

Raadsvoorstel

Zaaknummer: 4214-2022 /

Onderwerp: Verzekeren risico arbeidsongeschiktheid college van B&W gemeente Maashorst

2022 / 0	
Auteur	: Linde Sliedrecht
Domein/tema	: Dienstverlening/ financiën
E-mail	: Linde.Sliedrecht@gemeentemaashorst.nl
Port.	: Paul Rupp

Effect op de begroting

Ja Nee

Onderwerp

Verzekeren risico arbeidsongeschiktheid college van B&W gemeente Maashorst

Voorstel

1. Voor de gemeente Maashorst het totale deelnemersbestand (het nieuwe college van B&W inclusief wachtgelders) te verzekeren voor het risico van arbeidsongeschiktheid bij Centraal Beheer Achmea
2. te kiezen voor de optie eigen risico periode van 2 jaar en eindleeftijd van 67 jaar.
3. de extra premie over 2022 van maximaal € 21.310 te onttrekken aan de algemene reserve vrij besteedbaar
4. de financiële gevolgen van de extra premie structureel op te nemen in de programmabegroting van 2023
5. de 21^e begrotingswijziging vast te stellen

Inleiding

Arbeidsongeschikt raken. Dat kan ook een burgemeester of een wethouder overkomen. Dit betekent een extra kostenpost voor de gemeente. De gemeente Maashorst heeft dan te maken met de arbeidsongeschikte persoon én zijn vervanger. Dit kan grote financiële gevolgen hebben.

Op grond van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appa) heeft een arbeidsongeschikte burgemeester of wethouder recht op doorbetaling van zijn wedde tot zijn aftreden. Vervolgens is er recht op wachtgeld. Een arbeidsongeschikte wachtgeldgerechtigde kan recht doen houden op een verlengde uitkering bij arbeidsongeschiktheid. Duurt daarna de arbeidsongeschiktheid van de burgemeester/wethouder/wachtgeld-gerechtigde voort dan is er recht op een verlenging van de wedde of de wachtgelduitkering naar verhouding van de mate van arbeidsongeschiktheid tot uiterlijk de pensioengerechtigde leeftijd. Dit alles betekent dat bij

het ontstaan van arbeidsongeschiktheid de gemeente rekening moet houden met forse extra lasten om deze regelingen te financieren. Voor een uitgebreide toelichting van deze verzekering zie bijlage 1.

Voor het risico van arbeidsongeschiktheid zijn op dit moment alleen de oud wethouders en wachtgelders van de gemeente Uden verzekerd. De gemeente Landerd had deze verzekering niet afgesloten.

Nu het nieuwe college van B&W al enige tijd gevormd is in de gemeente Maashorst, en daarmee het totale verzekeringsbestand bekend is er een nieuwe offerte opgevraagd bij de huidige verzekeraar Centraal Beheer Achmea om het volledige risico voor 2022 af te dekken (zie bijlage 2).

Beoogd effect

Door het uitbreiden van deze verzekering loopt de gemeente Maashorst geen financieel risico na afloop van 2 jaar na de eerste ziektedag van de nieuw te verzekeren bestuurders.

Argumenten

1.1 Door contractverlening en uitbreiding van deze verzekering is het risico op arbeidsongeschiktheid voor al de collegeleden en wachtgelders beperkt tot het risico van de doorbetalingsverplichting van de 1^e 2 jaar.

Nu met het relatief jonge nieuwe bestuur, is de financiële impact bij arbeidsongeschiktheid vele malen groter. Simpelweg omdat de doorbetalingsverplichting langer is.

In het rekenvoorbeeld van de VNG wordt uitgegaan van de situatie dat de wethouder 55 jaar met een jaarwedde van € 60.000. De nieuwe niet verzekerde bestuurders hebben een gemiddelde leeftijd die 10 jaar lager ligt. Daarnaast is de werkelijke jaarwedde ook zo'n € 47.000 op jaarbasis hoger. Hieronder een nieuw kostenplaatje met een globale nieuwe rekensom over de feitelijke situatie:

- basis van 100 % arbeidsongeschiktheid
- v.a. 1-1-2022
- leeftijd 45 jaar
- jaarwedde 106.617

Periode	Zonder de bestuurders AOV	Met de bestuurders AOV	Opmerkingen
2022	90.000	90.000	1 ^e jaar wachttermijn
2023	74.841	74.841	2 ^e jaar wachttermijn
2024	74.841	0	Centraal beheer neemt verplichtingen over
2025 tm 2043	1.347.000	0	18 jaar x 74.841 op basis van 100% arbeidsongeschiktheid
2044	0	0	67 jaar einde verplichting
Totaal	1.586.682	164.841	

Voor een meer premie van maximaal € 21.310 op jaarbasis is hiermee dit risico gedekt.

1.2 Door het financiële risico op arbeidsongeschiktheid van haar bestuurders te verzekeren is de gemeente Maashorst in staat om zonder enorm beslag op de jaarlijkse begroting



ook een nieuwe wethouder aan te stellen bij het plotseling wegvallen van een van haar bestuurders.

- 1.3 Het is niet mogelijk in dit geval een voorziening te vormen. Hiervoor is de omvang te onzeker. Wanneer een wethouder daadwerkelijk arbeidsongeschikt raakt, en hiervoor geen verzekering is afgesloten, dan kan wel een voorziening worden gevormd ter hoogte van de toekomstige verplichting.

Kanttekeningen

- 1 Door de uitbreiding van het aantal deelnemers door de herindeling is de verzekering op dit moment ook automatisch duurder. Wel wordt, door de afvloeiing van het aantal deelnemers in de loop van de tijd (wachtgelders stromen na 2 jaar en 6 maanden uit), deze verzekering alleen maar goedkoper.
- 2 Als er geen besluit genomen wordt het complete college van B&W van de gemeente Maashorst te verzekeren zal dit extra risico opgenomen moeten worden in de risicoparagraaf van de programmarekening van de gemeente Maashorst. In geval van arbeidsongeschiktheid heeft dit invloed op het weerstandsvermogen. Doordat het niet verzekerde deelnemersbestand een gemiddelde leeftijd heeft van 45 jaar, dus een relatief jong college van B&W, is ook de termijn van de doorbetalingsverplichting, in geval van arbeidsongeschiktheid langer en daarmee ook de invloed op het weerstandsvermogen hoger.

Financiën

De begrote premie voor 2022 en volgende jaren in de gemeente Maashorst is gebaseerd op het oude deelnemersbestand van de gemeente Uden. De werkelijke premie bedraagt nu € 11.485. Verzekerd zijn 4 bestuurders. De premielast wordt volgens de nieuwe offerte (met dezelfde uitgangspunten) maximaal € 32.795 op jaarbasis (zie bijlage 2). Hierbij is het aantal verzekerden uitgebreid naar 11 bestuurders. Bij deze offerte zijn de huidige neveninkomsten van de wachtgelders nog niet doorgegeven aan Centraal Beheer. Dat veroorzaakt een verlaging in de te verzekeren bedragen en daarmee ook een afname van de verschuldigde premie.

Zonder met deze variabele inkomsten rekening te houden betekent dit een structurele stijging per jaar van maximaal € 21.310. Voorgesteld wordt om voor 2022 deze extra premie te dekken door een bijdrage uit de algemene reserves. Voor 2023 en volgende jaren zal de extra structureel meegenomen worden in de programmabegroting 2023.

Duurzaamheid

N.v.t.

Participatie

N.v.t.

Communicatie

N.v.t.

Vervolg

N.v.t.

Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit

1. 21e begrotingswijziging 2022

Bijlagen ter informatie

2. VNG brochure bestuurders AOV
3. Offerte Centraal Beheer Achmea

Maashorst, 26 juli 2022

Burgemeester en wethouders van gemeente Maashorst,
de secretaris, de burgemeester,

drs. D. van Deurzen

drs. P.L.A. Rüpp



Raadsbesluit

Zaaknummer: 4214-2022

De raad van de gemeente Maashorst;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders 26 juli 2022:

gelet op artikel :

- 212 van de gemeentewet
- De financiële verordening gemeente Maashorst

b e s l u i t

1. Voor de gemeente Maashorst het totale deelnemersbestand (het nieuwe college van B&W inclusief wachtgelders) te verzekeren voor het risico van arbeidsongeschiktheid bij Centraal Beheer Achmea
2. te kiezen voor de optie eigen risico periode van 2 jaar en eindleeftijd van 67 jaar.
3. de extra premie over 2022 van maximaal € 21.310 te onttrekken aan de algemene reserve vrij besteedbaar
4. de financiële gevolgen van de extra premie structureel op te nemen in de programmabegroting van 2023
5. de 21^e begrotingswijziging vast te stellen

Vastgesteld in de openbare vergadering 22 september 2022.

De raad voornoemd,
de griffier,

de voorzitter,

drs. G.J. de Graaf

drs. P.L.A. Rüpp