Openbaar Zaaknummer: Z/26/338304

Beslisnota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: Verordening Werkgeverscommissie

Datum:

Voorgesteld besluit
De Gemeenteraad besluit:

1. De Verordening op de Werkgeverscommissie gemeenteraad Wijchen vast te stellen.
2. De Verordening werkgeverscommissie gemeente Wijchen 2012 gelijktijdig in te trekken.

Aanleiding
De Verordening Werkgeverscommissie gemeente Wijchen dateert uit 2012 en sluit niet meer volledig aan bij de huidige wet- en regelgeving, waaronder de Gemeentewet en de Wet open overheid, noch bij de feitelijke werkwijze binnen de raad, de griffie en de werkgeverscommissie.

Bij het besluit van 11 oktober 2012 heeft de raad al de delegatie van de werkgeversbevoegdheden aan de werkgeverscommissie vastgesteld. Met de huidige actualisatie wordt deze delegatie herbevestigd, uitgebreid en verduidelijkt. Hierdoor is de rol- en verantwoordelijkheidsverdeling tussen raad, werkgeverscommissie, griffier en presidium nu helder en eenduidig vastgelegd.

Daarnaast worden taken, bevoegdheden, samenstelling, besluitvorming, verslaglegging, verantwoording en de omgang met openbaarheid en beslotenheid expliciet geregeld. Hiermee wordt de verordening volledig in lijn gebracht met de geldende wet- en regelgeving en de actuele praktijk.

Eerdere besluiten

Datum	**Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer)**
11-10-2012	Verordening op de werkgeverscommissie

Gewenst resultaat
Met de vaststelling van deze verordening is het werkgeverschap van de raad ten aanzien van de griffie volledig helder, actueel, professioneel en toekomstbestendig georganiseerd.

Argumenten

1.1 *Duidelijke rol- en verantwoordelijkheidsverdeling*
De verordening legt expliciet vast welke werkgeversbevoegdheden bij de raad blijven en welke bevoegdheden aan de werkgeverscommissie zijn gedelegeerd. Hierdoor is helder wie verantwoordelijk is voor welke taken, inclusief de positie van de griffier en de rol van het presidium, wat zorgt voor een transparante en zorgvuldige inrichting van het werkgeverschap.

1.2 *In lijn met wet- en regelgeving en actuele praktijk*
De verordening is geactualiseerd in overeenstemming met de Gemeentewet, de Algemene wet bestuursrecht en de Wet open overheid. Ook worden actuele onderwerpen zoals besluitvorming, verslaglegging, beslotenheid, mandaat, scholing en evaluatie expliciet geregeld, passend bij de huidige praktijk van de werkgeverscommissie.

1.3 *Professionalisering van het werkgeverschap*
Door expliciete regels over taken, samenstelling, deskundigheid, scholing en verantwoording van de werkgeverscommissie wordt het werkgeverschap van de raad versterkt. Dit draagt bij aan een stabiele, professionele en goed functionerende ondersteuning van de griffier en de griffie.

1.4 *Continuïteit en juridische basis*
Met deze actualisatie wordt de eerder door de raad vastgestelde delegatie van werkgeversbevoegdheden (besluit 11 oktober 2012) herbevestigd en verduidelijkt, waardoor continuïteit en rechtszekerheid gewaarborgd zijn.

1.5 *Transparantie en goede governance*
De verordening regelt expliciet de omgang met openbaarheid en beslotenheid van vergaderingen, waardoor besluiten en verslaglegging transparant en controleerbaar zijn, wat bijdraagt aan een goed functionerende en betrouwbare gemeenteraad.

Tegenargumenten en risico's
Geen

Financiële gevolgen
Het vaststellen van de verordening heeft geen financiële consequenties.

Communicatie
De verordening wordt via de gebruikelijke kanalen gepubliceerd.

Inwonersparticipatie
Niet van toepassing.

Uitvoering of Vervolgstappen
De raad, de werkgeverscommissie en de griffier zullen vanaf inwerkingtreding van de verordening de hierin vastgelegde taken, bevoegdheden en procedures opvolgen.

Advies
Bij de totstandkoming van dit voorstel zijn de griffier, de raadsadviseur, AJZ en de werkgeverscommissie betrokken geweest bij de voorbereiding en toetsing van de geactualiseerde verordening.