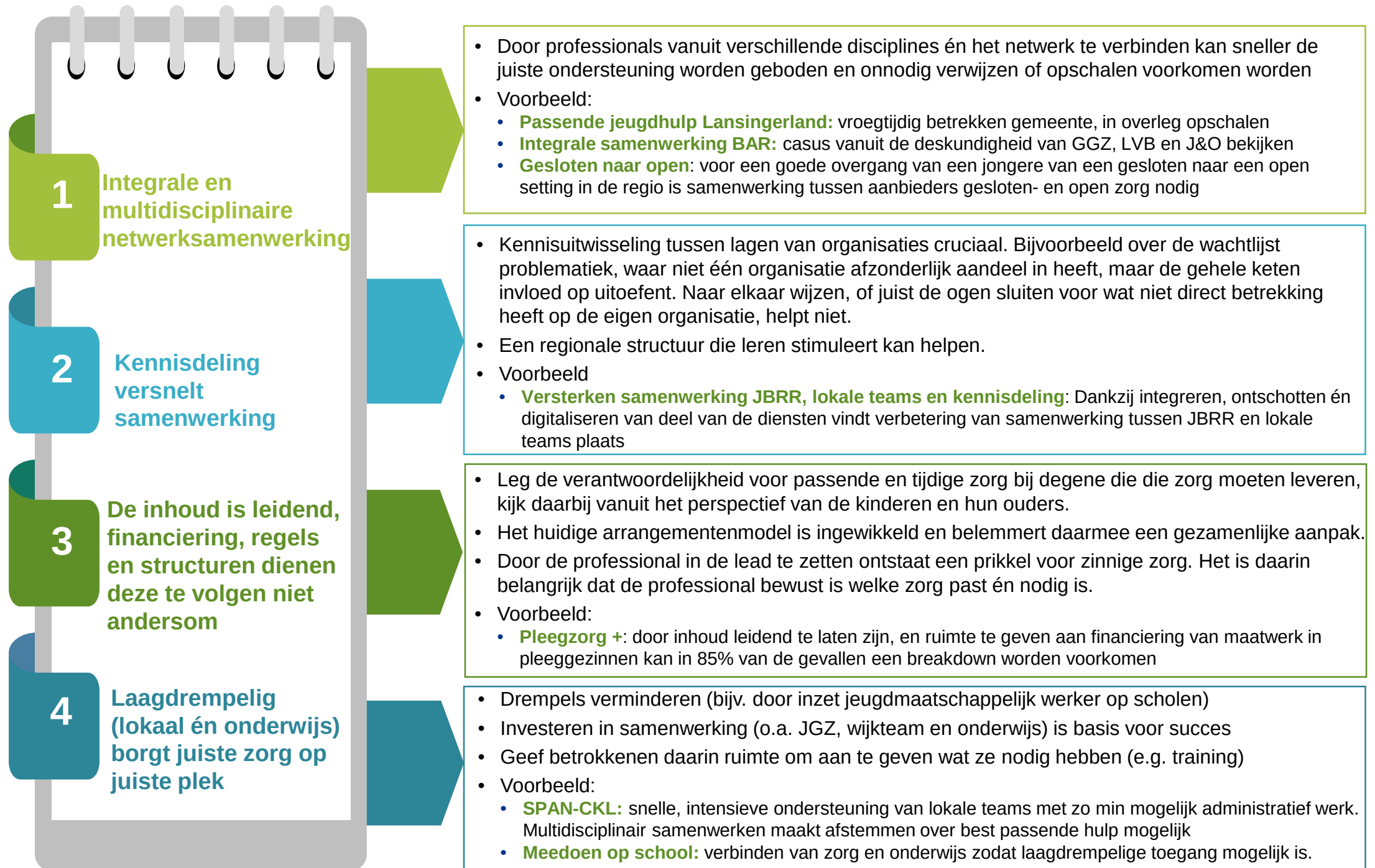
1. **Passende hulp dichtbij:** voorkómen van crisis en uithuisplaatsing;
2. **Opgroeien in veilige opvoedsituaties:** bescherming tegen veiligheidsrisico's;
3. **Jeugdhulp door capabele, efficiënte en effectieve hulpverleners:** lerende omgeving voor professionals.



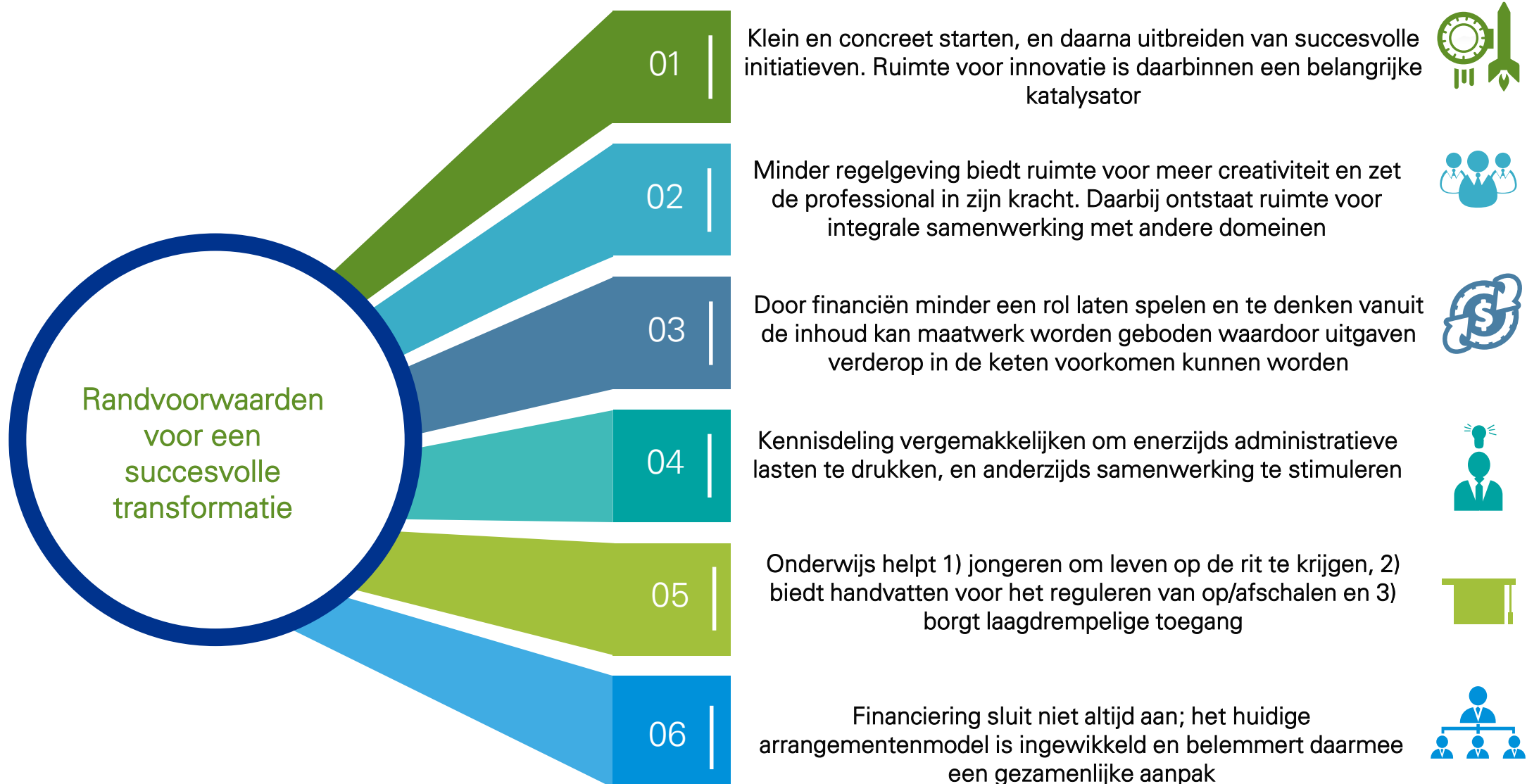
..NAAR VIJF LEIDENDE PRINCIPES



Vier overkoepelende inzichten vanuit de individuele transformatierapportages



De individuele transformatieprojecten kennen allen uitdagingen en risico's; er zijn zeven overkoepelende randvoorwaarden voor een succesvolle transformatie.



De transformatieprojecten zijn gestart vanuit aanbieders, verwijzers en gemeenten.

Drie projecten en hun voortgang uitgelicht:



Projectnaam: Pleegzorg +

Doel: Bij een dreigende overplaatsing de draagkracht en draaglast van een pleeggezin weer in evenwicht brengen door de inzet van extra ondersteuning op maat.

Resultaten: Van de 28 gezinnen waar Pleegzorg + is ingezet, werd in 24 van de gevallen een breakdown voorkomen. Uit de aanvragen blijkt dat pleegzorgbegeleiders goed luisteren naar zowel kind als pleegouders. Het gevolg hiervan is dat er hulp op maat wordt ingezet.

“Het maatwerk contract helpt het pleeggezin te ontlasten en even op te laden, waardoor de draagkracht van het pleeggezin wordt vergroot, en de draaglast aanzienlijk minder is.”



Projectnaam: De Familieklas

Doel: Laagdrempelige ondersteuning van het kind vanuit school.

Resultaten: 80% van de leerlingen die deel hebben genomen aan de familieklas zijn gelukkiger in de thuissituatie en maken hun schoolloopbaan succesvol af.

“De Familieklas betreft de ouders en de leerkracht bij de verandering van het gedrag van het kind in de klas. Er worden geen oplossingen opgelegd; de ouders helpen elkaar en de kinderen.”



Projectnaam: Ketenregisseur Veiligheid

Doel: Optimale inzet van het lokale team, door verbeteren van de samenwerking in de keten.

Resultaten: Het blijkt dat complexiteit niet bij de gezinnen, maar bij de samenwerking van professionals ligt. Door integraal te werken en keten overleggen te organiseren wordt door het wijkteam, VeiligThuis en Jeugdbescherming een snelle, passende oplossing gevonden voor casuïstiek die eerst veel tijd vroeg.

“Processen van organisaties richten zich op wettelijke eisen, KPI's, sturing vanuit financiën. Daarbij is te weinig oog voor de klant en ketenpartners, waardoor de effecten op het bredere netwerk niet worden gezien.”



Hoe wij samen verder gaan ...

Streven naar duurzame resultaten aan de hand van twee doelen:

1. Na afloop van de projectperiode zijn 28 transformatieprojecten uitgevoerd waar ervaring is opgedaan met nieuwe manieren van (samen)werken met als doel dat kinderen en gezinnen sneller de hulp krijgen die ze nodig hebben.
2. Kennis wordt gebruikt om stappen te zetten in de transformatie door vast te houden en te verbreden wat we in de individuele projecten geleerd hebben door:
 - Werkzame principes te integreren in de manier van werken;
 - Aanbevelingen te doen voor het arrangementenmodel;
 - Te adviseren over werkwijzen;
 - 'Lessons learned' mee te nemen in het inkoopkader;
 - Ruimte te blijven vragen voor nieuwe ontwikkelingen.

- Vandaag: bijeenkomst wethouders
- April: volgende nieuwsflits
- 10 juni: Bijeenkomst projectleiders: tussentijdse resultaten kwalitatieve onderzoeken en kennisdeling over alle transformatietrajecten
- Juni: volgende nieuwsflits

2021-Q2

2021-Q3

- Juli: eindrapportages projecten
- Juli: eerste resultaten kwalitatief onderzoek
- September: eerste overall rapportage: resultaten projecten & monitor

- November: Afsluitende bijeenkomst wethouders
- December: resultaten kwalitatief onderzoek
- Eindrapportage met advies implementatie werkzame principes in reguliere werkwijze

2021-Q4