

Presentatie Stichting Lokaal

In juli 2018 zijn we gestart in Waterkracht. In augustus 2020 in Geweldig! Twee verschillende plekken met een verschillende context, dezelfde visie en aanpak met een eigen inkleuring.

In de kern wat wij doen: Creëren van bruisende ontmoetingsplekken in de wijk waar bewoners van verschillende leeftijden en achtergronden met elkaar in contact komen en van betekenis zijn. Ruimte bieden aan mensen om er te zijn, zich te ontwikkelen, activiteiten te organiseren. In een sociaal-veilige gastvrije omgeving samen oefenen in het klein hoe we een inclusieve samenleving zijn waar iedereen ertoe doet en van waarde kan zijn.

De basis is een huiskamer, een ontmoetingsruimte met daghoreca. De huiskamer is het hart van het pand, hier vinden onverwachte ontmoetingen plaats en mixen functies. De sfeer is gastvrij, uitnodigend. Ongedwongen ook, zithoekjes met tweedehandsmeubels, plantjes, een boekenruilkast en spellenkast. Het team vrijwilligers serveert er lekkere koffie, huisgemaakt gebak, heerlijke lunch.

Hoe die ruimte gebruikt wordt, wordt deels bepaald door wie er binnenkomt. De een komt er voor koffie met taart, de ander wil er even zitten flexwerken of een informeel gesprek met een client houden. De een komt met een brief of een veel te grote energierekening. De ander met een vraag over taalles. Een handwerkgroepje, een sjoelgroepje, schaken of tekenen. Ook dat kan en gebeurt de hele week door.

Het gaat niet alleen om dat mensen die hulp vragen en mensen die kunnen helpen elkaar hier vinden. Het gaat er ook om dat mensen die binnenkomen soms én een moeilijke brief hebben, én elkaar willen ontmoeten bij een lekkere cappuchino. Of dat zij en de taal willen leren, en hun kooktalenten willen delen.

We runnen beide locaties met een groot, divers team vrijwilligers. Verschillende leeftijden, diverse culturele en maatschappelijke achtergronden, verschillende leer- en ontwikkelvragen. Samen werken ze onder andere in de keuken, de bediening, het schoonmaken en klaarzetten van de zalen. Maar ook de huiswerkbegeleiding, formuliereninloop, ouder-kindgroep.

Vanuit de ontmoetingen die plaatsvinden in het restaurant en de daar opgebouwde relaties is er een palet aan activiteiten ontstaan. De hele week door vinden in de rest van het pand activiteiten plaats zoals kinderkunstmiddag, taalles, ouder-kind ochtend, MBO opleiding voor volwassenen, creatieve activiteiten in de maakplaats. Activiteiten die deels worden ontwikkeld en uitgevoerd in samenwerking met partners uit de stad, zoals de bibliotheek, het ROC, kinderopvang, culturele organisaties.

Onze teamleiders op de vloer hebben altijd de ogen en oren open voor wat er speelt bij de bezoekers die over de vloer komen, hoe het met mensen gaat, wat er nodig is. Het kan gaan om het signaleren van dakloosheid, huiselijk geweld, eenzaamheid, alcohol/drugsgebruik. We bieden een luisterend oor, een uitgestelde koffie of soep. Of schakelen naar hulpverlening als het nodig is. Maar het kan ook om zoiets simpels gaan als een moeder die tijdens de peuterochtend met haar brief bij de formuliereninloop kan aanschuiven of juist mee kan doen met de vrouwentextielgroep.

Op alle aspecten is ons werk in de afgelopen jaren gegroeid. Op beide locaties. In kwantiteit en kwaliteit:

1. Het team vrijwilligers is gegroeid in aantal personen, aantal fte en diversiteit.
2. Het aantal bezoekers is gegroeid in aantal en diversiteit.
3. Het aantal keer formuliereninloop, het aantal vragen dat we er beantwoorden en de complexiteit is gegroeid.

4. Het gebruik van de zalen en de hoeveelheid groepen en organisaties die er gebruik van maken is gegroeid en daarmee ook de eigen inkomsten uit zaalhuur.
5. Het aantal en de soort samenwerkingspartners en de intensiteit waarmee we samenwerken is gegroeid.

Om het werk dat we opgebouwd hebben, voort te kunnen zetten, is het nodig om de organisatie te stabiliseren en voldoende te professionaliseren. Daar is extra geld voor nodig. Als die stevige basis geborgd is, kunnen we beide locaties blijven ontwikkelen en van grote betekenis zijn en blijven in de wijken.

Achtergrond informatie (om groei te illustreren)

Omschrijving	2023	2024
Waterkracht		
Kopjes koffie/thee in restaurant	9.400	10.100
Dagdelen zaalgebruik	630	880
Unieke vrijwilligers	48	54
Uren vrijwillige inzet	10.500	12.500
Vragen bij formuliereninloop	530	550
Geweldig!		
Kopjes koffie/thee in restaurant	5.500	7.200
Dagdelen zaalgebruik	270	400
Unieke vrijwilligers	28	31
Uren vrijwillige inzet	5.140	6.720

Formatie betaalde krachten	2024	2025
Fte teamleiding WK + GW	2,3	3,0
Fte Directie / Backoffice WK + GW	1,2	1,8
Totaal	3,5	4,8

Begroting Waterkracht	2023		2024		2025	
Totaal	296.500		352.000		543.000	
Eigen omzet	112.000	38%	142.500	40%	184.000	34%
Subsidie Gemeente	82.000	28%	142.000	40%	351.000	64%
Begroting Geweldig!						
Totaal	171.500		169.000		225.500	
Eigen omzet	42.500	25%	69.000	41%	93.000	41%
Subsidie Gemeente	--		35.000	21%	80.000	35%