Bijlage 2 van de besluitenlijst MZ 21 juni

Beantwoording vragen uit de doorverwijzing van de nti's
- Ontwikkelingen jeugdbescherming in Brabant'(agendapunt 10)-
- Rapportage over Wmo onderwerpen' (agendapunt 11),

door de fracties Progressief Bernheze en D66

Beantwoording vragen uit de doorverwijzing
Vraag 1
Uit de Nti's blijkt dat de gemeente Bernheze weinig zicht heeft op de situatie rond "Jeugd van 16-27" en geeft aan daarom moeilijk met de "Transformatie" te kunnen starten.

Antwoord
Dit project richt zich op jongeren in een kwetsbare positie, dat wil zeggen op jongeren die niet meer thuis wonen en dus al jeugdzorg ontvangen. Deze jongeren hebben vaak een smal sociaal vangnet en minder steunfiguren die hen begeleiden op het moment dat ze 18 jaar worden. Dat is namelijk het moment waarop de jeugdzorg stopt en er vaak een overgang naar een andere wetgeving plaatsvindt.

Van de jongeren die we in beeld hebben en die zich melden is er een goede onderlinge (integrale) afstemming. Echter we hebben ook een groep niet goed in beeld of onvoldoende zicht op. De informatie die wij hebben is niet 100% valide (volledig betrouwbaar). Dat komt omdat er zijn vaak meerdere (samenwerkings-) organisaties bij betrokken zijn en is er kans dat de geregistreerde informatie is vervuild of een achterstand vertoond of ontbreekt.
Daarom zijn we wat voorzichtig in onze formulering dat we het niet precies weten ('onvoldoende zicht hebben').
De lokale vertaling van de regionale aanpak 16-27 is niet opgenomen in het concernplan 2022. Dat betekent dat we daarvoor nog geen tijd en geld hebben gereserveerd voor het ontwikkelen en uitvoeren van een lokale aanpak 16-27 jaar.
Vanuit beleid Zorgzame Gemeente hebben we aan het college voorgesteld om de lokale Aanpak 16-27 jaar op te nemen in het concernplan 2023, zodat daar desgewenst door de Raad prioriteit aan gegeven kan worden.

Tot het besluit van de Raad om hier prioriteit aan te geven volgen we de ontwikkelingen en Aanpak 16-27 in de regio vanuit de drie beleidsterreinen, maar zetten we hier nog niet extra op in.

Vraag 2
Hoe kan het dat voor onze gemeente niet inzichtelijk is wat de situatie rondom "Jeugd van 16-27" is?

Antwoord
Dit project richt zich op jongeren in een kwetsbare positie, dat wil zeggen op jongeren die niet meer thuis wonen en dus al jeugdzorg ontvangen. Deze jongeren hebben vaak een smal sociaal vangnet en minder steunfiguren die hen begeleiden op het moment dat ze 18 jaar worden. Dat is namelijk het moment waarop de jeugdzorg stopt en er vaak een overgang naar een andere wetgeving plaatsvindt.
Van de jongeren die we in beeld hebben en die zich melden is er een goede onderlinge (integrale) afstemming. Echter we hebben ook een groep niet goed in beeld of onvoldoende zicht op. De informatie die wij hebben is niet 100% valide (volledig betrouwbaar). Dat komt omdat er zijn vaak meerdere (samenwerkings-) organisaties bij betrokken zijn en is er kans dat de geregistreerde informatie is vervuild of een achterstand vertoond of ontbreekt.
Daarom zijn we wat voorzichtig in onze formulering dat we het niet precies weten ('onvoldoende zicht hebben').

Vraag 3
Hoe wordt zo snel mogelijk in kaart gebracht wat de situatie binnen onze gemeente is?

Antwoord
Het is natuurlijk niet zo dat we niets doen voor jongeren die nu 18 jaar worden. We hebben in beeld hoeveel jongeren tussen 16 en 18 jaar er een zware vorm van jeugdzorg ontvangen (met verblijf). We weten wanneer jongeren in jeugdzorg 18 jaar worden en enkele weken voorafgaand aan de 18e verjaardag neemt de jeugdprofessional contact op met de WMO consulent. Dit signaal komt vanuit het dossier / systeem. De ambities die in het plan worden gesteld liggen echter hoger. Op dit moment is dit geen bestuurlijke opdracht, want de lokale vertaling van de regionale aanpak 16-27 niet opgenomen in het concernplan 2022.
Mochten we voor 2023 deze opdracht krijgen, en dat stellen we ook voor vanuit beleid Zorgzame Gemeente dan kunnen we daar prioriteit aan geven. Want dit heeft gevolgen voor zowel de ambtelijke capaciteit als de capaciteit in de uitvoering.

Vraag 4
Hoe gaat de gemeente ervoor zorgen dat ze actief deel kan nemen aan de Transformatie?

Antwoord
De transformatie staat voor een aantal regionale projecten die er lopen om het zorglandschap te transformeren. Een van deze projecten is dit project Jeugd van 16-27. Iedere gemeente in onze regio heeft ingestemd met dit project, maar de uitvoering is lokaal en daarin bepalen we dus zelf met welke onderwerpen we het eerst aan de slag gaan en hoe breed we dit oppakken.

Vraag 5
In de NTI van 5 april over de ontwikkelingen in de jeugdbescherming wordt de toezegging gedaan dat wij actief op de hoogte worden gesteld van de voortgang en dat er een raadinformatiebijeenkomst wordt georganiseerd. Is het al duidelijk wanneer deze informatiebijeenkomst gepland wordt?

Antwoord
In verband met de gemeenteraadverkiezingen is ervoor gekozen om deze een raadinformatiebijeenkomst na de zomervakantie te organiseren. Donderdag 14 juli wordt het RBO Breed jeugd geïnformeerd over de huidige stand van zaken en zal dan ook een nieuwe N.T.I. aan de raad worden gestuurd.

Vraag 6
Zijn er al korte termijn oplossingen doorgevoerd om de situatie voor kwetsbare kinderen en jongeren te verbeteren? En welke oplossingen zijn dat dan?

Antwoord
Er is al veel gebeurd de afgelopen periode, maar er is ook nog veel te doen. Voorbeelden van wat er al is gerealiseerd zijn:
- *Uniforme bepaling – We hebben met 5 jeugdzorgregio's en de gecertificeerde instellingen afspraken gemaakt over hoe de bepaling eruit moet zien, zodat het voor de jeugdbeschermer niet uit maakt voor welke regio een bepaling opgemaakt moet worden.*
- *Doorbraakaanpak – wanneer een jeugdbeschermer voorziet dat een jongere niet binnen 3 maanden passende hulp ontvangt dan wordt dit gemeld op de wachtlijst doorbraakaanpak. Vanuit de regio wordt dan gekeken of zij kunnen helpen om het kind wel op tijd de juiste zorg te bieden. Om hierin te ondersteunen wordt op korte termijn een zorgmakelaar aangesteld.*
- *Gesprekken met Raad voor de kinderbescherming en rechtbank – zorgt voor een betere samenwerking en afstemming in de keten.*
- *Er is een projectleider arbeidsmarkt aangesteld die een plan heeft opgesteld om medewerkers te werven en behouden voor de sector.*