VEILIG THUIS
GGD Gelderland-Zuid

Gemeente Nijmegen
T.a.v. mevrouw A. van Nieuwenhuijze
Postbus 9105
6500 HG NIJMEGEN

datum: 12 november 2020
onderwerp: subsidie aanvraag Eergerelateerd geweld

Beste Anouk,

Aanleiding
Vanuit de centrumgemeente Nijmegen is door Mevrouw A. van Nieuwenhuijze, regionaal projectleider Huiselijk geweld en Kindermishandeling, de vraag gesteld aan Veilig Thuis Gelderland-Zuid om de expertise op het terrein van eergerelateerd geweld verder uit te gaan breiden. Zij heeft verzocht aan Veilig Thuis om te bekijken welke middelen er vanuit de gemeente nodig zijn om deze deskundigheid te vergroten. Ook is aan Veilig Thuis verzocht een centrale rol op zich te nemen in de regio. Naast het bieden van advies en casusondersteuning zal het expertiseteam van Veilig Thuis zich gaan profileren als deskundigen op dit thema. Daarnaast zal het expertiseteam zich gaan richten op de ketenaanpak en samenwerking met alle betrokken organisaties. De ketenaanpak zal hierdoor worden versterkt waardoor er een deskundige aanpak rondom familie eer en geweld geboden kan worden.

Welke stappen zijn al gezet
Intern merkt Veilig Thuis een groei in het aantal casussen waarbij eergerelateerd geweld een rol speelt en heeft Veilig Thuis zijn verantwoordelijkheid genomen om de deskundigheid hierin te vergroten.

Sinds september 2018 is de interne werkgroep eergerelateerd geweld bestaande uit 5 medewerkers binnen Veilig Thuis getraind in de thematiek eergerelateerd geweld. Dit was een drie daagse opleiding waarna aandachtfunctionarissen zijn aangesteld, die zich verder hebben ontwikkeld door middel van het volgen van casuïstiek onder begeleiding van een materie deskundige bekend met het werkveld van Veilig Thuis. Dit was een behoorlijke tijdsinvestering.

Intern en extern is Veilig Thuis deskundigheid aan het verspreiden en wordt gemerkt dat er nog veel onwennigheid en adequate kennis en vaardigheden ontbreken in de regio. Dit maakt dat de samenwerking moeizaam verloopt en door onvoldoende kennis bij de betrokken samenwerkingspartner wordt de onveiligheid soms vergroot of niet juist ingeschat. Vervolgens is het overdragen van casuïstiek door Veilig Thuis lastig omdat er nog onvoldoende kennis is bij de samenwerkingspartners binnen de regio daardoor handelingsverlegenheid ontstaat. Juist in deze thematiek is het van groot belang om kundige samenwerkingspartners te hebben.
Kortom: de materie is complex en de doelgroep waarmee gewerkt wordt, - vraagt vaak om een andere benadering dan de reguliere werkwijze binnen hulpverlening. Casuïstiek waarbij eer een rol speelt vraagt dus om een specifieke aanpak met de juiste deskundigheid en de beschikbaarheid van een ruimer aantal uren dan gebruikelijk is.

Centraal postadres
Postbus 1120
6501 BC Nijmegen
www.ggdgelderlandzuid.nl
info@ggdgelderlandzuid.nl

Hoofdvestigingen
GGD Gelderland-Zuid

Regio Nijmegen (Nijmegen)
Rivierenland (Tiel)

Bezoekadres
Regio Nijmegen
Groenewoudseweg 275
6524 TV Nijmegen

T: (088) 144 71 44
F: (024) 322 69 80

ISO 9001 HKZ

BIC /SWIFT: RABONL2U
IBAN: NL56.RABO.030.73.24.826
BTW: NL8003.34.930.B01
KvK: 09212724

Onderbouwing subsidieaanvraag
Naast het bredere plan van scholing en professionalisering rondom dit thema (ketenaanpak), wat in 2021 uitgerold gaat worden, wil Veilig Thuis zich graag verder als expertisepunt ontwikkelen. Dit houdt in dat Veilig Thuis wil zorgen voor laagdrempelige ondersteuning en advies aan lokale partners bij eergerelateerd geweld casussen. Daarnaast streeft Veilig thuis ernaar om in casuïstiek een ketensamenwerking op te zetten waarbij er goede afstemming is en er korte lijnen zijn met ketenpartners als Politie, Moviera, Sociaal Wijkteam en LEC.
Daarbij acht Veilig Thuis het noodzakelijk dat we ons op de volgende speerpunten in- en extern kunnen richten (het activiteitenplan wordt naar verwachting begin 2021 ingediend):

- Het ontwikkelen van een expertteam binnen Veilig Thuis-Gelderland-Zuid onder begeleiding van een materiedeskundige bekend met het werkveld. Dit doen we door 1x in de 6 weken casuïstiek besprekingen te organiseren met het expertteam. 1x per kwartaal zal de materiedeskundige hierbij aansluiten.
- Het ontwikkelen van een ketenaanpak onder begeleiding van een materiedeskundige om dit proces te begeleiden. Met de materiedeskundige zal telefonisch en face tot face afstemming plaats vinden. We schatten in dat dit het eerste jaar intensiever zal zijn dan de periode hierna.
- Het versterken van de samenwerking met andere expertteams in de keten te denken aan Wijkteams, Politie, Moviera en het Landelijk expertisecentrum eergerelateerd geweld. Veilig Thuis wil dit in de regio gaan organiseren zodat er een duidelijk netwerk en ketenaanpak ontstaat. Het streven zal zijn om middels overleggen met de partners samenwerkingsafspraken te maken. We schatten in dat dit het eerste jaar intensiever zal zijn dan de periode hierna.
- Het bijhouden en vergroten van deskundigheid rondom het thema eergerelateerd geweld door middel van scholing en begeleide casuïstiek. Een deel van het expertteam zal 2x per jaar aansluiten bij de bijeenkomsten die worden georganiseerd vanuit het landelijk netwerk van Veilig Thuis. Daarnaast zullen wij de landelijke ontwikkelingen in de gaten houden en aansluiten bij congressen die worden georganiseerd. Dit zal 2-3 keer per jaar zijn.
- Het bieden van advisering en het meewerken in/aan complexe casuïstiek in- en extern. Veilig Thuis zal dit doen op aanvraag. De verwachting is dat deze aanvragen fors zullen toenemen op het moment dat het thema meer aandacht krijgt en Veilig Thuis zich gaat presenteren als expertisecentrum. Intern zullen wij daarnaast informatie delen via het intranet. Ook willen wij deze informatie extern delen, bijvoorbeeld via de nieuwsbrief huiselijk geweld in de regio Gelderland-Zuid. Verder zullen wij 1x per jaar een interactieve informatiebijeenkomst organiseren voor de medewerkers van Veilig Thuis. Verder organiseren wij 1x per kwartaal casuïstiek besprekingen intern. Extern zullen wij, waar nodig, ook casuïstiek besprekingen aanbieden.

Aanvraag
Veilig Thuis vraagt projectsubsidie aan voor de periode 1 januari 2021 – 31 december 2021. In de loop van 2021 zal een nieuwe regiovisie m.b.t. huiselijk geweld tot stand komen. Het is nadrukkelijk de wens dat de aanpak van eergerelateerd geweld daarvan onderdeel uitmaakt om ook vanaf 2022 op dit thema taken te kunnen blijven uitvoeren.

Veilig Thuis verdeelt de genoemde taken intern als volgt:
- Een gedragswetenschapper besteed 2 uur per week aan eergerelateerd geweld.
- Projectleidingstaken 10 per week, verdeeld over twee medewerkers VT. Zij maken een onderlinge verdeling.
- Medewerkers (team bestaat uit 4 medewerkers naast een gedragswetenschapper) besteden gezamenlijk 12 uur per week aan eergerelateerd geweld.
- Vanuit Vocas 40 uur om projectleiding te ondersteunen bij uitrollen ketenaanpak.

Om bovengenoemd plan te kunnen uitvoeren is het nodig dat menskracht en middelen beschikbaar zijn. Naast uren hebben we ook budget nodig voor de uitvoering van bijeenkomsten, communicatie en materiaal. Daarnaast begeleiding vanuit Vocas voor het realiseren van de ketenaanpak binnen de regio. We zijn hiermee reeds gestart in 2020.

Dit komt neer op:

1.	80 uur (40x 2 uur per week) a € 105,- (gedragswetenschapper)	€	8.400
2.	400 uur (40 x 10 uur per week) a € 94,- (projectleiding VT)	€	37.600
3.	600 uur (40 x 12 uur per week) a € 94,- (werkgroep)	€	45.120
4.	Materiaalkosten, locatiekosten, communicatie	€	3.000
5.	40 uur vanuit Vocas om projectleiding te ondersteunen bij uitrollen ketenaanpak in de regio = 40 uur a € 100,-	€	4.000
	Totaal	€	98.120

Verantwoording per functie

Gedragswetenschapper:

- Bijwonen casuïstiekoverleg en consultatiefunctie voor inbreng specifieke deskundigheid en besluitvorming.
- Deskundigheidsbevordering m.b.t. het thema op peil houden.

Projectleiding:

- Verkennen en opzetten van samenwerkingsverbanden met politie/eergerelateerd geweld specifieke ketenpartners.
- Externe contacten met de zorg- en welzijnsorganisaties versterken en positie Veilig Thuis m.b.t thema versterken. "het gezicht zijn binnen de regio".
- Intern binnen Veilig Thuis het thema bekendheid geven en deskundigheid uitbouwen.
- Deskundigheid m.b.t het thema op peil houden.

Medewerkers team eergerelateerd geweld:

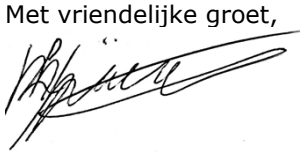
- Bijwonen casuïstiek bijeenkomsten expertiseteam.
- Ondersteuning bieden aan collega's m.b.t thema eergerelateerd geweld.
- In regio teams ondersteuning bieden bij casuïstiek bij externe organisaties waarin een consultvraag is.

Externe expertise:

- Verdere ontwikkeling inhoudelijke casuïstiek.
- Bijhouden kennis en ontwikkelingen m.b.t het thema
- De beide projectleiders zijn tevens onderdeel van het medewerkersteam dus krijgen zowel 5 uur voor de projectleiderstaken evenals 3 uur voor de medewerker teamlid Eergerelateerd geweld taken.

Bovenstaande speerpunten en uren onderbouwing is wat Veilig Thuis nodig acht voor het ontwikkelen van een deskundig expertisepunt eergerelateerd geweld, dat van scratch af aan opgebouwd moet worden in de regio Gelderland Zuid samen met betrokken partijen.

Met vriendelijke groet,



Drs. Lucelle van Hövell,
Directeur Veilig Thuis