TIPASTEN.NL

Gemeente Asten

Publieke raadpleging onder de inwoners van Asten over discriminatie en inclusie

16 september 2020

Inhoudsopgave

Samenvatting....3
1. Onderzoeksverantwoording....4
1.1 Methodiek....4
1.2 Leeswijzer....4
1.3 Vergelijking van respons met populatie....5
2. Resultaten discriminatie en inclusie....7
2.1 Discriminatie in Asten....8
2.2 (Eigen) contacten....13
2.3 Iedereen is gelijk....15
2.4 Gemeenteraad....17
2.5 Themabijeenkomst over discriminatie, racisme en uitsluiting....19
3. Bijlage: toelichtingen....21
1 “Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten”....21
1.1 Bij welke doelgroep(en) vindt discriminatie volgens u plaats?....23
1.2 Op welke locatie(s) vindt discriminatie volgens u plaats?....24
1.3 Kunt u aan de hand van een voorbeeld toelichten dat discriminatie plaats vindt in de gemeente Asten?....24
1.4 Kunt u toelichten waarom u het (zeer) oneens bent met de stelling: “Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten”....28
2 Heeft u contact met Astenaren die in het dagelijks leven worden uitgesloten op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, ziekte of seksuele geaardheid?....30
3 Welke rol kunnen de gemeente en de inwoner van Asten nemen om uitsluiting te verminderen in de gemeente Asten?....32
4 “In de gemeente Asten kunnen we meer doen om iedereen gelijk te behandelen”....39
5 In hoeverre vindt u dat uitsluiting serieus wordt aangepakt in de gemeente Asten?....40
6 In hoeverre vindt u het belangrijk dat de gemeenteraad zich bezighoudt met het thema uitsluiting op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, ziekte of seksuele geaardheid?....41
Toelichting....41
6.1 Kunt u kort toelichten waarom u het (zeer) onbelangrijk vindt dat de gemeenteraad zich bezighoudt met het thema uitsluiting?....43
7 Heeft u interesse om mee te praten over de thema's discriminatie, racisme en uitsluiting tijdens deze themabijeenkomst?....44

8 Heeft u nog (algemene) opmerkingen of suggesties om te bespreken tijdens de themabijeenkomst over de thema's discriminatie, racisme en uitsluiting? 45

3. TipAsten.....51

Toponderzoek.....52

Samenvatting

Discriminatie en inclusie - Discriminatie in Asten

45% van de respondenten is het (zeer) eens met de stelling “Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten”; 17% van de respondenten is het (zeer) mee oneens met de stelling.

De respondenten geven aan dat discriminatie plaats vindt op basis van:
1. Nationaliteit (71%);
2. Ras (69%);
3. Sociale afkomst (49%);
4. Religie (44%)
5. Seksuele geaardheid (38%).

De respondenten geven aan dat discriminatie plaats vindt op de volgende locaties:
1. Op straat (66%);
2. In het café/ uitgaansleven (54%)
3. Bij verenigingen 47%);
   Op school (47%);
5. Op het werk (43%).

43% van de respondenten die aangeven dat discriminatie plaats vindt kunnen aan de hand van een voorbeeld toelichten dat discriminatie plaats vindt in de gemeente Asten. 90% van de respondenten die aangeven dat discriminatie niet plaats vindt in de gemeente Asten geven hierop een toelichting.

(Eigen) contacten

51% van de respondenten geeft aan nooit contact te hebben met Astenaren die in het dagelijks leven worden uitgesloten op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, ziekte of seksuele geaardheid.

36% van de respondenten geeft een tip aan de gemeente en 34% van de respondenten geeft een tip aan de inwoners om uitsluiting te verminderen in de gemeente Asten.

Iedereen is gelijk

44% van de respondenten is het (zeer) eens met de stelling “In de gemeente Asten kunnen we meer doen om iedereen gelijk te behandelen”, 14% van de respondenten is het hier (zeer) mee oneens.

15% van de respondenten geeft aan dat uitsluiting (zeer) serieus wordt aangepakt in de gemeente Asten, 16% geeft aan dat dit (geheel) niet serieus wordt aangepakt.

Gemeenteraad

66% van de respondenten vindt het (zeer) belangrijk dat de gemeenteraad zich bezighoudt met het thema uitsluiting op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, ziekte of seksuele geaardheid?". 11% van de respondenten vindt dit (zeer) onbelangrijk.

Themabijeenkomst over discriminatie, racisme en uitsluiting

3% van de respondenten geeft aan interesse te hebben om mee te praten over het thema.

Dit en meer blijkt uit panelonderzoek TipAsten, waarbij 412 deelnemers zijn geraadpleegd.

1. Onderzoeksverantwoording

Onderzoek	:	TipAsten
Onderwerpen	:	Discriminatie en inclusie - Discriminatie in Asten
	:	(Eigen) contacten
	:	Iedereen is gelijk
	:	Gemeenteraad
	:	Themabijeenkomst over discriminatie, racisme en uitsluiting
Enquêteperiode	:	28 augustus 2020 tot 15 september 2020
Aantal vragen	:	14
Aantal respondenten	:	412
Foutmarge	:	4,8% (bij een betrouwbaarheidsniveau van 95%)
Rapportagedatum	:	16 september 2020

Toelichting:
De *foutmarge* geeft de precisie van een gemeten percentage aan. Hoe kleiner de foutmarge, hoe preciezer het gemeten resultaat. In dit onderzoek is de foutmarge maximaal ±4,8%.
Het *betrouwbaarheidsniveau* geeft de verwachte kans aan, dat bij herhaling van de meting onder gelijke omstandigheden, een zelfde resultaat wordt verkregen met een afwijking van ±4,8%. In de resultaten.

Dit onderzoek heeft een foutmarge van onder de 5%, waardoor het onderzoek **representatief** wordt geacht.

1.1 Methodiek

- De vragenlijst is opgesteld in overleg met de gemeente Asten.
- Op 28 augustus 2020 is de enquête met een begeleidend schrijven naar de leden van het Tip-burgerpanel gestuurd.
- Op 4 september2020 is een herinneringsmail gestuurd.
- De gemeente Asten heeft op haar communicatiekanalen een openbare hyperlink gedeeld.
- Alle respondenten vullen de vragenlijst anoniem in.

1.2 Leeswijzer

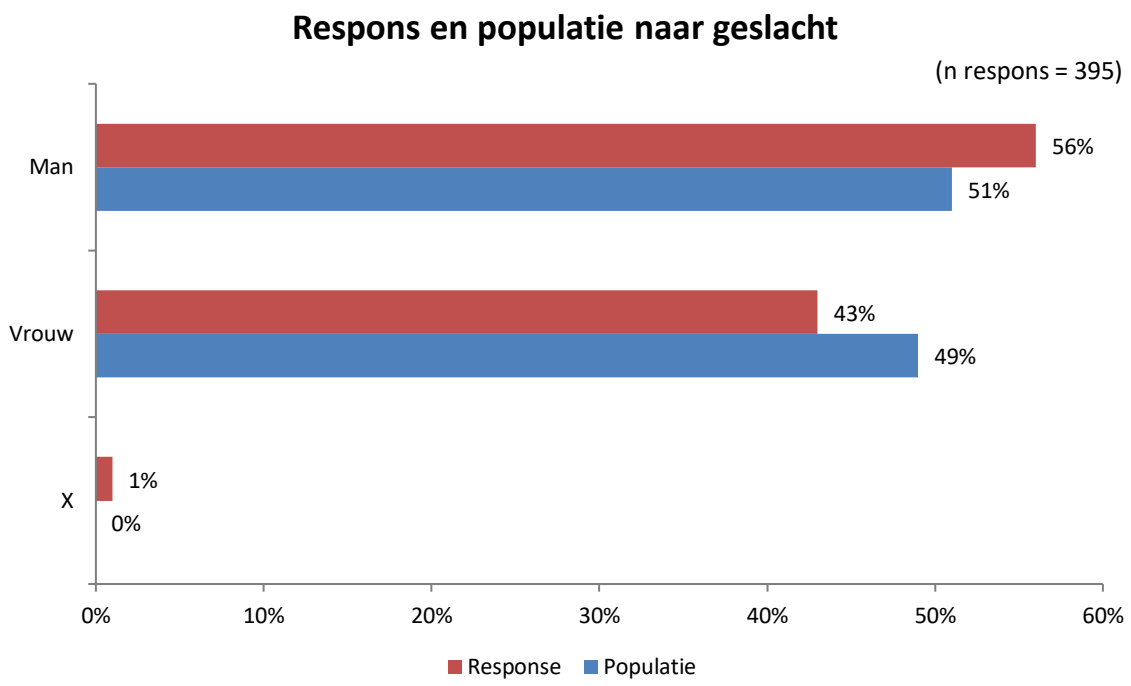
De toelichtingen in deze rapportage zijn de letterlijke antwoorden van de respondenten.
Hier kunnen spelfouten of andere taalfouten in voorkomen.

1.3 Vergelijking van respons met populatie

De respons wordt vergeleken met de populatie op de volgende drie punten;

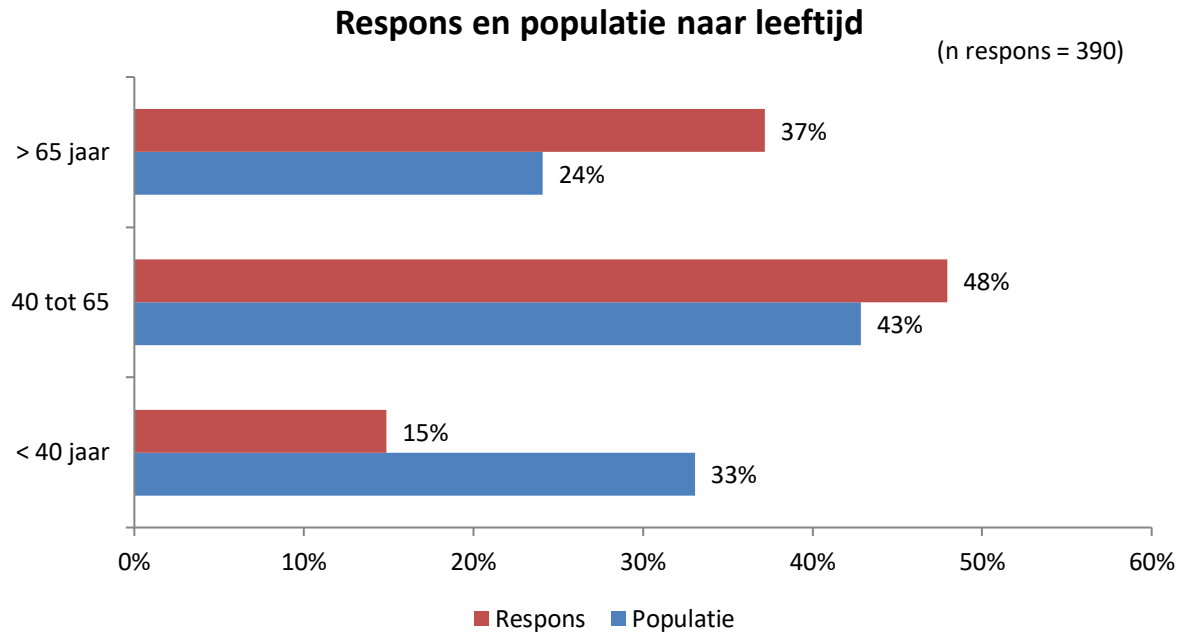
- Geslacht
- Leeftijd
- Woonplaats

De onderliggende waardes volgen hieronder, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen de populatie (de verdeling rondom inwoners van Asten) en de respons (de verdeling rondom de respondenten).



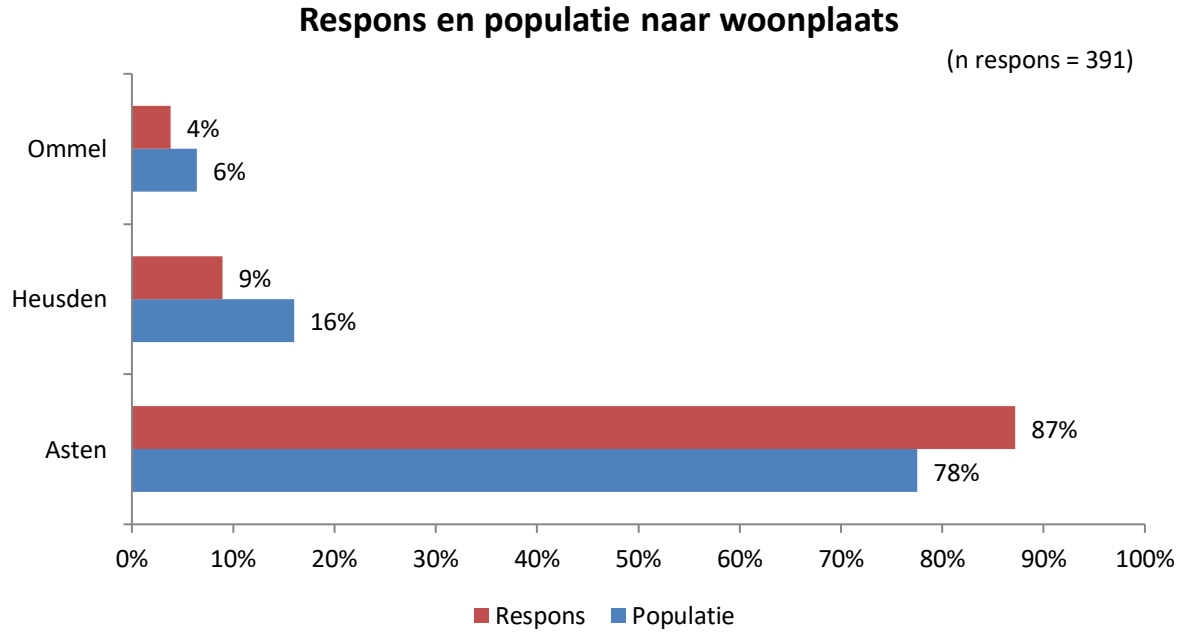
In bovenstaande grafiek zien we de afspiegeling op basis van geslacht. In de grafiek is een oververtegenwoordiging te zien van de mannelijke respondenten en een ondervertegenwoordiging te zien van de vrouwelijke respondenten.

In onderstaande grafiek zien we de ongewogen afspiegeling op basis van leeftijd.



In bovenstaande grafiek zien we de afspiegeling op basis van leeftijd. In de grafiek is een oververtegenwoordiging te zien in het percentage respondenten tussen van 65 jaar en ouder. De respondenten onder 40 jaar zijn ondervertegenwoordigd.

Naast geslacht en leeftijd wordt ook naar de ongewogen verdeling van woonplaats gekeken.



In bovenstaande grafiek zien we de afspiegeling op basis van woonplaats. Op basis van woonplaats is een ondervertegenwoordiging in het percentage respondenten uit Heusden. De respondenten uit Asten zijn oververtegenwoordigd.

2. Resultaten discriminatie en inclusie

Discriminatie is momenteel een actueel thema in het maatschappelijk debat. Voor de gemeenteraad is dit een reden bij dit onderwerp stil te staan tijdens een themabijeenkomst. Deze staat (onder voorbehoud gelet op Coronasituatie op dat moment) gepland voor 21 oktober a.s. Ter voorbereiding op deze bijeenkomst zetten wij deze enquête uit om te onderzoeken in hoeverre dit in de gemeente Asten leeft en speelt. De insteek daarbij is om onszelf als het ware een spiegel voor te houden. Wij denken misschien wel dat iedereen voldoende mogelijkheden heeft om mee te praten en mee te draaien in onze lokale samenleving maar is dat ook daadwerkelijk zo? In hoeverre is er gemerkt of ongemerkt toch nog sprake van discriminatie of uitsluiting? Dit kan onder andere zijn op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, ziekte of seksuele geaardheid.

Is iedereen gelijk in Asten en behandelen we ook iedereen gelijk? Met andere woorden hoe "inclusief" zijn wij nu eigenlijk in Asten? En wat kunnen we mogelijk beter doen in Asten?

De enquête telt 8 vragen en kost ongeveer 7 minuten om in te vullen. U kunt deze enquête invullen tot 10 september a.s. Tijdens de openbare themabijeenkomst willen we over de uitkomsten van de enquête in gesprek gaan. Doet u mee?

Alvast dank voor uw medewerking!

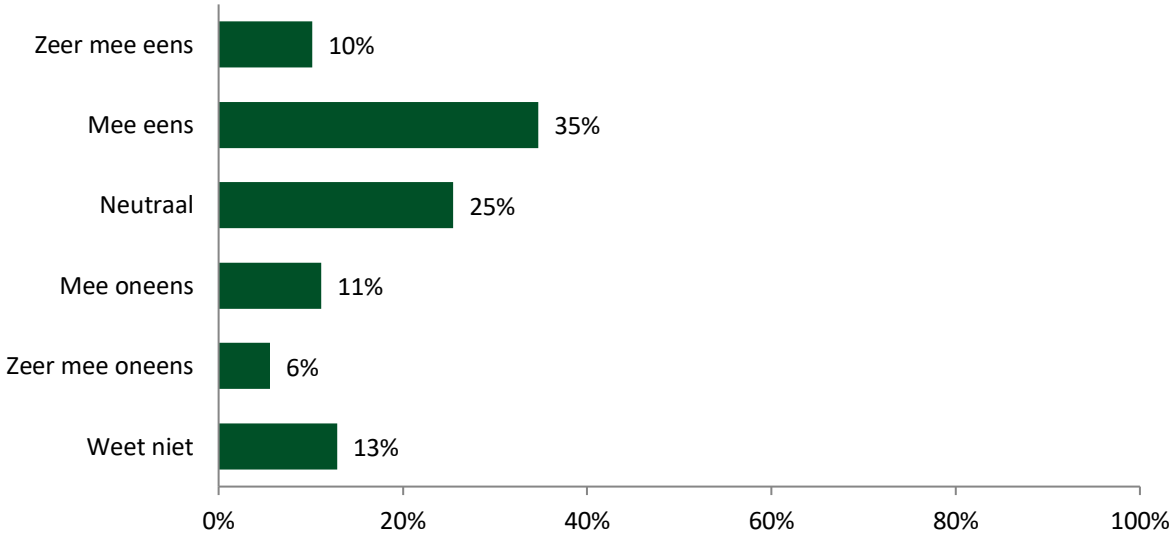
2.1 Discriminatie in Asten

Discriminatie is niet alleen een landelijk onderwerp, ook lokaal kan het spelen. In de ene gemeente is het meer zichtbaar dan in de andere gemeente. Hoe zit het in onze eigen gemeente?

1 “Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten”

(In hoeverre bent u het (on)eens met bovenstaande stelling?)

(n=412)



Op stelling 1 “Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten” antwoordt in totaal 45% van de respondenten: "(zeer) mee eens". In totaal antwoordt 17% van de respondenten: "(zeer) mee oneens".

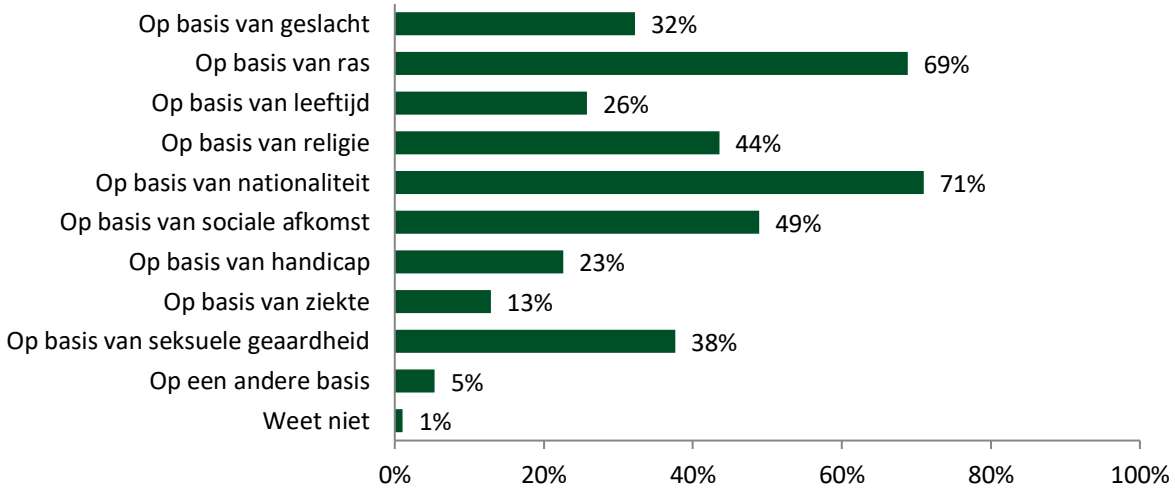
Zie toelichtingen op pagina 21.

Vraag 1.1 is gesteld aan respondenten die bij stelling " 1 Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten" hebben geantwoord met: "(Zeer) mee eens".

1.1 Bij welke doelgroep(en) vindt discriminatie volgens u plaats?

(Meerdere antwoorden mogelijk)

(n=186)

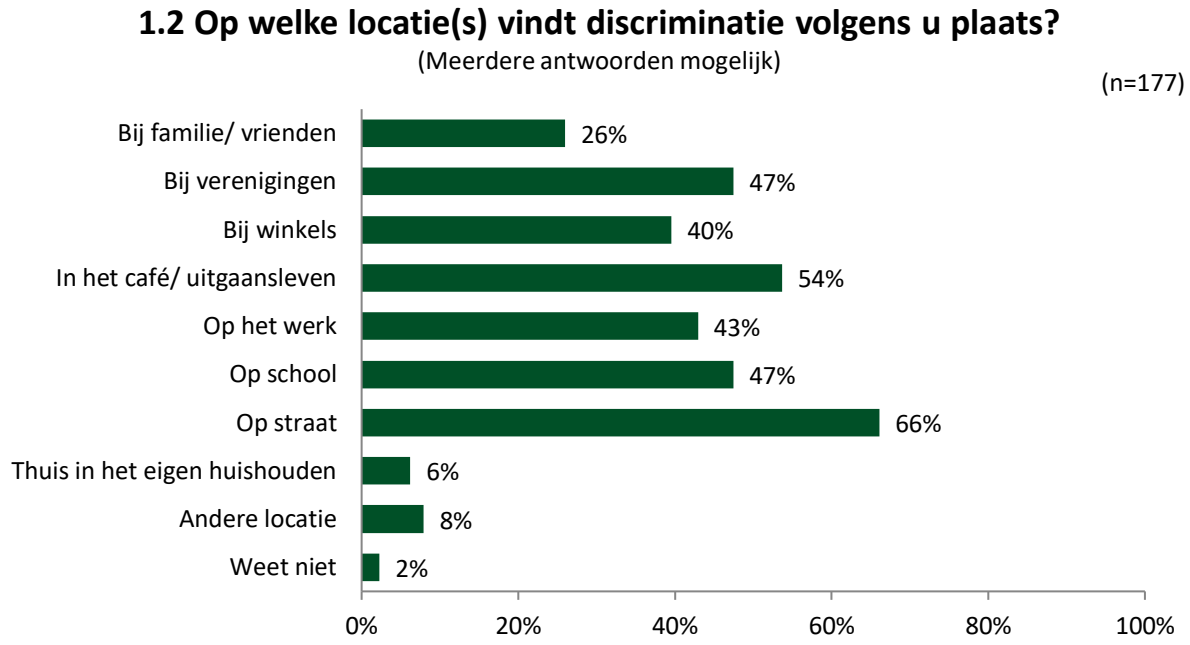


Op vraag "1.1 Bij welke doelgroep(en) vindt discriminatie volgens u plaats?" wordt de volgende top 5 gegeven dat discriminatie plaats vindt op basis van:

1. Nationaliteit (71%);
2. Ras (69%);
3. Sociale afkomst (49%);
4. Religie (44%)
5. Seksuele geaardheid (38%).

Zie toelichtingen op pagina 23 en verder.

Vraag 1.2 is gesteld aan respondenten die bij stelling " 1 Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten" hebben geantwoord met: "(Zeer) mee eens".



Op vraag "1.2 Op welke locatie(s) vindt discriminatie volgens u plaats?" wordt de volgende top 5 gegevens dat discriminatie plaats vindt op de volgende locaties:

1. Op straat (66%);
2. In het café/ uitgaansleven (54%)
3. Bij verenigingen 47%);
   Op school (47%);
5. Op het werk (43%).

Zie toelichtingen op pagina 24 en verder.

Vraag 1.3 is gesteld aan respondenten die bij stelling " 1 Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten" hebben geantwoord met: "(Zeer) mee eens".

1.3 Kunt u aan de hand van een voorbeeld toelichten dat discriminatie plaats vindt in de gemeente Asten? n=167



Op vraag "1.3 Kunt u aan de hand van een voorbeeld toelichten dat discriminatie plaats vindt in de gemeente Asten?" antwoordt 43% van de respondenten met een toelichting.

In bovenstaande woordwolk zijn de toelichtingen weergegeven. Hoe groter het woord, hoe vaker het woord voorkomt in de toelichtingen.

Zie alle toelichtingen op pagina 24 en verder.

Vraag 1.4 is gesteld aan respondenten die bij stelling " 1 Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten" hebben geantwoord met: "(Zeer) mee oneens".

1.4 Kunt u toelichten waarom u het (zeer) oneens bent met de stelling: "Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten" n=67



Op vraag "1.4 Kunt u toelichten waarom u het (zeer) oneens bent met de stelling: "Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten" antwoordt 90% van de respondenten met een toelichting.

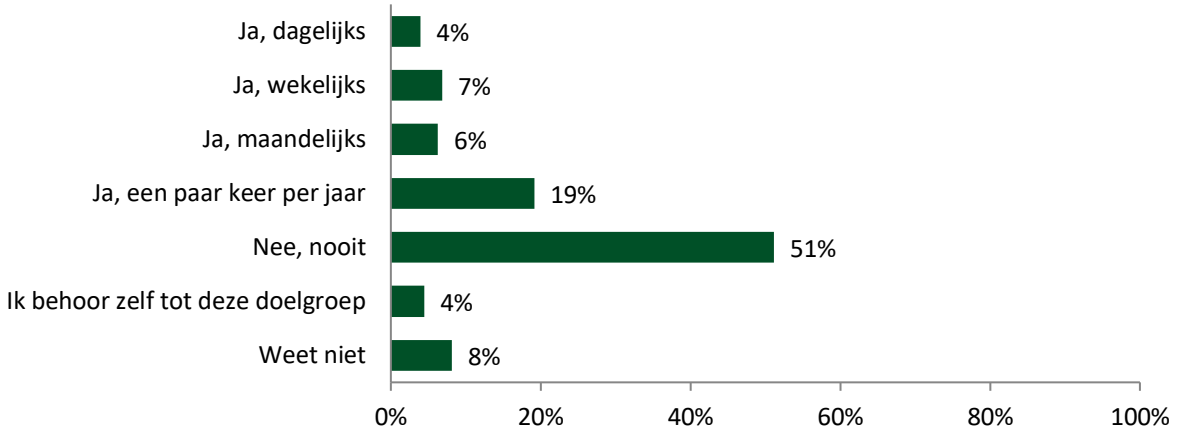
In bovenstaande woordwolk zijn de toelichtingen weergegeven. Hoe groter het woord, hoe vaker het woord voorkomt in de toelichtingen.

Zie toelichtingen op pagina 28 en verder.

2.2 (Eigen) contacten

2 Heeft u contact met Astenaren die in het dagelijks leven worden uitgesloten op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, ziekte of seksuele geaardheid?

(n=381)



Op vraag "2 Heeft u contact met Astenaren die in het dagelijks leven worden uitgesloten op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, ziekte of seksuele geaardheid?" antwoordt 51% van de respondenten: "Nee, nooit".

Zie toelichtingen op pagina 30.

3 Welke rol kunnen de gemeente en de inwoner van Asten nemen om uitsluiting te verminderen in de gemeente Asten? n=360

Op vraag "3 Welke rol kunnen de gemeente en de inwoner van Asten nemen om uitsluiting te verminderen in de gemeente Asten?" geeft 36% van de respondenten een tip aan gemeente. Ook geeft 34% van de respondenten een tip aan inwoners van de gemeente Asten.

Zie tips en toelichtingen op pagina 32 en verder.

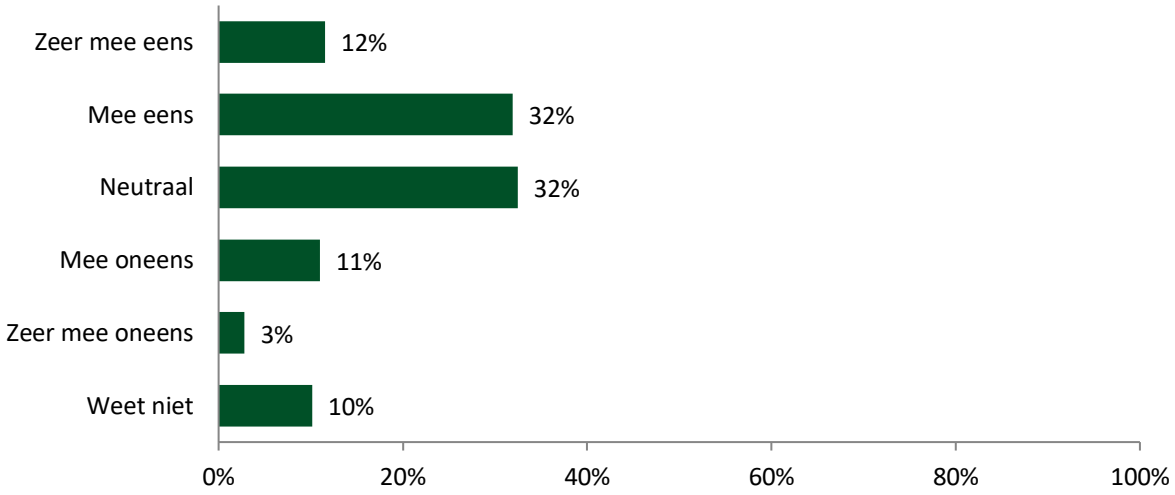
2.3 Iedereen is gelijk

Inclusie is de insluiting in de samenleving van achtergestelde groepen op basis van gelijkwaardige rechten en plichten. Iedereen is gelijk en wordt gelijk behandeld, niemand wordt uitgesloten. In het algemeen:

4 “In de gemeente Asten kunnen we meer doen om iedereen gelijk te behandelen”

(In hoeverre bent u het (on)eens met bovenstaande stelling?)

(n=354)

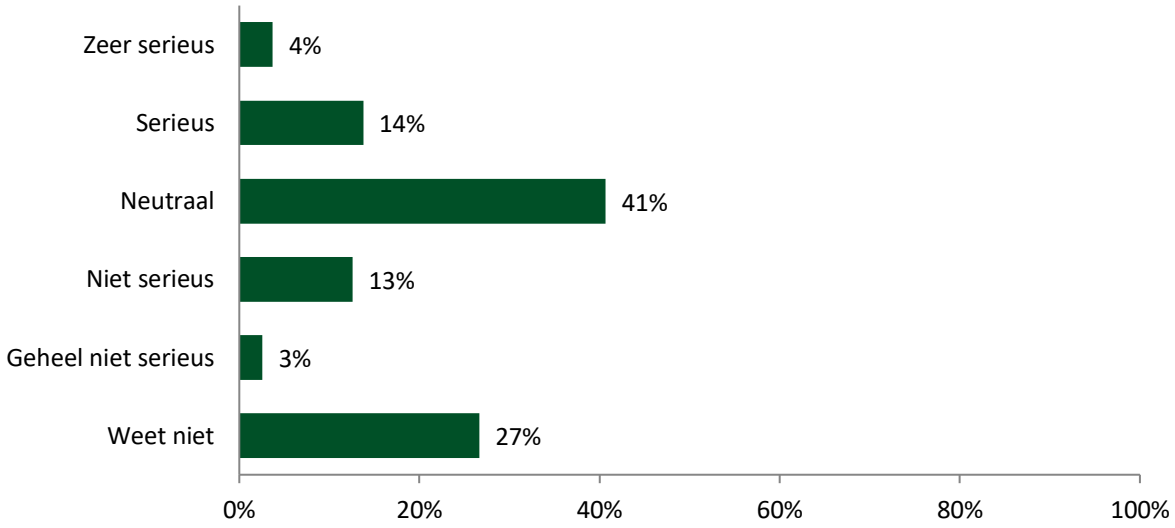


Op stelling 4 “In de gemeente Asten kunnen we meer doen om iedereen gelijk te behandelen” antwoordt in totaal 44% van de respondenten: "(zeer) mee eens". In totaal antwoordt 14% van de respondenten: "(zeer) mee oneens".

Zie toelichtingen op pagina 39.

5 In hoeverre vindt u dat uitsluiting serieus wordt aangepakt in de gemeente Asten?

(n=349)



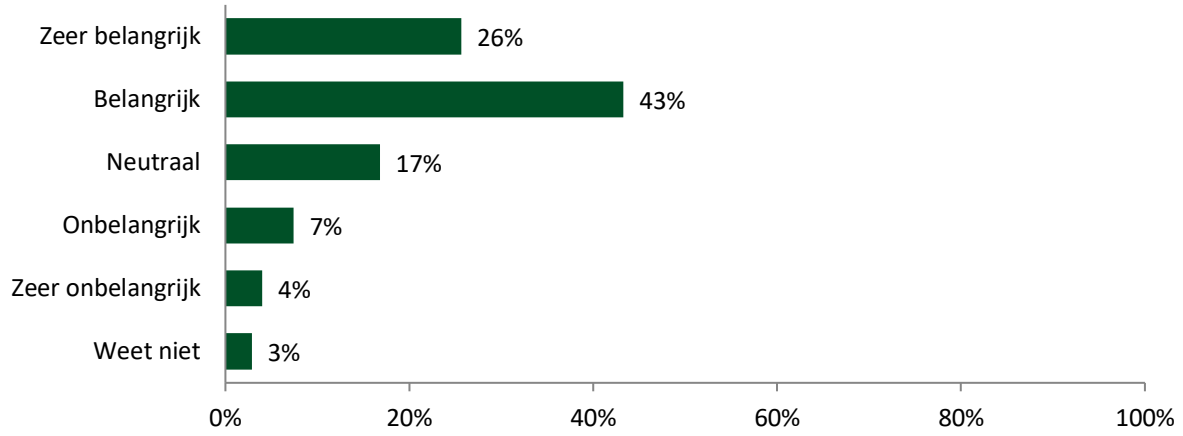
Op vraag "5 In hoeverre vindt u dat uitsluiting serieus wordt aangepakt in de gemeente Asten?" antwoordt in totaal 41% van de respondenten: "neutraal". In totaal antwoordt 27% van de respondenten: "Weet niet".

Zie toelichtingen op pagina 40.

2.4 Gemeenteraad

6 In hoeverre vindt u het belangrijk dat de gemeenteraad zich bezighoudt met het thema uitsluiting op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, ziekte of seksuele geaardheid?

(n=351)



Op vraag "6 In hoeverre vindt u het belangrijk dat de gemeenteraad zich bezighoudt met het thema uitsluiting op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, ziekte of seksuele geaardheid?" antwoordt in totaal 69% van de respondenten: "(zeer) belangrijk". In totaal antwoordt 17% van de respondenten: "Neutraal".

.

Zie toelichtingen op pagina 41.

6.1 Kunt u kort toelichten waarom u het (zeer) onbelangrijk vindt dat de gemeenteraad zich bezighoudt met het thema uitsluiting? n=35

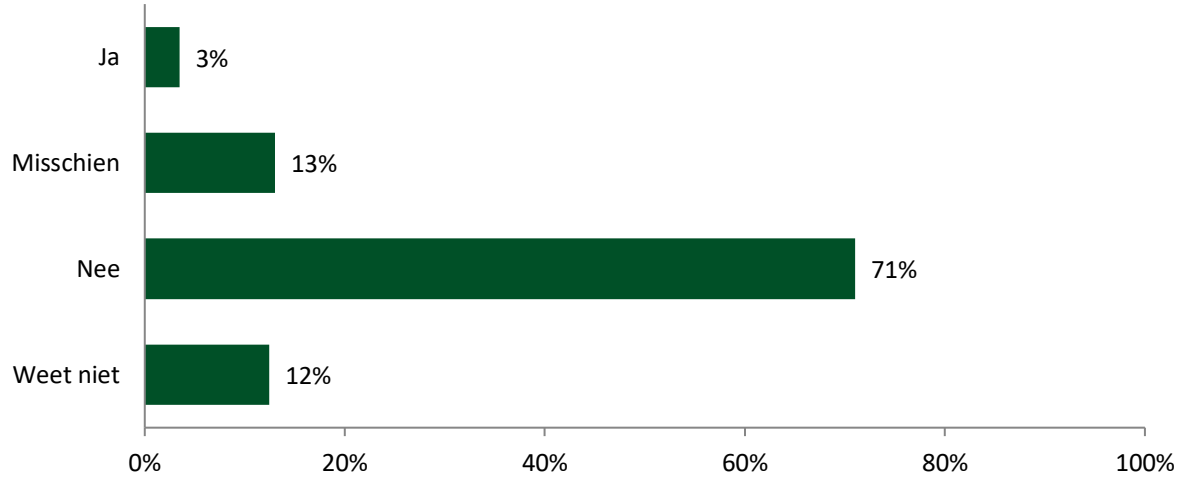
Op vraag "6.1 Kunt u kort toelichten waarom u het (zeer) onbelangrijk vindt dat de gemeenteraad zich bezighoudt met het thema uitsluiting?" antwoordt 80% van de respondenten met een toelichting.

Zie toelichtingen op pagina 43.

2.5 Themabijeenkomst over discriminatie, racisme en uitsluiting

Op 21 oktober 2020 organiseert de gemeente Asten een themabijeenkomst over de thema's discriminatie, racisme en uitsluiting. Onder voorbehoud gelet op Coronasituatie op dat moment. Tijdens deze avond worden de resultaten van dit onderzoek besproken en wordt ingegaan op enkele onderwerpen.

7 Heeft u interesse om mee te praten over de thema's discriminatie, racisme en uitsluiting tijdens deze themabijeenkomst? (n=345)



Op vraag "7 Heeft u interesse om mee te praten over de thema" antwoordt 71% van de respondenten: "Nee".

In verband met de anonimiteit zijn de e-mailadressen uit de rapportage gehaald, deze worden via een apart document beveiligd verzonden aan de gemeente Asten.

Zie toelichtingen op pagina 44.

8 Heeft u nog (algemene) opmerkingen of suggesties om te bespreken tijdens de themabijeenkomst over de thema's discriminatie, racisme en uitsluiting? n=337

Op vraag "8 Heeft u nog (algemene) opmerkingen of suggesties om te bespreken tijdens de themabijeenkomst over de thema" antwoordt 28% van de respondenten met een algemene opmerking. Ook antwoordt 12% van de respondenten met een suggestie.

Zie opmerkingen of suggesties op pagina 45 en verder.

3. Bijlage: toelichtingen

1 “Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten”

Toelichting

Zeer mee eens

- Dit vindt overal plaats
- Eigen mensen uit Asten die een woning zoeken moeten wachten omdat asiel zoekers voorrang krijgen op de wachtlijsten!
- Het woord discriminatie wordt te gauw in de mond genomen. Iedereen probeert zich in een verdomhoekje te laten duwen en denken dan zelf alles te mogen zeggen en dingen doen die voor anderen weer niet normaal zijn en zo is de spiraal omlaag weer geboren.
- Ik heb hier zeker wekelijks mee te maken

Mee eens

- Bewoners op de Bovist worden met handschoenen aan behandeld, 3e/4e generatie arbeidsmigranten willen niet allemaal mee in onze samenleving, wordt te weinig op gehandhaafd.
  Daarnaast op scholen, Het Lover is o.a. leeggelopen omdat de verhouding tussen afkomst van kinderen uit balans was
- Discriminatie is van alle tijden door alle mensen en waarschijnlijk zelfs ooit nuttig geweest om simpelweg beter overlevingskansen te bieden. In een huidige culturele context is dit verwerpelijk maar als dat gedrag in biologische zin is verankerd dan is er simpelweg te weinig tijd om biologische aanpassing te hebben laten plaatsvinden.
- Discriminatie is zo divers.dat je het soms nog niet altijd door hebt.
- Er zijn mensen die een uitgesproken negatieve maning hebben over mensen met een allochtone achtergrond, over arbeidsmigranten, LHBT-ers etc.
- Ik denk dat discriminatie overal voorkomt dus ook in Asten. Kijk naar de uitslagen bij de verkiezingen, hoeveel PVV en FvD stemmers er zijn.
- Ik denk dat overal discriminatie plaats vind. Maar ik denk ook, dat we dit allemaal doen. En niet zozeer op je huidskleur. Maar ook of je dik/dun/knap/lelijk//slim/dom/rijk of arm bent.
- Overal is er nog discriminatie in meer of mindere mate
- Waarschijnlijk vaak onbewust

Neutraal

- Discriminatie komt overal voor, dus ik neem aan ook in Asten. Ik hoor wel negatieve verhalen over arbeidsmigranten: openbare dronkenschap en dumpen van afval, maar merk er zelf niks van. Stigmatisering ligt op de loer.
  Verder maak ik me wel zorgen over ouderen die zo lang mogelijk zelfstandig moeten wonen. Maar wat als er geen sociaal netwerk is? Vereenzaming ligt op de loer.
  Kinderen uit arme gezinnen die minder kansen hebben op deelname en daarmee op een goede toekomst.
- Heb het niet ervaren
- Het is voor mij niet zichtbaar

- Ik ben van mening dat iedereen zich weleens gediscrimineerd voelt of met andere woorden dat de regels/afspraken/wetten voor de ene zwaarder tellen dan voor een ander. All lives matter, van klein tot groot. Ongeacht afkomst, ras etc. Bv Grappenhaus bruiloft, statushouders die voorgaan bij toewijzing woningen, VAR wel bij herenvoetbal maar niet bij damesvoetbal, ouderen die gediscrimineerd worden door minimaliseren of onthouden van zorg, sommigen krijgen nu eenmaal alles voor elkaar (lees een grote mond hebben) als je beleefd bent krijg je weinig/niks voor elkaar helaas. Dit is al jarenlang zo maar mijn keuze voor een nette opvoeding blijft staan. Mijn jong-volwassen kinderen benoemen dit ook en zien dit ook. " Waarom moet ik netjes blijven als ze toch niet luisteren? Als je schreeuwt, dreigt en een grote mond hebt luisteren ze wel en krijg je meer voor elkaar. Raar maar waar. Normen en waarden in Nederland gelden voor iedereen die in Nederland wonen of willen wonen en leven. Daar mogen we strikter op handhaven. Een multiculturele samenleving in allerlei leeftijden vraagt om duidelijke kaders. Ga je buiten de kaders dan heeft dit gevolgen voor een ieder. Zonder uitzonderingen. Geef iedereen het gevoel gelijk te zijn. Maak dat ook zichtbaar en handel daar naar.
- Ik heb geen ervaring in Asten met discriminatie.
- Ik heb geen voorbeelden van discriminatie. In mijn directe omgeving speelt het niet voorzover mij bekend
- Ik heb geen waarneming die er op duidt dat discriminatie in onze gemeente aan de orde is.
- Ik kan me voorstellen dat er ook in Asten discriminatie voorkomt. In mijn eigen omgeving ken ik dat echter niet.
- Ik kan niet zeggen hier iets van te merken in asten
- In feite weet ik het niet. Ik sluit niet uit dat er wordt gediscrimineerd maar kan dat niet bewijzen. Vandaar mijn antwoord.
- Neutraal omdat ik ten aanzien discriminatie geen negatieve ervaringen heb met betrekking tot
  discriminatie zelf, in Asten, Maar redelijkerwijs zal het zeker voorvallen in ons dorp
- Omdat ik er weinig van merk heb ik er geen oordeel over

Mee oneens

- De normale Nederlandse burgers worden gediscrimineerd niet andersom. bv als iemand vraagt of de muziek zachter mag aan het Griekse restaurant scheld hij ze uit en dat diegene hem discrimineerde ... als ik om legitimatie vraag aan iemand met Marokkaans/ turk uiterlijk wordt ik meteen verweten dat ik discrimineer , nee wij moeten dit vragen tot 25 jaar .. ect . tascontrole veplicht onze baas ... helemaal terecht er is nou eenmaal veel diefstal ... vele mensen laten al automatisch tas zien .... bepaalde groep niet gaat door het lint en wat doen wij dan hun discrimineren ... dit is een groep die misschien gewoon in Nederland geboren zijn maar ouders uit zuiden komen.. kwa . lesbiennes en homo's, dat weet ik niet hoe die zich voelen maar waar ik mee werk of bij komen geen probleem

Weet niet

- Aangezien het overal een thema is zal het in Asten ook wel voorkomen
- De discriminatie betreft de huisvesting van arbeidsmigranten. Wanneer ik in de media zie en lees onder welke omstandigheden deze mensen (let wel: ze werken en betalen belasting dus houden niet hun hand op!) leven dan kan ik mij niet voorstellen dat het in de gemeente Asten allemaal fantastisch geregeld is voor hen.
- Heb niet echt zicht op wat er speelt.

- Ik heb geen idee of dit speelt in Asten. Maar ik neem aan dat het ook in Asten wel speelt. Althans, ik kan me niet voorstellen dat Asten helemaal afwijkt.
- Ik heb geen voorbeeld van discriminatie meegemaakt, dus ik kan hierop geen antwoord geven
- Ik heb het zelf nooit meegemaakt of gezien, maar dat wil zeker niet zeggen dat het dan ook niet bestaat...
- Ik merk er zeer weinig van

1.1 Bij welke doelgroep(en) vindt discriminatie volgens u plaats?

Op een andere basis:

- Alle criteria
- Alles wat hierboven staat. Discriminatie is iets van alle mensen van alle tijden.
- Als je rookt wordt je ook gediscrimineerd
- Als mensen zich asociaal gedragen laat je ze automatisch links liggen
- Beroepsgroep
- Inkomen
- Op basis van status
- Sociale status
- Uiterlijke kenmerken, taal (accent)

Toelichting

- Bijvoorbeeld. Heel veel discriminatie is onzichtbaar, door op basis van de cv bij sollicitaties bepaalde mensen gewoon niet uit te nodigen omdat ze be een Turkse of Marrokkaanse achternaam hebben, maar verder qua opleiding en ervaring alle redenen er zijn om ze wel uit te nodigen voor een gesprek
- Discriminatie is iets van alle tijden. Waarschijnlijk gedrag dat zelfs een biologische component heeft om in evolutionaire zin beter te kunnen overleven gegeven de omstandigheden. Dat dat in een culturele context verwerpelijk is zeker waar maarog
- Er zijn groepen mensen die denken dat ze alleen op de wereld zijn en hoe groot of klein de groep ook is de waardes in een normale gemeenschap wordt door hen niet geaccepteerd en zullen ook geen moeite doen om gewoon en respectvol met elkaar omgaan. Turken , Marokkanen en zigeuners uit verschillende landen zijn vooral diegene die zich niet de wet laten lezen.
- In Asten zijn ook snobben hoor. Mensen die veinzen "erbij" te horen. Ik bedoel naar "beneden" minachtend doen en naar boven slijmen. Zie in Uw spiegel, Uw kennissenkring en een beetje om U heen. Geen probleem, eigenlijk best leuk.
- Mijn huidskleur is zeker niet geliefd bij de Astenaren
- Nationaliteit is in dit geval de Nederlandse
- Onbegrijpelijk dat al jaren mensen van het kamp gratis meerdere afvalbakken aan de straat kunnen zetten, die wekelijks worden opgehaald, zonder dat de Astenaren hier weet van hebben. Gelijke behandeling???
- Overal komt het voor, dus ook in Asten. Echter ik heb er zelf geen last van.
- Sociale afkomst en dan bedoel ik dat als je in een bepaalde familie bent geboren meer voor elkaar krijgt in de gemeente Asten als in een "gewone" familie.
- Zie 1.1

1.2 Op welke locatie(s) vindt discriminatie volgens u plaats?

Andere locatie, namelijk:

- Als groep
- Bij de gemeente
- Bij de Overheid
- Bij het vinden van werk
- Bij ondernemers in Asten. Met name als het gaat om het sollicitatiebeleid.
- Bij verkiezingen. Populistisch stemgedrag.
- Gemeente
- Gemeente, woningbouwvereniging
- Helaas dus overal, het is in de maatschappij ingebed.
- In de gemeentelijke instellingen
- Op bijna alle plekken vindt de strijd plaats om hun overtuiging te delen
- Overal
- Overal, is niet aan plaats gebonden maar internet is wel erg afwezig in het rijtje
- Overheidsinstellingen

Toelichting

- Bijvoorbeeld sociale afkomst; en dat geldt 2 richtingen op , van hoog naar laag en andersom.
- Het zijn ouderen ,het zijn jongeren en kinderen. Die kom je overal wel tegen.
- Op werk, niet door mijn collega's. Maar het komt wel eens voor dat klanten racistische opmerkingen maken.

1.3 Kunt u aan de hand van een voorbeeld toelichten dat discriminatie plaats vindt in de gemeente Asten?

Voorbeeld van uitsluiting:

- Alle horecagelegenheden zijn niet toegankelijk gemaakt voor mensen in een rolstoel of rolator
- Andere behandeling bij verenigingen / sport
- Arbeidsmigranten worden door grote delen van de bevolking in allerlei contexten gediscrimineerd. Ook hoor ik vaak over mensen op het kamp wonen discriminerende opmerkingen. Ook over homo's hoor ik veel negatieve opmerkingen.
- Asielzoekers gaan voor eigen burgers bij toewijzing huizen en sociale maatregelen.
- Asielzoekers hebben minder kans op betaald werk.
- Bekijken roepen volgen in de winkel
- Bij Bacio Asten werken uitsluitend vrouwelijke jongeren. Hier werken geen mensen met een buitenlandse afkomst, een ander geslacht dan vrouwen. Daarnaast heb ik gehoord dat er geen mensen mogen werken die op sporten als paardrijden zitten, omdat deze een bepaalde geur bij zich zouden dragen. Of dit voorbeeld nog steeds relevant is zou ik niet kunnen bevestigen, maar er is in het verleden op gediscrimineerd.
- Dat 2 mensen, die verliefd zijn, van dezelfde sekse niet hand in hand kunnen lopen, op straat
- Dat afval gewoon op straat wordt gedump (oa bij de bovist) wanneer je t doorgeeft aan de buiterbeter app ruimt de gemeente dit op (dit kost andere geld) wanneer dit in een andere straat gebeurd moet de bewoner dit meteen opruimen en krijgt daarbij een waarschuwing of als je pech hebt een boete. Dat noem ik nou ook discriminatie!!!

- De Poolse gastarbeiders worden door menig Astenaar besproken en weggekeken. En de kans voor starters/autochtonen om aan een woning te komen (koop of huur) vanwege allochtonen die voorrang hebben.
- Deelname aan zgn buitenschoolse activiteiten , sportclubs en feestjes is nog steeds niet voor iedereen mogelijk
- Deurbeleid horeca, voorkeursbeleid op basis van ras/afkomst, uitingen onder invloed van alcohol en/of drugs.
- Door opmerkingen die geplaatst worden onder het mom van "grapje". Doordat groepjes jongere van allochtone afkomst meer in de gaten worden gehouden maar ook meer beangstigend zijn dan blijkbaar een groepje jonge mensen van niet allochtone afkomst, het winkelpersoneel in bijna iedere winkel die allemaal(bijna) blank zijn. Bij sportclubs (voetbalclub) wel kleedlokalen voor de jongens en meisjes worden met veel teveel personen in een klein scheidsrechterhokje gezet.
- Door steeds minder hulp, volgt vanzelf uitsluiting
- Eerder tassen controleren in winkel.
- Er worden veel rare en scheven blikken gegeven aan mensen met een andere huidskleur
- Er zijn weinig mensen in Asten anti-discriminatie.wat mee zou helpen om juist tegen discriminatie te zijn.
- Eritreers (huidskleur); arbeidsmigranten (taal)
- Geaardheid is nog een probleem zeker ook op school en bij vereniging
- Geen kleedruimte voor jonge meiden(nwc)
- Het is vaak subtiel en wellicht zijn degene die eraan meedoen zich niet bewust van het feit dat ze anderen met hun opmerkingen/gedrag uitsluiten. Voorbeelden zijn: De toon waarop er binnen vriendengroepen wordt gesproken en grappen worden gemaakt over mensen met een hoofddoek en arbeidsmigranten. Je kinderen niet naar een bepaalde school sturen, omdat ze de school 'te zwart' vinden. In de winkel extra in de gaten worden gehouden en nors worden aangekeken. Na het uitgaan discriminerende berichtjes naar mijn vriend sturen met betrekking tot mijn uiterlijk, zoals kan ik een babipangang bij je bestellen? En dan steevast de opmerking, zelfs nadat je al 7 jaar in de gemeente Asten woont; Jij bent niet van hier. De laatste keer was een aantal weken geleden in de winkel, de caissiere vroeg of ik hier op vakantie was. Hetgeen waarschijnlijk vriendelijk bedoeld was, maar toch wordt het wederom benadrukt dat je anders bent.
- Het maken van discriminerende opmerkingen onderling. Homo nog steeds als scheldwoord gebruiken.
- Het praten van heel veel mensen over het te veel aan buitenlanders in ons land
- Het slecht handhaven van regels vindt ik ook een vorm van discriminatie b.v het blokkeren van stoepen door restaurants auto’s groot probleem voor mensen die slecht ziend zijn en rolstoelgebruikers en mensen met kinderwagens en voor ouderen
- Het standaard scheldwoord onder jongens is ‘homo’ en ‘kutmarokkaan’.
- Hiërarchie
- Hoe over zg. ‘Hangjongeren’ worden gesproken;
- Homo's worden heel erg bekeken . Als roker wordt je helemaal behandelt als melaatse
- Hoor opmerkingen, waarin gauw naar allochtonen wordt verwezen, en waarin allochtonen zelf ook weer mee doen, zij voelen dan dat zij alleen maar worden gewezen op het niet goed bijhouden van hun volkstuin. Moet dan vaak vertellen dat er met hun nog veel anderen,Nederlanders, ook een opmerking krijgen over het bijhouden van hun tuin. De” Nederlanders” wijzen gauw naar de allochtonen als er gestolen wordt, zonder enig bewijs wordt er al geroepen dat zij het wel zullen hebben gedaan.
- In de kantine van de zwemles worden er opmerkingen gemaakt over afkomst je vangt gesprekken op
- Je bent niet van hier

- Kijk naar vergunningverlening
- Kinderen met een donkere huidskleur mogen niet altijd meedoen en worden buitengesloten. Gelijke beloning voor vrouwen en mannen.
- Lesbisch persoon wordt geschopt en uitgescholden
- Mensen die op de wachtlijsten staan al meer dan 8 jaar nog nooit iets vernomen hebben.
- Mensen die uitgaan schelden vaak anderen, vooral buitenlands, zonder reden uit. Ik heb meerdere keren meegemaakt dat hierdoor ruzie ontstaat.
- Mensen met een andere nationaliteit, sociale afkomst worden anders benaderd bv winkels en in de gaten gehouden. Er wordt over gepraat. Vrouwen worden minder gevraagd om bv ergens zitting in te nemen, of komen pas op een later tijdstip in beeld als daar iets van gezegd wordt
- Mensen met meer geld die neerkijken op minder bedeelden
- Mensen schrikken vaak als ik onverwachts achter hen loop. Mensen nemen een omweg als ik in de avond in het park zit. Ik word gecontroleerd door de politie als ik op een scooter rij. Ik moet vaak mijn tas laten zien bij de supermarkt dat ik er niks in stop. En dan heb je ook nog eens vaak opmerkingen als Aap, zwarte, kut Marokkaan etc etc.
- Mensen van allochtone afkomst, maar ook arbeidsmigranten worden bijvoorbeeld geweerd in de horeca.
- Moslimjongeren en zwarte jongeren worden niet aangenomen voor weekend en vakantiebaantjes
- Na wat alcohol achter de kiezen wordt er het een en ander geroepen
- Negatieve opmerkingen over vrouwen en homo s
- Niet blanke mensen krijgen minder kans op werk
- Omgaan met straatbewoners
- Onis stopt mantelzorgondersteuning voor ouderen
- Op school worden vaak de kinderen die een andere huidskleur of moslim zijn niet geaccepteerd.
- Op straat in het verkeer
- Opmerkingen die hoorbaar zijn
- Overal is sprake van competitie. Van gezin tot spontane groepsvorming.
- Overlastgevende jeugd wordt in context van (allochtone) afkomst geplaatst
- Prins carnaval en raad van 11 zijn alleen maar mannen!
- Schoolkeuzes van ouders op basis van etnicische achtergrond andere leerlingen (de appelwijkkinderen die naar Lambertus gaan ipv het dichterbij gelegen Talent
- Slechts 1: leeftijdsdiscrimiantie: maat van 60 jaar zoekt werk, solliciteert lokaal en wordt al lange tijd overal afgewezen.
- Toewijzing van huurwoningen
- Uitgescholden worden voor vuile kut Turk
- Uitlatingen van mensen, berichten op Social media van Astense mensen
- Uitschelden gekleurde mensen, homo grappen bij verenigingen
- Uitsluiting niet direct, maar vriend van ons met een donkere huidskleur wordt regelmatig met argusogen aangekeken. Hij voelt zich daardoor erg ongemakkelijk!
- Vechtpartijen op de kermis, vooroordelen bij vragen
- Veelal jeugd die oo bankjes of voor winkels rondhangt en als je deze te lang aankijkt word je uitgemaakt voor kaaskop, dikzak, bleekscheet en zulke bewoordingen
- Vooroordelen over jongeren met een niet-westerse achtergrond.
- We hebben nog altijd zwarte piet bij de sintintocht
- Wij zijn in Asten komen wonen en het heeft jaren geduurd voor we geaccepteerd werden
- Wijze waarop over minderheden gesproken wordt. Wijze waarop met arbeidsmigranten omgegaan wordt.
- Zie 1.1 (2x)
- Zwarte Piet loopt nog steeds mee in de sintintocht

Toelichting

Voorbeeld van uitsluiting:	• "Wij" en "zij" is overal aanwezig. Misschien zelfs noodzakelijk voor onze identiteit. • (Jonge) mensen die al jarenlang wachten op een huurwoning moeten machteloos toezien hoe vrijgekomen woningen worden toegewezen aan mensen die hier totaal niks te zoeken hebben
Ik weet dat het plaats vindt in de gemeente Asten, maar kan geen specifiek voorbeeld geven	• Asten is geen uitzondering in de Nederlandse samenleving. Ik heb ook zo mijn aannames en vooroordelen en probeer me daar meer en meer bewust van te zijn. • Overal vind discriminatie plaats. Mensen zijn nu eenmaal bevooroordeeld en daar hangen ze een mening aan op. En sommige mensen laten dit dan blijken in de keuzes die ze maken, of hoe ze tegen een persoon doen. Maar zelf vind ik het wel lastig dat discriminatie/racisme ook makkelijk gebruikt wordt als excuus en de zogenaamd gediscrimineerde mensen hier misbruik van maken. Ik hoorde pas een verhaal, dat iemand zijn oksels electrisch wilde laten ontharen bij de schoonheidsspecialist. Zei vroeg aan de schoonheidsspecialiste of ze dit als gezichtsbeharing wilde opschrijven, want dan werd het vergoed door de verzekering. Deze persoon was van buitenlandse afkomst en was geen klant bij de schoonheidsspecialist. Maar toen de schoonheidsspecialist aangaf hier niet aan mee te werken, omdat dit niet mag werd de schoonheidsspecialiste als racist uitgescholden. Ze werd echt boos, dat ze dit niet wilde doen. Dat vind ik lastig. Want ja ik ben echt voor gelijkheid, maar andersom krijgen we als Nederlandse mensen ook het gevoel dat het te pas en onpas gebruikt wordt. Maar misschien kijk ik er anders tegen omdat ik niet weet hoe het voelt om gediscrimineerd te worden vanwege mijn afkomst.
Weet niet	• Het gaat dus niet om discrimineren maar gewoon om gelijke of ongelijke behandeling en dat vindt plaats ook in Asten. Uitsluiten vindt plaats, personen die wel kunnen werken niet aan het werk te zetten . Wel kunnen werken maar niet doen omdat een hand openhouden meer oplevert dan een baan te accepteren waarbij je dan ook gewoon belasting moet betalen en dan iets minder meer overhoudt.

1.4 Kunt u toelichten waarom u het (zeer) oneens bent met de stelling: “Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten”

Toelichting:

- Astense bevolking is heel tolerant en "beschaafd"
- De mensen die ik ken worden prima geholpen door de gemeente
- Discriminatie is een gevoel van sommige mensen en een manier om in een slachtofferrol te kruipen de daar dan van te profiteren. Het grootste deel van discriminatie zit bij mensen tussen de oren. Vroeger werden kinderen gepest. Vanwege n bril, kleur haren, kleren en zoveel dingen meer. Dat heette pesten en gebeurt nu nog. (niet goed te keuren, maar is iets van alle tijden en zal ook altijd zo blijven). Maar als n gekleurd persoon gepest word heet t ineens discriminatie. Hoe heet t dan als gekleurde personen blanke personen pesten, treiteren naroepen en bedreigen? Maar hier wordt niks over gezegd. Dat is niet poltiek correct.
- Er is toch niks van te merken dat er aangifte gedaan word van discriminatie
- Er mij nooit hiervan gebleken. Bovendien ken ik wel diverse positieve situaties waar geen sprake is van discriminatie.a
- Ervaar het niet
- Geen enkele vorm van discriminatie meegemaakt
- Heb er nog niet echt over gehoord
- Heb het nooit ervaren
- Heb nergens problemen mee
- Heb nog nooit een situatie waarin iemand wordt gediscrimineerd meegemaakt in Asten
- Het lijkt alsof alles en iedereen moet meegaan met de golf van discriminatie, ofwel het lijk wel eeh hype
- Het zal ongetwijfeld voorkomen maar ik heb er tot nu toe niks van gemerkt.
- Hoor en merk er nooit iets van, ook geen geluiden vanuit politiek, Onis, sociaal team, sportverenigingen etc.
- Iedereen die zich aanpast aan de normen en waarden van hier en ook gewoon zijn best doet heeft geen last van discriminatie.
- Ik
- Ik heb dit in Asten niet ervaren.
- Ik heb het nog nooit opgemerkt in onze gemeente.
- Ik heb hier in mijn directe omgeving geen ervaring mee.
- Ik heb hier nooit iets van gemerkt
- Ik heb niet het gevoel dat in deze gemeente mensen bewust worden uitgesloten. Wie meedoet hoort er bij.
- Ik hoor en zie het niet in mijn omgeving.
- Ik kan persoonlijk hier geen voorbeelden van geven
- Ik maar het niet mee en ervaar geen discriminatie
- Ik merk er in elk geval niets van.
- Ik merk er weinig van in Mijdrecht omgeving.
- Ik merk in het dagelijkse leven binnen Asten geen verschil
- Ik merk niets van discriminatie in ins dorp.
- Ik merk/hoor nooit iets van discriminatie. kom toch veel op voetbalveld.
- Ik vind dat minderheden meer kansen krijgen in de sociale woningbouw dan andere.
- Ik zeg niet dat het er niet is maar ik durf wel te stellen dat het verwaarloosbaar is.
- Ik zie en hoor er niets over
- In mijn beleving heeft iedereen in Asten gelijke kansen.
- In mijn dagelijks leven merk ik nooit iets van discriminatie

- Komt niet voor in Asten
- Merk daar niets van.
- Niemand uit mijn omgeving heeft hier last van of herkent dit. Ik denk dat dit in asten nauwelijks voorkomt. Iedereen leeft prettig met elkaar samen
- Niet uitgaan van slecht scenario
- Niets van te zien en te merken
- Nog nooit enige vorm van discriminatie gezien
- Nog nooit iemand in mijn omgeving meegemaakt,die discrimineert
- Nog nooit iets van gehoord of gemerkt
- Nooit iets van gemerkt
- Nooit iets van gezien
- Omdat ik dat niet zo ervaar, als gemeente iedereen gelijk behandelde zouden er ook geen verschillen ontstaan!
- Omdat ik er geen voorbeelden van ken
- Omdat in asten er veel instanties, verenigingen etc hier zeer alert op zijn
- Precies andersom.
- Sommige groepen hebben te lange tenen
- Tot nu toe geconstateerd
- Vind dat het niet is ondanks de verschillende culturen in onze gemeenschap
- Volgens mij vind er geen discriminatie plaats
- Voor diegenen die denken dat ze gediscrimineerd worden, zijn meer voorzieningen en wordt meer gedaan dan voor de "niet-gediscrimineerde" hulpbehoevenden
- Voor mijn gevoel wordt iedereen gelijk behandeld. Zoek geen problemen op als die er niet zijn.
- Vooral de Zwarte piet discusie zorgd er voor dat je een hekel krijg aan dit soort mensen .Wat er in de Goude eeuw gebeurd is!!!!!
- We leven in Nederland, iedereen moet zich hier aanpassen zoals ook wij ons moeten aanpassen als we naar t buitenland gaan
- We zijn een zeer tolerante gemeente
- Zie toelichting

Toelichting

Toelichting:

- Maakt zelf onderscheid tussen personen, zonder dat hierbij sprake is van ras of kleur .
- Wanneer mensen gelijke kansen willen hebben dan moeten wij er voor zorgen dat ze gelijke opleiding en ervaring hebben

2 Heeft u contact met Astenaren die in het dagelijks leven worden uitgesloten op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, ziekte of seksuele geaardheid?

Toelichting

Ja, wekelijks	• Meer doen voor ouderen, voor je het weet hoor je zelf tot die groep senioren
Ja, maandelijks	• Als wij b.v. uitgaan met gekleurde vriend. • Via vrijwilligerswerk
Ja, een paar keer per jaar	• Gezien het feit dat mijn kinderen geen onderwijs meer volgen • Ik hoor er weinig van, waarschijnlijk omdat ik te weinig contact heb met de doelgroep. Een keer gehoord van een Turkse man die zich, met zijn gezin, niet welkom en gediscrimineerd voelde terwijl hij zichzelf (eigen ervaring) erg betrokken, vriendelijk en betrouwbaar opstelde. Is vertrokken uit Asten. Verder wel vermoedens van vereenzaming van oude mensen. Bezuinigingen WMO. Kinderen in De Knel vanwege cultuurbarrière en gebrek aan financiële middelen • Ik werk in een omgeving met veel kinderen die fouten maken en daarvan moeten leten. • Je hoort het in je omgeving vaak, de mensen zijn te veel voor ingenomen. Ze hebben hun vooroordeel al klaar zonder inhoudelijke kennis. • Soms zijn de inwoners van, van oorsprong BOEREN DORPEN, bekrompen, van wat een boer niet kent vreet hij niet, zeker voor jeugd die niet met de meute meeloopt, transgenders, hanenkam, punk e.d. • Zie vorige antwoord, ik ben bestuurslid vd EVVA
Nee, nooit	• Er wordt niemand uitgesloten dus dit is een slechte vraag • Ik behoor zelf tot 'n minderheidsgroep vanwege sexuele geaardheid. Nooit issue geweest. Geloof echt, dat ook voor andere minderheidsgroepen in Asten discriminatie reuze meevalt. Hooguit misschien 'n enkele jongere, die niet beter weet. • Praat niet over discriminatie
Ik behoor zelf tot deze doelgroep	• Ik behoorde tot die doelgroep.
Weet niet	• "We" leven in een wereld vol 'korte lotjes' en 'lange tenen'. Landelijke politici (dé voorbeeldige elite) geven zéér slecht voorbeeld. Zij zijn de bron van polariseren en schofferen. De burger wordt (mede hierdoor) steeds egoistischer en apatisch tov sociale kwesties. • Da's een lastige. Ik loop er niet mee te koop dat ik vanwege leeftijd word gediscrimineerd. Daarmee versterk je immers dat imago waar je vanaf wilt. Zo zal dat ook zijn met anderen die om andere redenen niet aan de bak komen. • Ik heb wel ervaring met mensen die zich ten onrechte gediscrimineerd voelen. mensen die denken gediscrimineerd te worden terwijl dit niet zo is.. • Ik kan daar niets zinnigs over zeggen want mensen schamen zich soms ook om hierover te praten en dan vooral omdat ze zelf niet bij machte zijn om hieruit

te komen terwijl ik zie dat het ze moeite kost om mee te doen en niet altijd de wegen weten te vinden en voor zichzelf op te komen.

- Is niet iets waar je mee te koop loopt. Ik kan dat dus niet uitsluiten. Vreemde vraag.
- Natuurlijk heb ik contact met iedereen maar ik weet niet van iedereen het verleden. Het botsen tussen geloven is wel steeds meer zichtbaar helaas. Laat iedereen in zijn/haar waarde en geloven en handelen daarnaar zonder een oordeel te hebben. Voor het ene geloof is dat gemakkelijker dan een ander geloof. Iedereen is gelijk, mag zijn mening uiten (netjes en beleefd) we wonen in Nederland en dat is regel 1 van de grondwet. Toch houden steeds meer mensen hun mond door angst voor de gevolgen. Slechte zaak. Gevoel van onveiligheid groeit. Gelukkig wonen wij in een dorp!
- Persoonlijk ken ik niemand die wordt uitgesloten, maar er zullen ongetwijfeld situaties waarin uitsluiting voorkomt, plaatsvinden.

3 Welke rol kunnen de gemeente en de inwoner van Asten nemen om uitsluiting te verminderen in de gemeente Asten?

Tip aan gemeente:

- Aandacht ervoor, gericht op school voorlichten
- Actief vrijwilligers werven onder de buitenlanders. Maar laat Bergopwaarts ophouden met het lotingssysteem en het voorranggeven aan asielzoekers, dat zet namelijk kwaad bloed.
- Actiever beleid om integratie van asielzoekers en arbeidsmigranten te bevorderen
- Alert zijn op en erkennen dat discriminatie is in de gemeente
- Als het erkend dat het bestaat kun je er ook alerter op zijn.
- Arbeidsmigranten meer opnemen/integreren in de samenleving. Woonomstandigheden verbeteren en minder grote wooncluster/ meer kleine . Toezicht op woon/ leef/arbeidsomstandigheden. Voorkomen van uitbuiting. Voorzieningenniveau op peil houden. Denk aan ouderen en jeugd.
- B.v. Geen zwarte pieten bij Sinterklaas, maar b.v roetveegpieten
- Beboeten bij uitsluiting. Meer culturele activiteiten en winkels
- Behandel iedereen gelijkwaardig!
- Behandel iedereen hetzelfde
- Behandel iedereen zoals je zelf behandeld wil worden
- Behandel iemand zoals je zelf behandeld wil worden
- Behandel ze op dezelfde manier als de gewone Nederlanders: dus geen voorkeursbehandeling; zoals die prachtige huisvesting van de woonwagenbewoners.
- Besef, dat het er is. Bagatelliseer het nier. Het is meer aanwezig dan je denkt
- Beseffen dat de Gemeente er eigenlijk is vóór de burger en niet andersom. De Gemeente stelt regels op maar laat handhaving aan de burger zelf over. Hierdoor steeds meer burenruzies, kampvorming, uitsluiting. Maw. discriminatie.en.
- Bespreekbaar maken op scholen, volwassenen etc
- Bespreekbaar maken. Werkt normbesef in de hand.
- Betere begeleiding tot in hrt regulieren proces ? Niet bij elkaar stoppen
- Betere integratie. Inwoners bewust maken van de verscheidenheid van de inwoners van Asten/Nederland. Gelijke beloning voor vrouwen en mannen.
- Betrek de minderheden meer
- Bevolking wijzen op dit probleem
- Bewuster stimuleren dat groepen mensen die in Asten zijn komen wonen mee kunnen doen en mengen, bv. arbeidsmigranten
- Bewustwording begeleiden en daar ook geld aan besteden, denk aan ONIS
- Bezuinig niet op evenementen of voorzieningen waar mensen elkaar ontmoeten
- Bij info, alles gender neutraal
- Blaas het probleem niet op
- Blijf achterstandsgroepen mengen in het dagelijks leven
- Blijf gespitst op aanwijzingen/uitwassen
- Brkendheid/aandacht onderwerp discriminatie, voorlichting (scholen)
- De gemeente moet dit regelmatig onder de aandacht van de inwoners blijven brengen.
- De inwoners van Asten duidelijk maken dat we allemaal 1 zijn. Want er wordt al jaren actie gevoerd tegen discriminatie en racisme maar dat helpt niet, omdat men bewust moet worden van het feit dat we allemaal één zijn en er geen keuze is met welke huidskleur iemand geboren wordt.

- De politie moet niet (buitenlandse) jongeren zomaar aanhouden, omdat ze ergens staan te praten, want het komt heel aanvallend over en ze voelen zich gediscrimineerd, omdat ze niks verkeerds aan het doen zijn.
- De scholen
- Dialoog houden. Hierover met mensen in gesprek blijven.
- Discriminatie meldpunt
- Duidelijkheid
- Eisen dat iedereen zich aanpast en aan de wet houd.
- Er kan veel meer gedaan worden qua huisvesting of integratie
- Er meer bij stilstaan dat dit kennelijk (onbewust) toch plaatsvindt.
- Ga prsten hierover met ondernemers
- Gebruik het woord discriminatie niet zolang mensen zich niet in de maatschappij kunnen aanpassen
- Geef het goede voorbeeld
- Geef iedereen het gevoel gelijk te zijn en maak dat zichtbaar.
- Geen
- Geen krampachtig beleid gaan voeren maar mensen beoordelen op capaciteiten
- Gelijkwaardigheid, respect, begrip en discipline optimaal hanteren!
- Gesprek aangaan. Mensen ondersteunen die discriminatie ervaren.
- Gewoon vergunningren verlenen en lang bestaande situaties alsnog vergunnen
- Goed luisteren naar de mensen
- Goed overleg houden met allerlei instanties en het verenigingsleven
- Goede voorbeeld geven
- Handhaving
- Helaas ivm Corona, maar organiseer als gemeente eens per jaar een multi culti feest met uitheemse eettentjes en onbekende muziek en instrumenten.
- Het begint bij de lagere school, iedereen is gelijk. Misschien dat daar extra goede begeleiding/lesmateriaal bij hoort
- Iedereen gelijk behandelen
- Iedereen hetzelfde behandelen
- Ik zou bedrijven (horeca, zorg etc.) beter controleren waarop mensen beoordeeld worden met solliciteren.
- In beleidsplannen benoemen dat niet gediscrimineerd wordt en in de uitvoering ook daadwerkelijk laten blijken.
- In de schoenen van 'de ander' gaan staan en nu eens echt ervaren hoe dit is. Hier zijn trainingen voor.
- Intensiever contact met allochtone jongeren die overlast geven: hun gedrag geeft asaleiding tot discriminatrie, dat leidt weer tot normafwijkend gedrag waardoor een negatieve spiraal ontstaat. Die moet worden doorbroken.
- Inwoners verdelen over wijken.
- Is allemaal al ingebed in de diverse maatschappelijke organisaties
- Is niet aan de gemeente. Moet geintegreerd worden in opvoeding en onderwijs
- Kenbaar maken dat jullie die mensen willen helpen
- Klankbord bieden zodat iedereen zich gehoord kan voelen.
- Kordaat optreden en geen thee drinken
- Laat duidelijk zien en merken dat het bestuur tegen discriminatie is
- Laat niet met je sollen, diegene die veelal denken dat ze gediscrimineerd worden zijn zelf geen haar beter.

- Laat verdiepingsgesprekken plaats vinden, organiseer een mooi multi cultureel festival, zorg dat alle Astenaren ongeacht afkomst een kijkje kan nemen in elkaars keuken, leven, ervaringen enz. Verplicht sportclubs ook douche accomodaties voor de meisjes te regelen.
- Let beter op en doe vooraf onderzoek voordat je bepaalde mensen in een woning plaatst
- Meer aandacht voor de Homo en Gehandicapten gemeenschap
- Meer activiteiten plannen waar alle bewoners van Asten bij betrokken zijn/ worden. Bijv. De Marokkaanse Nederlanders laten mee organiseren.
- Meer begeleiding voor allotone medemensen, zodat ze geen overlast veroorzaken
- Meer bekendheid geven aan meldpunt discriminatie
- Meer bewust zijn van mogelijkheden waar genoemde groepen inzetbaar zijn
- Meer controle op straat. Aangeven waar men hulp kan bieden
- Meer diversiteit in aanname personeel
- Meer informatie over deze doelgroepen en niet alleen aan anders gekeurde. Laat ons onze tradities behouden en niet weg laten vagen door mensen met een andere huidskleur. Sta voor de eigen burgers en laat niet teveel leiden door al die oproer makers. Ze komen hier en horen zich ook hier aan te passen niet andersom
- Meer nationaliteit in de winkels late werken en ook bij de gemeente Asten en iets organiseren dat de mensen bij elkaar komen en elkaar leren kennen
- Meer voorlichitng, goede vb geven en meer welzijnswerk
- Meer voorlichting, meer act. waarbij mensen elkaar ontmoeten dwz welzijnswerk inzetten
- Meldpunt ?
- Mensen stimuleren om te accepteren dat niet iedereen hetzelfde is, maar dat dit daarom niet een reden is om die mensen een "verkeerd" etiket op te plakken..
- Minder vooroordelen; meer zorgvuldigheid. Bewust zijn dat je hersens gedachtespinsels maken die je wellicht kunnen misleiden (ik ben zelf gehandicapt).
- Minderheidsgroepen actief benaderen om deel te nemen aan ctiviteiten
- Niemand wordt met haat geboren zei Mandela. Begin dus aan de bron, de scholen.
- Niet naar huidskleur en religie kijken!!
- Niet nog meer besparen op hulp en hulpmiddelen
- Niet voorop willen lopen. e.e.a. wordt zwaar overtrokken.
- Niets doen, monitoren mag en indien nodig met elkaar in gesprek maar vooralsnog op de achtergrond blijven.
- Niks doen er wordt al genoeg gedaan
- Normaal te doen tegen elkaar
- Om de ouders van deze kinderen ook te leren hoe ze hun kinderen erbij kunnen laten horen
- Onbekend is onbemind, voorlichting geven, kennismaking met anderen is belangrijk, ONIS uitbreiden
- Onbekend maakt onbemind. Onopvallend ervoor zorgen dat diverse partijen elkaar ontmoeten, zou fijn zijn.
- Onderwerp bespreekbaar maken. Gezicht geven aan discriminatie
- Onderwerpen en viesie publiceren
- Onis kan hier een rol in spelen
- Op basis van gedegen analuse plan van aanpak opstellen om inclusie te bevorderen
- Optreden tegen tuig.
- Organiseer bewust contact met minderheidsgroepen, geef een podium, maak kennis, vraag naar behoeften
- Regelmatige aandacht hiervoor in publicaties
- Respect voor elkaar campagne
- Scherp zijn op signalen van discriminatie
- Signaleren en voorlichting

- Sluit discriminatie uit bij het aannemen van personeel. Selecteer uitsluitend op niveau en werkervaring en niet op leeftijd en ras. Hoeveel ambtenaren zijn niet-autochtoon?
- Sluit iedere vorm van uitsluiting uit !!
- Spreek Onis er op aan
- Stimuleer op basisscholen dat kinderen nieuwsgierig worden naar de verschillen tussen anderen
- Stop met voorkeursbeleid wat polarisatie in de hand werkt.
- Taak van de politie, zit in de grondwet verankerd
- Verenigingen zich uit laten spreken en daarbij helpen
- Verplicht iedereen NL te spreken
- Vinger aan de pols houden door overheidsinstantie , politie en handhavers er vanuit gaande dat er een en ander voorvalt in Asten en hierop de nodige maatregelen worden genomen!!
- Voorlichting
- Voorlichting geven
- Voorlichting geven en mensen betrekken
- Voorlichting geven en onder de aandacht brengen dmv een folder of iets dergelijks.
- Voorlichting geven!
- Voorlichting verstrekken
- Wees actief als gemeente in je contact met welzijnsorganisaties, vraag wat er speelt en benader deze mensen. Soms hebben ze ook geen idee wat er voor hen voor mogelijkheden zijn.
- Zelf aan diversiteit doen binnen het aanname beleid. En dan niet alleen de laag geschoolde banen
- Zoek begrip bij buitenlands werknemers, Sinti/Roma en andere "vreemde" inwoners
- Zorg dat minder valide ook overal kunnen komen
- Zorg dat regels voor iedereen gelijk zijn.
- Zorgbervoor dat jeugd weer wat te doen krijgt en dat ze niet samenscholen of rondhangen
- Zwarte Piettraditie aanpassen naar roetveegpieten

Tip aan inwoners Asten:

- 2 dingen Als je ziet of hoort dat iemand zich uitgesloten vind, praat dan met die persoon en help hem om zelf er voor te vechten , je kunt meer als je denkt
- Aandacht voor dit onderwerp via regionale bladen
- Accepteer elkaar en laat elkaar. Als je een mening hebt, ga eerst in gesprek met de,ander voordat je je mening over de ander vormt.
- Accepteer iedereen zoals hij is
- Accepteer, oordeel niet zonder kennis
- Accepteren van goedbedoelde opmerking als: "Dag scheve!" Geef iedereen een bijnaam; zijn we weer gelijk.
- Alleen Nl spreken
- Allochtonen aanpassen aan onze waarden en normen!
- Als je het ziet gebeuren INGRIJPEN
- Altijd alles melden bij politie, media gemeente e.d.
- Asielzoekers en arbeidsmigranten actief betrekken bij verenigingsleven en buurtactiviteiten.
- Begrip en respect hebben. Veel mensen willen zich wel aanpassen maar dit gaat niet binnen 1 dag.
- Behandel
- Behandel anderen zoals u zelf ook behandeld wil worden
- Behandel een ander mens zoals je zelf behandeld wilt worden
- Behandel en bejegen iedereen zoals je zelf behandeld/bejegend zou willen worden.
- Behandel iedereen hetzelfde

- Behandel iedereen met respect
- Behandel iemand zoals jezelf behandeld wil worden
- Behandel ze zoals ze jou behandelen.
- Ben je bewust dat een verscheidenheid aan inwoners een verrijking kan zijn.
- Bewust worden van dit fenomeen
- Bezoek bijeenkomsten en praat met elkaar
- Bij discriminatie aangifte doen bij politie
- Bij discriminatie dit direct melden
- Blijf op elkaar letten
- Blijf respectvol, naar IEDEREEN; besef wat het met de ander doet.
- Buurtbijeenkomsten, feestjes, buurtactiviteiten proberen om alle buurtbewoners te sctiveren
- Bv. tip aan verenigingen, nodig nieuwe mensen in de gemeenten uit bij je vereniging en stimuleer mengen, denk ook aan taalhindernissen oplossen
- Denk ruimer
- Discriminatie is zo verschrikkelijk dom, we zijn allemaal mensen
- Dit gebeurt door allochtonen
- Doe gewoon je ding en laat ieder in z'n waarde
- Doe gewoon normaal en laat iedereen mee doen, met wat dan ook.
- Doe gewoon! en laat ieder in zijn waarden
- Dont Judge a book by its cover
- Durf mensen er op aan te spreken wanneer er discriminatie of uitsluiting plaatsvindt. Durf voor jezelf op te komen wanneer jijzelf of een ander gediscrimineerd wordt.
- Ga gewoon om met de medemens zolang ze van jouw geen misbruik maken
- Ga in gesprek zonder oordeel. Merk verschillen op en heb het er over.
- Ga met elkaar in gesprek, zie elkaar
- Ga met respect met elkaar om. Zet vooroordelen aan de kant. Help elkaar. Wat je niet kent hoeft niet slecht te zijn. Sta open voor andere culturen, wees nieuwsgierig. Gebruik 'homo' niet als grap of als scheldwoord. Het is kwetsend en geeft het gevoel dat er iets mis mee is.
- Gedraag je netjes naar iedereen
- Hou je mening voor jezelf
- Houd je mening voor jezelf
- Houd uw fatsoen
- Hulp bieden. Begeleiden.
- Idem (2x)
- Iedereen gelijk behandelen.
- Iedereen is gelijk, we zijn allemaal gewoon mensen.
- Interesse hebben in Een ander cultuur en behulpzaam zijn!
- Je verdiepen in de medemens
- Kies een school in je eigen buurt en leer zo ook "andere" inwoners kennen. Vooral kinderen leren dan meer inclusief te kijken naar hun omgeving
- Kijk eens wat breder in je omgeving om en zie kansen ipv problemen
- Kijk maar meer naar jezelf!
- Kijk niet weg bij uitsluiting !!
- Kijk waar je discriminatie toch tolereert omdat je jezelf er niet tegen uit durft te spreken.
- Kom op voor onze eigen mensen homo's lesbiennes rokers
- Laat iedereen in zijn of haar waarde maar stimuleer wel dat mensen zich volgens voor iedereen geldende normen en waarden gedraagt, waaronder integratie.
- Laat je door deze mensen niet onthouden van de Astense gemoedelijkheid.
- Laat je hart spreken!!

- Liever voor elkaar zijn. Beter luisteren naar elkaar. Mensen denken momenteel vooral in rechten; ik denk dat de samenleving gebaad zou zijn met wat meer mildheid en nuance.
- Maak eens een keer een praatje met een buur of iemand op straat met een andere huidskleur of geloof. Je hebt vaak meer raakvlakken en het is leuker dan je denkt.
- Maar toch eens een proaatje met een arbeidsmigrant of allochtoon.
- Meld als iets verbeterd kan worden, als je iets mist of als je een goed idee hebt
- Meld je aan als vrijwilliger bij ONIS tbv meer begeleiders
- Melden
- Melden als je er last van ondervind
- Mensen hebben vooroordelen die misplaatst zijn ze hebben een beeld van een groep wat niet terecht is
- Mond niet dicht houden, als het in je omgeving plaats vindt.
- Nadenken!
- Neem de moeite om kennis te maken met "andere" mensen
- Neem een kijkje bij voor vreemde anderen. Onbekend maakt onbemind.
- Niet veroordelen of beoordelen. Elkaars achtergrond leren kennen. Samenwerken in de Buurt.
- Ontmoet elkaar
- Ontmoet elkaar!
- Ontmoetingeng aangaan en luisteren naar elkaar
- Ook meer bewustwording van mogelijke (onbewuste) uitsluiting.
- Oordeel niet voor je de mens kent
- Open je hart. Wees geïnteresseerd in een ander.
- Open jezelf voor hetgeen dat anders is en wees je bewust wanneer je dit in feite niet bent. Voel je niet bedreigd door hetgeen je niet kent.
- Open staan voor de verschillen, meer willen weten over achtergronden
- Open staan voor mening van anderen bijvin Pietendiscussie
- Open staan voor verschillende nationaliteiten
- Openstellen voor anderen
- Opvoeding ouders
- Probeer het gewoon eens met een jonge nieuwkomer
- Probeer iedereen te behandelen zoals je zelf ook behandelt wilt worden!
- Probeer je eens in die ander te verplaatsen
- Protesteer
- Respect
- Respect voor de ander zijn of haar mening
- Respecteer elkaar (2x)
- Respecteer elkaar zoals iedereen is, toon wat interesse in elkaar en probeer elkaar te begrijpen.
- Respecteer ieder ander zoals jezelf gerespecteerd wilt worden.
- Respecteer iedereen zoals ie is en laat iedereen in z’n waarde 😊
- Respecteer je medemens
- Scheven gezichten als je een buitenlander bent terwijl je er normaal uit ziet net zoals de rest
- Sluit discriminatie uit
- Solidair meedoen!
- Spreek eenieder erop aan als je een voorval bijwoont
- Spreek elkaar wat vaker aan en kijk verder dan je neus lang is.
- Sta open voor contacten met minderheden
- Steeds bespreekbaar blijven maken en gesprekken niet uit de weg gaan
- Verklaar jezelf niet heilig.
- Voed je kinderen fatsoenlijk op
- Voed je kinderen op zonder te discrimineren

- Voel je gelijkwaardig behandelt!
- Voorlichting geven door betreffende instanties en bespreekbaar houden
- Voorlichtingsbijeenkomsten bezoeken
- Wees lief voor elkaar en help elkaar een handje.
- Werk overal waar je kunt samen met mensen waarvan je denkt dat ze worden gediscrimineerd. Vraag ook of zij dit zo zien.
- Wordt aub een keer bewust.
- Zie bij tip gemeente
- Zoals hierboven
- Zorg dat er bij verenigingen meer diversiteit gaat komen
- Zorg dat je er naar toe gaat en spreek met de mensen met een andere achtergrond. Het zal je verrassen.
- Zorg dat je met mensen buiten je eigen kring in aanraking komt.

Toelichting

- De gemeente kan dit moeilijk toetsen bij een werkgever. De sollicitant ervaart het, maar kan er niets mee. Heeft betrekking op leeftijds discriminatie.
- De gemeente zal beslist wel inzicht hebben in zaken die spelen. Voorkeurbehandeling vluchtelingen bij huizentoewijzing bv. Het wel of niet toewijzen bij rollators of scooters. Bij grondzaken. Daar kan de burger niet heel veel aan doen.
- Discriminatie betreft niet alleen huidskleur of geaardheid, overheid maakt zelf onderscheid tussen de personen. Dit is eveneens van toepassing op ingezetenen, de een krijgt meer voor elkaar dan de ander.
- Geen oplossing zoeken voor een probleem dat er wellicht niet is.
- Ik heb geen tips omdat ik het zelf niet ervaar in mijn omgeving, wat niet wil zeggen dat het niet bestaat in Asten
- Ik heb hier zelf geen enkele aanleiding aangetroffen om daar een mening over te geven. Wel hoor ik verhalen over "uitbuiting" van vaak buitenlandse werknemers en als die waar zijn vindt ik dat hier ingegrepen moet worden.
- Ik kom in Asten persoonlijk niet in aanraking met discriminatie, dus ik heb ook geen tip.
- Je kunt er weinig aan doen de maatschappij is verhard
- Kijk eens rond in je eigen vereniging
- Nogmaals: behandel iedereen gelijk. Stel niemand voorop. Maak heldere en naleefbare regels. Handhaaf deze ook want daar schort het aan. Bv verboden mobiel te bellen op de fiets of in de auto????Ik zie het overal. Gevaarlijke situaties. Regering maakt wetten maar handhaaft niet. Zijn de regels duidelijk dan ook zo in de gemeente.Alle regels voor iedereen gelijk. Wat je afkomst ook is.
- Tips hebben geen zin.
- Wandel paden om het kasteel voorzien van grind en verbreden

4 “In de gemeente Asten kunnen we meer doen om iedereen gelijk te behandelen”

Toelichting

Zeer mee eens

- Gemeente is niet consequent. De ene keer mag iets wel en de andere keer niet. Gelijke behandeling is een utopie.
- Het zijn altijd dezelfde mensen/ organisaties die proberen mensen te helpen met bijvoorbeeld een andere afkomst. Helaas moeten de mesnen die thuis achter de ramen zitten, te oordelen en veroordelen eens kennismaken met het voor hun onbekende om ze tot ander inzien te brengen en daardoor begrip op te brengen voor een ander. Het onbekende zorgt voor vooroordelen doordat het onbekende angst veroorzaakt.
- Iedereen gelijk wil ook zeggen niet alleen de LUSTEN maar OOK de Lasten!
- Zie vorig antewoord

Mee eens

- Als het van twee kanten komt.
- De poltieke partijen kijken in mijn beleving te veel naar het belang van hun eigen achterban. Het dorpsbelang zou de gemeenschappelijke noemer moeten zijn.
- Dit geld voor alle astenaren ongeacht geslacht, kleur, enz..
- Ik heb stellig de indruk dat er bevolkingsgroepen zijn binnen de gemeente Asten welke erg in hun recht willen staan en tegelijkertijd hun plichten proberen te ontlopen.
- Kunt altijd meer doen om ongelijkheid te bestrijden
- Laat Bergopwaarts ophouden met het lotingssysteem en het voorranggeven asielzoekers, dat zet namelijk kwaad bloed. Als iedereen gelijk is, laat dan ook iedereen even lang op de wachtlijst moeten staan. En een ambtenaar die geen homo's wil trouwen moet homoparen mogenvweiferen omdat ook christenen vrijheid van geweten hebben. Laat dat maar iemand anders doen.
- Zorgen voor het goed bereikbaar zijn voor mindervaliden

Neutraal

- Ben niet goed op de hoogte van de inspanningen van de gemeente. Raadsleden/ambtenaren en B&W stammen i.h.a uit een elitaire groep. Hebben ze voldoende feeling met de doelgroep?
- Heel nobel, maar ik zou niet weten hoe en wat.
- Ik kan niet precies aangeven wat de gemeente doet of nalaat.
- Ook hier heeft de gemiddelde burger geen inzicht. De gemeente wel.
- Waarschijnlijk is discrinatoe in een dorp als Asten minder aanwezig maar zeker minder zichtbaar dan in de grotere steden.

Mee oneens

- Is al veel aandacht voor
- Niemand is gelijk, maar iedereen is GELIJKWAARDIG!

Weet niet

- In het kader van 'eigen verantwoordelijkheid' en 'iedereen meedoen' geef je sommige mensen teveel het gevoel dat ze zelf verantwoordelijk zijn voor hun reilen en zeilen en dat is voor velen geen probleem maar anderen hebben juist baat bij 'aan het handje meegenomen worden' zodat ze op een moment genoeg zelfvertrouwen hebben gekregen om op eigen kracht verder te gaan.
- Weet ik echt niet. Het herkennen van discriminatie (in de negatieve betekenis) is moeilijk. Wordt ook wel als excuus gebruikt om achter te verschuilen en bepaald niet wenselijk gedrag te rechtvaardigen.

5 In hoeverre vindt u dat uitsluiting serieus wordt aangepakt in de gemeente Asten?

Toelichting

Zeer serieus	• Knap dat men hierover wil debatteren. Het is allemaal zo onzichtbaar.
Serieus	• Ik neem aan dat, als gediscrimineerd wordt, de gemeente ingrijpt. • In de gemeente Asten vindt geen uitsluiting plaats. Alleen bevoordeling van hen die zogenaamd uitgesloten worden. Als je hierover enquêtes houdt staat de uitslag bij voorbaat vast, omdat de vraagstelling zeer amateuristisch is en bepaalde antwoorden vanzelf leiden tot bevoordeling.
Neutraal	• Er mag wel meer aandacht zijn voor arbeidsmigranten. Ik zie regelmatig mensen met grote zware boodschappentassen lopen naar Oostappen. Kan er een kleine vervoersregeling worden ingericht voor deze mensen om hen het leven wat te veraangenamen? Ze doen veel zwaar werk dat door Nederlanders niet meer wordt gedaan. Sociale voorzieningen: zeker niet op bezuinigen. Respect voor ouderen en jongeren door hen kansen te bieden op deelname. Deze dus ook financieel ondersteunen. • Geen idee wat de gemeente doet, raar eigenlijk • Gezien deze enquête wordt in ieder geval over nagedacht. • Ik denk dat er sprake is van een overheersende opvatting (cultuur) binnen de gemeente Asten. Waarbij men van zichzelf vindt dat hij/zij anderen uitsluit o.b.v. anders zijn. Dat er nu aandacht voor is, is een teken dat het serieus wordt genomen. Ik ben benieuwd of de overheersende discours rondom dit thema doorbroken kan worden. • Ik kom geen uitsluiting tegen vanwege ras of gelaatskleur. Het enige wat ik hoor en meemaak is dat men het zat is dat de jeugd en dan gaat het toch voornamelijk om allochtone jeugd (zie Den Haag) zich niet kan gedragen . • Ik weet niet op welk vlak Asten hier actief in is. • Onbekend, Tocht leef ik niet in een bubbel. • Sommige mensen doen er iets tegen maar de meerderheid maakt het niet uit. • Uitsluiting ligt aan de persoon zelf die zich niet aanpast
Niet serieus	• Handhaving binnen de gemeente Asten, in de breedste zin van het woord, lijkt geen hoge prioriteit te hebben. Hierdoor kan de burger de indruk krijgen dat er met verschillende maten gemeten wordt.
Geheel niet serieus	• Gemeente lijkt een intern bolwerk. Ambtenaren nemen geen risico en handelen vlg procedure geslaagd, patient overleden". Meer in de zin van "mij kunnen ze niets verwijten, ik ben gedekt".
Weet niet	• Als Piet niet meer zwart mag zijn wordt die zwarte Piet gediscrimineerd. Hoe meer hierover gezeurd wordt, hoe scherper de meningen. • Geen idee wat de gemeente daaraan doet • Geen idee wat de gemeente hieraan doet eerlijk gezegd. • Ik kan hier pas wat over zeggen wanneer ik zelf tot de doelgroep zou behoren.

- Ik vindt dat discriminatie zeer zeker aandacht verdient en aangepakt moet worden, of dat in Asten een echt item is blijkt volgens mij niet uit media informatie.
- Nog nooit iets over gehoord
- Weet ik niet

6 In hoeverre vindt u het belangrijk dat de gemeenteraad zich bezighoudt met het thema uitsluiting op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, ziekte of seksuele geaardheid?

Toelichting

Zeer belangrijk

- Artikel 1 van de grondwet gaat over gelijkheid, non-discriminatie is dus misschien wel het belangrijkste uitgangspunt van onze samenleving
- Belangrijk, maar is het niet heel erg duur? Het is zo onzichtbaar en een gemeente kan er zo weinig mee, denk ik.
- De gemeenteraad moet hier bewust mee omgaan.
- Iedere vorm van uitsluiting moet onderdrukt worden
- Iedereen die behoort te werken verplichten te werken. Dit neemt veel ongelijkheid weg en dus ook de frustratie.

Belangrijk

- Alertheid hierop is altijd noodzakelijk. Maar vooral de zieken, ouderen en arbeidsgehandicapten verdienen meer zorg en aandacht. Die zijn overal de pineut.
- Als volksvertegenwoordiging hebben zij hier een signalerende rol in.
- Belangrijk dat de raad vragen stelt en luistert naar ervaringen van inwoners uit minderheidsgroepen
- BELANGRIJK,Als het ligt aan alle bovenstaande thema's met uitzondering van; nationaliteit en sociale afkomst (deze denken vaak alleen aan zich zelf)
- Deze vraagt lijkt mij een beetje een open deur. De gemeenteraad is naar mijn mening (wettelijk) verplicht om zich hier bezig mee te houden.
- Gemeente moet zorgen dat mensen gelijke kansen krijgen
- Gemeente naast welzijnsorganisaties zouden de taak op zich moeten nemen om mensen in elk geval te horen, ze het gevoel te geven dat ze serieus worden genomen en handvatten geven hoe te doen. Geen illusie geven dat een overheid dit oplost want discriminatie is van alle tijden maar het mag iemands welbevinden niet in de weg staan.
- Het is goed dat ook de gemeenteraad af en toe zich bezig houdt met dit soort onderwerpen.
- Iedereen moet zichzelf kunnen zijn
- Ik vind overigens wel dat je groepen die "discriminatie" hebben geïnstitutionaliseerd in hun statuten of dogmas (zoals de religies) niet hoeft te ontzien en in mijn beleving mag uitsluiten van tegenmaatregelen.
- Mocht gediscrimineerd worden, dan is dit een belangrijk onderwerp, want discriminatie mag en kan never.
- Voor zover er duidelijk uitsluiting van inwoners plaatsvindt
- Zij vertegenwoordigen de gehele bevolking

Neutraal

- Behandel elkaar als mens

- Er zijn meer thema's die gelijke aandacht verdienen. Dit staat nu met stip op 1 (trend? Maatschappij?) Niet met alle winden meewaaien. Behandel iedereen gelijk dan hoeft hier ook geen speciale aandacht voor te komen. Als je dat als Gemeente samen met de inwoners kunt uitdragen heb je het prima voor elkaar. We zullen het toch samen moeten doen!
- Gemmeente raad controleert of de gemmeente discrimineert op bovenstaande gronden. Ik veronderstel dat zij hun werk goed gedaan hebben in het verleden.
- Het beleid vindt ik moet door de centrale overheid plaatsvinden om eenduidigheid te waarborgen. Uitvoering kan mede plaatsvinden door de lagere overheid.
- Het is toch eigenlijk triest dat het een onderwerp zou moeten zijn, wie discrimineert moet zich schamen!
- Ik denk dat met lokale wetgeving en regelgeving slechts een deel van het beoogde doel "geen discriminatie" bereikt wordt. Het zijn de mensen zélf die zonder wet- en/of regelgeving (dus verplichting) in zich moeten hebben om niet te discrimineren. Geen opdracht tot maar de intrinsieke wil om niet te discrimineren. .
- We sllan door in NL, tradities verdwijnen en de autochtone NL wordt gediscrimineerd met solliciteren, alochten, vrouwen krijgen voorrang. Terwijl, de beste kandidaat die geschikt wordt bevo den de baan moet krijgen. Zeker bij de overheid, ambtenaren.

Onbelangrijk

- Daar hoeven de raadsleden zich niet mee bezighouden!! er zijn belangrijkere zaken.
- Er zijn op dit moment veel belangrijkere onderwerpen zoals luchtverontreiniging, Corona, bezuinigen
- Is mi geen taak van de gemeenteraad. Gemeenteraad houdt toezicht op de strategie en uitvoering van taken van gemeente en het collega. Raad is geen beleidsmaker, dus heeft in dezen alleen een taak indien de gemeente / college haar taken niet goed uitvoert of niet conform afgesproken beleid handelt.

Zeer onbelangrijk

- Beleid zou voor iedereen hetzelfde moeten zijn. Ongeacht afkomst, enz
- Zoalang er groepen mensen zijn die zichzelf buiten de gemeenschap plaatsen, zelf culturele groepjes vormen en zich absoluut niet willen integreren, kun je doen en laten wat je wilt, maar zal dat niet gaan lukken. Zolang bepaalde mensen zich bij iedere scheet gediscrimineerd voelen en dat gaan gebruiken om niet te integreren zal er nooit iets veranderen. Neem de Marokkaanse gemeenschap. Het grootste deel van de jeugd is hier geboren en kan dus normaal Nedetlends praten. Door hun zelf aangeleerde nepaccent vormen ze een groep die niet wil integreren en zetten ze zich zelf buitenspel. Daar kunnen wij als gemeenschap niks aan veranderen, dat zal echt van hun uit moeten komen.

Weet niet

- Als er uitsluiting plaats vind is het belangrijk dat er iets aan gedaan wordt
- Denk dat in gemeenteraad te weinig kennis en kunde aanwezig is.

6.1 Kunt u kort toelichten waarom u het (zeer) onbelangrijk vindt dat de gemeenteraad zich bezighoudt met het thema uitsluiting?

Toelichting:

- Als iedereen elkaar gewoon in haar of zijn waarden laat ,moet de overheid zich daar zeker niet mee bemoeien .
- Blijft toch bij mooie woorden
- De gemeenteraad heeft wel belangrijker onderwerpen waar ze zijn tijd en energie in kunnen steken
- De gemeenteraad hoeft zich niet druk te maken over zaken die niet plaatsvinden.
- Dit is geen taak van de gemeenteraad
- Er is geen probleem, hoe komen jullie hierbij? Is dit een slecht vervolg op de gehele black lives matter acties in de VS? Denk eens na, hier speelt dit niet in die mate. Aub geen VS worden met al die aandacht, dat maakt het erger!!
- Er is geen uitsluiting , misschien wel angst voor groepjes Marokkanen of volledig gesluierde mensen
- Er zijn andere belangrijke dingen die ze kunnen doen!
- Er zijn echt thema's die belangrijker zijn waar de raad iets aan kan doen
- Er zijn op dit moment veel belangrijkere onderwerpen zoals luchtverontreiniging, Corona, bezuinigen
- Er zijn wel belangrijkere zaken
- Het zijn beleidmakers..
- Iedereen MOET zich gewoon gedragen, anders consequenties aanvaarden
- Ik denk dat er thema's zijn die meer prioriteit hebben; maar denk dat het wel een structureel thema mag zijn waar de hele maatschappij zich bewust van mag zijn.
- Ik heb het gevoel dat iedereen wel een kans krijgt in de gemeente asten
- Is niet door hen te beinvloeden
- Is volstrekt onnodig
- Lijkt mij niet nodig. Effectieve voorlichting is efficiënter landelijk te organiseren.
- Misstanden zijn mij onbekend
- Niet aan de orde in onze gemeente
- Omdat in gemeente Asten belangrijkere punten waar de gemeente zich bezig moet houden
- Tijdverspilling, er zijn veel serieuzere onderwerpen om behandeld te worden. Deze zogenaamde uitsluiting krijg je nooit uit de wereld zolang dit voordelen voor die groepen met zich meebrengt. Dit is vechten tegen de bierkaai.
- Voldoende ingebed in andere maatschappelijk organisaties
- Weet niet op welk gebied hun oordeel daar over moeten geven.
- Zie extra toelichting bij vraag 6
- Zie onderaan bij vraag 8 de toelichting
- Zolang dit gevoel bij mensen tussen de oren zit kun je doen en laten wat je wilt, maar zij zullen altijd wel weer wat vinden om hun ongenoegen te kunnen uiten.

7 Heeft u interesse om mee te praten over de thema's discriminatie, racisme en uitsluiting tijdens deze themabijeenkomst?

Toelichting

Misschien

- Het is goed dat er over gesproken wordt maar, als de bijeenkomst bezocht wordt door allemaal mensen die al erg betrokken zijn bij het onderwerp dan denk ik dat je persoonlijk nog niet tot de kern kan komen.
- Ik zou heel graag over dit onderwerp meepraten. Ik kan alleen niet aanwezig zijn doordat ik op dat moment niet in Asten aanwezig ben.

Nee

- Alleen waar het ouderen, zieken en mensen met een arbeidsbeperking betreft, of kinderen in armoede.
- Ben dan waarschijnlijk op vakantie
- De privacy wordt niet gewaarborcht. Je kan niet alles zeggen.
- Er zijn op dit moment veel belangrijkere onderwerpen zoals luchtverontreiniging, Corona, bezuinigen
- Ga geen problemen scheppen als die er niet zijn. Blijf gewoon reëel.
- Geldverdpilling deze discussie is ingegeven doorde media met situaties in andere landen
- Heeft absoluut geen zin. Het probleem ligt er aan dat men er vanuit gaat dat alleen gekleurden worden gediscrimineerd, maar andersom discrimineren gekleurden net zo erg en nog erger onder elkaar en naar blanken toe. Maar dit mag niet gezegd worden. De media speelt hier ook zwaar op in. Toen in scheveningen een blanke jongen werd doodgeschoten doir een gekleurde haalde dit amper het nieuws. Toen in Ametika een blank kind door t hoofd werd geschoten door een gekleurde hoorde je daar amper wat over. Toen in Frankrijk en buschauffeur werd doodgetrapt door een paar gekleurden omdat hij hun wees op het gebruik van mondkapjes werd er hier in de media geen woord over gerept. Maar als er een crimineel in Ametika wordt doodgeschoten omdat hij zich verzet bij zij arresties staan de kranten vol en gaat iedereen demonstreren. Waar bleven al die pipo's toen er voor die blanken gedemonstreerd kon worden, of waar bllef de media met hun verslaggeving?
- Ik ben niet in de gelegenheid om zulke bijeenkomsten te bezoeken.
- Ik vind dat dit thema sterk wordt uitvergroot en dat dit gebeurt doordat iedereen (personen, maar zelfs locale overheden, menen aan deze trend mee te moeten doen.
- Ik voel me daar niet veilig
- Inspraak is ansich oké. Helaas vaak tijdrovend en zinloos. Ook met zo'n bijeenkomst is de stem van de schreeuwende minderheid maatgevend en de mening van de zwijgende meerderheid blijft waar de stem is. Bijvoorbeeld; 200 vrijwilligers willen het museum behouden, de ambitieuze voorzitter krijgt een lintje voor het neerzetten van de Babylonische toren en de onwetende Astenaar betaald.
- Lijkt me nuttig voor mensen die hiermee geconfronteerd worden in hun dagelijks leven en hulpverlenende instanties.
  Ik denk niet dat ik een zinnige bijdrage kan leveren aan deze avond.
- Meepraten is zinloos, de meningen, besluiten en conclusies staan al bij voorbaat vast.
- Problemen zien en maken die er niet zijn!

Weet niet	• Ik ben bang dat ik met deze standpunten mijn ruiten niet heel houdt. Op zo'n bijeenkomst wordt waarschijnlijk de boventoon gevoerd door de "zogenaamde" correcte blanke bestuurders, die heel hypocriet iedereen hun mening zullen opdringen. De onderwerpen zullen niet van diverse kanten belicht worden, omdat dit veel te gevoelig ligt. Ik benijd degene niet die als voorzitter op moet treden. • Ik heb er nauwelijks mee te maken dus ik weet nog niet of ik voldoende interesse heb om de themabijeenkomst bij te wonen.

8 Heeft u nog (algemene) opmerkingen of suggesties om te bespreken tijdens de themabijeenkomst over de thema's discriminatie, racisme en uitsluiting?

Algemene opmerking:

- Aantal zaken storen mij; 1. Allochtonen/vluchtelingen die voorrang krijgen voor een woning en alles wordt ook nog netjes opgeknapt. Terwijl Astenaren op de wachtlijst staan. 2. Iedereen is welkom, maar wel aanpassen aan onze waarden en normen. Gewoon werken, zo niet terug naar land van herkomst. Geen sociale uitkering.
- Als iedereen normaal doet, en niet meteen extreme stelling neemt kunnen we samen veel meer bereiken
- Asielzoekers en arbeidsmigranten zelf mee laten praten.
- Behandel alle mensen gelijk als het gaat om huisvesting. Nu krijgen asielgerechtigden voorrang. Hier geboren en getogen kinderen worden bij de verhuur van woningen geweerd. Dat is de mij het meest rakende vorm van discriminatie.
- Behandel iedereen (en ik bedoel dus iedereen !!) hetzelfde
- Ben veel gastvrijer naar arbeidsmigranten; wij hebben hen hard nodig!
- Bepaalde groeperingen binnen de Nederlandse samenleving trekken erg gemakkelijk de discriminatie kaart als men gewezen wordt op a sociaal gedrag.
- Beperkt het tot Asten. Het landelijke vraagstuk moet niet hier besproken worden. Vraagt een goede sturing van de voorzitter/gespreksleider. Discriminatie en inclusie zijn twee verschillende thema's, vreemd dat dit in1 themabijeenkomst behandeld wordt.
- Bescherm de mensen die hun ervaring met discriminatie delen
- Bewustwording dat je het niet als excuus mag gaan gebruiken, want dan ontstaat er alleen maar een grotere kloof in de samenleving. En iedereen krijgt zijn eigen dingen op zijn of haar levenspad.
- Blijft een lastig onderwerp
- Boa controles, strenge boetes bij discriminatie
- Boeren niet discrimineren!!!
- Compliment aan de burgemeester van Asten, om te besluiten dat er geen zwarte pieten meer in asten voorkomen.
- Deel zoveel mogelijk verhalen met elkaar en ben eerlijk, sta open en luister naar elkaar.
- Dit thema is erg belangrijk om zowel door de Gemeente als instanties die dit kunnen ondersteunen en handhaven beschikbaar zijn
- Doe gewoon ,dat is al GEK genoeg.
- Door er weer over te beginnen krijg je weer voor en tegenstanders, ja of nee. Dit onderwerp wordt ingebracht door de poltiek zonder dat daar serieuze beweegredenen aan ten grondslag liggen in Asten. Als zo iets (ernstig) speelt moet het vanuit de bevolking zelf komen dan wel veel meldingen vanuit Welzijns instellingen of verenigingsleven
- Enkele groepen sluiten zichzelf uit - daar zou aandacht aan besteed kunnen worden.
- Er voor zorgen dat we niet doorslaan in regeltjes maken
- Er wordt al genoeg gedaan
- Er zal altijd wel iemand minder behandeld worden als een ander, maar of dat valt onder...

- Geen (2x)
- Geen belangrijk onderwerp op dit moment. We hebben in de gemeente met ernstiger zaken te kampen
- Geen nut om dit soort zaken in dit platform te bespreken
- Gelijke behandeling en kansen
- Gelukkig hoo ik in asten weinig of geen berichten over discriminatie.
- Geven de aanwezige wel een juiste afspiegeling van de gemeenschap.
- Goed dat het feest van “zwarte piet” moderner aangepakt wordt
- Graag diversiteit tijdens zo'n avond en niet alleen oude, witte mannen die aanwezig zijn
- Heb geen ervaring met bovengenoemde
- Heb het er ook over wat we kunnen doen om anti racisme te worden. Praat met verschillende groepen in verschillende setting. Leer van andere initiatieven. Bijvoorbeeld BLM in the Stix uit Engeland. https://www.google.com/amp/s/amp.theguardian.com/world/2020/aug/08/black-lives-matter-rural-insight-prejudice-blm-stix
- Help elkaar en deel.
- Het gaat niet om uitsluiten en discrimineren maar om gelijkheid.
- Het is goed dat de zwarte Pieten discussie is gevoerd, de roetveeg-Piet is veel menselijker!
- Het is van belang om mensen ervan te overtuigen dat we allen gelijk zijn en dus ook een gelijke kans krijgen. Ook al komt de andere niet uit Asten, Brabant, Nederland of Europa. De meesten van buitenaf komen echt niet voor de lol hierheen.
- Het overheidsthema moet niet gezocht worden in vermeende discriminatie. Iets anders is dat er specifiek beleid georganiseerd kan worden voor doelgroepen (bijvoorbeeld minderheden en gehandicapten).
- Het word door de media, internet, sociale media en andere info ons te veel opgelegd waar we naar kijken en lezen
- Hoe meer hierover gezeurd wordt, hoe minder mensen hiervoor open staan. Er is in NL echt een grens overschreden. Iedereen ergert zich eraan.
- Hopelijk kan en mag iedereen zich open uitspreken zonder gevolgen.
- Iedereen moet naar vermogen zij best doen.
- Iedereen moet zicht aanpassen aan de lokaal geldende normen en waarden
- Iets wat bij wet geregeld is, daar is geen discussie over nodig
- Ik hoor en zie overl dat alleen mensen van allochtone achtergrond worden gediscrimineerd. Dat is pertinent niet waat, deze mensen maken zich er net zo goed schuldig aan richting vrouwen, oudere en homo en/of lesbische stellen
- Ik lees de uitnodiging voor de avond wel.in Peelbelang
- Ik merk niets van discriminatie, zal er ongetwijfeld wel wat zijn, Ik vindt wel dat nieuwkomers van andere afkomst en andere religie gelijk behandeld moeten worden, maar ze moeten wel de kansen die ze krijgen aanpakken en zich naanpassen.
- Ik zou zeggen wandel eens wat meer in Asten dan kom je meer problemen tegen dan dat je in de auto gaat zitten
- In de media wordt dit soort zaken eenzijdig voorgeschoteld en als je dieper in de materie duikt blijkt dikwijls dat de zaken toch anders zijn.
- Jammer dat een randstedelijk thema deze enquete beïnvloed
- Je kunt het niet afdoen met een bijeenkomst. Er moet frequent aandacht vorm zijn. Maar hoe meet je dat discriminatie afneemt?
- Maak 't concreet. Kom met voorbeelden die de mensen herkennen en dus begrijpen.
- Maak kennis met onbekende buitenlanders
- Meer fiets en wandel paden voor ouderen en minder validen
- Meer kennismakingsbijeenkomsten met diverse groeperingen organiseren. Onbekend maakt onbemind

- Meer luisteren naar elkaar; minder uitersten. Ik vind zowel de 'black lives matter' kant als de 'pro zwarte piet' kant radicaal. ik denk dat we elkaar tijd moeten gunnen om aan 'andere ideeen' te wennen. Als het 'te snel' gaat, is er geen gedragenheid.
- Meer op scholen bespreken, maatschappijleer.
- Men denkt misschien wel dat er niet wordt gediscrimineerd maar het is juist interessant te horen van groepen die dat wel zo ervaren.
- Men moet de inwoners verplichten om de Nederlandsen taal te spreken
- Mensen fie gediscrimineerd worden hierover laten vertellen. Als het een gezicht krijgt is meer begrip
- Mensen meer zelf wijzen op wat ze zelf kunnen doen love de problemen bij Ons en de gemeente neerleggen
- Nee cancellen, de gemeente jan het geld goed gebruiken
- Neen
- Niet mten met twee maten iedereen moet dezelde behandeling krijgen. Ongeacht het onderwerp of probleem!
- Nvt (2x)
- Op een bijeenkomst komen altijd maar een beperkt aantal personen. Goede publiciteit er omheen is minstens zo belangrijk.
- Opvoeding is het meest belangrijk. In die periode dient altijd een (1) ouder thuis bij de kinderen te zijn
- Probeer eens in kaart te brengen of uitsluiting/discriminatie ECHT van betekenis is. Dat het soms voorkomt geloof ik wel, maar is het een probleem?
- Probeer vooral de jeugd hier te krijgen. Ouderen lijven meestal weg.
- Probleem lucht voornamelijk bij allochtonen, kwestie van opvoeding en normen en waarden
- Reeds bovenstaand vermeld
- Scholen in staat stellen lesprogramma's hierover te ontwikkelen en gebruiken. Jeugd en daarmee de ouders bewust te maken
- Soepel handhaven en niet van dit mag niet en dat mag wel.Wij weten het.
- Stop hiermee
- Sukses gewenst met de organisatie
- Tijdens zo'n avond niet alleen grijze witte mannen, graag diversiteit
- Uitsluiting mensen met een beperking....zijn verdienmodellen Gemeente “Asten” faalt...Zelf hierin....denk daar maar eens over na..
- Veel discriminatie komt ook voort uit het niet aanpassen en je best er voor doen.
- Verenigingen betrekken, asielzoekers moeten zich welkom voelen en hoe doen we dat (ook die er al 5 jaar zijn)
- Vooral luisteren
- Vooral niet iets opkloppen wat er niet of nauwelijks is
- Vriendelijk zijn naar elkaar
- We moeten er ook zeer voor waken dat discriminatie, racisme en uitsluiting niet te pas en te onpas tegen onszelf gebruikt gaat worden, zeker omdat er ook vaak misbruik van gemaakt wordt en dan zijn eigenlijk de goede en brave burgers diegene die gedupeerd worden envop deze manier zijn de rollen juist omgedraaid!
- Werkgelegenheid scheppen voor asielzoekers
- Wonen in Asten is voor alle minderheidsgroepen zeer aantrekkelijk, zal hooguit om 'n enkel incident gaan
- X
- Zet meer in op welzijnswerk
- Zie eerdere opmerkingen.
- Zinvol om inwoners van Asten uitnodigen van wie bekend is dat zij gediscrimineerd worden

- Zoek de verbinding en niet de verschillen
- Zorg dat de mensen meedoen in het regulieren proces, en blijf dit volgen

Suggestie onderwerp themabijeenkomst:

- Arbeid stage buddy voor nieuwe astenaren, langdurige samenwerkingen zoeken
- Dat mensen niet achter de kudde aan hoeven te lopen dat ze hun eigen mening moeten vormen en pas iets kunnen roepennop het moment dat het gegrond js
- De meeste mensen deugen.
- Discriminatie is meer dan alleen geslacht ras etc. Maar ook beroepsgroep, idealen en iemands menings
- Discriminatie meldpunt
- Er zijn werkvormen waardoor mensen ervaren hoe het voelt gediscrimineerd te worden.
- Gelijke rechten maar ook plichten
- Groepen die zichzelf uitsluiten.
- Herfstvakantie?
- Het geven van voorlichting op basis- en middelbare scholen over uitsluiting.
- Het is goed om er over te praten maar we moeten ervoor waken om Nederland te spiegelen met de VS, het is in NL totaal niet vergelijkbaar met de VS.
- Het overheidsthema moet niet gezocht worden in vermeende discriminatie. Iets anders is dat er specifiek beleid georganiseerd kan worden voor doelgroepen (bijvoorbeeld minderheden en gehandicapten).
- Hoe gaan we met elkaar om? Zijn we ons daar bewust van?
- Hoe gebeurt woningtoewijzing en woninginrichting. Hoe gaan basisscholen hiermee om.
- Hoe helpen we iedere Astenaar aan een passende woning.
- Ik wil je leren kennen en begrijpen
- In Asten weinig personeel in winkels en bedrijven van een andere cultuur
- In de praktijk brengen, evalueren en vast leggen b.v, gemeentelijke verordeningen
- Is de bijeenkomst wel zinvol.
- Jeugd en discriminatie
- Kansen/faciliteren arbeidsmigranten/ ouderen /jongeren/kinderen
- Kent u persoonlijk mensen, die vallen in de groep gediscrimineerde mensen
- Kijk nou eerst eens naar een bredere doelgroep ongeacht ras, huidskkeur of wat ook: ouderen, zieken, mensen met een arbeidsbeperking, of kinderen in armoede.
- Leren omgaan met elkaar en leren begrijp voor elkaar te hebben, dat brengt mensen dichter bij elkaar.
- Nederlanders worden gediscrimineerd denk aan de zwarte pieten kwestie klets verhalen die opgehangen worden die door de Nederlandse belasting betaler worden onderhouden
- Negatieve effecten van positief bedoelde discriminatie.
- Nodig ook (vertegenwoordigers van) allochtonen, arbeidsmigranten etc uit om meer bekendheid te geven over hun achtergrond en cultuur zodat meer wederzijds begrip ontstaat.
- Nvt (2x)
- Pas op bij uitvoering WMO.
- Slechte handhaving vindt ik ook een vorm van discriminatie

- Stel je niet aan en doe niet alles af als discriminatie. Denk eerst eens goed na voordat je begint te schreeuwen. Ben niet meteen op je teentjes getrapt. En bekijk niet alles van een kant. Blanken worden net zo goed en zeker zoveel gediscrimineerd en uitgescholden door de gekleurde gemeenschap als andersom.
- Uitgangspunt is dat iedereen gelijk is in Asten. Wordt in Asten daar ook naar gehandeld?
- Uitnodigen van minderheden bij open vacatures. Er werken bijna geen allochtonen of vreemdelingen in Asten. We moeten meer zichtbaar worden.
- Van alle mensen iemand laten spreken
- Verdieping inzicht in meerdere culturen. Voorbeelden uitwerken.
- Vervuiling gemeente, steeds meer onkruid op stoepen en openbare gedeeltes. Slecht wegdek etc. Asten schoner en mooier houden. Hiervoor extra geld uittrekken
- Waarom zijn Astenaren zo bang voor alles wat anders is waardoor ze discrimineren
- Wij en niet ik, we hebben niet alleen rechten, maar ook plichten naar elkaar toe. Iedereen mag er zijn.

Toelichting

- Als je wilt dat asielzoekers integreren, leer ze geen vuilstort van hun tuin te maken, niet net 10 man en een hoop lawaai buitenn te zitten, niet midden in de nacht buiten te lopen schreeuwen en geen keiharde muziek te draaien met de buitendeuren en ramen open - zoals mijn AZC-buurman !
- Bespreek het met bewuste personen die wel inzicht hebben.
- D
- De groepen die denken zich gediscrimineerd te voelen worden vaak beter geholpen dan de van oudsher ingezetenen. Kennen vaak beter hun rechten en de overheid behandelt ze met fluwelen handschoenen omdat ze bang zijn op publiciteit. De minderheid legt de meerderheid verplichtingen op. Uitzonderingen daar gelaten.;
- Momenteel wordt er in nederland en zeker door de media veel en veel te veel aandacht gegeven aan alle mensen die roepen om aandacht en dit doen door te roepen dat ze gediscrimineerd worden.
  Als er iemand in nederland gediscrimineerd wordt dan is het wel "de normale mens " die gewoon gaat werken en geen tijd heeft om overal tegen te protesteren maar wel de belasting moet betalen voor al die mensen die niet gaan werken, wel protesteren, overal tegenin gaan en zeker wel gebruik maken van alle toeslagen, subsidies en weet ik wat nog meer allemaal. en ondertussen alle nederlandse tradities om zeep helpen. (als ik lees in de krant dat een kerst of paasfeest zo niet meer mag heten op school en er wel wordt uitgelegd wat het suikerfeest inhoudt dan denk ik toch wel dat we fout bezig zijn.)
  mensen die protesteren voor Black lives matter worden niet op de bon geslingerd, mensen die een cafe hebben en net niet genoeg afstand weten te houden tussen de klanten wel. het is niet Black lives matter, het is ALL LIVES MATTER. en iedereen moet gelijk behandeld worden.
  als er mensen echt gediscrimineerd worden op hun huidskleur keur ik dat volledig af. Wel moeten alle mensen afgestraft worden die dingen doen die niet door de beugel kunnen (blank of niet blank) , maar daar is de politie te bang voor om tegen op te treden.
  iedereen in Asten weet waar er altijd groepen staan te dealen maar daar wordt niets aan gedaan. of er als er ingebroken wordt dan geldt ineens de wet op de privacy.Als een asielzoeker iemand verkracht graag direct terugsturen naar zijn land.
  Er zijn in asten diverse mensen/gezinnen die tegemoetkomingen krijgen van de gemeente. Deze krijgen dan bonnen om iets te halen maar hebben wel een dikke pak contant geld in hun zak.(dit geldt absoluut niet voor iedereen, ik denk dat velen wel weten wie dat wel zijn, treedt daar eens tegen op, ook hier doet de politie / gemeente niets aan. .)
  voor al de gezinnen die echt in de minima zitten bedoel ik bovenstaande dus niet.
  Maar als we geen afstand houden, onze blauwe kaart een keer vergeten, fout parkeren of een

kilometer te hard rijden, dat zien we de politie wel. Waarden en normen horen op nummer 1 te staan, respect voor de politie moet hier in nederland weer heel snel terugkomen, maar dat moeten ze wel verdienen door kordaat op te treden. De "gewone"mens wordt al dit gedoe behoorlijk beu.

3. TipAsten

Mensen hebben vaak hun mening klaar. Ze zijn voor of tegen een nieuw idee dat opborrelt in de samenleving.

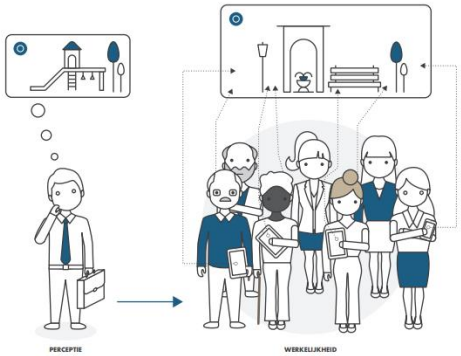
Onderzoeksbureau Toponderzoek wil de betrokkenheid van de inwoners van Asten vergroten. Via het panel TipAsten kunnen alle inwoners in de gemeente Asten hun mening kenbaar maken over onderwerpen die leven in hun samenleving. Ze geven raad, tips, om een gemeenschappelijk vraagstuk aan te pakken.

Aan de hand van deze marktinformatie (marktonderzoek) kunnen onder andere ondernemers, belangenverenigingen, politici en ambtenaren onderbouwd keuzes maken. Kijk hier voor de mogelijkheden.

Op www.tipasten.nl kan iedereen een aanmeldingsformulier invullen. Van tijd tot tijd worden deelnemers gevraagd naar hun mening over actuele onderwerpen.

De deelnemers zijn en blijven anoniem en kunnen per onderzoek zelf beslissen of meedoen. Ze zijn niets verplicht. Het invullen van een enquête duurt slechts enkele minuten en de onderwerpen zijn sterk afhankelijk van de actualiteit.

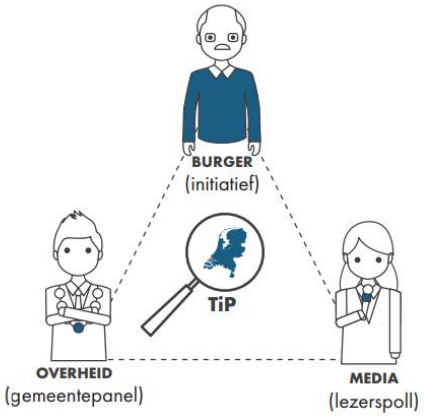
TipAsten is een gemeenschapspanel, opgezet vanuit de gemeenschap. Heeft u marktonderzoekvragen of andere vragen over burgerraadplegingen, dan kunt u deze altijd stellen aan enquete@toponderzoek.com. Het is ook mogelijk om zelf onderwerpen aan te dragen voor de lokale peilingen.



Lees hier meer over de TIP-methodiek.

TipAsten maakt het gemakkelijk om zonder veel moeite je zegje te doen! En om snel marktinformatie op te halen over Asten en omgeving.

Zie eerdere onderzoeksresultaten, waaronder ‘Glasvezel, ‘Stemmen’ en ‘Veiligheid en criminalitei



Toponderzoek

Toponderzoek is een Horsters no-nonsense bedrijf, dat sterk is in het **raadplegen van meningen**. In een mondige wereld waarin men direct resultaat wil zien, is het raadplegen van meningen / ervaringen / beleving van belang om te overleven.

Onze **professionele en flexibele** medewerkers hebben **interesse** voor uw onderzoeksvraag om de beleving en inzichten vanuit de maatschappij regulier zichtbaar te maken. Door een **transparant** inzicht in hetgeen leeft en speelt onder burgers / bestuurders / politici, levert dit beter beleid en meer draagvlak op. Tips worden aangeleverd. Tevens toetst u of ingezette acties resultaat hebben.

Toponderzoek faciliteert dit proces als onafhankelijk onderzoeksbureau TIPTOP voor u. Het onderzoeksbureau heeft de beschikking over eigen TIP-burgerpanels (landelijk > 60 burgerpanels) en het overheidspanel Overheid in Nederland.

Blijf op de hoogte via de Topletter.



Toponderzoek
Expeditiestraat 12
5961 PX Horst

www.Toponderzoek.com
enquete@toponderzoek.com
085-4860100

Toponderzoek is lid van MOA.