Bedrijfsvoeringsorganisatie
West-Betuwe

Begeleidingsformulier

Gremium	**BESTUUR** **Datum 9 maart 2023**
Indiener	O. Braspenning
Team	Juridische Zaken/Control (BWB)
Datum	16 februari 2023
Onderwerp	Wijziging Gemeenschappelijke regeling bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe
Registratie nr.	GZDGBWB857865/857867
Bijlage(n)	1. Ontwerpbesluit gewijzigde GR 2. Toelichting wijzigingen 3. Advies GEO 4. Financiële bijlage 5. Concept voorstellen bestuur en raad

Voorstel

De colleges van de gemeenten Tiel, West Betuwe en Culemborg voor te stellen om:

1. Te besluiten tot ontvlechting van de adviestaken financiën en personeel en deze onder te brengen bij de deelnemers.
2. Ter uitvoering van de besluiten onder 1 een ontwerpbesluit wijziging GR vast te stellen conform bijlage 1.
3. De gemeenteraden in de gelegenheid stellen om hun zienswijze ten aanzien van het ontwerpbesluit kenbaar te maken.
4. Na verwerking van eventuele zienswijzen de gemeenteraden te verzoeken om toestemming tot wijziging van de GR overeenkomstig het ontwerpbesluit.
5. Na verkregen toestemming van de raden de GR te wijzigen overeenkomstig voornoemd ontwerpbesluit.

Voorstel om:

6. De minderkosten wegens het besluit onder 1 voor wat betreft de bijdrage van deelnemers vast te stellen overeenkomstig de verdeelsleutel conform de financiële bijlage (4).
7. In de begroting 2024 een taakstelling van € 100.000 (zoals omschreven in bijlage 4) op te nemen teneinde de ontvlechting voor deelnemers budgetneutraal te laten plaatsvinden.

Aanleiding en samenvatting

Op 24 november 2022 heeft het bestuur BWB een principebesluit genomen tot ontvlechting van de taken op het gebied van financieel advies en HR-advies.
Aanleiding voor deze ontvlechting is een advies van de gemeentesecretarissen over de omvang van het BWB-takenpakket. Op het vlak van het (strategisch) financieel advies en HR-advies is gesteld dat er meer toegevoegde waarde geleverd kan worden als deze taken in de eigen organisatie worden belegd. De taken die de deelnemers bij de BWB hebben belegd zijn vastgelegd in de Gemeenschappelijke regeling bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe (GR). Het besluit om te ontvlechten vereist daarom een wijziging van de GR.

Argumenten

1. *Het besluit geeft invulling aan de wens van onze deelnemers om de financieel advies- en HR-taken in de eigen organisaties te beleggen.*
   Uit het advies van de gemeentesecretarissen en het bestuursbesluit d.d. 24 november 2022 volgt dat het besluit op veel draagvlak kan rekenen bij onze deelnemers.
2. *De implementatie van de ontvlechting vereist ook aanpassing van de organieke regelingen*
   Deze aanpassingen zijn een bevoegdheid van het bestuur BWB en worden parallel aan dit voorstel voorbereid. We verwachten de organieke regelingen in de bestuursvergadering van april te kunnen wijzigen. Dit gebeurt onder voorbehoud van de finale wijziging GR door de colleges.

Risico's / Kanttekeningen + Mitigerende maatregel(en) per risico / kanttekening

Kern risico/kanttekeningen:

1. *De implementatie van de ontvlechting vraagt ook om intern draagvlak.*
   Wanneer medewerkers en de ondernemingsraad onvoldoende worden meegenomen ontstaat het risico op interne weerstand en een suboptimaal resultaat. We hebben daarom geïnvesteerd in overleg met de OR en dialoog op teamniveau over de benodigde herinrichting van de teams. De deelnemers voeren deze dialoog in de eigen organisaties.
2. *Het besluit tot wijziging van de GR valt onder het primaat van de politiek (art. 46 WOR) en is daarmee uitgezonderd van inspraak.*
   Dit laat onverlet dat de OR wel wordt betrokken in het implementatieproces.
3. *De wijziging van de regeling vereist een eensluidend besluit van alle deelnemers en toestemming van de gemeenteraden.*
   De deelnemers dienen bovendien de raden in de gelegenheid te stellen om zienswijzen kenbaar te maken. Hiertoe zijn concept college- en raadsvoorstellen als bijgevoegd.
4. *De wijzigingen die te zijner tijd nodig zijn vanwege de gewijzigde Wet gemeenschappelijke regelingen zijn niet in het ontwerpbesluit meegenomen.*
   Deze wijzigingen worden meegenomen in een regionaal project dat een integraal afwegingskader gaat opleveren. Dit kader geeft colleges en raden betere handvatten voor besluitvorming over de door te voeren wijzigingen.

Financiën

De financiële consequenties en keuzes zijn vermeld in bijlage 4

Personeel

Uitgangspunt van de wijziging van de GR en de overheveling van taken, is dat de betreffende medewerkers hun functie binnen een van de gemeenten kunnen uitvoeren met behoud van hun rechtspositie.
We zijn hierover in overleg getreden met OR en medewerkers.
Op grond van de eerste resultaten hiervan verwachten wij dit proces met instemming van alle betrokkenen te kunnen afwikkelen. Waar nodig treffen we een nadere regeling middels een sociaal plan of statuut.
De deelnemers die personeel van de BWB ontvangen zullen de organisatorische inbedding zelf organiseren. De desbetreffende WOR bestuurder zal over deze inbedding met de zijn OR het overleg voeren en de juiste procedure doorlopen.

Uitvoering, hoe en wanneer
Besluitvormingstraject: MT d.d. 27 februari, GDO 1 maart, Bestuur d.d. 9 maart **Realisatie:** Er heeft reeds afstemming met de colleges en raden plaatsgevonden om te komen tot een voortvarend besluitvormingstraject. Daarbij is de volgende planning gehanteerd: Bij de financiële verwerking van dit besluit zal de taakstelling worden opgenomen. 9 maart: Besluit bestuur en informeren colleges. 21 maart: Besluit colleges vaststellen ontwerp-GR April: Zienswijze gemeenteraden 25 april: Besluit colleges verzoek toestemming raden Juni: Besluit raden omtrent toestemming 4 juli: Definitief besluit wijziging GR. Juli: Bekendmaking GR door colleges Juli: Algemene bekendmaking door de gemeente Culemborg
Betrokkenen en communicatie
Communicatie met de medewerkers vindt plaats middels teamoverleggen en intranet. In het GDO wordt de interne communicatie door deelnemers en gemeenten afgestemd.