



Aan het college van B&W
van de Gemeente Meierijstad. t.a.v. wethouder [REDACTED]

cc [REDACTED]

- cc. De Adviesraad Sociaal Domein.
- cc. Woonmeij/Area
- cc. Sociaal Werk Meierijstad.
- cc. De organisaties BrabantZorg, Laverhof, Pantein en hun centrale cliëntenraden.
- cc. De Seniorenraad, Senior-Rooi, de Kring Senioren Meierijstad.
- cc. De leden van de focusgroepen in Veghel, Schijndel en Sint-Oedenrode
- cc. De leden van werkgroep 5
- cc. De leden van de stuurgroep

Sint-Oedenrode, 8 april 2025

Betreft: projectdoel 13 van het project Duurzame Mantelzorg Meierijstad

Geachte [REDACTED] beste [REDACTED],

Als wethouder “Zorg, Volksgezondheid en Wonen” bent u goed op de hoogte van alle facetten van het burgerinitiatief “Duurzame Mantelzorg Meierijstad”. U was op 7 november jl. aanwezig op onze werkconferentie, waar u een papieren versie van het concept onderzoeksrapport “Hoe zorgen wij ervoor dat mantelzorgers in Meierijstad op de been blijven” in ontvangst hebt genomen. Bovendien wordt u vanuit de Stuurgroep regelmatig geïnformeerd over de voortgang van het project. Het is u bekend dat de resultaten van het onderzoek in nauwe samenspraak met mantelzorgers uit Meierijstad vertaald zijn naar een dertiental doelen.

Deze dertien doelen zijn vastgelegd in de notitie “Zo zorgen wij ervoor dat mantelzorgers in Meierijstad op de been blijven” (zie bijlage). De Initiatiefgroep richt zich momenteel op de implementatie van de plannen van aanpak van die dertien doelen.

Namens de Initiatiefgroep richt ik me in dit schrijven tot u in verband met projectdoel 13: De buurt en mantelzorgers.

Uit het onderzoek blijkt – kort samengevat - dat mantelzorgers in Meierijstad ontlast, ondersteund en ontzorgd willen worden. Ze hebben bovendien tijd voor zichzelf nodig, voor het leiden van hun eigen leven.

Daarnaast geven de mantelzorgers duidelijk aan dat onder meer de samenspraak en de samenwerking met professionals verre van optimaal is. Mede daardoor ervaren zij een gemis aan waardering en erkenning.

Als we ons richten op de resultaten van ons onderzoek vanuit het perspectief “De buurt en mantelzorgers” zien we dat mantelzorgers behoefte hebben om in hun directe leefomgeving andere

mensen te ontmoeten, waaronder vrienden en bekenden, en andere mantelzorgers. Die ontmoetingen geven vaak ongedwongen praktische en emotionele ondersteuning.

Maar ook ontmoetingen en activiteiten op het gebied van sport, cultuur en hobby, ontmoetingen en activiteiten die niet direct op mantelzorg gericht zijn, blijven van belang. Zo willen mantelzorgers ook graag op de hoogte blijven van wat er in hun buurt aan activiteiten leeft en deelnemen aan vrijwilligerswerk in hun buurt. Dit hoort bij het leven van de mantelzorger.

Mantelzorgers willen net als veel andere inwoners van Meierijstad gebruik maken van de voorzieningen in wijk of dorp die bijdragen aan een sterker netwerk, aan een sterkere sociale basis. Kortom: om op de been te blijven hebben mantelzorgers de kracht van de samenleving nodig.

Het was ons ten tijde van het organiseren van de werkconferentie al bekend dat in het kader van het Gezond en Actief Leven Akkoord 2040 (GALA) de gemeente Meierijstad een beleidsnota voor “de sociale basis” dient op te stellen. We hebben dan ook in het programma van de werkconferentie vermeld dat de inzichten van mantelzorgers uit ons rapport kunnen worden meegenomen bij het opstellen van die beleidsnota.

Bij de omschrijving hebben we ook genoemd dat we als Initiatiefgroep bereid zijn mee te denken over het beleid ‘versterken sociale basis’. Vanuit het perspectief van ons project biedt een dergelijke nog op te stellen beleidsnota “versterken sociale basis” de mogelijkheid om het huidige beleid over mantelzorg aan te passen.

Bij deze bieden wij u de definitieve digitale versie van het onderzoeksrapport “Duurzame Mantelzorg Meierijstad” aan (zie bijlage). Dit rapport geeft de nodige aanbevelingen op het gebied van mantelzorgbeleid. Ook tussendoor in de hoofdstukken waarin we de mantelzorgers aan het woord laten.

Het rapport toont duidelijk de vraag om versterking sociale samenhang aan, verbetering van de relatie formele zorg/informele zorg en betere samenwerking tussen de formele en de informele welzijnsorganisaties.

We lichten in dit schrijven kort toe waar we expliciet in het rapport ingaan op beleid waarin versterking van het beleid voor mantelzorgers, in het bijzonder gericht op versterking van de sociale basis aan de orde is:

- Hoofdstuk 9, waarin we mantelzorgers aanvullende opmerkingen over behoefte aan hulp en ondersteuning aan het woord laten: de paragrafen 9.4.14 de buurt, het gebied, ontmoeting en vrijwilligerswerk.
- In hoofdstuk 11 komen mantelzorgers eveneens expliciet zelf aan het woord. De introductie in dit hoofdstuk gaat expliciet in op versterking van de sociale samenhang in het gebied en verwijst naar het recente rapport van het SCP, de staat van Nederland (februari 2025): Sociale en culturele ontwikkelingen (2025).
- Hoofdstuk 13, conclusies en aanbevelingen biedt aanbevelingen vanuit de centrale vraag naar behoefte en ondersteuning. Dit hoofdstuk eindigt met een aanbeveling over het beleidskader ‘uitgangspunten voor beleid’ waarin de aanbevelingen dienen te passen. We komen daarin onder meer terug op wat we in hoofdstuk 11 schetsten.

Verder wijzen we op hoofdstuk 11 over het lokale beleid van mantelzorgers, de 5 beleidsdomeinen en bijbehorende elementen waarin beleid op het terrein van mantelzorg is terug te vinden en waarnaar in het onderzoek is gevraagd. Ook daar komt ‘versterking van de sociale basis’ aan de orde.

Maar dit hoofdstuk biedt meer dan dat. Gemiddeld is de helft van de mantelzorgers onbekend met dit beleid bedoeld voor mantelzorgers. Dat kan betekenen dat het er is en de mantelzorgers niet op de hoogte zijn.

Het kan ook zijn dat het beleid waarnaar is gevraagd niet bestaat in Meierijstad.

We nodigen u uit dit onderdeel te gebruiken als checklist voor mantelzorgbeleid, met als vraag: bestaat het en moeten we het beter onder de aandacht brengen; bestaat het niet, moeten we het ontwikkelen en zo ja valt het onder de kwaliteit van leven; versterking sociale basis of de verhouding burger tot overheid?

In hoofdstuk 9.4.15 Communicatie en 9.14.16 komen mantelzorgers expliciet aan het woord over de hardware (website etc.), achtereenvolgens de face tot face informatie en advies, hulp en ondersteuning, met name door de gemeente.

Zoals al is genoemd, zijn vanuit de initiatiefgroep [REDACTED], adviseur onderzoeker sociaal domein, [REDACTED], emeritus-hoogleraar vergrijzingsvraagstukken Vrije Universiteit Brussel en ondergetekende bereid om over de onderzoeksresultaten en de daaruit voortgekomen doelen en aanbevelingen met u of met een van uw medewerkers in gesprek te gaan. Dit om bij te dragen aan de beleidsnota "Sociale basis".

In november 2025 wordt er in het Spectrum in Schijndel een symposium georganiseerd waarop de resultaten van ons onderzoek en ons implementatietraject gepresenteerd worden. Bij deze nodigen wij u uit voor dit symposium met het verzoek om de aanwezigen te informeren over de beleidsstappen die vanuit uw portefeuille genomen zijn ten gunste van de kwaliteit van leven van mantelzorgers ouder dan 24 jaar, dan wel over de stappen die de gemeente voornemens is te gaan maken.

Tot slot, ter informatie.

- Voor zover bekend, is ons onderzoek tot nu toe het enige grootschalige wetenschappelijk verantwoorde onderzoek in Nederland wat zich vanuit het perspectief van mantelzorgers richt op mantelzorg. "Niet over ons zonder ons". Wij hebben ervoor gekozen het project pas actief in de publiciteit te brengen nadat ons implementatietraject zo goed als afgesloten is. Concreet betekent dit dat wij de resultaten van het project pas in januari 2026 publiekelijk bekend zullen maken.

In afwachting van uw reactie, mede namens alle betrokken organisaties,

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Voorzitter van het project 'Duurzame Mantelzorg Meierijstad'.