# Voorstel raad

Nummer
B.1
Portefeuillehouder
A. van Dam

Contact en vragen via
Technischevragen@hollandskroon.nl

| Datum raadsvergadering | Datum B&W-besluit |
|---|---|
| 6 juni 2024 | 14 mei 2024 |

| Onderwerp |
|---|
| Kadernota Veiligheid 2024-2026 |

| Kern van het voorstel |
|---|
| De gemeente heeft de regie op het gebied van lokale veiligheid. Met de kadernota veiligheid geeft de gemeenteraad de richting aan voor een lokale veiligheidsaanpak door prioriteiten en doelen vast te stellen. Hierdoor kan de gemeenteraad sturing geven aan de lokale veiligheid en de samenwerking met diverse partners zoals politie, Openbaar Ministerie, het wijkteam, jongerenwerk, de GGD en de GGZ. |

| Voorgesteld besluit |
|---|
| Het college van burgemeester en wethouders besluit de gemeenteraad voor te stellen:<br>de Kadernota Veiligheid 2024-2026 vast te stellen. |

| Wettelijke grondslag |
|---|
| Het integraal veiligheidsbeleid is een wettelijke taak van de gemeente met betrekking tot Openbare Orde en Veiligheid op basis van artikel 38b Politiewet 2012 juncto artikel 172 Gemeentewet. |

| De gemeenteraad besluit: |
| --- |
| Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 6 juni 2024.<br><br>Griffier Voorzitter |

| Aanleiding |
| --- |
| Het beschermen van de leefbaarheid van haar inwoners is één van de kerntaken van de gemeente. De ambities worden vastgelegd in de Kadernota veiligheid. De Kadernota veiligheid houdt rekening met het regionale Integrale Meerjarenbeleidsplan Noord-Holland (het beleidsplan voor de regionale politie-eenheid), het collegeprogramma en de lokale gemeentelijke inzichten die zijn opgehaald bij samenwerkingspartners en de gemeentelijke organisatie.<br><br>De periode van de huidige Kadernota is verstreken en om onze rol als regisseur van het lokale veiligheidsbeleid voort te zetten is de nieuwe Kadernota voor de periode 2024 – 2026 opgesteld. |

| Beoogd bestuurlijk/maatschappelijk doel/effect |
| --- |
| Een veilig leefklimaat in Hollands Kroon. |

| Motivering per voorgesteld besluit |
| --- |
| Het doel van de Kadernota veiligheid is om de contouren van het veiligheidsbeleid binnen onze gemeente aan te geven. Welke veiligheidsproblemen hebben prioriteit en wat is de aanpak? Het centrale uitgangspunt is een integrale aanpak van de veiligheidsproblemen. De beleidsvelden worden samenhangend en compact in beeld gebracht met een duidelijk omschreven ambitie.<br><br>Op basis van de uitkomsten van ons overleg met de samenwerkingspartners is een selectie van veiligheidsthema’s gemaakt. Deze thema’s zijn:<br>• Ondermijning<br>• Zorg & veiligheid<br>• Digitale veiligheid |

De benodigde structurele financiële ruimte voor een adequate uitvoering wordt meegenomen in de Kadernota en de Begroting met de daarbij behorende toelichting.

Om aan te sluiten bij de beleidscyclus van omliggende gemeenten is ervoor gekozen de Kadernota veiligheid voor drie jaar vast te stellen. De volgende Kadernotas veiligheid worden steeds voorvier jaar vastgesteld.

| Kanttekeningen en risico's (incl. argumenten) |
|---|
| N.v.t. |

| Alternatieven (incl. argumenten) |
|---|
| N.v.t. |

| Financiële gevolgen | |
|---|---|
| Kosten/opbrengsten | Geen kosten en geen opbrengsten. |
| Dekking binnen begroting | Programma:<br>Cluster: |
| Geen dekking binnen begroting | Dekkingsvoorstel: |
| Fiscale gevolgen | |
| Toelichting: | |

| Communicatie |
|---|
| Na vaststelling van de Kadernota veiligheid wordt deze gepubliceerd en gedeeld met alle relevante partners. |

| Bijlagen |
|---|
| 1. Kadernota veiligheid 2024-2026 |