Raadsmemo

Nummer
25int02833

aan	Van	Opsteller	datum
Gemeenteraad Borne	College van B en W	D. van de Zweerde	08-07-2025

betreft
Hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur in Twente

Portefeuillehouder
A.P. Lammers

Argumentatie voor aanbieding memo aan de gemeenteraad:
Besluitvorming over hervorming infrastructuur arbeidsmarktregio Twente

Geachte raadsleden,

Inleiding en voorgeschiedenis
Het college heeft op 8 juli 2025 ingestemd met de plannen voor de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur in Twente.

De verantwoordelijkheid voor het regionaal arbeidsmarktbeleid ligt bij de deelnemende gemeenten en partners in de arbeidsmarktregio. De functionele regierol ligt bij de centrumgemeente en voor de arbeidsmarktregio Twente is dat de gemeente Enschede. De samenwerking is verankerd in de Wet Structuur Uitvoeringsorganisaties. Om de maatregelen mogelijk te maken zal deze wet medio 2026 aangepast worden waardoor het hebben van een werkcentrum in de arbeidsmarktregio een wettelijke taak wordt, waarbij de centrumgemeente de functionele regietaak moet vervullen.

Het regionaal arbeidsmarktbeleid bestaat uit vele actoren die op verschillende niveaus in netwerken samenwerken met als doel een evenwichtige regionale arbeidsmarkt te realiseren waar vraag en aanbod zo goed mogelijk op elkaar aansluiten. Dit doen we samen met onze netwerkpartners door middel van een publieke samenwerking in het Portefeuillehouders overleg Arbeidsmarkt (PHA) en publiek privaat in het Bestuurlijk Werkbedrijf (BW).

Dienstverlening in Werkcentrum
Om een evenwichtige regionale arbeidsmarkt te realiseren, is samen met de netwerkpartners een strategische agenda opgesteld. Hierin is als doelstelling opgenomen om te komen tot een dienstverlening die is ingericht volgens het principe van “no wrong door” in een nieuw op te richten Werkcentrum (per 1-1-2026) voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers. Dit betekent dat werkgevers en inwoners toegang hebben tot laagdrempelige hoogwaardige dienstverlening die nabij is georganiseerd. De kern van het Werkcentrum Twente is dat het regionale toegang organiseert voor inwoners en werkgevers waar zij terecht kunnen met

vragen over loopbaan, scholing, ontwikkeling en werk. Lokaal wordt dit ingeregeld door de inzet van gidsen op centrale vindplekken, zoals het Sociaal Hus, waar de inwoner op een laagdrempelige manier met zijn/haar vragen terecht kan en vervolgens via het regionale loket aan de juiste partner binnen de eigen regio wordt overgedragen door middel van een “warme overdracht”.

Voor het borgen van duurzame resultaten wordt door de netwerkpartners zowel met het bestuurlijk als uitvoerend niveau van het Werkcentrum samengewerkt. Het jaar 2025 is een overgangsjaar omdat nog niet alle randvoorwaarden (bv wetgeving, communicatie en gegevensdeling) op orde zijn. Dit betekent dat het uit faseren van de dienstverlening van de bestaande vier uitvoeringsorganisaties en het inregelen van de dienstverlening van het nieuwe Werkcentrum in gang wordt gezet terwijl de “winkel” geopend blijft.

Bij de uitwerking van de opdracht tot de samenvoeging van de vier werkorganisaties is rekening gehouden met het landelijk kader zoals verwoord in de Kamerbrief van 29 april 2024[1]. Het creëren van één regionaal loket: het Werkcentrum is een van de maatregelen die in de Kamerbrief wordt genoemd.

Samenwerkingsovereenkomst en rol van de centrumgemeente
Onderdeel van de plannen is het opstellen van een samenwerkingsovereenkomst waarin we onze publieke samenwerking binnen het PHA juridisch borgen. In de samenwerkingsovereenkomst zijn onder meer afspraken gemaakt over de rol van de centrumgemeente en de centrumtaak die mede ondersteuning behelst op het gebied van:
a. Personeelsadvisering, -voorziening en –administratie;
b. Financiën en controlling;
c. Subsidies, contracten en inkoop;
d. ICT.

Het werkcentrum gaat vallen onder het cluster Strategie Beleid Sociaal Domein (SBS) waar ook het Regionaal Mobiliteitsteam was ondergebracht. De manager van het Werkcentrum zal de medewerkers van het Werkcentrum functioneel en hiërarchisch aansturen.

Het werkgeverschap van de medewerkers in het Werkcentrum wordt, naast de centrumgemeente, ook ingevuld door de netwerkpartners UWV en het ROC. De centrumgemeente zal verantwoordelijk zijn voor de invulling van bestaande en nieuwe vacatures. Dit betekent niet dat de centrumgemeente in alle gevallen ook de werkgever zal worden van nieuwe medewerkers. Invulling kan ook plaatsvinden door inkoop en/of detachering via een van de netwerkpartners.

Middelen
De lasten van het Werkcentrum worden gedekt uit regionale arbeidsmarktmiddelen en leiden niet tot extra lasten voor de centrumgemeente en de andere gemeenten en het UWV in de arbeidsmarktregio. Een belangrijk uitgangspunt in de plannen van het Werkcentrum is dat structurele formatie met structurele middelen wordt gedekt en tijdelijke formatie vanuit tijdelijke middelen kan worden gedekt.

Tot slot
Met de plannen voor de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur verwachten wij een structurele verbetering van de samenwerking en dienstverlening en een betekenisvol leren en werken in Twente. Tijdens de Twentse raadsbijeenkomst wordt de voortgang ten aanzien van deze ontwikkelingen met u gedeeld.

[1] https://open.overheid.nl/documenten/5fe94231-bdd4-435e-b343-8004a65f7087/file

Gemeente Borne

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Bijlagen:
25bij05622 Perspectiefdocument Strategische agenda en arbeidsmarktinfrastructuur Twente
25bij06804 Samenwerkingsovereenkomst publieke samenwerking Arbeidsmarktregio Twente