MGR sociaal domein centraal Gelderland (MGR SDCG)
Postbus 2100
6802 CC ARNHEM

Tel. (026) 7029 777

Raad van de gemeente Duiven

Datum : 28 maart 2022
Onderwerp : Aanbiedingsbrief financiële jaarstukken en Kaderbrief met verzoek om indienen raadszienswijze

Geachte heer, mevrouw,

De MGR sociaal domein centraal Gelderland vervult sinds april 2017 diensten voor 11 gemeenten. Dat doen we op het terrein van inkoop zorg, leerplicht en voortijdig schooluitval, werkgeversdienstverlening en werkgeverschap voor inwoners met een SW-indicatie in de deelnemende gemeenten. Uw gemeente neemt aan deze modulaire gemeenschappelijke regeling deel. Daarom bieden wij u net zoals voorgaande jaren het jaarverslag 2021, de concept-begrotingswijziging 2022 en de concept-meerjarenbegroting 2023-2026 met het uitvoeringsprogramma 2023 aan. Tevens is op verzoek van een aantal gemeenten een Kaderbrief opgesteld.

Informatiebijeenkomst
Wij verwachten u met deze kaderbrief inzicht te hebben gegeven in de stukken die voor liggen. Daarnaast willen wij u graag uitnodigen voor een informatiebijeenkomst voor u als raadslid op: **maandagavond 9 mei of donderdagavond 12 mei**. De bijeenkomst op maandag 9 mei is digitaal. De bijeenkomst op 12 mei is fysiek. Zo hopen we dat van alle raadsleden die dit willen een bijeenkomst bij kunnen wonen. Via de griffies ontvangt u verdere informatie.
Voor de nieuwe colleges en raden hebben we een **overdrachtsdossier** gemaakt. Die vindt u via deze link Klik hier voor het overdrachtsdocument.

Zienswijzen
Alvorens het Algemeen Bestuur op 23 juni de financiële stukken vaststelt vernemen wij graag **uiterlijk 6 juni** uw zienswijze op de concept-begrotingswijziging 2022 en de concept-meerjarenbegroting 2023-2026, waarin het uitvoeringsprogramma 2023 is opgenomen.

Met vriendelijke groet,
Namens het Dagelijks Bestuur

J. Goossen
Voorzitter
MGR Sociaal Domein Centraal Gelderland

Bijlage:
- Samenvatting jaarverslag 2021
- Kaderbrief
- Overzicht bijdrage van uw gemeente voor 2021, 2022 en 2023 aan de MGR
- Jaarverslag en jaarrekening 2021 met accountantsverslag
- Concept begrotingswijziging 2022, uitvoeringsprogramma 2023 en concept meerjarenbegroting 2023-2026 MGR

Bijlage: Samenvatting jaarverslag 2021

De MGR staat voor een krachtige en samenhangende aanpak van lokale en regionale opgaven binnen het sociaal domein.

Jaarverslag 2021:
De resultaten van onze diensten staan in het jaarverslag. Dit is per module apart weergegeven. Hieronder volgt een korte samenvatting van de inhoudelijke resultaten.

Inhoudelijke resultaten 2021

- Voor de *module Inkoop Zorg* is 2021 het eerste volledige jaar dat volledig gewerkt wordt met de nieuwe contractering uit 2020, met het uitgangspunt "regionale inkoop met lokale focus".
  Bij de invulling is zoveel mogelijk ruimte geboden voor gemeenten om eigen keuzes te maken.
  Er is inzicht in de kwaliteit van de aanbieders op basis van het geformuleerde kwaliteitskader. Bij het kwaliteitstoezicht en rechtmatigheids-toezicht is zowel financieel als op contractvoorwaarden gelet en de onderlinge samenhang. De jaarrekeningen van alle aanbieders zijn op rechtmatigheids- en zorgcontinuïteitsindicatoren beoordeeld. Er zijn de eerste stappen gezet op het gebied van data- en financiële analyses om te komen tot een regionaal data-gedreven inkoopbeeld.
  Op basis van een regionale verkenning naar het verminderen van administratieve lasten bij gemeenten en aanbieders is besloten dat de module Inkoop Zorg regionaal de productieverklaringen en accountantsverklaringen opvraagt bij de aanbieders.
  In 2021 zijn de aanbieders bevraagd op de uitvoering van hun SROI verplichting. Daarbij is gewezen op de adviesrol van het WSP. De module Inkoop Zorg heeft een faciliterende of coördinerende rol bij de Gelderse Verbeteragenda en het transformatieplan Jeugd.

- Op 1 januari 2021 heeft de gemeente Lingewaard de leerplichttaken bij het RBL neergelegd. Daarmee voert *de module Onderwijszaken* (het RBL) voor alle 9 gemeenten de wettelijke taken uit in het kader van leerplicht en Regionaal meld- en coördinatiewetgeving (RMC). Het versterkt de werkwijze in een doorlopende lijn van jeugdigen van 5 tot 23 jaar.
  Ook 2021 stond in het teken van de Covid-19 pandemie en de schoolsluitingen die hieruit volgden.
  Het RBL voert ook preventieve taken uit. Dit betreft de inzet bij beginnend verzuim en het geven van voorlichting en advies aan scholen en netwerkpartners.
  Er is steeds meer aandacht voor de overstap van onderwijs naar arbeid. Daarin wordt door het Schakelpunt van het RBL samengewerkt met het WSP. Voor de gemeente Arnhem biedt het RBL via een aparte opdracht loopbaanadvies aan jongeren tot 27 jaar die een uitkering ontvangen en de scholingsplicht opgelegd hebben gekregen.

- Voor de module *WerkgeversServicepunt* valt op dat de arbeidsmarkt mede door Covid-19 sterk is gewijzigd en dit heeft een grote impact op alle ondernemers. De lockdowns hebben effect gehad voor een aantal branches met verlies van werkgelegenheid. Andere branches hadden meer behoefte aan personeel dat moeilijk te vinden was. Deze ondernemers zijn ondersteund met adviezen over zowel de mogelijkheden om werknemers (tijdelijk) elders te plaatsen als ook over alle ondersteunende financiële mogelijkheden. Het netwerk van inclusieve werkgevers is versterkt en dit heeft in 2021 geleid tot 860 plaatsingen, waaronder 119 plaatsingen in het kader van de banenafspraak.
  Ondersteunend hieraan is met de gemeenten gewerkt aan het verlagen van de administratieve last voor werkgevers bij het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
  tevens is er samenwerking opgezet met het Regionaal Mobiliteits Team om de werkzaamheden goed op elkaar af te stemmen.

- Ook in 2021 heeft de Covid-19 pandemie veel aandacht gevraagd in de zorg voor de bijna 2000 SW-medewerkers. De *module WgSW* onderhoudt de contacten hierover met Scalabor. Er zijn in

2021 meer SW-medewerkers uitgestroomd dan begroot. De achterstand in ontwikkelplannen is in 2021 ingelopen, de medewerkerstevredenheid is toegenomen van 7,4 naar 7,6. Het verzuim is in deze coronaperiode gestegen van 16% naar 16,3%. Dit ligt iets lager dan het landelijke gemiddelde.
De huidige afspraken van gemeenten en de MGR met Scalabor lopen tot en met 2022.
De module WgSW heeft het proces gefaciliteerd om te komen tot nieuwe afspraken in het kader van het aanwijzingsbesluit tussen gemeenten en Scalabor met ingang van 1 januari 2023.
Per 1-1-2022 is formeel het vier-jarige 'van werk naar werk traject' beëindigd voor de boventalligen van Presikhaaf Bedrijven. Voor een aantal boventalligen gelden vanaf 2022 nog WW verplichtingen en andere boven- of nawettelijke uitkeringen.

- In 2021 zijn de voorbereidende werkzaamheden uitgevoerd voor het *contractmanagement van de inburgeringstrajecten* die 9 gemeenten gezamenlijk hebben afgesloten. Door deze opdracht neer te leggen bij de MGR benutten gemeenten de regionaal opgebouwde kennis en ervaring op het gebied van contractmanagement. Vanaf 2022 zijn deze taken ondergebracht bij de MGR als module onder het programma Participatie. De werkzaamheden worden uitgevoerd door de module Inkoop Zorg, zodat bestaande expertise en systemen hiervoor benut kunnen worden.

- Het bestuurlijk proces is zorgvuldig verlopen, veelal op digitale wijze. Dat geldt ook voor de informatievoorziening aan raadsleden. Er zijn in 2021 digitale bijeenkomsten gehouden om raadsleden goed te informeren.

Financiële resultaten 2021

Gemeentelijke bijdrage € x 1 miljoen	**Realisatie 2021**	**Gewijzigde Begroting**	*Verschil*
Beheer	0,4	0,4	*-0,01*
Inkoop	1,6	1,6	*0,03*
RBL	1,6	1,7	*-0,06*
WSP	1,6	1,6	*0,00*
WgSW	53,5	54,2	*-0,68*
Totaal alle gemeenten	58,7	59,4	*-0,72*

Alle modules hebben in 2021 hun werkzaamheden binnen begroting uitgevoerd.
De module Inkoop Zorg heeft op verzoek van gemeenten de voorbereidingen getroffen voor het contractmanagement van Inburgeringstrajecten. De kosten hiervan komen voor rekening van de 9 deelnemende gemeenten. Deze werkzaamheden zijn vanaf 2022 in een nieuwe module ondergebracht.
Incidenteel is er sprake geweest van lagere kosten omdat activiteiten door Covid-19 niet zijn uitgevoerd of uitgesteld. Deze lagere kosten leiden tot teruggave aan gemeenten en bij beheer tot een dotatie in de bestemmingsreserve[1].
Voor de module WgSW is sprake van lagere kosten door hogere uitstroom van SW-medewerkers in 2021 en daarmee lagere loonkosten dan begroot. Ook de voorziening voor de boventalligen is in 2021 naar beneden bijgesteld. De bestemmingsreserve van de module WgSW is verlaagd (1% van de lagere loonsom). Deze drie elementen leiden tot een eenmalige terugbetaling aan de deelnemende gemeenten van deze module.

De totale bijdrage die uw gemeente over 2021 aan de MGR betaalt staat in de bijlage vermeld.
De accountant is voornemens een goedkeurende verklaring af te geven bij het jaarverslag en de jaarrekening over 2021.

[1] Dotatie in de bestemmingsreserve is in lijn met het besluit van het Algemeen Bestuur op 10 december 2020, waarbij iedere module een bestemmingsreserve kan vormen tot max. € 50.000. Hierdoor kunnen kleine onverwachte tegenvallers in de bedrijfsvoering, zoals vervanging bij langdurige ziekte, worden opgevangen.

Bijlage: Kaderbrief

De begrotingswijziging 2022 en de begroting 2023 worden berekend op basis van de prognose 2022 en de onderstaande kaders voor bestaand beleid:

1) Op basis van septembercirculaire 2021 zijn de volgende indexeringen van toepassing voor de komende jaren:

	2022	**2023**	**2024-2026**
Loonvoet (CAO + inschaling)	2,5%	2,3%	geen
Index Materieel Overheidsconsumptie	1,9%	1,5%	geen

   Voor 2024 en verder wordt in de meerjarenraming zonder indexatie gerekend.
2) Personeelskosten:
   - De personeelskosten zijn geraamd op basis van de inschaling van de benodigde bezetting en de verwachte kosten van de flexibele schil.
   - De loonvoet voor 2022 valt hoger uit dan in de primaire begroting.
3) Het verwachte uitstroompercentage SW op basis van pensionering, langdurige ziekte, ondergrens etc. is 6% voor zowel 2022 als voor de jaren 2023-2026.

De verwachting is dat de loonvoet en inflatie hoger uit gaan vallen dan geraamd in de kaders voor de begroting. In het coalitieakkoord van de nieuwe regering is aangegeven dat het minimumloon stapsgewijs met 7,5% zal worden verhoogd. Tevens hebben we begin 2022 te maken met zeer hoge inflatie. Het is onzeker in hoeverre deze kostenstijgingen tot uiting gaan komen voor de MGR en of daar aanvullende rijksmiddelen tegenover zullen staan.

Accentverschuivingen uitvoeringsprogramma 2022
Covid-19 en andere ontwikkelingen in 2021 en 2022 hebben geleid tot accentverschuivingen in het uitvoeringsprogramma voor 2022, zoals dat in juni 2021 is vastgesteld. Deze worden bij de verschillende modules genoemd.

Nieuw beleid 2022
Per 1 januari 2022 is de gemeenschappelijke regeling gewijzigd en is de samenwerkingsmodule Contractmanagement Inburgeringstrajecten toegevoegd aan de MGR.
Verder heeft de bestuurscommissie Inkoop Zorg ingestemd met het voorstel voor het inzetten van een businessanalist .

Begrotingswijziging 2022
Er wordt nu een begrotingswijziging 2022 aan u voorgelegd waar u uw zienswijze op kunt geven.

De voornaamste aanleiding voor de begrotingswijziging voor 2022 zijn de volgende structurele (externe) factoren:

- Vanaf 1 januari 2022 kent de MGR een *nieuwe module Contractmanagement Inburgeringstrajecten* waar 9 gemeenten die samenwerken in het programma Participatie aan deelnemen.
- De module Inkoop Zorg benut de bestemmingsreserve voor het verkrijgen van stuurgegevens (ZorgLokaal) om ander andere kwaliteits- en rechtmatigheidsonderzoeken uit te voeren.
- De *modules RBL en WSP* voeren extra activiteiten uit voor regionale programma's waarvoor extra regionale middelen worden ontvangen.
- Bij de module WgSW liggen de kosten iets hoger dan de primaire begroting omdat er rekening is gehouden met een hogere loonkostenstijging dan in de primaire begroting was voorzien.
- Bij de module Beheer wordt een bedrag uit de bestemmingsreserve onttrokken voor ondersteuning van management en directie.

Deze begrotingswijziging 2022 betekent voor uw gemeente een wijziging van uw bijdrage t.o.v. de primaire begroting. Dit is weergegeven in de bijlage.

Uitvoeringsprogramma 2023
Het uitvoeringsprogramma 2023 is integraal onderdeel van de meerjarenbegroting (programmaplan hoofdstuk 2). Daarin worden de werkzaamheden voortgezet zoals ze de afgelopen jaren zijn ingezet. Dit wordt voor zienswijze voorgelegd.

We zijn trots op de resultaten die de medewerkers van de MGR in 2021 voor u en uw inwoners hebben weten te bereiken. In 2022 en 2023 blijven wij dit met dezelfde professionaliteit, toewijding en dynamische houding doen, waarbij we samen met gemeenten willen toewerken naar meer integraliteit, netwerksamenwerking en ketenoptimalisatie in het sociaal domein. Dit sluit aan bij de visie van de MGR

De MGR staat voor passende ondersteuning bij onderwijs, participatie en zorg die voor alle inwoners in onze regio toegankelijk moet zijn. Iedereen hoort erbij. Door een integrale benadering kunnen gemeenten effectief en efficiënt samenwerken en elkaar versterken. Wij verbeteren, innoveren en ontwikkelen samen met onze partners. Wij laten ons inspireren door lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen binnen het sociaal domein.

- *Bij de module Inkoop* Zorg wordt de lijn van doorontwikkeling en kwaliteitsverbetering van de zorg als het gaat om de output/effectiviteit van de zorg en verbetering van de controle op de rechtmatigheid van de geboden zorg aan inwoners voortgezet. Met gemeenten kijken we of er meer uitvoeringstaken die nu bij gemeenten liggen efficiënter regionaal georganiseerd kunnen worden, zodat kennis, kunde en continuïteit geborgd worden en er geen dubbel werk gedaan wordt door gemeenten. De data-analyses op regionaal niveau van gegevens van aanbieders en gemeenten wordt de komende jaren verder uitgebreid om van elkaar te leren en eventuele beleidsmatige aanpassingen door te kunnen voeren in de inkoopafspraken met gecontracteerde aanbieders. We willen met gemeenten in gesprek over klantervaringen van inwoners, om zo aanvullende informatie te krijgen over kwaliteit, effectiviteit en levering van afgesproken zorg. We zien ook in de zorg steeds grotere personele problemen bij aanbieders. Dat vraagt van gemeenten om na te denken over mogelijke consequenties en alternatieven voor ‘gebruikelijke’ zorg. Daarover is natuurlijk afstemming met de bestuurders in de bestuurscommissie Participatie en het WSP.

- De module Onderwijszaken richt zich op het recht op leren en ontwikkelen voor jeugdigen van 5 tot 23 jaar met de ambitie dat zoveel mogelijk jeugdigen een route volgen naar een startkwalificatie. Jeugdigen die ongeoorloofd verzuimen of (dreigen) uit te vallen worden terug naar school begeleid of naar een andere passende route in zorg of arbeid. Het RBL heeft een belangrijke rol in de preventie van problemen bij jeugdigen. De komende jaren worden de lange termijn effecten van de Covid-19 pandemie voor jeugdigen op o.a. mentale gezondheid, ontwikkeling en kansen steeds meer zichtbaar. We verwachten in het schooljaar 2022/2023 geen schoolsluitingen meer en gaan ervan uit dat er volledig fysiek onderwijs wordt gegeven en het aantal verzuimmeldingen terugkomt op het niveau van voor de Covid-19 periode. We verwachten een toename van het vsv-percentage omdat leerlingen door het afstandsonderwijs minder binding hebben met hun school en ze zich weer meer gaan heroriënteren op een opleiding. We houden jongeren in een kwetsbare positie in beeld en bieden ze ondersteuning aan. De unieke data die het RBL beschikt op het gebied van ongeoorloofd schoolverzuim en schoolverlaten willen we beter benutten. De uitkomsten van het klanttevredenheidsonderzoek dat in 2022 wordt uitgevoerd worden geanalyseerd en toegepast op de werkwijze van het RBL.

- Het WerkgeversServicePunt blijft werkgevers adviseren hoe een werkgever meer inclusief kan werken en kandidaten te vinden voor hun vacatures. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt liggen er kansen voor kandidaten uit het doelgroepenregister/banenafspraak. Het WSP zal naast de werkgeversbenadering dichter bij het aanbod van kandidaten gaan zitten om matches mogelijk te maken. De bestuurscommissie heeft in februari 2022 geconstateerd dat er verschil van visie bestaat over de interpretatie van de samenwerkingsafspraken met het UWV tussen gemeenten en het

UWV. Er is een traject ingezet om te komen tot overeenstemming. Daarmee is er momenteel onvoldoende grond voor het opstellen van het uitvoeringsprogramma 2023. Het WSP zal de werkzaamheden zoals die in 2021 zijn ingezet voortzetten in 2022 en 2023 met een meer focus op de gemeentelijke opdracht. Dit is de basis voor de voorliggende begroting.
Daarnaast blijft het WSP haar bijdrage leveren aan het regionale arbeidsmarktbeleid.

- Voor *de module WgSW* heeft 2023 eenzelfde ambitie als afgelopen jaar, namelijk het invullen van het formeel werkgeverschap van in 2022 ca. 1800 SW medewerkers. Gemeenten hebben een nieuw aanwijzingsbesluit gemaakt met Scalabor voor de uitvoering van het materieel werkgeverschap van de SW-medewerkers vanaf 2023. De MGR zal afspraken maken over de taken horend bij het formeel werkgeverschap van deze SW-medewerkers.
  In 2023 zijn er geen boventallige medewerkers Presikhaaf Bedrijven meer in dienst van de MGR. Wel worden nog boven- en na-wettelijke uitbetalingen gedaan waarvoor een voorziening is getroffen.

- Op 1 januari 2022 is de gewijzigde Wet Inburgering in werking getreden, en zijn gemeenten verplicht om aan statushouders (nieuwe instroom) een inburgeringsvoorziening aan te bieden. Hiertoe hebben gemeenten een gezamenlijke aanbesteding gedaan, en is het contractmanagement bij de MGR belegd. Het hoofddoel van het contractmanagement inburgeringstrajecten is de uitvoering van de inburgeringstrajecten op managementniveau volgen en zo snel kunnen bijsturen waar resultaten achterblijven.

- De *MGR beheerorganisatie* blijft deze ontwikkelingen in de modules ondersteunen. We kijken daarbij naar de ontwikkelingen in het sociaal domein en de samenhang met de uitvoering van taken door de modules van de MGR. Daarnaast ligt de bedrijfsvoering bij beheer. Daarbij wordt invulling gegeven aan uitvoering van nieuwe vereisten in wet- en regelgeving, zoals de wijziging wet gemeenschappelijke regeling, toegankelijkheid website, archiefverplichting, informatieveiligheid, invulling van de banenafspraak en de uitvoering van nieuwe wetgeving over de rechtmatigheidsverklaring door het dagelijks bestuur. Dit vraagt bijzondere expertise op diverse terreinen. We gaan met andere GR-en afstemmen welke taken gezamenlijk opgepakt kunnen worden.
  De opleidingskosten voor alle medewerkers van de MGR zijn vanaf 2023 opgenomen bij *beheer* met uitzondering van de verplichte opleidingen van de RBL medewerkers. De opleidingskosten zijn bij de aparte modules in mindering gebracht.

Meerjarenbegroting 2022 – 2025
In aansluiting op het uitvoeringsprogramma 2023/Programmaplan is een meerjarenbegroting gemaakt.

Gemeentelijke bijdrage *Euro x 1 miljoen*	***2021 Realisatie***	***2022 Primaire begroting***	***2022 Prognose***	***2023 Begroting***	*Verschil 2022*	*Verschil 2023*
Beheer	€ 0,4	€ 0,4	€ 0,4	€ 0,5	*€ 0,0*	*€ 0,1*
Inkoop	€ 1,6	€ 1,6	€ 1,7	€ 1,8	*€ 0,1*	*€ 0,1*
Onderwijs	€ 1,7	€ 1,7	€ 1,7	€ 1,7	*€ 0,0*	*-€ 0,1*
WSP	€ 1,6	€ 1,6	€ 1,6	€ 1,6	*€ 0,0*	*€ 0,0*
WgSW	€ 53,9	€ 52,4	€ 52,4	€ 50,5	*€ 0,1*	*-€ 1,9*
CMI			€ 0,1	€ 0,1		*€ 0,0*
Totaal alle gemeenten	**€ 59,2**	**€ 57,7**	**€ 57,9**	**€ 56,1**	**€ 0,2**	**-€ 1,8**

Het totale effect van de begroting 2023 voor de gemeentelijke bijdrage uw gemeente staat in de bijlage vermeld.

bijlage gemeente Duiven

Gemeentelijke bijdrage		*Realisatie 2021*	*Waarvan Bijdrage CMI*	*Gewijzigde Begroting*	*Verschil*
Gemeente Duiven	1. Inkoop	€ 92.338	*€ 2.016*	€ 90.321	*€ 2.017*
Gemeente Duiven	2. Onderwijs	€ 81.302		€ 83.400	*€ -2.098*
Gemeente Duiven	3. WSP	€ 101.700		€ 101.700	*€ -*
Gemeente Duiven	4. WgSW	€ 1.896.955		€ 1.921.100	*€ -24.145*
Gemeente Duiven	5. Beheer	€ 20.102		€ 20.700	*€ -598*
Totaal		**€ 2.192.398**	***€ 2.016***	**€ 2.217.221**	***€ -24.823***

Gemeentelijke bijdrage *Euro x 1*		***2021*** ***Realisatie***	***2022*** ***Primaire begroting***	***2022*** ***Prognose***	***2023*** ***Begroting***	*Verschil 2022*	*Verschil 2023*
Gemeente Duiven	1. Inkoop	€ 92.338	€ 90.216	€ 97.177	€ 98.913	*€ 6.961*	*€ 1.737*
Gemeente Duiven	2. Onderwijs	€ 81.302	€ 84.100	€ 85.540	€ 82.316	*€ 1.440*	*€ -3.224*
Gemeente Duiven	3. WSP	€ 101.700	€ 101.700	€ 103.695	€ 104.283	€ 1.995	€ 588
Gemeente Duiven	4. WgSW	€ 1.896.955	€ 1.857.500	€ 1.954.742	€ 1.884.871	*€ 97.184*	*€ -69.813*
Gemeente Duiven	5. CMI			€ 4.378	€ 4.471		*€ 93*
Gemeente Duiven	6. Beheer	€ 20.102	€ 20.657	€ 20.657	€ 25.463	€ -	€ 4.806
Totaal		**€ 2.192.398**	**€ 2.154.173**	**€ 2.266.188**	**€ 2.200.317**	**€ 107.579**	**€ -65.814**

Gemeentelijke bijdrage *Euro x 1*		***2022*** ***Primaire begroting***	***2022*** ***Prognose***	***2023*** ***Begroting***	***2024*** ***MJB***	***2025*** ***MJB***	***2026*** ***MJB***
Gemeente Duiven	1. Inkoop	€ 90.216	€ 97.177	€ 98.913	€ 98.913	€ 98.913	€ 98.913
Gemeente Duiven	2. Onderwijs	€ 84.100	€ 85.540	€ 82.316	€ 82.316	€ 82.316	€ 82.316
Gemeente Duiven	3. WSP	€ 101.700	€ 103.695	€ 104.283	€ 104.283	€ 104.283	€ 104.283
Gemeente Duiven	4. WgSW	€ 1.857.500	€ 1.954.742	€ 1.884.871	€ 1.771.779	€ 1.665.472	€ 1.565.544
Gemeente Duiven	5. CMI		€ 4.378	€ 4.471	€ 4.471	€ 4.471	€ 4.471
Gemeente Duiven	6. Beheer	€ 20.657	€ 20.657	€ 25.463	€ 25.463	€ 25.463	€ 25.463
Totaal		**€ 2.154.173**	**€ 2.266.188**	**€ 2.200.317**	**€ 2.087.224**	**€ 1.980.918**	**€ 1.880.989**