Raadsvoorstel

Raadsvergadering
31 mei 2021
Commissie
-

Eenheid en opsteller
Werkgeverscommissie
Portefeuille
Sanderse
Programma
-

Onderwerp
formatie en werkbudget griffie

Voorstel

1. De formatie van de griffie aan te passen van 1,13 fte naar 1,6 fte.
2. De functie van griffier inschalen in schaal 12 van de salaristabel cao gemeenten.
3. Aan de griffie een werkbudget van € 10.000 beschikbaar te stellen ten behoeve van doorontwikkeling van de gemeenteraad.
4. Het college te verzoeken om de financiële gevolgen hiervan te verwerken bij de eerstvolgende tussentijdse wijziging van de gemeentebegroting.

Aanleiding
Tijdens de jaarlijkse voortgangsgesprekken met medewerkers van de griffie kwam het onderwerp werkdruk aan de orde. Voor de werkgeverscommissie was dit aanleiding om nader onderzoek te doen naar de formatieomvang in relatie tot het takenpakket van de griffie. In dat kader is een benchmark gedaan. Verder hebben we ook gekeken naar de inzet van de griffie bij de doorontwikkeling van de gemeenteraad in een participatieve samenleving. Tot slot is gekeken naar de marktconformiteit van de inschaling van de functies.

Toelichting
Een goede ondersteuning van de gemeenteraad is nodig wil de gemeenteraad zijn democratische rol in het duale stelsel naar behoren kunnen vervullen. Deze ondersteuning kan helpen bij de borging van een kwalitatief goede besluitvorming, het verlichten van het werk van raadsleden en het vergroten van de effectiviteit van het raadswerk.

De griffie heeft een uitgebreid takenpakket maar is beperkt in omvang. Bij het takenpakket gaat het om procedurele zaken, administratie, inhoudelijk advies, vorming en ontwikkeling (bijv. introductieprogramma's nieuwe raadsleden), raadscommunicatie, interne communicatie (driehoek/ organisatie), communicatie externen (bijv. Rekenkamer), samenspel met de raad, ondersteuning voorzitter(s) en strategische ontwikkeling van de gemeenteraad.

Gezien de beperkte formatie is de griffie vooral procedureel en uitvoerend bezig. Daarbij is er te weinig tijd voor het ondersteunen van de gemeenteraad om zich beter te positioneren en in te spelen op de ontwikkelingen. Onderdeel daarvan is raadscommunicatie om de rol en positie van de gemeenteraad beter bij de inwoners voor het voetlicht te brengen.

Uit de regionale benchmark blijkt dat de formatie op de griffie in Hattem met 1,13 fte echt aan de onderkant zit. Dat medewerkers van de griffie werkdruk ervaren is in dat opzicht niet verwonderlijk. Bovendien wordt in Hattem van de griffiemedewerkers veel gevraagd. Daardoor zitten ze regelmatig in een tijdsspagaat. Dit gaat ten koste van de (strategische) adviesrol en de externe communicatie.

Vanuit goed werkgeverschap is het nodig om wat te doen aan de werkbelasting bij de griffie. Daarbij is de gemeenteraad gebaat bij een kwalitatief goede ondersteuning. En dat staat los van partijpolitieke belangen. Een stevige gemeenteraad is goed voor bestuur in balans. Daarom is er naast formatieaanpassing ook een werkbudget voor de griffie nodig. Dit werkbudget kan worden ingezet bij de doorontwikkeling van de raad (informatie, training en communicatie).

Tevens is de gemeenteraad van Hattem gebaat bij enige stabiliteit van de griffie. In de afgelopen zes jaar is de functie van griffier te vaak gewisseld. Daarbij speelde het urenaantal, de beloning en de persoonlijke doorontwikkeling (beperkte rolvervulling) zeker een rol.

Conclusie
Het geheel overziende komen wij tot de conclusie dat de formatie (in geld) moet worden opgehoogd van 1,13 naar 1,6 fte. Daarbij dient de formatieomvang van de Griffier tenminste 32 uur te worden (0,89 fte). In overleg met de griffie zal nader worden bekeken hoe de uren precies worden ingezet, waarbij de optie om uren in te huren vanuit de organisatie meegewogen zal worden (bijvoorbeeld als het om communicatie gaat).
Voor wat het functieprofiel van griffier betreft dient het Hattemse profiel in overeenstemming te worden gebracht met het profiel in vergelijkbare gemeenten. Concreet betekent dit een inschaling voor de griffier in schaal 12. Ten aanzien van de griffiemedewerker constateren wij dat de inschaling op het juiste niveau zit.

Uitvoering
Na instemming van de raad kan de werkgeverscommissie uitvoering geven aan dit voorstel door in overleg met de griffier en de griffiemedewerker te komen tot een ontwikkel- en uitvoeringsplan waarin wordt vastgelegd op welke wijze invulling wordt gegeven aan de beschikbare formatieruimte, de ontwikkelwensen vanuit de raad en de rol van de griffier en de griffiemedewerker(s) hierbij.

Financiën
Een wijziging in de formatie op de griffie en de inschaling van de griffier heeft tot gevolg dat de personele lasten stijgen. Voor de huidige formatie van 1,13 fte van de griffie is een bedrag begroot van maximaal € 90.900, bij de voorgestelde formatie van 1,6 fte inclusief de hogere inschaling dient een bedrag begroot te worden van maximaal € 135.300. Daarnaast wordt voorgesteld om jaarlijks € 10.000 te begroten als werkbudget voor de griffie.

Bevoegdheid / Juridisch kader
In artikel 1 van de Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Hattem is vastgelegd dat de werkgeverscommissie het werkgeverschap uitoefent ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren.

Hattem, 19 mei 2021

De werkgeverscommissie griffie gemeente Hattem,
Namens dezen,

De heer T.B. Juk
Voorzitter