Beantwoording technische vragen CDA over zienswijze BSOB

Vraag: *Bij de toelichting op de programma's staat vanaf pagina 18 het jaardoel 2026 en wat BSOB er voor gaat doen, maar wat is de tussenstand per juni 2026?*
Antwoord: Tussenstand is niet door de BSOB geïnventariseerd.

Vraag: *Overzicht exploitatie en toelichting, pag 26; Lonen en salarissen zijn hoger (€ 274k) door o.a. formatie-uitbreiding ICT en ook de inhuurkosten personeel zijn hoger (€ 487k). Bij deze laatste post is de toelichting dat dit openstaande vacatures betreft, maar dit sluit dan niet aan bij hogere loonkosten. Kan dit toegelicht worden?*
Antwoord: In het nadeel van € 274.000 zit ook het voordeel van openstaande vacatures en de nadelen die verder worden genoemd op pagina 26. Openstaande vacatures zorgen voor taken die blijven liggen waardoor ingehuurd moet worden om deze taken alsnog uit te voeren.

Vraag: *Daarnaast wordt een constructie toegelicht om nieuwe medewerkers via een externe organisatie in te huren wat extra kosten met zich meebrengt. Waarom wordt voor deze constructie gekozen?*
Antwoord: Zie pagina 16. Omdat het lastig is om voor deze specialisatie extern in te huren wordt er voor gekozen eigen mensen op te leiden binnen de BSOB.

Vraag: *Overige opbrengsten, pag 28; waar bestaat dit voordeel van € 616k uit?*
Antwoord: Dit betreft een verrekening van de gemaakte kosten als gevolg van nieuwe deelnemer bestaande uit inhuur € 316.000 en repro en portokosten € 300.000 welke in rekening worden gebracht bij de nieuwe deelnemer.

Vraag: *Onrechtmatigheden, pag 5; fors hoger bedrag aan onrechtmatigheden (oorzaak niet naleven aanbestedingsrichtlijnen), welke actie wordt ingezet om dit proces te verbeteren?*
Antwoord: Aanbeveling accountant: "Verdere doorontwikkeling van de Interne controle binnen de BSOB is essentieel voor het waarborgen van rechtmatigheid, doelmatigheid en efficiëntie in de uitvoering van de taken. Het gaat hierbij niet alleen om het naleven van wet- en regelgeving maar ook om het verbeteren en versterken van processen. Een goed ingerichte interne controlefunctie biedt zekerheid aan het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en andere belanghebbenden. Denk bijvoorbeeld aan het toezicht op inkoop- en aanbestedingsprocedures. Interne controle moet bovendien de lerende organisatie ondersteunen. Dit betekent dat fouten niet alleen worden gesignaleerd maar ook worden geanalyseerd om structurele verbeteringen door te voeren. We adviseren de professionalisering van de interne controle functie opnieuw op te pakken." De BSOB neemt deze aanbevelingen over.