Geachte leden cie. Samenleving,

Op verzoek van de voorzitters heeft het college een raadsmemo opgesteld over Diversiteit en Inclusie in samenhang met de Lokale Inclusie Agenda (LIA). In dit memo (bijlage) wordt de suggestie gedaan om i.p.v. een startnotitie, de punten als besproken op 11 oktober te laten opnemen in de LIA. Dit om de input van deze vergadering te laten landen in een beleidsstuk. Vervolgens na bespreking, de LIA in het eerste kwartaal van 2024 te kunnen vaststellen.

Mede gezien bovenstaande, is het voorstel van de voorzitter om de genoemde punten van mogelijke opvolging (blz. 2, 3 en 4) te gebruiken als debatpunten. Daarbij te toetsen of er een meerderheid is om dit punt te laten opnemen/ eventueel het punt te laten wijzigen. Na bespreking van de debatpunten aan de commissie voor te stellen of de al dan niet gewijzigde punten kunnen worden overgenomen in de LIA i.p.v. in een startnotitie.

Debatpunten zijn dan als volgt:

1. Politieke partijen dienen in eigen gelederen stil te staan bij representativiteit.
2. Als speerpunt in de LIA benadrukken dat Gouda een inclusieve organisatie/ werkgever wil zijn. Dit te bestendigen middels trainingen voor medewerkers en daarmee te investeren in cultuur, gedrag en vaardigheden.
3. Voortzetting van het huidige beleid rond Diversiteit en Inclusie, middels de LIA.
4. Het betrekken van een bredere groep ervaringsdeskundigen uit Gouda, voor de uitvoeringsagenda 2024-2025 (LIA).
5. De voortzetting van het programma Regenboogstad met het uitvoeringsplan 2023-2026.

Met vriendelijke groet,

Lars van der Linden, MSc
Commissiegriffier Samenleving
Gemeente Gouda