Indienen en beantwoording raadsvragen

Gemeente Druten

Onderwerp: MGR Jaarstukken 2020 bijgestelde begroting 2021 en ontwerpbegroting

Vragen:

1. Pag. 91 en 100 van MGR jaarstukken 2020 laten zien dat in Druten 7 uitstromen naar werk en in Wijchen 68 uitstromen naar werk! Procentueel gezien veel lager dan andere gemeenten in het coronajaar!
   In 2019 waren er dat 37 uitstromers in Druten en 123 uitstromers in Wijchen. Dat staat in verhouding 19% tot 55%. Waar liggen deze grote verschillen aan?
   Antwoord
   WerkBedrijf matcht vacatures en werkzoekenden op regionale basis. De meest geschikte kandidaat op de meest geschikte vacature, zonder onderscheid naar gemeenten. Over het jaar 2020 is er een grote terugval in uitstroom naar betaald werk, in het bijzonder voor gemeente Druten (de terugval in het aantal plaatsingen op leerwerkplekken of werk van meer dan 24 uur blijft vergelijkbaar met overige gemeenten). Hier is met WerkBedrijf uitvoerig over gesproken, maar er is niet een directe oorzaak voor aan te wijzen. Inmiddels ligt de uitstroom naar betaald werk over de eerste 5 maanden van 2021 met 15 huishoudens weer op niveau van 2019, voor de Corona-uitbraak.

2. Klopt het dat het nadelige gevolgen heeft voor de te ontvangen BUIGgelden als andere gemeenten het beter doen?
   Antwoord
   Nee, het BUIG-budget waaruit wij de uitkeringen betalen wordt vanuit een landelijke pot verdeeld over de verschillende gemeenten. In principe gaat dit aan de hand van het landelijke “objectieve verdeelmodel” (een groot aantal lokale maatstaven zoals bevolkingsopbouw, werkgelegenheidsstructuur etc.). Voor gemeenten met meer dan 40.000 inwoners verloopt de verdeling helemaal volgens dit verdeelmodel. Voor gemeenten met een inwonertal tussen de 15.000 en 40.000 wordt ook een component meegewogen van wat men in voorafgaande jaren reëel heeft uitgegeven voor uitkeringen. Een directe vergelijking met de resultaten van andere gemeenten zit niet in het verdeelmodel.

3. Pag. 2.4 Bijlage 1 Brief aan bestuur MGR over de zienswijze op jaarstukken MGR.
   Er wordt gesproken over ontwikkeltraject of leerwerktraject. Het gaat niet alleen over het hebben van een baan, maar ook het welzijn van mensen. Kan het tech-lokaal hier uitkomst bieden, voor jongeren en talentvolle mensen in de bijstand? Met daarbij het bijbehorende teruggestorte budget?
   Antwoord
   Een ontwikkeltraject is een traject waarbij een werkzoekende met een grote afstand tot de arbeidsmarkt voor maximaal één jaar bij een bedrijf wordt geplaatst. Tijdens dit traject wordt de werkzoekende intensief gecoacht door een gecertificeerde professional. In een leerwerktraject wordt een werkzoekende voor 6 maanden geplaatst bij een bedrijf; indien begeleiding noodzakelijk is, is dit een taak van een reguliere leidinggevende. Het tech-lokaal biedt een kennismaking met techniek aan jongeren tot

en met de middelbare school. Het tech-lokaal heeft daarmee een heel andere doelstelling en andere doelgroep dan de arbeidsbemiddeling van werkzoekenden in de Participatiewet. Voor wat betreft “teruggestorte budget” zie vraag 4.

4. Pag. 2.5 Bijlage 1 Reactie op nieuwe keuzes uit het participatiebudget en of dienstverlening van het Werkbedrijf. Kan het budget van de terug gemelde mensen uit de bijstand naar onze gemeente?
   Antwoord
   Nee, dit is niet mogelijk zonder met alle andere betrokken gemeenten de financieringsstructuur van WerkBedrijf te wijzigen. De gemeenten van onze arbeidsmarktregio financieren gezamenlijk ons WerkBedrijf. Vanaf de aanvang is afgesproken dat alle deelnemende gemeenten voor de financiering hun participatiebudget inleggen. De omvang van het lokale participatiebudget van de betrokken gemeenten is via een (landelijke) rekenmethodiek afgestemd op de omvang en problematiek van het kandidatenbestand van de betrokken gemeenten. WerkBedrijf financiert daarmee de regionale dienstverlening aan ca. 4.200 kandidaten die door de inkomensconsulenten van gemeenten worden aangemeld bij WerkBedrijf. Grosso modo is het aantal bij WerkBedrijf aangemelde kandidaten permanent naar rato verdeeld over de deelnemende gemeenten. De dienstverlening van WerkBedrijf is er daarbij op gericht om de in de begroting vastgelegde prestaties te realiseren. Eind 2019, bij de vaststelling van het beleidskader “Werk voorop”, hebben alle gemeenteraden dit wederom bevestigd en daarbij 25% van dit budget bestemd voor specifieke lokale afspraken die een gemeente wil maken met WerkBedrijf.