Gemeente Bergen op Zoom

RVB23-0026

Voorlegger Raadsvoorstel

Onderwerp	:	Meerjaren beleidsstukken 2023-2027 Veiligheidsregio Midden en West-Brabant en Stichting Waarborgfonds
Nummer voorstel	:	RVB23-0026
Datum voorstel	:	20-04-2023
Portefeuillehouder(s)	:	Dhr. dr. F.A. Petter
Contactpersoon	:	M. Hinsen
Afdeling	:	SVUSD
Contactpersoon Email	:	m.hinsen@bergenopzoom.nl
Contactpersoon Telefoon	:	0164-277507
Programmanummer en -naam	:	1. Besturen, Samenwerken en Veiligheid

Voorstel:

1. Geen zienswijze in te dienen bij het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Midden en West-Brabant over de Meer jaren beleidsstukken 2023-2027, te weten:
    1. Beleidsplan 2023-2027 (voor zienswijze)
    2. Regionaal Risicoprofiel 2023-2027 (voor zienswijze)
    3. Regionaal Crisisplan 2023-2027 (ter informatie)
    4. Oefenbeleidsplan 2023-2027 (voor zienswijze)
    5. Dekkings- en spreidingsplan (voor zienswijze)

2. Geen zienswijze in te dienen op het voornemen tot deelname aan de oprichting van de Stichting Waarborgfonds.

Type voorstel:

☑ Kaderstellend
☐ Controlerend
☐ Rest

Zijn in het voorstel één of meer van de volgende aspecten van toepassing?

	Ja	Nee
Zijn doelen en/of effecten beschreven	☑	☐
Financiële consequenties	☐	☑
Gevolgen voor de schuldenlast	☐	☑
Inspraakverordening van toepassing	☐	☑

Communicatieparagraaf:

Het Algemeen Bestuur (AB) van de Veiligheidsregio Midden en West-Brabant (VRMWB) heeft in haar vergadering van 21 december 2022 en 2 februari 2023 de Meerjaren beleidsstukken 2023-2027 van de VRMWB voorlopig vastgesteld. De gemeenteraad kan tot 19 juni 2023 eventuele wensen en bedenkingen kenbaar maken middels het indienen van een zienswijze. De ingebrachte zienswijzen worden betrokken bij de definitieve vaststelling van de Meerjaren beleidsstukken door het algemeen bestuur van de VRMWB op 13 juli 2023.

Op 22 en 29 november 2022 is er de mogelijkheid geweest om in twee online sessies meegenomen te worden op de hoofdlijnen van het beleidsplan en regionaal risicoprofiel. Daar wordt in 2023 een opvolging aangegeven. De Veiligheidsregio zal u informeren en het gesprek voeren over het beleidsplan, de (lokale) risico's, zorgen en wensen. Hiervoor zal de Veiligheidsregio per district een informerende raadsbijeenkomst organiseren. Hierover wordt u, in overleg met de burgemeester en griffie zo snel mogelijk geïnformeerd.

Daarnaast heeft het Algemeen Bestuur (AB) van Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB) op 2 februari 2023 besloten tot deelname aan de oprichting van de Stichting Waarborgfonds. Het Waarborgfonds hangt samen met de Stichting Risicobeheer Veiligheidsregio's die per 12 oktober 2022 is opgericht. U bent hierover op 8 december 2021 door ons geïnformeerd (U.035682)

Samenvatting:

Het bestuur van de veiligheidsregio stelt eenmaal per vier jaar een beleidsplan vast. Dit beleidsplan heeft een wederkerige relatie met het regionaal risicoprofiel, regionaal crisisplan, oefenbeleidsplan en het dekkings- en spreidingsplan. Voordat definitieve vaststelling van deze documenten plaatsvindt, worden de gemeenteraden binnen de regio de mogelijkheid geboden een zienswijze in te dienen.

Daarnaast heeft het Algemeen Bestuur van de VRMWB op 2 februari 2023 besloten tot deelname aan de oprichting van de Stichting Waarborgfonds. Door deelname aan de Stichting waarborgfonds Veiligheidsregio's worden risico's, in ieder geval de (niet-verzekerde) aanspraken na een dienstongeval, in gezamenlijkheid gedragen.

Bijlagen: (geef aan of een bijlage is bijgevoegd of ter inzage is gelegd; benoem en nummer deze bijlagen)

Bijlage nr.	Omschrijving	Bijgevoegd/Ter inzage
1.	Beleidsplan 2023-2027	Bijgevoegd
2.	Regionaal Risicoprofiel 2023-2027	Bijgevoegd
3.	Regionaal Crisisplan 2023-2027	Bijgevoegd
4.	Dekkings,- en spreidingsplan 2023-2027	Bijgevoegd
5.	Oefenbeleidsplan	Bijgevoegd
6.	Aanbiedingsbrief Meerjaren beleidsstukken	Bijgevoegd
7.	Aanbiedingsbrief Stichting Waarborgfonds	Bijgevoegd
8.	Modelontwerpbesluit oprichting Stichting Waarborgfonds Veiligheidsregio's	Bijgevoegd

Gemeente Bergen op Zoom

RVB23-0026

Raadsvoorstel

Datum raadsvergadering	:	01 juni 2023
Nummer	:	RVB23-0026
Onderwerp	:	Meerjaren beleidsstukken 2023-2027 Veiligheidsregio Midden en West-Brabant en Stichting Waarborgfonds

Aan de gemeenteraad,

Voorstel

1. Geen zienswijze in te dienen bij het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Midden en West-Brabant over de Meer jaren beleidsstukken 2023-2027, te weten:
    1. Beleidsplan 2023-2027 (voor zienswijze)
    2. Regionaal Risicoprofiel 2023-2027 (voor zienswijze)
    3. Regionaal Crisisplan 2023-2027 (ter informatie)
    4. Oefenbeleidsplan 2023-2027 (voor zienswijze)
    5. Dekkings- en spreidingsplan (voor zienswijze)

2. Geen zienswijze in te dienen op het voornemen tot deelname aan de oprichting van de Stichting Waarborgfonds.

Inleiding

Op grond van artikel 14 van de Wet Veiligheidsregio's stelt het bestuur van een veiligheidsregio eenmaal per vier jaar een beleidsplan vast. Dit beleidsplan staat niet op zichzelf, maar heeft een wederkerige relatie met het regionaal risicoprofiel, regionaal crisisplan, Multi opleiden trainen oefenen (MOTO) beleidsplan en het dekkings- en spreidingsplan.

Voordat definitieve vaststelling van deze documenten plaatsvindt, moet overleg plaatsvinden met de 24 gemeenteraden in de regio. Middels dit raadsvoorstel wordt u mogelijkheid geboden een zienswijze in te dienen. In haar vergaderingen van 21 december 2022 en 2 februari 2023 heeft het Algemeen Bestuur van de VRMWB de onderstaande Meerjaren beleidsstukken voorlopig vastgesteld.

1.1 Beleidsplan 2023-2027
Het beleidsplan vormt het strategische beleidskader voor onze veiligheidsregio en beschrijft de koers voor de komende jaren. Het beleidsplan geeft daarmee richting aan de werkzaamheden van de VR:
- Parate veiligheidsregio;
- Klaar voor actuele uitdagingen

1.2 Regionaal Risicoprofiel 2023-2027
Het regionaal risicoprofiel vormt de basis voor het beleidsplan. De prioritaire risico's in onze regio zijn:
- Infectieziekten mens
- (Digitale) verstoring vitale infrastructuur
- Extreem weer
- Effecten van maatschappelijke onrust
- Natuurbranden

1.3 Regionaal Crisisplan 2023 – 2027
In dit Regionaal Crisis Plan wordt in aanvulling op het vorige regionaal crisisplan aandacht besteed aan het flexibel inzetten van de crisisorganisatie. Hiermee wordt ervoor gezorgd dat de verschillende onderdelen van de crisisorganisatie afzonderlijk in te zetten zijn op basis van behoefte. Op die manier wordt, met name bij flitscrises, een snelle mobilisatie van de regionale crisisorganisatie voor de eerste 72 uur van iedere acute crisis gegarandeerd.

1.4 Dekkings- en Spreidingsplan 2023 – 2027
De veiligheidsregio moet volgens het Besluit Veiligheidsregio's 1 keer in de vier jaar het Dekkings- en Spreidingsplan (DSP) van de brandweer vaststellen. Door middel van het DSP wordt bepaald waar in onze regio de brandweerkazernes zijn gevestigd, maar ook hoe ons materiaal is verdeeld en wat de opkomsttijden van de brandweer zijn. Voor Rucphen treden geen wijzigingen op.

1.5 Oefenbeleidsplan 2023 – 2027
Het Multi opleiden trainen oefenen (MOTO) beleidsplan beschrijft hoe de hulpdiensten zich gezamenlijk voorbereiden op een ramp of crisis. Het is een plan van aanpak voor het opleiden, trainen en oefenen van de crisisorganisatie en alle daarbij betrokken sleutelfunctionarissen. Belangrijk is dat deze sleutelfunctionarissen bij incidenten en crises weten wat zij moeten doen.

2. Stichting Waarborgfonds
Op 16 december 2022 heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters Veiligheidsregio, mede op advies van de Bestuurlijke Advies Commissie Brandweer het principebesluit genomen tot het oprichten van een Stichting Waarborgfonds Veiligheidsregio's, die dekking biedt voor in ieder geval de niet-verzekerbare aanspraken na dienstongevallen.

Beoogd maatschappelijk effect/doelstelling

Het bepalen van een standpunt over het al dan niet uitbrengen van een zienswijze ten aanzien van de Meerjaren beleidsstukken 2023-2027 van de VRMWB draagt bij aan de bestuurlijke wens om de veiligheid en leefbaarheid te vergroten.

Deelname aan het oprichten van een Stichting Waarborgfonds Veiligheidsregio's, die dekking biedt voor in ieder geval de niet-verzekerbare aanspraken na dienstongevallen.

Uitwerking voorstel

1.1 t/m 1.5 Argumenten Meerjaren beleidsstukken:
De Meerjaren beleidsstukken geven de risico's en ambities voor de komende jaren weer en zijn herkenbaar
Op grond van de Wet Veiligheidsregio's stelt het bestuur van de veiligheidsregio eenmaal per vier jaar een regionaal risicoprofiel, een beleidsplan en een regionaal crisisplan vast. Deze plannen staan niet op zichzelf, maar hebben een wederkerige relatie met elkaar en met het oefenbeleidsplan en het dekkings- en spreidingsplan. De stukken geven weer waaraan de komende periode aandacht wordt geschonken en wat de veiligheidsregio wilt bereiken. De opgenomen risico's en voorgestelde geprioriteerde risico's en ambities in het beleidsplan zijn helder en herkenbaar.

Onderdeel van de Meerjaren beleidsstukken is de geactualiseerde versie van het dekkings- en spreidingsplan 2023-2027. Tegelijkertijd wordt echter een landelijk nieuwe methodiek ingevoerd, waardoor eind dit jaar een nieuw concept dekkingsplan wordt vastgesteld. Dit nieuwe dekkingsplan wordt eind 2023 of begin 2024 bestuurlijk vastgesteld en voor zienswijze voorgelegd aan de gemeenteraden.

1.1 t/m 1.5 Kanttekeningen Meerjaren beleidsstukken
Alle meerjaren beleidsstukken worden nu in één keer ter zienswijze voorgelegd
Artikel 15 lid 3 van de Wet Veiligheidsregio's stelt dat het Bestuur van de veiligheidsregio het regionaal risicoprofiel vaststelt na overleg met de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten, waarbij het bestuur de raden tevens verzoekt hun wensen kenbaar te maken omrent het in het beleidsplan op te nemen beleid. Doordat het regionaal risicoprofiel gelijktijdig met het beleidsplan wordt verstuurd hebben de gemeenteraden weliswaar de mogelijkheid om een zienswijze in te dienen, maar kunnen voorafgaand aan het opstellen van het beleidsplan geen wensen worden opgehaald bij de gemeenteraden.

Er is voornamelijk aandacht voor de trends en ontwikkelingen in het beleidsplan
In het regionaal risicoprofiel worden de risico's zorgvuldig omschreven en de wijze van het prioriteren ervan. Daarnaast worden de trends en ontwikkelingen in een overzicht weergegeven. In het beleidsplan wordt met name aandacht geschonken aan de trends en ontwikkelingen en in mindere mate de geprioriteerde risico's. In het regionaal risicoprofiel zou, naast een overzicht van de trends en ontwikkelingen ook een weging moeten plaatsvinden, zoals bij de risico's ook gebeurt. Dan kan een weloverwogen keuze gemaakt worden waarop en op welk niveau trends en ontwikkelingen terugkomen in het beleidsplan.

Helderheid wie op welk moment wat kan besluiten
In het regionaal crisisplan staan onder paragraaf 2.3.2 verschillende varianten beschreven voor een flitscrisis met een gemeentegrens overschrijdend karakter. Hierin is het belangrijk om helder te hebben wie op welk moment de besluiten neemt. Bij tussenvariant 2 – GRIP 4 zonder bevoegdheden voorzitter – kan de voorzitter veiligheidsregio in overleg met betrokken burgemeesters opschalen naar GRIP zonder dat de voorzitter conform artikel 39 Wet Veiligheidsregio's zijn bevoegdheden inzet. GRIP 4 geldt dan ter bestuurlijke afstemming en coördinatie, maar de bevoegdheden blijven lokaal.

2. Argumenten Stichting Waarborgfonds:
De Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio's (RCDV) besteed aandacht aan het thema 'Goed werkgeverschap na dienstongevallen'
Ten tijde van de regionalisering van de brandweer zijn de aanspraken bij ongevallen, zoals die golden bij de gemeentelijke en regionale brandweren via nieuwe verzekeringspolissen samengevoegd. Hierbij is veelal geen bewuste afweging gemaakt rondom aanspraken bij ongevallen.

Als gevolg van een aantal ontwikkelingen is een toenemend bewustzijn bij Veiligheidsregio's ontstaan over de aard en hoogte van aanspraken van medewerkers als gevolg van ongevallen tijdens het werk. Dit bewustzijn is de afgelopen jaren gegroeid door een toenemende onderlinge samenwerking van de Veiligheidsregio's op dit vlak. In de loop der tijd bleek dat de dekking van de ongevallenverzekering niet in alle gevallen (meer) aansloot bij de verwachting die zowel de Veiligheidsregio als ook de medewerker hadden. Veelal spitst zich dit toe op de vraag of aan alle elementen van ongevalsdefinitie is voldaan, terwijl de medewerker evident letsel heeft opgelopen tijdens zijn werk.

Daarnaast is sprake van 'verharding' van de verzekeringsmarkt, hetgeen inhoudt dat het aantal aanbieders afneemt, premies stijgen en voorwaarden versoberd worden met als gevolg dat de verzekerbaarheid onder druk komt te staan. Dit alles heeft bijgedragen aan de gedachte dat verzekeren 'slechts' één van de mogelijke opties is om financiële risico's als gevolg van schade bij ongevallen op te vangen. In feite is daarmee de stap gezet van 'verzekeringsdenken naar risicodenken'. Ook is de stap gezet van 'Verzekeringsdenken naar het denken in aanspraken': niet de verzekering, maar de aanspraak dient leidend te zijn voor de medewerker.

Tevens is gebleken dat de verzekeringsfunctie binnen de Veiligheidsregio's veelal kwetsbaar is ingevuld door 'eenpitters' met beperkte formatie en beperkte kennis en ervaring. Door onderling samen te werken en verbindingen te leggen met externe expertises in bestuurlijke context kan deze kwetsbaarheid worden verminderd.

Om invulling te geven aan deze uitdagingen is de RCDV het Project Risicomanagement & Verzekeringen gestart om via landelijke samenwerking, antwoord te vinden op bovenstaande ontwikkeling. Kort gezegd is het de bedoeling om:

- Landelijk te komen tot één set van aanspraken bij dienstongevallen;
- Het collectief inkopen van één ongevallenverzekering (voor verzekerbare aanspraken);
- Een waarborgfonds op te richten om een oplossing te bieden voor (in ieder geval) de niet-verzekerbare aanspraken;
- Het oprichten van een (landelijk) expertisebureau dat kan adviseren en bemiddelen;
- Het aangaan van strategische samenwerkingsverbanden.

De Veiligheidsregio's hebben straks een waarborgfonds waarmee zij gezamenlijk de Landelijke Aanspraken na Dienstongevallen financieren voor zover deze niet verzekerd zijn.
Daarnaast hebben de Veiligheidsregio's een gezamenlijk expertisebureau risicobeheer waarmee zij collectief een ongevallenverzekering kunnen inkopen en per 1 januari 2024 deze schades kunnen afwikkelen. Op termijn

kunnen ook andersoortige risico's door dit expertisebureau worden opgepakt. Hiermee ontstaat een professionele organisatie die invulling geeft aan het risicobeheer van de veiligheidsregio's.

Naar verwachting levert de samenwerking behalve een efficiency- en kwaliteitsslag op termijn ook een besparing op doordat de verhouding schade-premie ongevallenverzekering 1:2 is. Daarnaast wordt met het expertisebureau behalve een kwaliteitsslag ook een besparing verwacht door één gezamenlijke inkoop van de ongevallenverzekering en het collectief afhandelen en registreren van schades.

Deelname aan het waarborgfonds is vrijwillig.
Wel is deelname aan het expertisebureau een vereiste gelet op de onderlinge samenhang. Reeds bij deelname van een beperkt aantal veiligheidsregio's is het overigens al opportuun om het waarborgfonds op te richten, omdat de niet-verzekerbare aanspraken die gelden op grond van de Landelijke Regeling Aanspraken na Dienstongevallen anders door de individuele veiligheidsregio gedragen worden.

Beoogd wordt dat de deelnemers jaarlijks een bijdrage storten in het waarborgfonds.
Indien er op grond van de Landelijke Regeling Aanspraken na Dienstongevallen een uitkering dient te worden gedaan aan een medewerker die een dienstongeval is overkomen én deze aanspraak niet gedekt wordt door de ongevallenverzekering, dan volgt een uitbetaling uit het waarborgfonds aan de veiligheidsregio. De veiligheidsregio gebruikt deze vergoeding om de aanspraak van de betreffende medewerker mee te betalen.

'Verzekeren' is een activiteit die een vergunning van De Nederlandse Bank (DNB) vereist.
Het waarborgfonds is bedoeld voor het gezamenlijk dragen van risico's, in ieder geval de (niet-verzekerde) aanspraken na een dienstongeval. Dit heet 'verzekeren' en is daarmee een activiteit die een vergunning van De Nederlandse Bank (DNB) vereist. Er kan echter een beroep gedaan worden op een vrijstelling van deze vergunningplicht onder de volgende voorwaarden:

1. Er is geen winstoogmerk
2. De jaarlijkse inleg bedraagt maximaal 5 miljoen euro per jaar
3. De maximale technische reserve bedraagt maximaal 25 miljoen euro
4. Er is een Raad van Toezicht van tenminste drie personen benoemd door of werkzaam bij de overheid met de volgende expertises: risicomanagement, actuariaat en verzekeringen.

De aangewezen rechtsvorm voor een waarborgfonds is een stichting
Het is niet mogelijk om deze activiteiten onder te brengen bij een veiligheidsregio of andere rechtspersoon, zoals het expertisebureau. Hier liggen de volgende overwegingen aan ten grondslag:

1. Het is de verwachting van juridisch experts dat de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en De Nederlandse Bank (DNB) niet akkoord gaan met het onderbrengen van deze activiteiten bij een rechtspersoon met andersoortige activiteiten; AFM is de vergunningverlenende instantie voor het expertisebureau
2. Het samenvoegen van de activiteiten van het waarborgfonds met de werkzaamheden van een veiligheidsregio of het expertisebureau leidt tot aansprakelijkheidsrisico's voor deze organisaties.

Met het oog op de eis dat geen sprake mag zijn van een winstoogmerk is de keuze voor rechtspersonen beperkt. Dat maakt dat gekozen moet worden tussen de rechtsvorm 'stichting' en de rechtsvorm 'onderlinge waarborgmaatschappij'. Dit laatste is een bijzondere verenigingsvorm. Hierbij is de afweging gemaakt dat de stichting de voorkeur geniet boven de onderlinge waarborgmaatschappij met het oog op de lichte structuur. Om de activiteiten van het expertisebureau hierop te laten aansluiten, is eveneens bij deze voor die rechtsvorm voor de stichting gekozen. Hiermee wordt geen zwaardere structuur opgetuigd dan strik noodzakelijk is.

Het uitgangspunt bij de ontwikkeling van de Landelijke Regeling Aanspraken na Dienstongevallen is om de financiering kostenneutraal te laten plaatsvinden.
De insteek van goed werkgeverschap is om primair een kwaliteitsslag te maken. De insteek is kostenneutraliteit bezien vanuit landelijk perspectief, omdat het vertrekpunt van elke veiligheidsregio ten aanzien van de financiering en verzekering van schades na dienstongevallen verschillend is. Het is overigens de verwachting dat de samenwerking in zowel het expertisebureau als het waarborgfonds behalve een kwaliteitsslag ook tot (aanzienlijk) financieel voordeel voor de deelnemers leidt. Dit voordeel wordt in eerste aanleg gebruikt om het waarborgfonds mee te vullen.

De kostenneutraliteit heeft betrekking op drie kostencomponenten:
a. De premie ongevallenverzekering (inclusief onafhankelijke medische dienst)
b. De fee voor de dienstverlening van de makelaar
c. De algemene reserve* voor de niet-verzekerbare risico's.

*de VRMWB heeft geen algemene reserve (conform besluit AB maart 2012). De gemeenten fungeren in dit geval als vangnet om risico's op te vangen en fungeren de gemeenten feitelijk als een deel van de benodigde weerstandscapaciteit.

De premie ongevallenverzekering en de makelaarsdienst zijn weliswaar bekend, maar bij een complexe zaak zonder verzekeringsdekking zal de veiligheidsregio een beroep moeten doen op de algemene reserve. Ook is de premie ongevallenverzekering geen vast gegeven. Bij een volgende aanbesteding kan dit immers anders uitpakken. Tot slot gaat het om risico's. Als er toevallig net een grotere groep personeel tegelijk letsel oploopt dan heeft dit gevolgen voor de schadelast. Daarom geldt bij het uitgangspunt kostenneutraliteit dat een zekere slag om de arm gehouden moet worden.

De verwachting is dat de deelnemende veiligheidsregio's hun deelname aan het waarborgfonds kunnen financieren uit hun huidige begroting. Voor de VRMWB is dit ook daadwerkelijk zo. In die zin is er geen sprake van nieuw beleid. Het risico dat een beroep moet worden gedaan op de algemene reserve neemt daarentegen wel af. Alleen in geval de veiligheidsregio een uitkering wil doen bovenop de aanspraken, die gelden op grond van de Landelijke Regeling Aanspraken na Dienstongevallen, zal deze extra uitkering ten laste komen van de algemene reserve.

Voor het waarborgfonds is een verdeelsleutel overeengekomen
Voor het waarborgfonds is een verdeelsleutel overeengekomen op basis van inwoneraantal van de Veiligheidsregio. Deze verdeelsleutel wordt na de eerste periode van 5 jaar geëvalueerd.

De Veiligheidsregio's in Nederland hebben straks een gezamenlijk expertisebureau risicobeheer
De Veiligheidsregio's hebben straks naast een waarborgfonds waarmee zij gezamenlijk de Landelijke Aanspraken na Dienstongevallen financieren voor zover deze niet verzekerd zijn, een gezamenlijk expertisebureau risicobeheer waarmee zij collectief een ongevallenverzekering kunnen inkopen en per 1 januari 2024 deze schades kunnen afwikkelen. Op termijn kunnen ook andersoortige risico's door dit expertisebureau worden opgepakt. Hiermee ontstaat een professionele organisatie die invulling geeft aan het risicobeheer van de Veiligheidsregio's.

De samenwerking levert op termijn een besparing op
Naar verwachting levert de samenwerking behalve een efficiency- en kwaliteitsslag op termijn ook een besparing op doordat de verhouding schade-premie ongevallenverzekering ongeveer 1:2 is. Daarnaast wordt met het expertisebureau behalve een kwaliteitsslag ook een besparing verwacht door één gezamenlijke inkoop van de ongevallenverzekering en het collectief afhandelen en registreren van schades.

2.Kanttekeningen Stichting Waarborgfonds
Voor dit voorstel zijn geen kanttekeningen te benoemen.

Consequenties van het voorstel

De begroting van de VRMWB wordt mede op basis van de Meerjaren beleidsstukken opgesteld en is opgenomen in de kaderbrieven. U wordt separaat gevraagd voor het al dan niet indienen van een zienswijze omtrent de begroting 2024 van de VRMWB.
De verwachting is dat de deelnemende Veiligheidsregio's hun deelname aan het waarborgfonds kunnen financieren uit hun huidige begroting. De VRMWB heeft geen algemene reserve en daarom fungeren gemeenten in dit geval als vangnet om risico's op te vangen en fungeren de gemeenten feitelijk als een deel van de benodigde weerstandscapaciteit

Risico paragraaf

Geïdentificeerde risico's

Risico-onderdelen	NvT	Laag	Neutraal	Hoog
1. Realiseren maatschappelijke effecten		X		
2. Politiek-bestuurlijk en draagvlak		X		
3. Imago gemeente		X		
4. Algemene en externe omgeving		X		
5. Veiligheid		X		
6. Financiën		X		
7. Juridisch		X		
8. Planning		X		
9. Kwaliteit uitvoering		X		

Risico-onderdelen	NvT	Laag	Neutraal	Hoog
10. Capaciteit organisatie en samenwerking partners		X		

Alternatieven

U kunt ervoor kiezen om een zienswijze in te dienen.

Een ontwerpbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

Het college van burgemeester en wethouders van Bergen op Zoom,

Loco secretaris,

Dhr. J. Perfors

De burgemeester,

Dhr. dr. F.A. Petter

RVB23-0026

Raadsvoorstel

De raad van de gemeente Bergen op Zoom;

gezien het voorstel van het college van 20 april 2023, nr. RVB23-0026;

BESLUIT:

1. Geen zienswijze in te dienen bij het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Midden en West-Brabant over de Meer jaren beleidsstukken 2023-2027, te weten:
    1. Beleidsplan 2023-2027 (voor zienswijze)
    2. Regionaal Risicoprofiel 2023-2027 (voor zienswijze)
    3. Regionaal Crisisplan 2023-2027 (ter informatie)
    4. Oefenbeleidsplan 2023-2027 (voor zienswijze)
    5. Dekkings- en spreidingsplan (voor zienswijze)

2. Geen zienswijze in te dienen op het voornemen tot deelname aan de oprichting van de Stichting Waarborgfonds.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 01 juni 2023

De griffier,	De voorzitter,
Mevr. drs. E.P.M. van der Meer	Dhr. dr. F.A. Petter