Jaarstukken 2021

GR KDB

Gemeenschappelijke regeling werkbedrijven Kust-, Duin- en Bollenstreek

13 april 2022

Inhoudsopgave

Jaarverslag

Bericht van het dagelijkse bestuur **3**
1. Doelstelling van de regeling 3
2. Algemene ontwikkelingen op bestuurlijk niveau 3
3. Beleidsvisie van het bestuur 3
4. Toekomstbeeld 4
5. Maatschappelijke ontwikkelingen die Gr KDB raken 5
6. Realisatie van doelmatigheid en rechtmatigheid 6
7. Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening 7
8. Duurzaamheid 9

Programmaverantwoording **10**
1. Algemeen 10
2. Sociaal beleid 10
3. Marketing- en productiebeleid 10
4. Financieel beleid 10

Verplichte paragrafen **11**
1. Weerstandsvermogen en risicobeheersing 11
2. Onderhoud kapitaalgoederen 13
3. Verbonden partijen 13
4. Bedrijfsvoering 14
5. Financiering 14

Jaarrekening **16**
- Balans per 31 december 2021 16
- Overzicht van baten en lasten in de jaarrekening over het begrotingsjaar 2021 17
- Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling 20
- Toelichting op de balans 24
- Toelichting op het programma Wsw 32
- Toelichting op het programma SPW 36

Wet normering topinkomens (WNT) **38**

Overige gegevens **39**
- Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bericht van het dagelijks bestuur

1. Doelstelling van de regeling

De Gemeenschappelijke regeling werkbedrijven Kust-, Duin- en Bollenstreek (hierna Gr KDB) behartigt de belangen van de deelnemende gemeenten op het gebied van de Wet sociale werkvoorziening, de participatievoorziening beschut werk als voorzien in artikel 10b van de Participatiewet en het plaatsen van werkzoekenden, al dan niet met een arbeidsbeperking, bij werkgevers.

2. Algemene ontwikkelingen op bestuurlijk niveau

Binnen de Gr KDB wordt een drietal samenwerkingsmodules ten uitvoer gebracht:

- sociale werkvoorziening
- participatievoorziening beschut werken
- servicepunt werk)

De Gr KDB is een gemeenschappelijke regeling van deelnemende gemeenten en daarmee een openbaar lichaam. De Gr KDB kent een modulaire opbouw waardoor gemeenten zelf beslissen of zij deelnemen aan één of meerdere modulen. Aan de module sociale werkvoorziening doen alle zeven deelnemende gemeenten mee, te weten Hillegom, Katwijk, Lisse, Noordwijk, Oegstgeest, Teylingen en Wassenaar. Aan de modulen beschut werken en servicepunt werk doen vijf van de deelnemende gemeenten mee, te weten Hillegom, Katwijk, Lisse, Noordwijk en Teylingen.

Voor de modulen geldt dat de uitvoering plaatsvindt in uitvoeringsorganisatie Provalu (voorheen MareGroep). Provalu kent een NV structuur en maakt als zodanig geen onderdeel uit van deze jaarrekening. Zie hiervoor ook paragraaf 3 "Verbonden partijen" van de verplichte paragrafen.

De bestuursorganen van het werkvoorzieningschap zijn: het Algemeen Bestuur, het Dagelijks Bestuur en de voorzitter. Het Algemeen Bestuur bestaat uit zeven leden en zeven plaatsvervangende leden inclusief de voorzitter. Deze leden en plaatsvervangende leden zijn door de raden van de gemeenten uit hun midden – de voorzitter inbegrepen – en uit de wethouders aangewezen. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit drie leden inclusief de voorzitter. Deze leden zijn door het Algemeen Bestuur aangewezen. Het bestuur in 2021 is als volgt samengesteld:

Zittende bestuurders:

Lisse	Mw. J.A.C. Langeveld (lid db, tevens voorzitter)
Hillegom	Dhr. J.A. van Rijn (lid db)
Katwijk	Dhr. A. van Helden (lid db)
Noordwijk	Dhr. D.T.C. Salman
Oegstgeest	Dhr. H.J.T. Nieuwenhuis
Teylingen	Dhr. A.L. van Kempen
Wassenaar	Mw. I.M. Zweerts de Jong

3. Beleidsvisie van het bestuur

Om beter uitvoer te kunnen geven aan de Participatiewet (voorheen aan de Wet sociale werkvoorziening (Wsw)) is gekozen voor de oprichting van het werkbedrijf MareGroep NV in 2002. Aan de oprichting van MareGroep NV lag een aantal argumenten ten grondslag, waarvan hieronder de belangrijkste worden genoemd:

- Scheiding tussen beleid (gemeenten) en uitvoering (bedrijf);
- Bedrijfsmatiger en slagvaardiger kunnen werken;
- Uitvoeren van private re-integratietaken, voor personen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt;

- Het verhogen van het kostenbewustzijn en doelmatiger werken. Met andere woorden: van een ambtelijk bureaucratisch bedrijf naar een ondernemingsgericht bedrijf;
- Meer mogelijkheden bieden om te fungeren als gelijkwaardige partner t.o.v. klanten en opdrachtgevers door het oprichten van een rechtspersoon.

In het werkbedrijf vinden alle activiteiten voortkomend uit het deel werk en ontwikkeling van de Participatiewet plaats. De medewerkers die in het kader van de Wsw werkzaam zijn, vallen vanwege hun beschermde status echter onder de Gr KDB. De Gr KDB is 100% aandeelhouder van MareGroep NV.

In 2005 is MareFlex B.V. opgericht. MareFlex is een volle dochter van MareGroep en richt zich op private re-integratie- en personeelsdiensten.

In 2021 is de integratie van MareGroep en het ServicePunt Werk stapsgewijs gerealiseerd. De integratie is een logisch proces, volgend op de samenwerking die MareGroep en ServicePunt Werk al hadden en de ontwikkelingen in het sociaal domein in het algemeen en rondom de Participatiewet in het bijzonder. Het werken vanuit één organisatie sluit hier verder op aan, zorgt voor duidelijkheid en biedt bovenal mogelijkheden om als organisatie door te ontwikkelen. De dienstverlening aan werkzoekenden en werkgevers vindt daarbij nu plaats vanuit één loket.

Naast duidelijkheid en kortere lijnen brengt de integratie ook efficiencyvoordelen: door processen te vereenvoudigen en diensten te clusteren wordt de personele overhead beperkt en kan meer worden ingezet op de uitvoering. Een belangrijk gegeven, aangezien zoals gezegd de financiële lasten stijgen en we kunnen deze meerkosten op deze wijze enigszins dempen.

4. Toekomstbeeld

Vanuit de drie modulen wordt ondersteuning geboden aan een groep werkenden en werkzoekenden waarvoor zonder de nodige ondersteuning werk niet of niet duurzaam bereikbaar is. Het ultieme doel van de re-integratie inspanningen die worden geleverd, is een plaats op de reguliere arbeidsmarkt, waar nodig met ondersteuning of aanpassing.



Om aan deze opdracht te voldoen zijn beleidskaders nodig, waarbinnen de uitvoeringsorganisatie haar plannen kan maken, delen en uitvoeren en kan verantwoorden. Lopende het opstellen van deze jaarrekening wordt er door bestuur, ambtelijke organisatie en Provalu gewerkt aan het verder optimaliseren van deze PDCA-cyclus. Op dit moment wordt uitgegaan van de visie en doelstellingen uit het op 1 april 2021 door het algemeen bestuur vastgestelde “Uitvoeringsplan Integratie Mareroep-SPW”. Hierin is de ambitie duidelijk: het aantal mensen dat participeert in werk vergroten. Uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt is en blijft hierbij het uiteindelijke doel. De inzet van het werk- en ontwikkelbedrijf hierbij is evident en in 2025 zou Provalu dan ook 810 arbeidsplaatsen moeten bieden om het doel te

realiseren. Het geheel aan arbeidsplaatsen bestaat uit leer-werkplekken, stages, opleidingsplaatsen, werkfit-trajecten, beschut-werkplekken en (tijdelijke) dienstverbanden.

5. Maatschappelijke ontwikkelingen die Gr KDB raken

Het boekjaar 2021 is wederom een bijzonder jaar geweest. Provalu werd geboren! De integratie van MareGroep en Servicepunt Werk is in een recordtempo uitgevoerd maar heeft daarom ook veel gevraagd van onze medewerkers in tijd en energie. Daarnaast hadden we ook dit jaar nog volop te maken met de gevolgen van de Covidpandemie. Hierdoor werd ook in 2021 een enorme flexibiliteit en inzet van de gehele organisatie gevraagd.

Waar uitvoeringsorganisatie Provalu zich nu voor de GrKDB verder ontwikkelt, is het om de organisatie heen soms ongewis uit welke hoek de wind waait. De hopelijk bijna uitgeraasde coronapandemie, de hierop volgende economische groei maar tegelijkertijd toenemende onzekerheid door onder meer inflatie en recent de Oekraïne crisis heeft gevolgen. Dit geldt voor onze opdrachtgevers en daarmee ook voor ons. Veel werkgevers zien zich voor flinke uitdagingen en deze lopen sterk uiteen: terugvallende opdrachten of juist een stijgende vraag. In het eerste geval zien wij gedetacheerde medewerkers terugkomen, opdrachten vervallen of plaatsingsmogelijkheden afnemen. Bedrijven die in de lift zitten hebben te maken met ontbrekende grondstoffen of onderdelen of lopen aan tegen de krapte op de arbeidsmarkt. Daarnaast is het ook afwachten op welke wijze het nieuwe kabinet de noodzakelijke aanpassingen gaat vormgeven voor de niet goed uitpakkende Participatiewet. Enerzijds zorgen dus maar anderzijds biedt het ook kansen en onze organisatie stelt zich maximaal flexibel op om hierop te anticiperen.

Door in goede samenwerking met onze gemeenten te komen tot duidelijke beleidskeuzes en heldere afspraken proberen we te anticiperen op een onduidelijke toekomstbeeld. Want een ding is duidelijk: er is en blijft een grote groep mensen, ook binnen onze regio, die ondersteuning in werk-, re-integratie en ontwikkeling hard nodig heeft, juist omdat het werk meerwaarde biedt aan het leven. En dat is waar Provalu voor staat!

6. Realisatie van doelmatigheid en rechtmatigheid

6.1 Doelmatigheid

Op grond van de Gemeentewet is de doelmatigheid een bijzonder punt van aandacht. Omdat de gemeenschappelijke regeling KDB door de relatie met MareGroep N.V. niet opereert in de markt, kent het speelveld van doelmatig handelen een beperkt kader. Echter de sociale doelstelling van het bedrijf draagt bij tot de specifieke invulling van de op dit gebied genomen maatregelen. Dit jaarverslag bevat een uiteenzetting over de (gerealiseerde) maatregelen in het kader van doelmatigheid.

Het doelmatig handelen van Gr KDB dient ter borging van de volgende effecten:

- Kostenbewuste houding en gedrag. Gr KDB streeft kostenreductie na door heldere en naleefbare procedures, door taakstellende budgetten en door duidelijke verdeling van verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Er is sprake van een compacte organisatiestructuur met één directeur, met een verantwoordelijkheid bij het dagelijks bestuur ten aanzien van het toezicht op naleving van de afspraken rondom beleid en budget. Voor het management is sprake van een personele unie met MareGroep N.V en met de inhuurconstructie zorgt dit voor beperking van de overheadkosten.
- Inzicht in doelmatigheid. Voor de productiviteit van de medewerkers gelden normen en kengetallen. Het management en het bestuur worden periodiek geïnformeerd over de realisatie van normen. Dit maakt tijdig bijsturen mogelijk.
- Doelmatige verkrijging van middelen. Gr KDB is gericht op het zo volledig mogelijk benutten van subsidiemogelijkheden. Dit betreft zowel de rijkssubsidie als incidentele subsidies en bijdragen. De medewerkers zijn goed geïnformeerd over subsidievoorwaarden, zodat terugbetaling van subsidies tot een minimum wordt beperkt.
- Het verzuimbeleid draagt bij aan het bevorderen van het welzijn van de medewerkers en de arbeidsproductiviteit.
- Het beheer van de duurzame productiemiddelen is gericht op het in stand houden van de productiemiddelen en het realiseren van een marktconforme vergoeding voor het beschikbaar stellen daarvan. Treasury management heeft tot doel het rendement op de beschikbare middelen te maximaliseren binnen het vastgestelde risicoprofiel.

6.2 Rechtmatigheid

Op grond van het “Besluit accountantscontrole decentrale overheden” (Bado) dient de accountant met ingang van het verslagjaar 2004 een oordeel te geven over de rechtmatigheid van de jaarrekening. Dit oordeel komt naast het al bestaande oordeel over de getrouwheid van de jaarrekening.

Financiële rechtmatigheid

Het begrip rechtmatigheid in het kader van de accountantscontrole richt zich met name op de mate waarin het door het bestuur gevoerde financieel beheer in overeenstemming is met de hiervoor geldende regels (externe en interne wet- en regelgeving). Vanuit de verantwoording en het accountantsoordeel daarover onderscheiden wij diverse elementen, waaronder de financiële rechtmatigheid en de niet-financiële rechtmatigheid. Overigens staat het hier geïntroduceerde rechtmatigheidbegrip los van het juridische begrip rechtmatigheid. De financiële rechtmatigheid gaat over de rechtmatigheid van het financieel beheer. Het financieel beheer omvat naast beheershandelingen ook de vastleggingen daarvan in de administratie en het naleven van verslaggevingregels.

Niet-financiële rechtmatigheid

De niet-financiële rechtmatigheid omvat handelingen en besluiten van niet-financiële aard (bijvoorbeeld het voldoen aan regelgeving op privacygebied zolang hieraan geen financiële sancties gekoppeld zijn). De accountant beperkt zich hierbij tot een beoordeling van het interne systeem van risicoafweging en -beheersing. Dit vergt van het bestuur een actieve inzet bij het scheppen van de voorwaarden om risico’s in te schatten.

Beleid inzake misbruik & oneigenlijk gebruik

Daarnaast is misbruik & oneigenlijk gebruik (M&O) expliciet als criterium van rechtmatigheid aangemerkt. Om eventueel M&O gebruik te kunnen constateren, is een minimumnorm noodzakelijk waarin ondubbelzinnig vastligt wat onder M&O gebruik wordt begrepen.

Rechtmatigheid in 2017 en verder

Op 26 november 2012 heeft het Algemeen Bestuur het normenkader vastgesteld dat geldt voor de interne en externe controle van het rechtmatige financiële handelen. Hierin zijn opgenomen de externe wet en regelgeving alsmede interne verordeningen waaraan de totstandkoming van balansmutaties en baten en lasten moet voldoen. Per 20 april 2017 is door het Algemeen bestuur de geactualiseerde controleverordening, welke in werking is getreden per 1 januari 2016, vastgesteld.

7. Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening

Wij stellen u voor de jaarrekening 2021 vast te stellen.

De module sociale werkvoorziening eindigt het jaar 2021, na de onttrekking van € 240.000,- uit de bestemmingsreserve “Uitvoering maximale integratie Servicepunt Werk en MareGroep” met een positief resultaat van € 126.000,-. In 2020 is uit het positieve resultaat van de module sociale werkvoorziening de “bestemmingreserve Wsw” gevormd ter dekking van het verwachte ontbreken van een dividenduitkering uit MareGroep NV. Vanwege het positieve resultaat van het programma Wsw heeft geen onttrekking uit deze bestemmingsreserve plaatsgevonden.

De module beschut werken wordt geheel uitgevoerd in uitvoeringsorganisatie MareGroep. De module beschut werken kent een negatief resultaat over 2021. Dit resultaat is geheel verantwoord in de geconsolideerde jaarrekening van MareGroep NV en, mede door het ontbreken van financieringsafspraken, niet tot een financieel resultaat in Gr KDB. Nadere financieringsafspraken worden op het moment van schrijven nog gemaakt.

De module servicepunt werk eindigt het jaar 2021 met een negatief resultaat van € 271.000,-. Dit negatieve resultaat wordt veroorzaakt door hogere uitvoeringskosten, mede als gevolg van de begeleidingskosten beschut werken die uit dit budget betaald dienen te worden, en hogere salariskosten. Omdat in het kader van het programma SPW geen verdere reserves worden aangehouden komt het tekort in beginsel voor rekening van de deelnemende gemeenten. Hiertoe stellen wij voor het nog te bestemmen resultaat (€ 271.000 negatief) binnen het programma SPW te onttrekken aan de algemene reserve. Doordat de gemeente Oegstgeest en Wassenaar niet deelnemen aan het programma Servicepunt Werk zal deze onttrekking niet ten laste van hun aandelen in de algemene reserve worden gebracht.

Wij stellen u voor het gerealiseerde resultaat over 2021 als volgt te bestemmen:

Programma Wsw		
Gerealiseerd resultaat programma Wsw	126.000	
Onttrekking bestemmingsreserve "Kerstensgelden"	279.000	
Onttrekking bestemmingsreserve "Toekomstvisie"	200.000	
Dotatie bestemmingsreserve*	-479.000	
Terugbetaling gemeentelijke bijdrage	-126.000	
Gerealiseerd resultaat na resultaatbestemming		**0**
Programma SPW		
Gerealiseerd resultaat programma SPW	-271.000	
Onttrekking bestemmingsreserve "Uitvoering maximale integratie Servicepunt Werk en MareGroep"	183.000	
Dotatie bestemmingsreserve*	-183.000	
Onttrekking algemene reserve	271.000	
Gerealiseerd resultaat na resultaatbestemming		**0**

*) Op het moment van aanbieden van de jaarrekening zijn wij volop bezig met de verdere doorontwikkeling van de uitvoeringsorganisatie Provalu. Parallel hieraan loopt een traject waarin, in overleg met de deelnemende gemeenten, in de toekomst nadere invulling wordt gegeven aan de wijze waarop gezamenlijk kadering en richting wordt gegeven aan de gewenste koers en de na te streven resultaten. Duidelijk daarbij is dat voor zowel de al lopende doorontwikkeling te maken kosten als de nog in het verschiet liggende opgaven de vrijgekomen gelden uit de bestemmingsreserves nodig zullen zijn. Om dit beter te kunnen duiden wordt het voorstel hiertoe in de definitieve versie van de jaarrekening nader omschreven.

Programma Wsw

De verdeling van de terug te betalen gemeentelijke bijdrage programma Wsw 2021 per gemeente is:

Gemeente	Verdeling na bonus malus	Reeds gefactureerd over 2021	Terug te betalen gemeentelijke bijdrage
Hillegom	136.771	145.000	-8.229
Katwijk	537.652	570.000	-32.348
Lisse	141.487	150.000	-8.513
Noordwijk	201.227	240.000	-38.773
Oegstgeest	50.307	60.000	-9.693
Teylingen	231.096	245.000	-13.904
Wassenaar	75.460	90.000	-14.540
Totaal	**1.374.000**	**1.500.000**	**-126.000**

Programma SPW

De verdeling van het ten laste van het aandeel in de algemene reserve te brengen bedrag is:

Gemeente	Aantal inwoners 2021	Aandeel in %	Onttrekking aandeel algemene reserve
Hillegom	22.197	11%	31.163
Katwijk	65.995	34%	92.654
Lisse	22.982	12%	32.266
Noordwijk	44.062	23%	61.861
Oegstgeest	0	0%	0
Teylingen	37.791	20%	53.057
Wassenaar	0	0%	0
Totaal	**193.027**	**100%**	**271.000**

Totaal

De verdeling van het totaal resultaat per gemeente is:

Gemeente	Programma Wsw	Programma SPW	Totaal resultaat	
Hillegom	-8.229	31.163	22.935	NEGATIEF
Katwijk	-32.348	92.654	60.306	NEGATIEF
Lisse	-8.513	32.266	23.753	NEGATIEF
Noordwijk	-38.773	61.861	23.087	NEGATIEF
Oegstgeest	-9.693	0	-9.693	POSITIEF
Teylingen	-13.904	53.057	39.153	NEGATIEF
Wassenaar	-14.540	0	-14.540	POSITIEF
Totaal	**-126.000**	**271.000**	**145.000**	NEGATIEF

8. Duurzaamheid

Gr KDB heeft duurzaam ondernemen hoog op de agenda staan en blijft naar creatieve manieren zoeken om dit verder uit te breiden. Het ontwikkelen van medewerkers zorgt ervoor dat zij actief een bijdrage kunnen leveren aan de samenleving en niet noodgedwongen aan de kant staan. Het welzijn van onze medewerkers staat daarbij altijd hoog in het vaandel.

Gr KDB biedt een voortzetting van het fietsenplan en stimuleert medewerkers om de fiets te gebruiken als vervoermiddel door middel van goede voorzieningen voor het stallen van fietsen. Daarnaast kunnen medewerkers gebruik maken van de regeling bedrijfsfitness en krijgen zij daarvoor korting bij een tweetal sportscholen in de regio. Het gebruik van openbaar vervoer wordt gestimuleerd, onder andere door de inzet van coaches die medewerkers in de opstartfase begeleiden bij het reizen. Ook worden aantrekkelijk geprijsde abonnementen aangeboden in samenwerking met het openbaar vervoersbedrijf. Deze maatregelen moeten leiden tot het terugdringen van eigen gemotoriseerd vervoer en het verder afbouwen en efficiënter maken van het collectief vervoer.

Gr KDB geeft verder invulling aan duurzaam ondernemen door een in het inkoopprogramma opgenomen paragraaf over duurzaamheid. Investeringen worden daardoor niet alleen beoordeeld op prijs en kwaliteit, maar ook op milieubelasting en sociale gevolgen. He dak van het pand in Voorhout is voorzien van een groot aantal zonnepanelen. Dit zorgt gemiddeld over het jaar tot een reductie van het elektriciteitsverbruik van 50%. In de lente- en zomermaanden kan dit zelfs oplopen tot 100%. Actief wordt bekeken hoe het energieverbruik nog verder omlaag gebracht kan worden. Waar mogelijk wordt elektrisch vervoer en gereedschap aangeschaft. Er is aandacht voor gezonde voeding in het bedrijfsrestaurant en er wordt gebruik gemaakt van fair trade merken voor onder andere koffie- en theevoorziening. Het spreekt voor zich dat gescheiden inzameling van afval plaatsvindt.

Programmaverantwoording

1. Algemeen

Per 1 januari 2004 zijn de activiteiten van Gr KDB overgedragen aan MareGroep N.V. Per diezelfde datum zijn ook de ambtenaren van Gr KDB overgegaan naar MareGroep N.V., uitgezonderd een klein aantal niet meer actieve ambtenaren (wachtgeld, ziek) en de secretaris.

In 2002 werd aan de fusie tussen Het Spektrum, 't Heem en Stichting Werkkring vorm gegeven door oprichting van de Gemeenschappelijke regeling Kust-, Duin- en Bollenstreek. Na langdurig en frequent overleg tussen diverse gremia werd op 31 december 2002 MareGroep N.V. opgericht.

Aan de oprichting van MareGroep N.V. lag een aantal argumenten ten grondslag, waarvan hieronder de belangrijkste worden genoemd:

- Scheiding tussen beleid (gemeenten) en uitvoering (bedrijf);
- Bedrijfsmatiger en slagvaardiger kunnen werken;
- Uitvoeren van particuliere re-integratietaken voor personen met grote afstand tot de arbeidsmarkt;
- Door privatisering het kostenbewustzijn en doelmatig werken verhogen. Met andere woorden van een ambtelijk bureaucratisch bedrijf naar een ondernemingsgericht bedrijf;
- Meer mogelijkheden om te fungeren als gelijkwaardige partner t.o.v. klanten en opdrachtgevers door oprichten van een rechtspersoon.

2. Sociaal beleid

Voor de verdere ontwikkeling van het P&O beleid zijn de hoofdlijnen uitgezet.
De instrumenten functioneringsgesprekken en individuele ontwikkelingsplannen zijn geïntegreerd.
Voorts is een methode ontwikkeld om de doorstroom van medewerkers vanuit de binnenbedrijven naar de buitenbedrijven, Groen en Detacheren, meer planmatig uit te voeren.

3. Marketing- en productiebeleid

Zoals al bij het hoofdstuk 'Algemeen' aangegeven, zijn de activiteiten van Gr KDB per 1 januari 2004 overgedragen aan MareGroep N.V.
Om die reden is er voor Gr KDB geen marketing – en productiebeleid.

4. Financieel beleid

Zoals hierboven bij het hoofdstuk voorstel tot vaststelling van de jaarrekening reeds aangegeven bedraagt het gerealiseerde resultaat over 2021 in de Gr KDB € 145.000,- negatief. Dit is inclusief een gemeentelijke bijdrage van € 2.150.000,-.

De totale gerealiseerde baten zijn € 20.093.000,- (Rijksbijdrage, gemeentelijke bijdrage en bedrijfsopbrengsten), de totale lasten die hier tegenover staan zijn € 20.238.000,- (bedrijfslasten en loonkosten subsidie).

Het aantal SE in het boekjaar 2021 bedroeg gemiddeld 556, wat 25 SE lager is dan begroting/taakstelling van het jaar

In het boekjaar 2021 zijn geen nieuwe leningen aangegaan.

Verplichte paragrafen

1. Weerstandsvermogen en risicobeheersing

1.1 Inleiding

De paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing gaat in op de vraag in welke mate de financiële positie van de Gr KDB toereikend is om de financiële gevolgen van risico's die de Gr KDB loopt op te kunnen vangen. In deze paragraaf worden achtereenvolgens besproken:

- Inventarisatie van de weerstandscapaciteit
- Inventarisatie van de risico's
- Weerstandsvermogen
- Beleid betreffende de weerstandscapaciteit en de risico's en de realisatie daarvan

1.2 Inventarisatie van de weerstandscapaciteit

De weerstandscapaciteit bevat de middelen en de mogelijkheden waarover de Gr KDB beschikt of kan beschikken om niet begrote kosten te dekken. Onderdelen van de weerstandscapaciteit zijn:

- Het gedeelte van de algemene reserve en de bestemmingsreserves dat als vrij besteedbaar kan worden aangemerkt.
- De meerwaarde van activa die tegen een lagere of nulwaarde zijn gewaardeerd en desgewenst direct verkoopbaar zijn (de stille reserves).
- De omvang van de post 'Onvoorzien' in de begroting.
- Mogelijkheden tot het genereren van extra inkomsten.

De weerstandscapaciteit is naar de stand van 31 december 2021 als volgt samengesteld:

Onderdeel van de Weerstandscapaciteit	**Financiële omvang**
Algemene en bestemmingsreserves	€ 4.450.000
Stille reserves *	€ 0
Onvoorzien in de begroting	€ 0
Mogelijkheden tot het genereren van extra inkomsten	€ 0
Overige	€ 0
Totaal	**€ 4.450.000**

* Het pand in Voorhout is getaxeerd in 2002 en is tegen taxatiewaarde overgedragen aan Gr KDB.

De weerstandscapaciteit heeft zich in het afgelopen boekjaar als volgt ontwikkeld:

Omschrijving	**2021**	**2020**
Weerstandscapaciteit	€ 4,5 miljoen	€ 6,2 miljoen
Saldo risicoafweging	€ 1,7 miljoen	€ 2,1 miljoen
Weerstandscapaciteit / Saldo risicoafweging	€ 3,5 miljoen	€ 4,1 miljoen

Uit deze tabel blijkt dat de weerstandscapaciteit in het verslagjaar voldoende is. Binnen de organisatie van Gr KDB zal verbetering voornamelijk kunnen plaatsvinden door versteviging van het eigen vermogen.

1.3 Inventarisatie van de risico's

Vanuit de risico-inventarisatie zijn de volgende risico's naar voren gekomen:

- Daling resultaat MareGroep: door de afbouw van de Wsw-populatie en mogelijke economische omstandigheden kan het resultaat van MareGroep lager worden dan voorheen. Het resultaat van MareGroep wordt aan Gr KDB uitgekeerd en vormt zo een deel van de dekking in het exploitatietekort Gr KDB.
- Personeelskosten Wsw: arbeidsvoorwaardelijke omstandigheden kunnen leiden tot een stijging van de personeelskosten. Een voorbeeld hiervan is de verplichting om een transitievergoeding te betalen bij ontslag.

Inventarisatie van risico´s
(x € 1.000,-)

Risicoprofiel	Benodigde omvang weerstandsvermogen in %
Laag (kleine kans, mogelijkheid tot tijdig sturen)	5,00%
Gemiddeld (gemiddelde kans, sturen gedeeltelijk mogelijk)	10,00%
Hoog (grote kans, geen mogelijkheid tot tijdig sturen)	20,00%

Risicogebieden	Risicoprofiel	Percentage	Begroting 2022	Benodigd
Daling resultaat uitvoeringsorganisatie	Hoog	20,00%	€ 420.000	€ 84.000
Personeelskosten Wsw	Gemiddeld	10,00%	€ 15.923.000	€ 1.592.300
Totaal				€ 1.676.300

1.4 Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen bestaat uit de relatie tussen de weerstandscapaciteit en alle risico's waarvoor geen maatregelen zijn getroffen en die van materiële betekenis kunnen zijn voor de financiële positie. Uit de paragrafen 1.2 en 1.3 is af te leiden dat het weerstandsvermogen van Gr KDB per 31-12-2021 positief is.

1.5 Beleid betreffende de weerstandscapaciteit en de risico's en de realisatie daarvan

Beleid ten aanzien van de weerstandscapaciteit

Op 29 november 2010 heeft het Algemeen Bestuur de nota 'Weerstandsvermogen en risicomanagement' vastgesteld. Gr KDB heeft eind 2021 een weerstandscapaciteit van € 4,5 miljoen (2020: € 6,2 miljoen). Deze reserve wordt geacht voldoende te zijn om tegenvallers uit lopende exploitatie op te vangen, zonder dat dit ten koste gaat van de uitvoering van de bestaande taken. Jaarlijks zal de omvang van de risico's worden afgezet tegen de weerstandscapaciteit. Indien nodig worden maatregelen getroffen om de omvang van de weerstandscapaciteit in overeenstemming te brengen met de risico's.

Financiële kengetallen	2021	Begroting 2021	2020
Netto schuldquote	-8%	n.v.t.	-8%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	-8%	n.v.t	-8%
Solvabiliteitsratio	69%	n.v.t	58%
Grondexploitatie	n.v.t	n.v.t	n.v.t
Structurele exploitatieruimte	15%	0%	13%
Belastingcapaciteit	n.v.t	n.v.t	n.v.t

De financiële positie ligt in lijn met vorig jaar.

Risicomanagement en risicoafweging

Gr KDB beschikt over een goede administratieve organisatie. Dit draagt bij aan de beheersing van de bedrijfsprocessen en de risico's. Tevens inventariseert Gr KDB jaarlijks de risico's die niet zijn verwerkt in de jaarrekening. Deze risico-inventarisatie is het product van samenwerking tussen het management (financieel, personeel en overig) en het bestuur.

2. Onderhoud kapitaalgoederen

In de loop van 2007 heeft het bestuur een beleidskader geformuleerd voor het onderhoud van de kapitaalgoederen, ingaande 1 januari 2008. Hierin is beschreven dat kapitaalgoederen in goede staat gehouden worden ter voorkoming van achterstallig onderhoud.

Per 31 december 2016 wordt niet meer voldaan aan de voorwaarden die gelden volgens het BBV voor de opname van de voorziening groot onderhoud. Als gevolg daarvan is het saldo van de voorziening groot onderhoud per 31 december 2016 vrijgevallen ten gunste van het resultaat. Voorgesteld wordt om de vrijval van de voorziening aan te wenden voor het vormen van een bestemmingsreserve groot onderhoud gebouw. De onderhoudskosten verband houdende met het groot onderhoud aan de kapitaalgoederen worden met ingang van het begrotingsjaar 2017 ten laste van het resultaat gebracht op het moment dat deze zich voordoen. Een zelfde bedrag zal dan worden onttrokken aan de bestemmingsreserve groot onderhoud. In 2021 heeft er geen groot onderhoud plaatsgevonden.

Gr KDB heeft het volgende gebouw in eigendom en beheer:

- Nijverheidsweg 22 te Voorhout

De Gr KDB en haar deelnemingen zijn gehuisvest aan de Nijverheidsweg 22. Het onderhoud van het pand is voor rekening van de Gr KDB. Er is geen sprake van achterstallig onderhoud.

3. Verbonden partijen

Verbonden partijen zijn privaatrechtelijke of publiekrechtelijke organisaties waarin Gr KDB een bestuurlijk en financieel belang heeft. Dit geldt uitsluitend voor het belang dat Gr KDB heeft in MareGroep N.V. (100%) en indirect via de MareGroep N.V. heeft in MareFlex B.V. (100%). De samenwerking tussen Gr KDB en MareGroep N.V. is geregeld in een aan-wijzingsbesluit, in een samenwerkingsovereenkomst en een jaarovereenkomst. MareGroep N.V. voert voor Gr KDB de Wsw uit.
Het beleidskader rondom deelnemingen is niet geformaliseerd, echter het voornaamste uitgangspunt is dat Gr KDB niet over gaat tot de oprichting van of de deelneming in een privaatrechtelijke rechtspersoon, tenzij op deze wijze een publiek belang wordt behartigd dat niet op een andere wijze tot stand wordt gebracht. Hierna is een overzicht opgenomen van verbonden partijen op geconsolideerd niveau (dat wil zeggen MareGroep N.V. en haar 100% deelneming MareFlex B.V.):

MareGroep N.V.

Vestigingsplaats	Voorhout
Openbaar belang	Uitvoering deel Wsw "oude stijl" van Participatiewet
Veranderingen	In 2021 zijn er geen veranderingen in het belang geweest.
Vertegenwoordiging Gr KDB	Gr KDB is enig aandeelhouder van MareGroep N.V. In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt Gr KDB vertegenwoordigt door de voorzitter van het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur, mevrouw J.A.C. Langeveld, wethouder gemeente Lisse.

Financiële gegevens	**1-1-2021**	**31-12-2021**
Eigen vermogen	**€ 3.005.000**	**€ 2.973.000**
Vreemd vermogen	**€ 1.805.000**	**€ 1.522.000**
	2020	**2021**
Omvang financieel resultaat	**€ 141.000**	**€ -32.000**

4. Bedrijfsvoering

In deze paragraaf wordt aandacht besteed aan de beleidsmatige, toekomstgerichte aspecten van bedrijfsvoering. Daarbij wordt zoveel mogelijk verwezen naar andere onderdelen van dit jaarverslag, waar het betreffende onderwerp is toegelicht.

4.1 Investeringsbeleid

Investeringen binnen de Gr KDB hebben hoofdzakelijk betrekking op de verbeteringen/aanpassingen aan het pand in Voorhout. Overige investeringen vinden plaats binnen de MareGroep.

4.2 Administratieve organisatie

In 2009 is de opzet van de administratieve organisatie herschreven. Tevens is een intern controleplan opgesteld dat dient als kader voor de toetsing op de juiste naleving van de procedures. In 2021 is dit verder ingevoerd in de organisatie.

4.3 Informatisering en Automatisering

De informatisering en automatisering van Gr KDB worden verzorgd door MareGroep N.V.

4.4 P&O beleid

Voor de verdere ontwikkeling van het P&O beleid zijn de hoofdlijnen uitgezet.
De instrumenten ‘functioneringsgesprekken’ en ‘individuele ontwikkelingsplannen’ zijn geïntegreerd.
Voorts is een methode ontwikkeld om de doorstroom van medewerkers vanuit de binnenbedrijven naar de buitenbedrijven, Groen en Detacheren, meer planmatig uit te voeren.

5. Financiering

Treasurybeleid

Het treasurybeleid is vastgelegd in het treasurystatuut dat in 2013 is vastgesteld door het Algemeen Bestuur.
De activiteiten op het gebied van treasury dienen zo transparant en beheersbaar mogelijk te worden ingericht. De Gr KDB streeft een laag risico na. Zo wordt alleen belegd in papier met

A-Rating en hoofdsomgarantie van organisaties die de instemming hebben van het Algemeen Bestuur.

Er wordt geen gebruikt gemaakt van derivaten of van vreemde valuta.

Beheersing renterisico's

Het renterisico bestaat uit de kasgeldlimiet en de renterisiconorm. De kasgeldlimiet is door het ministerie van Financiën vastgesteld op 8,2% van de begrotingsomvang per 1 januari van het boekjaar. De omvang van de netto vlottende schuld heeft in 2021 de kasgeldlimiet niet overschreden.

De renterisiconorm is door het ministerie vastgesteld op 20%. Er geldt een drempelbedrag van € 2,5 miljoen. De herfinancieringbehoefte van Gr KDB is lager dan de renterisiconorm.

Uitgevoerde treasuryactiviteiten

In 2021 zijn geen nieuwe leningen afgesloten.

Liquiditeitsprognose

De meerjaren liquiditeitsprognose is gebaseerd op de gezamenlijke liquiditeitsbehoefte van Gr KDB en MareGroep N.V. Er is geen meerjaren liquiditeitsprognose voor Gr KDB afzonderlijk.

Balans per 31 december 2021

Voor resultaatbestemming

(alle bedragen X € 1.000)

ACTIVA	**31-12-2021**		**31-12-2020**	
Vaste Activa				
Materiële vaste activa, economisch nut	4.143		4.339	
Financiële vaste activa, kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	45		45	
Totaal		**4.188**		**4.384**
Vlottende Activa				
Uitzettingen met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	3.318		6.194	
Liquide middelen	0		0	
Overlopende activa	24		28	
Totaal		**3.342**		**6.221**
Totaal activa		**7.530**		**10.605**

PASSIVA	**31-12-2021**		**31-12-2020**	
Vaste passiva				
Eigen vermogen				
Algemene reserve	2.107		2.107	
Bestemmingsreserve	2.489		979	
Gerealiseerde resultaat	-145		3.095	
Totaal		**4.450**		**6.181**
Vaste schulden				
Vaste schulden met een rentetypische looptijd van één jaar of langer				
Onderhandse leningen binnenlandse banken en overige financiële instellingen		**211**		**422**
Vlottende passiva				
Netto vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	1.230		2.330	
Overlopende passiva	1.640		1.673	
Totaal		**2.871**		**4.003**
Totaal Passiva		**7.530**		**10.605**

Overzicht van baten en lasten in de jaarrekening over het begrotingsjaar 2021

(alle bedragen X € 1.000)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Verhuur pand aan MareGroep NV	440	440	435
Bedrijfsopbrengsten	**440**	**440**	**435**
Uitvoeringskosten	-1.193	-895	-1.072
Lonen, salarissen en sociale lasten WSW	-15.923	-16.690	-16.111
Salarissen ambtelijk personeel	-1.005	-885	-934
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	-196	-200	-187
Managementvergoeding MareGroep NV	-695	-695	-690
Overige bedrijfskosten	-272	-255	-210
Incidentele baten en lasten	-240	0	0
Rentekosten en -baten	-14	-50	-25
Som der bedrijfslasten	**-19.538**	**-19.670**	**-19.228**
Bedrijfsresultaat	**-19.098**	**-19.230**	**-18.793**
Rijksvergoeding	17.107	15.980	19.400
loonkostensubsidie	-700	-650	-683
Gemeentelijke bijdrage	2.150	2.150	1.800
Totaal	**18.557**	**17.480**	**20.518**
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	**-541**	**-1.750**	**1.725**
Dividenduitkering MareGroep NV	0	1.750	1.370
Gereliseerd totaal saldo van baten en lasten	**-541**	**0**	**3.095**
Onttrekkingen aan reserves	396	0	0
Toevoegingen aan reserves	0	0	0
	396	**0**	**0**
Gerealiseerde resultaat	**-145**	**0**	**3.095**

Programma Wsw

(alle bedragen X € 1.000)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Verhuur pand aan MareGroep NV	440	440	435
Bedrijfsopbrengsten	**440**	**440**	**435**
Lonen, salarissen en sociale lasten WSW	-15.923	-16.690	-16.111
Salarissen ambtelijk personeel	-4	-40	-42
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	-196	-200	-187
Managementvergoeding MareGroep NV	-695	-695	-690
Overige bedrijfskosten	-82	-65	-65
Incidentele baten en lasten	-240	0	0
Rentekosten en -baten	-14	-50	-25
Som der bedrijfslasten	**-17.152**	**-17.740**	**-17.118**
Bedrijfsresultaat	**-16.712**	**-17.300**	**-16.683**
Rijksvergoeding	15.799	14.700	17.135
loonkostensubsidie	-700	-650	-683
Gemeentelijke bijdrage	1.500	1.500	1.800
Totaal	**16.599**	**15.550**	**18.253**
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	**-114**	**-1.750**	**1.569**
Dividenduitkering MareGroep NV	0	1.750	1.370
Gereliseerd totaal saldo van baten en lasten	**-114**	**0**	**2.939**
Onttrekkingen aan reserves	240	0	0
Toevoegingen aan reserves	0	0	0
	240	**0**	**0**
Gerealiseerde resultaat	**126**	**0**	**2.939**

Programma SPW

(alle bedragen X € 1.000)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Uitvoeringskosten	-1.193	-895	-1.072
Salarissen ambtelijk personeel	-1.002	-845	-892
Overige bedrijfskosten	-191	-190	-145
Som der bedrijfslasten	**-2.386**	**-1.930**	**-2.109**
Bedrijfsresultaat	**-2.386**	**-1.930**	**-2.109**
Rijksvergoeding	1.308	1.280	2.265
Gemeentelijke bijdrage	650	650	0
Totaal	**1.958**	**1.930**	**2.265**
Gereliseerd totaal saldo van baten en lasten	**-427**	**0**	**156**
Onttrekkingen aan reserves	156	0	0
Toevoegingen aan reserves	0	0	0
	156	**0**	**0**
Gerealiseerde resultaat	**-271**	**0**	**156**

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Inleiding

Onderstaande grondslagen, waarop de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling is gebaseerd, zijn bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening voldoet aan het Besluit Begroting en Verantwoording(BBV).

Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende balanspost anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Voorzover het BBV niet anders voorschrijft, zijn de baten en lasten toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voorzover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Balans

Vaste activa

Materiële vaste activa, met economisch nut

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, verminderd met de afschrijvingen. Bij de waardering van de materiële vaste activa wordt rekening gehouden met een vermindering van hun waarde indien deze naar verwachting duurzaam is. In het begrotingsjaar heeft een dergelijke vermindering niet plaatsgevonden.

Op grond wordt niet afgeschreven. Voor het overige vindt afschrijving plaats op basis van de historische aanschafprijs volgens een stelsel dat is afgestemd op de verwachte toekomstige gebruiksduur, rekeninghoudend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van het actief.

De maximale afschrijvingstermijnen volgens de lineaire methode bedragen in jaren:

- Inrichting terreinen 2.5%
- Bedrijfsgebouwen 2.5%
- Machines, apparaten en installaties 10%
- Overige Materiële vaste activa 20%

Financiële vaste activa

Participaties in het aandelenkapitaal van NV's en BV's (kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen in de zin van het BBV) zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs van de aandelen. Indien de waarde van de aandelen onverhoopt structureel mocht dalen tot onder de verkrijgingsprijs zal afwaardering plaatsvinden. Tot dusver is een dergelijke afwaardering gelukkig niet noodzakelijk gebleken. De actuele waarde ligt ruim boven de verkrijgingsprijs.

Vlottende activa

Uitzettingen met een rentetypische looptijd korter dan één jaar

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor verwachte oninbaarheid is een voorziening in mindering gebracht. De voorziening wordt statisch bepaald op basis van de geschatte inningskansen.

Liquide middelen

Deze activa worden tegen nominale waarde opgenomen.

Eigen vermogen

Algemene reserve

De algemene reserve dient als algehele buffer om toekomstige tegenvallers te kunnen opvangen.

Bestemmingsreserves

Onder bestemmingsreserves wordt verstaan een reserve waaraan door het bestuur een bepaalde bestemming is gegeven. Het gehele bedrag van de bestemmingsreserves ultimo het jaar dient onderbouwd te zijn met bestuursbesluiten van het algemeen bestuur, dan wel opgenomen te zijn in het voorliggende voorstel tot resultaatbestemming.

Gerealiseerde resultaat

Het gerealiseerde resultaat is het resterende resultaat na reeds bestemde mutaties in de reserves.

Vaste schulden

De vaste schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, verminderd met de reeds gedane aflossingen. Vaste schulden hebben een rentetypische looptijd van één jaar of langer.

Vlottende passiva

De vlottende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Overzicht van baten en lasten in de jaarrekening

Het overzicht van baten en lasten in de jaarrekening bestaat uit één programma.

Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten omvatten de resultaten uit de verhuur van onroerend goed.

Lonen en salarissen Wsw en ambtelijk

Hierop worden de loon- en salariskosten van de Wsw-medewerkers en respectievelijk de salariskosten van het ambtelijk personeel verantwoord. Onder loon- en salariskosten wordt verstaan het bruto bedrag van de aan het boekjaar toe te rekenen lonen c.q. salarissen, vermeerderd met de uitbetaalde vakantiegeldrechten.

Personeelslasten worden in principe toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Als gevolg van het formele verbod op het opnemen van voorzieningen c.q. schulden uit hoofde van jaarlijks terugkerende arbeidskostengerelateerde verplichtingen van vergelijkbaar volume, worden sommige personele lasten echter toegerekend aan de periode waarin uitbetaling plaatsvindt; daarbij moet worden gedacht aan componenten zoals overlopende vakantiegeld- en verlofaanspraken. Voor arbeidskostengerelateerde verplichtingen van een jaarlijks vergelijkbaar volume wordt geen voorziening getroffen of op andere wijze een verplichting opgenomen. De referentieperiode is dezelfde als die van de meerjarenraming, te weten vier jaar. Indien er sprake is van (eenmalige) schokeffecten (bijvoorbeeld door reorganisaties) wordt wel een verplichting opgenomen.

Sociale lasten

De sociale lasten betreffen de ter zake van de werknemersverzekeringen verschuldigde werkgeverslasten, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening.
Dit betreft tevens de aan het boekjaar toe te rekenen ziekengelden.

Afschrijvingen

Dit betreft de afschrijvingskosten van de vaste activa. De afschrijvingstermijn bedraagt maximaal de economische levensduur.

Rentekosten en –baten

De rentekosten bestaan uit de rentelasten van de langlopende leningen.
De rentebaten betreffen de inkomsten van gelden in rekening-courant.

Overige bedrijfskosten

Hierin zijn onder meer begrepen de kosten voor bedrijfsgeneeskundige zorg, opleidingen van Wsw-werknemers, vervoerskosten en onderhoudskosten. De overige bedrijfskosten worden berekend op basis van historische kosten.

Rijksvergoeding

Dit betreft de (via de in de Gr KDB deelnemende gemeenten) ontvangen rijksbijdrage voor SW-geïndiceerden en het re-integratiebudget.

Gemeentelijke bijdrage

De gemeentelijke bijdrage omvat de in de gemeenschappelijke regeling of anderszins overeengekomen bijdrage in het exploitatietekort.

Dividenduitkering MareGroep

Dividendopbrengsten van de deelneming MareGroep NV worden als baten verantwoord op het moment dat het dividend betaalbaar wordt gesteld.

Vennootschapsbelasting

Tot 1 januari 2016 was Gr KDB als overheidsonderneming niet onderworpen aan vennootschapsbelasting. Dit is veranderd, omdat vanaf 1 januari 2016 de wet ‘modernisering vennootschapsbelasting overheidsondernemingen’ van toepassing is op overheidsondernemingen.

In opdracht van het management van Gr KDB heeft de externe specialist beoordeeld of er een beroep kan worden gedaan op vrijstellingen voor de activiteiten die door de Gr KDB worden verricht. Hieruit volgt dat de Gr KDB bij ongewijzigde voortzetting van de activiteiten geen fiscale onderneming drijft. De externe specialist heeft de uitkomsten van het hiervoor genoemde onderzoek in opdracht van het management van Gr KDB voorgelegd aan de Belastingdienst. De Belastingdienst heeft bevestigd dat er geen sprake is van een fiscale onderneming indien in achtereen- en opeenvolgende jaren de fiscale opbrengsten ten hoogste gelijk zijn aan de fiscale kosten. Omdat hiervan sprake is, is de Gr KDB niet onderworpen aan vennootschapsbelasting.

Toelichting op de Balans

(alle bedragen X € 1.000)

ACTIVA

Vaste Activa

Materiële vaste activa

Een overzicht van de materiële vaste activa is onderstaand opgenomen. Het betreft uitsluitend activa met een economisch nut.

	Gronden & terreinen	Bedrijfsgebouwen	Machines, apparaten & installaties	Overige materiële vaste activa	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2021	2.461	1.176	702	1	4.339
Investeringen	0	0	0		0
	2.461	1.176	702	1	4.339
Desinvesteringen	0	0	0	0	0
Afschrijving op desinvesteringen	0	0	0	0	0
Desinvesteringen	0	0	0	0	0
Afschrijvingen	-8	-116	-73	0	-196
Boekwaarde per 31 december 2021	**2.453**	**1.060**	**629**	**1**	**4.143**
Cumulatieve afschrijvingen en overige Waardeverminderingen per 31-12-2021	331	3.100	1.394	57	4.882
Afschrijvingspercentages	2,5%	2,5%	10%	20%	

De investeringen in het boekjaar blijven binnen de in het boekjaar gevoteerde kredieten.

Toelichting op de Balans

(alle bedragen X € 1.000)

ACTIVA

Vaste Activa

Financiële vaste activa

Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen:

	2021	2020
MareGroep NV	45	45
Totaal	**45**	**45**

Per 31 december 2002 is de MareGroep NV opgericht met een eigen vermogen van € 45.000,-

Vlottende Activa

Uitzettingen met een rentetypische looptijd van korter dan één jaar

	2021	2020
Vorderingen op openbare lichamen		
Debiteuren openbare lichamen	637	144
Voorziening dubieuze debiteuren	0	0
	637	144
Uitzettingen in ’s Rijks schatkist	2.450	5.563
Rekening courant met MareFlex B.V.	6	0
Overige vorderingen	225	487
Totaal Uitzettingen met een rentetypische looptijd < 1 jaar	**3.318**	**6.194**

Onder de overige vorderingen is een vordering van € 200.000 met betrekking tot het lage-inkomensvoordeel opgenomen.

Uitzettingen in 's Rijks schatkist
Decentrale overheden zijn verplicht hun overtollige middelen in 's Rijks schatkist aan te houden. Het drempelbedrag waarboven de middelen in 's Rijks schatkist aangehouden moeten worden bedraagt 0,75% van het begrotinstotaal, maar is nooit lager dan € 250.000. Op de volgende pagina is de toelichting inzake het schatkistbankieren opgenomen:

Toelichting op de Balans

(alle bedragen X € 1.000)

Berekening benutting drempelbedrag schatkistbankieren (bedragen x € 1000)					
		Verslagjaar			
(1)	**Drempelbedrag**	**250**			
		Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
(2)	**Kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen**	**261**	-	-	-
(3a) = (1) > (2)	Ruimte onder het drempelbedrag	-	250	250	250
(3b) = (2) > (1)	Overschrijding van het drempelbedrag	11	-	-	-
(1) Berekening drempelbedrag					
		Verslagjaar			
(4a)	Begrotingstotaal verslagjaar	20.320			
(4b)	Het deel van het begrotingstotaal dat kleiner of gelijk is aan € 500 miljoen	20.320			
(4c)	Het deel van het begrotingstotaal dat de € 500 miljoen te boven gaat	-			
(1) = (4b)*0,0075 + (4c)*0,002 met een minimum van €250.000	Drempelbedrag	250			
(2) Berekening kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen					
		Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
(5a)	Som van de per dag buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen (negatieve bedragen tellen als nihil)	23.450	-	-	-
(5b)	Dagen in het kwartaal	90	91	92	92
(2) - (5a) / (5b)	Kwartaalcijfer op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen	261	-	-	-

Liquide middelen

	2021	2020
Banken	0	0
Totaal	**0**	**0**

Ten aanzien van de liquide middelen gelden geen opnamebeperkingen. Evenmin worden er ten aanzien van de liquide middelen valutarisico's gelopen.

Overlopende activa

	2021	2020
Fietsregeling	6	7
OV-regeling	11	12
Bedrijfsfitness	1	0
Afrekening ziektenkosten	7	8
Totaal	**24**	**28**

Toelichting op de Balans

(alle bedragen X € 1.000)

PASSIVA

Eigen vermogen

Algemene Reserve

	2021	2020
Algemene reserve per 1 januari	2.107	2.107
Resultaatbestemming 2020/2019	1.189	500
Terugbetaling gemeentelijke bijdrage 2020/2019	-1.189	-500
Algemene reserve per 31 december	**2.107**	**2.107**

De teveel betaalde gemeentelijke bijdrage over 2019 is terugbetaald aan de gemeenten

Bestemmingsreserves

	2021	2020
Bestemmingsreserve 'Kerstensgelden' per 1 januari	279	279
Resultaatbestemming 2020/2019	0	0
Onttrekkingen	0	0
Bestemmingsreserve 'Kerstensgelden' per 31 december	**279**	**279**

Uit de bestemmingsreserve 'Kerstensgelden' dienen de bestedingen in het kader van de herstructurering van de Gr KDB en haar dochterondernemingen (als gevolg van de invoering van de Participatiewet) te worden gedekt. De onttrekkingen hebben betrekking op de uitgevoerde herstructureringswerkzaamheden.

	2021	2020
Bestemmingsreserve 'Toekomstvisie' per 1 januari	200	200
Resultaatbestemming 2020/2019	0	0
Onttrekkingen	0	0
Bestemmingsreserve 'Toekomstvisie' per 31 december	**200**	**200**

Uit de bestemmingsreserve 'Toekomstvisie' dienen de bestedingen in het kader van de uitvoering van het Masterplan “Change”, MareGroep 2.0 te worden gedekt. Het Masterplan voorziet in een nieuwe Missie en Visie, financiële en sociale bedrijfsdoelstellingen en strategie voor de periode 2017-2021. Het Masterplan is “de kapstok” voor de veranderingen die MareGroep in deze 4 jaar zal doorlopen om het gestelde doel, de omvorming tot een breed georiënteerd sociaal werkbedrijf, te bereiken.

	2021	2020
Bestemmingsreserve groot onderhoud per 1 januari	77	77
Resultaatbestemming 2020/2019	0	0
Dotaties	0	0
Bestemmingsreserve groot onderhoud per 31 december	**77**	**77**

Uit de bestemmingsreserve groot onderhoud worden de bestedingen in het kader van groot onderhoud gedekt.

Toelichting op de Balans

(alle bedragen X € 1.000)

	2021	2020
Bestemmingsreserve 'SPW' per 1 januari	0	103
Resultaatbestemming 2020/2019	156	-103
Onttrekkingen	-156	0
Bestemmingsreserve 'SPW' per 31 december	**0**	**0**

Uit de bestemmingsreserve 'SPW' worden de tekorten van het 'Programma SPW' gefinancierd. Eventuele positieve gerealiseerde resultaten worden gedoteerd aan de bestemmingsreserve 'SPW'.

	2021	2020
Bestemmingsreserve 'Doorontwikkeling dienstverlening re-integratie binnen Gr KDB' per 1 januari	423	423
Resultaatbestemming 2020/2019	-423	0
Onttrekkingen	0	0
Bestemmingsreserve 'Doorontwikkeling dienstverlening re-integratie binnen Gr KDB' per 31 december	**0**	**423**

De bestemmingsreserve 'Doorontwikkeling dienstverlening re-integratie binnen Gr KDB' is volledig herbestemd voor de 'Uitvoering maximale integratie Servicepunt Werk en MareGroep'.

	2021	2020
Bestemmingsreserve 'Uitvoering maximale integratie Servicepunt Werk en MareGroep' per 1 januari	0	0
Resultaatbestemming 2020/2019	423	0
Onttrekkingen	-240	0
Bestemmingsreserve 'Uitvoering maximale integratie Servicepunt Werk en MareGroep' per 31 december	**183**	**0**

Uit de bestemmingsreserve 'Uitvoering maximale integratie Servicepunt Werk en MareGroep' worden de kosten uit hoofde van de integratie van Servicepunt Werk en MareGroep N.V. gefinancierd.

	2021	2020
Bestemmingsreserve 'Wsw' per 1 januari	0	0
Resultaatbestemming 2020/2019	1.750	0
Onttrekkingen	0	0
Bestemmingsreserve 'Wsw' per 31 december	**1.750**	**0**

Uit de bestemmingsreserve 'Wsw' worden gerealiseerde tekorten met betrekking tot het programma 'Wsw' gefinancierd.

Gerealiseerde resultaat	**-145**	**3.095**
Totaal eigen vermogen	**4.450**	**6.181**

Toelichting op de Balans

(alle bedragen X € 1.000)

Vaste Schulden

Langlopende schulden met een rentetypische looptijd van meer dan één jaar

Het verloop van de onderhandse leningen van binnenlandse banken en overige financiële instellingen is als volgt:

	Afloopdatum	Rentepercentage	Saldo per 01-01-2021	Nieuwe leningen	Aflossingen	Saldo per 31-12-2021	Rentelast verslagjaar
BNG	2-5-2022	5,37%	200	0	100	100	7
BNG	2-5-2022	4,60%	222	0	111	111	7
			422	**0**	**211**	**211**	**14**

Netto vlottende schulden met een rentetypische looptijd van korter dan één jaar

Banksaldi

	2021	**2020**
BNG bank	249	212
	249	**212**

Overige schulden

	2021	**2020**
Crediteuren	172	214
Belastingen en premies sociale verzekeringen	382	441
Omzetbelasting	0	107
Nog te betalen pensioen	6	9
Netto lonen en salarissen	3	0
Rekening courant met MareGroep N.V.	417	1.344
Overige schulden	0	3
	981	**2.118**

Overlopende passiva

	2021	**2020**
Teveel/Vooruitontvangen Rijksbijdrage	806	1.222
Vooruitontvangen subsidies	327	0
Rente langlopende leningen	7	14
Nog te betalen loonkostensubsidie	418	345
Individueel Keuze Budget (IKB)	0	14
Overige nog te betalen kosten	83	78
	1.641	**1.673**

Toelichting op de Balans

(alle bedragen X € 1.000)

Niet in de balans opgenomen belangrijke financiële verplichtingen

Opgebouwd recht V.T. (WSW-werknemers)	629
Verlofdagenverplichting (WSW-werknemers en ambtelijk personeel)	568

Opgebouwd VT

Betreft 7 maanden vakantiegeld inclusief toeslag sociale lasten.

Verlofdagenverplichting

Betreft openstaande verlofdagen per eind 2021.

Gr KDB is onderdeel van een fiscale eenheid voor de omzetbelasting met de MareGroep NV en MareFlex BV.

Meerjarige contractuele verplichtingen

Aard van het contract	Einddatum	Financieel verplichting < 1jr	Financieel verplichting > 1jr
Inzet bedrijfsarts	31-12-2022	94	94

Seniorenregeling

In overeenstemming met artikel 6.11 tot en met 6.13 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Sociale Werkvoorziening voor de periode 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 is bij de gemeenschappelijke regeling Kust- Duin- en Bollenstreek (Gr KDB) sprake van een seniorenregeling. De seniorenregeling houdt in dat werknemers van 58 jaar en ouder, die een ononderbroken diensttijd hebben van ten minste 5 jaren voorafgaand aan de ingangsdatum van de vermindering werktijd, op verzoek de formele arbeidsduur kunnen verkorten, onder gedeeltelijke doorbetaling van het geldende loon. De onderstaande tabel geeft een samenvatting van de seniorenregelingen.

Seniorenregeling				
	tot 1 januari 2018		vanaf 1 januari 2018	
Leeftijd	Vermindering	Loondoorbetaling	Vermindering	Loondoorbetaling
58	1/10 deel	95,0%		
59	1/5 deel	92,5%		
60			1/5 deel	92,5%
61,5	1/5 deel	100,0%		
62			1/5 deel	100,0%

De Gr KDB ontvangt jaarlijks rijksbijdrage voor de gerealiseerde SE’s, hierdoor is deze verplichting niet van invloed op het resultaat van de Gr KDB.

Toelichting op de Balans

Kredietfaciliteit BNG Bank
Gemeenschappelijke regeling Kust-, Duin- en Bollenstreek en MareGroep N.V. beschikken gezamenlijk over een kredietfaciliteit bij BNG Bank van € 1.500.000. Beide zijn hoofdelijk aansprakelijk voor terugbetalingsverplichtingen uit hoofde van deze kredietfaciliteit.

Toelichting op het programma Wsw

(alle bedragen X € 1.000)

Begrotingsrechtmatigheid

Op programmaniveau hebben zich in het boekjaar geen (van belang zijnde) begrotingsoverschrijdingen voorgedaan. Binnen de programma's komen over- en onderschreidingen voor. Deze zijn gedurende het jaar via de tussentijdse informatie aan het Dagelijks Bestuur gemeld en geaccordeerd.

Overige bedrijfsopbrengsten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Verhuur pand aan MareGroep NV	440	440	435
Verhuur pand aan MareGroep NV	**440**	**440**	**435**

Lonen, salarissen en sociale lasten WSW-personeel

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Loonkosten WSW-werknemers	-12.272	-12.856	-12.467
Totale loonkosten WSW	**-12.272**	**-12.856**	**-12.467**
Sociale lasten	-2.041	-2.245	-2.177
Pensioenpremies	-1.121	-1.133	-1.099
	-3.162	-3.379	-3.277
Ziekengelden	-7	10	10
Totale sociale lasten WSW	**-3.169**	**-3.369**	**-3.267**
Arbo dienst	-133	-104	-84
Opleidingen	-3	-0	-0
Vervoerskosten	-312	-306	-247
Eigen bijdrage vervoer	6	14	12
Overige personeelskosten	-41	-70	-56
Totaal overige personeelskosten WSW	**-482**	**-465**	**-376**
Totaal generaal	**-15.923**	**-16.690**	**-16.111**

Het Lage-inkomensvoordeel over 2021 (€ 225.000) is opgenomen onder de loonkosten WSW-werknemers.

Toelichting op het programma Wsw

(alle bedragen X € 1.000)

Salarissen ambtelijk personeel

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Loonkosten ambtelijk personeel	-3	-40	-39
Overige loonkosten	-0	0	-1
Totale loonkosten ambtelijk personeel	**-4**	**-40**	**-40**
Sociale lasten	-0	0	-2
Pensioenpremies	0	0	0
Totale sociale lasten ambtelijk personeel	**-0**	**0**	**-2**
Totaal generaal	**-4**	**-40**	**-42**

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Aantal WSW-ers SE (gemiddeld)	556	581	583
Aantal FTE ambtelijk personeel (gemiddeld)	0	1	1
Totale loonkosten WSW per SE	-28	-28	-27
Totale loonkosten ambtelijk personeel per FTE	-43	-40	-42

Per 1 januari 2004 is het ambtelijk personeel overgegaan van de GR KDB naar de MareGroep NV.

Afschrijvingen

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Afschrijvingen op materiële vaste activa met een economisch nut	**-196**	**-200**	**-187**

Managementvergoeding MareGroep NV

De GR Kust-, Duin- en Bollenstreek betaalt jaarlijks een vergoeding aan de MareGroep voor de inlening van het management, dat per 1 januari 2004 onderdeel uitmaakt van de MareGroep NV.

Toelichting op het programma Wsw

(alle bedragen X € 1.000)

Overige bedrijfskosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Onderhoudskosten	-17	-17	-17
Verzekeringen en belastingen	-31	-17	-17
Overige bedrijfskosten	-34	-31	-31
	-82	**-65**	**-65**

De kosten voor energie, machines, indirecte materialen en automatisering worden geheel gedragen door MareGroep NV.

Incidentele baten en lasten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Incidentele lasten:			
Integratie Maregroep N.V. / Servicepunt Werk	-240	0	0
Totaal incidentele lasten	-240	0	0
Saldo incidentele baten en lasten	**-240**	**0**	**0**

Onder 'Integratie MareGroep N.V. / Servicepunt Werk' zijn de kosten verantwoord die verband houden met de samenvoeging van het Servicepunt Werk en MareGroep N.V. tot Provalu. Bij het opstellen van de begroting 2021 was nog niet bekend dat dit zou gaan plaatsvinden. Via tussentijdse berichtgeving(en) is het bestuur hierover geinformeerd.

Toelichting op het programma Wsw

(alle bedragen X € 1.000)

Rentekosten en -baten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Rente over rek.-courant verhouding MareGroep	0	0	0
Rente langlopende leningen	-14	-50	-25
	-14	**-50**	**-36**

Rijksvergoeding

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Omvang rijksvergoeding WSW	15.799	14.700	17.135
Bonus begeleid werken	0	0	0
Uitgekeerde loonkostensubsidie	-700	-650	-683
Verhouding loonkosten WSW in %	-91%	-88%	-99%
Aantal gerealiseerde SE's (gemiddeld)	556	581	583
Rijksvergoeding per SE (in hele €)	26.201	25.301	27.268

Het gerealiseerd aantal SE's in 2021 was 25 lager dan in 2020.

De realisatie van de rijksvergoeding is hoger dan begroot en vorig boekjaar. Dit wordt veroorzaakt doordat het Wsw budget tussentijds is aangepast.

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Hillegom	1.617	1.449	1.719
Katwijk	6.100	5.594	6.586
Lisse	1.582	1.492	1.759
Noordwijk	2.512	2.370	2.701
Oegstgeest	617	550	612
Teylingen	2.504	2.402	2.791
Wassenaar	891	843	968
Buitengemeenten	-26	0	0
	15.799	**14.700**	**17.135**

Gemeentelijke bijdrage

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Hillegom	145	145	174
Katwijk (ZH)	570	570	673
Lisse	150	150	181
Noordwijk	240	240	296
Oegstgeest	60	60	72
Teylingen	245	245	297
Wassenaar	90	90	108
	1.500	**1.500**	**1.800**

Toelichting op het programma SPW

(alle bedragen X € 1.000)

Begrotingsrechtmatigheid

Op programmaniveau hebben zich in het boekjaar geen begrotingsoverschrijdingen voorgedaan. Binnen de programma's komen over- en onderschreidingen voor. Deze zijn gedurende het jaar via de tussentijdse informatie aan het Dagelijks Bestuur gemeld en geaccordeerd.

De uitvoeringskosten vallen hoger uit dan begroot. Deze overschrijding (€ 298.000) wordt veroorzaakt doordat in 2021 meer mensen in traject genomen zijn dan begroot.

Salarissen ambtelijk personeel

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Loonkosten ambtelijk personeel	-579	-489	-725
Totale loonkosten ambtelijk personeel	**-579**	**-489**	**-725**
Sociale lasten	-58	-49	-67
Pensioenpremies	-60	-51	-76
	-118	-100	-143
Ziekengelden	0		0
Totale sociale lasten ambtelijk personeel	**-118**	**-100**	**-143**
Ingehuurd personeel	-300	-253	0
Reiskostenvergoedingen	-3	-2	-6
Overige personeelskosten	-1	-1	-18
Totaal overige personeelskosten ambtelijk personeel	**-304**	**-256**	**-24**
Totaal generaal	**-1.002**	**-845**	**-892**

Overige bedrijfskosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Verkoopkosten	-6	0	-4
Externe dienstverlening	-176	-140	-125
Kantoorkosten	-8	0	-8
Overige bedrijfskosten	-1	-50	-8
	-191	**-190**	**-145**

Toelichting op het programma SPW

(alle bedragen X € 1.000)

Rijksvergoeding

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Re-integratiebudget	1.308	1.280	2.265
Bonus beschut werk	0	0	0
	1.308	**1.280**	**2.035**

De rijksvergoeding 2021 valt hoger uit dan begroot doordat een aanpassing van het re-integratiebudget heeft plaatsgevonden.

De samenstelling van het re-integratiebudget is als volgt:

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Hillegom	187	183	297
Katwijk	442	434	773
Lisse	147	145	263
Noordwijk	253	249	472
Teylingen	273	269	460
Overige	6	0	0
	1.308	**1.280**	**2.265**

Gemeentelijke bijdrage

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Hillegom	57	57	0
Katwijk (ZH)	335	335	0
Lisse	58	58	0
Noordwijk	107	107	0
Teylingen	93	93	0
	650	**650**	**0**

Wet normering topinkomens (WNT)

Op grond van de Wet normering topinkomens kwalificeren de volgende personen als topfunctionaris van de Gemeenschappelijke Regeling Kust-, Duin- en Bollenstreek (zowel personen in dienstbetrekking als personen anders dan in dienstbetrekking):

Bestuur 2021

Naam	*Beloning**	*Functie*
J.A.C. Langeveld (DB)	€ -	Voorzitter
J.A. van Rijn (DB)	€ -	Bestuurslid
A. van Helden (DB)	€ -	Bestuurslid
D.T.C. Salman	€ -	Bestuurslid
H.J.T. Nieuwenhuis	€ -	Bestuurslid
A.L. van Kempen	€ -	Bestuurslid
I.M. Zweers de Jong	€ -	Bestuurslid

Leden met (DB) achter de naam maken onderdeel uit van het Dagelijks Bestuur.

* Het bestuur was in 2020 ook onbezoldigd.

Directie 2021*	**2021**	**2020**
Naam: De heer Knoop (niet in loondienst, langer dan 13 maanden)		
Functie: Directeur		
Aanvang en einde functievervulling	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	0,4	0,4
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 63.488	€ 61.751
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -
Totaal beloningen	€ 63.488	€ 61.751
Toepasselijke WNT-norm**	**€ 83.600**	**€ 80.400**

* De directie verricht werkzaamheden voor zowel Gr KDB, MareGroep NV als MareFlex BV. De directie is in loondienst van MareGroep NV waar derhalve ook de verloning volledig plaatsvindt. Jaarlijks wordt door MareGroep NV een managementvergoeding aan Gr KDB in rekening gebracht waarin is opgenomen het deel van de werkzaamheden van de directie dat ten gunste van Gr KDB komt. Er wordt derhalve slechts een deel van de totale loonkosten aan Gr KDB doorbelast. Alleen het deel van de totale beloning dat door MareGroep NV is doorbelast aan Gr KDB is toegelicht.

** De bezoldigingsnorm is herrekend naar de periode van de functievervulling. De WNT stelt een maximum aan de bezoldiging van topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector. De algemene bezoldigingsnorm van de WNT bedraagt na indexering voor 2021: € 209.000 (2020: € 201.000).

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant