

Beantwoording raadsvraag

Onderwerp	Jaarrekening 2022		
Datum	19 juni 2023	Nummer	RV-2336
Steller vraag	Edmond van Ooijen	Fractie	50Plus
Portefeuillehouder	Tom Oomen		
Datum afdoening	28 juni 2023		

Inleiding 50Plus

Vragen van 50Plus naar aanleiding van de Verplichte toelichting vanaf het boekjaar 2022 (WOB is vervangen door WOO)

Vraag en antwoord

1. Hoe, uit wie en door wie wordt het onafhankelijke adviescollege samengesteld en hoe de contactpersoon pro forma benoemd?

Adviescollege

Onder de navolgende link naar de website van het Adviescollege Openbaarheid en informatiehuishouding vindt u alle informatie over het Adviescollege, waaronder de [Leden van het Adviescollege \(acoi.nl\)](https://www.acoi.nl). Het Adviescollege is onafhankelijk, bestaat uit maximaal vijf collegeleden, welke bij Koninklijk Besluit zijn benoemd. Op dit moment bestaat het Adviescollege uit Ineke van Gent, Martin Berendse, Caroline Koetsenruijter en Serv Wiemers.

Contactpersoon

Overeenkomstig het voorschrift in de Wet open overheid is bij collegebesluit van 7 februari 2023 en vervolgens bij raadsbesluit van 28 februari 2023 de Adviseur III, werkzaam binnen het team Juridische Zaken aangewezen als WOO-contactpersoon voor de gemeente Deurne.

2. Is het wel verantwoord de reserve voor organisatieontwikkeling op te heffen? Een organisatie is altijd wel in beweging en zal zich de komende jaren ook moeten aanpassen aan de schaalvergroting van de gemeente gezien de ambitieuze plannen voor woningbouw.

Er worden onttrekkingen gedaan voor kosten van bedrijfsvoering en E-hrm applicatie. Het project is afgesloten in 2022, en daarom wordt gevraagd reserve op te heffen, aangezien er geen saldo meer is. Bij de begroting van 2024 zal er opnieuw om middelen worden gevraagd. Indien nodig, zal er worden gevraagd om een nieuwe reserve in te stellen.

3. Kunnen we het invoeren van het verlofsparen beschouwen als een verkapte herinvoering van het vroeg- of prepensioen (50Plus heeft daar overigens niets tegen, integendeel)?

Verlofsparen kan niet rechtstreeks worden beschouwd als een verkapte herinvoering van vroeg- of prepensioen. Verlofsparen stelt werknemers in staat om een deel van hun huidige inkomen opzij te zetten om later onbetaald verlof op te nemen. Het is gericht op het flexibiliseren van arbeidstijd en het verbeteren van de werk-privébalans. Dit kan bijvoorbeeld worden gebruikt voor sabbaticals, zorgtaken of andere persoonlijke redenen.

Vroeg- of prepensioen daarentegen impliceert het daadwerkelijk stoppen met werken en het ontvangen van een vervroegd pensioen. Hoewel beide concepten enige overlapping kunnen hebben, hebben ze verschillende doelstellingen en kenmerken.