Technische vragen

Datum indienen: 8 oktober 2024

Datum politieke avond: 15 oktober 2024

Agendapunt: 1. Verklaring van Geen Bedenkingen ‘Logiesvoorziening voor de tijdelijke huisvesting van 120 internationale medewerkers op locatie De Merm-Oost’

Onderwerp:
Logiesvoorziening voor de tijdelijke huisvesting van 120 internationale medewerkers op locatie De Merm-Oost.

Toelichting:
In raadsvoorstel staat vermeld dat 'Bij de uitwerking van het initiatief voor de logiesvoorziening ten behoeve van de tijdelijke huisvesting voor 120 internationale medewerkers op locatie De Merm-Oost, is gebleken dat netcongestie een sluitende businesscase voor 10 jaar onmogelijk maakt.'

Vragen:
1. Wie heeft de business case gevalideerd? Is het wel of niet sluitend zijn daarvan alleen een conclusie van de initiatiefnemer of is dat onafhankelijk gecontroleerd?
2. Is in de business case meegenomen dat ondernemers, die profiteren van het gegeven dat (een deel van) hun tijdelijke medewerkers zich nabij hun bedrijf kunnen huisvesten, kunnen bijdragen aan het verschil in grondexploitatiekosten/de business case?
3. Is een voorwaarde om gebruik te kunnen maken van de tijdelijke huisvesting dat de persoon ook werkzaam is op locatie De Merm-Oost?
4. Als tijdelijke medewerkers ingeschreven zijn bij de gemeente, wat gebeurt er dan als ze werkloos worden of een ongeluk krijgen, betalen wij uitkeringen hiervoor?
5. Kunnen tijdelijke werknemers met eventuele kinderen samen hun intrek in de logiesvoorziening nemen? Zo ja, zijn daar voorzieningen voor?

Indiener/fractie: Erwin Roze, GroenLinks Overbetuwe

Antwoord(en) ambtelijke organisatie:

Vraag 1: *Wie heeft de business case gevalideerd? Is het wel of niet sluitend zijn daarvan alleen een conclusie van de initiatiefnemer of is dat onafhankelijk gecontroleerd?*
Antwoord: De initiatiefnemer realiseert het project voor eigen rekening en risico. Het is niet gebruikelijk dat de gemeente de businesscase van de initiatiefnemer beoordeelt. De businesscase is niet onafhankelijk gecontroleerd. De meerkosten inzake de netcongestie zijn openlijk besproken met de gemeente. De gemeente dient bouwrijpe grond te leveren. In verband met de netcongestie worden op dit moment geen nieuwe bedrijfspercelen aangesloten op het net. In overleg met de gemeente heeft de initiatiefnemer een zware huisaansluiting aangevraagd om toch een minimale basisstroom te ontvangen.

Vraag 2: *Is in de business case meegenomen dat ondernemers, die profiteren van het gegeven dat (een deel van) hun tijdelijke medewerkers zich nabij hun bedrijf kunnen huisvesten, kunnen bijdragen aan het verschil in grondexploitatiekosten/de business case?*
Antwoord: De kwaliteit van de locatie, gebouwen en voorziening wordt verdisconteerd in de huurprijs. Deze zal vanzelfsprekend marktconform moeten zijn. Er wordt geen onderscheid gemaakt in de huur naar bedrijven. Veelal worden de huurcontracten gesloten met uitzendbureaus en niet rechtstreeks met bedrijven waar de mensen werkzaam zijn.

Vraag 3: *Is een voorwaarde om gebruik te kunnen maken van de tijdelijke huisvesting dat de persoon ook werkzaam is op locatie De Merm-Oost?*
Antwoord: Nee, dat is niet als voorwaarde gesteld. We voldoen aan de opgave van het Afwegingskader voor tijdelijke middelgrote en grootschalige huisvesting voor arbeidsmigranten in Overbetuwe (pilot) vastgesteld door de raad op 7 september in 2021, waarin staat weergegeven dat pilots moeten voldoen aan short- en midstay en “Passend bij de schaal van Overbetuwe. Overbetuwe lost niet de problematiek op voor de regio.”

Technisch personeel, zoals de internationale medewerkers op locatie de Merm-Oost, werkt veelal niet op dezelfde plek, maar op het project waar ze op dat moment worden ingezet. Flexwoning Personeelshuisvesting heeft in beeld gebracht bij welke bedrijven in Overbetuwe vaak op projectbasis internationale medewerkers worden ingehuurd. De verwachting is dat 80% van de slaapplekken wordt gebruikt door internationale medewerkers werkzaam bij de Overbetuwse bedrijven of projecten.

Vraag 4: *Als tijdelijke medewerkers ingeschreven zijn bij de gemeente, wat gebeurt er dan als ze werkloos worden of een ongeluk krijgen, betalen wij uitkeringen hiervoor?*
Antwoord:
De raad heeft door middel van het ‘Afwegingskader voor tijdelijke middelgrote en grootschalige huisvesting voor arbeidsmigranten in Overbetuwe’ besloten om 400 slaapplekken mogelijk te maken voor arbeidsmigranten. De komst van grootschalige huisvesting voor arbeidsmigranten heeft mogelijk consequenties voor de gemeente op het gebied van openbare veiligheid en het sociaal domein.

De internationale medewerkers worden meestal ingehuurd via uitzendbureaus. Op locatie De Merm-Oost wordt in de huurcontracten met de uitzendbureaus een maximale periode van 4 maanden gehandhaafd. De beheerder zal vanuit zijn registratie tijdig melding maken bij de huurder dat de termijn afloopt. Hierbij is er een uitloop mogelijk tot maximaal 6 maanden. Tot 4 maanden is geen verplichte registratie noodzakelijk bij de gemeente, vanaf 4 maanden wel.

Met betrekking tot werkloosheid of arbeidsongeschiktheid, zijn de contracten van de huisvesting en arbeid gescheiden. Flexwoning Personeelshuisvesting sluit een huurovereenkomst met een uitzendbureau. De internationale medewerker heeft een arbeidsovereenkomst met het uitzendbureau. Als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd gaan de werknemers naar huis. Als de werknemer nieuw werk gaat zoeken heeft hij een maand overlap tijd. Dat betekent dat de werknemer maximaal een maand op de locatie kan blijven terwijl hij geen arbeidsovereenkomst heeft. Dit is geregeld in de reglementen van de ABU en de NBBU, de brancheverenigingen voor uitzendpersoneel. Een en ander volgens de normeringen van de SNF (Stichting Normering Flexwoning) en deze worden getoetst door Bureau Cicero, de expert in de controle op verplichtingen uit arbeid.

In geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid geldt dat arbeidsmigranten tijdens de periode dat zij in Nederland werken recht op een WW-uitkering opbouwen. Zij dragen hiervoor premies af. Bij arbeidsongeschiktheid vallen internationale medewerkers onder dezelfde regelgeving als Nederlandse medewerkers en vallen daarbij binnen de klantprocessen van het UWV.

Vraag 5: *Kunnen tijdelijke werknemers met eventuele kinderen samen hun intrek in de logiesvoorziening nemen? Zo ja, zijn daar voorzieningen voor?*

Antwoord: Nee, het uitgangspunt is short stay voor een periode van 4 maanden en is een verblijf/logiesfunctie.. Een combinatie van huisvesting van internationale medewerkers met kinderen is hier niet van toepassing. Hier zijn dan ook geen voorzieningen voor opgenomen.