

Nota van toelichting

Nummer.: 25T1026 	Kerkrade, 2 april 2025
---	------------------------

Behorend bij ontwerpbesluit nummer: 25Rb029

Onderwerp

Actualisatie griffie verordeningen

Beslispunten

De instructie voor de griffier vast te stellen

De organisatieverordening griffie vast te stellen

Inleiding

In 2002 is de dualisering doorgevoerd. Er zijn toen verschillende wetswijzigingen doorgevoerd. Wethouders maken sindsdien geen onderdeel meer uit van de gemeenteraad. De gemeenteraad kreeg bij de dualisering ook een eigen adviseur toegewezen, de griffier. De gemeenteraad beschikt sinds toen over een eigen ambtelijke organisatie, de griffie. De gemeenteraad is daarmee werkgever van de griffie en heeft die taak bij de werkgeverscommissie neergelegd. De werkgeverscommissie heeft de griffie opdracht gegeven om in deze bestuursperiode alle onderliggende verordeningen van de gemeenteraad in kaart te brengen en met de betreffende commissie te bespreken of actualisatie nodig is. Eerder heeft de raad bijvoorbeeld de gedragscodes geactualiseerd op voorstel van de Integriteitscommissie. De werkgeverscommissie biedt nu de verordening instructie voor de griffier en de organisatieverordening griffie aan ter actualisatie.

In de Gemeentewet is opgenomen dat de gemeenteraad een instructie voor de griffier opstelt waarin de taken van de griffier zijn beschreven. Ook kan de gemeenteraad een organisatieverordening vaststellen waarin zaken ten aanzien van de griffie organisatie geregeld worden. In 2002 hebben alle gemeenteraden deze verordeningen vastgesteld. Sindsdien is het werk van de griffier en griffie in ontwikkeling geweest, gelijk aan bijvoorbeeld de maatschappelijke ontwikkelingen. Denk aan de digitalisering en de inhoudelijke ontwikkeling van het raadswork door nieuwe taken en wetgeving. De verordeningen zijn sinds 2002 echter niet meer bijgewerkt. De werkgeverscommissie heeft de opdracht opgepakt om deze te actualiseren. De werkgeverscommissie maakt gebruik van deze verordeningen om het werkgeverschap richting griffier en griffie uit te voeren.

Doelstelling

Een actuele instructie voor de griffier en organisatieverordening griffie vaststellen.

Argumenten

De verordeningen die in 2002 zijn vastgesteld zijn gebaseerd op de kennis van toen. Nu meer dan 20 jaar later is het tijd om de verordeningen bij te werken met de kennis van nu. De werkgeverscommissie heeft deze verordeningen nodig voor het uitoefenen van het werkgeverschap.

Voor de instructie voor de griffier zijn er twee modellen in omloop. Deze zijn met elkaar vergeleken. De werkgeverscommissie stelt voor om de meest concrete modelverordening over te nemen. Dat is de modelverordening van de vereniging voor raadsleden. De werkgeverscommissie gebruikt de instructie om met de griffier te spreken over het werk waardoor een zo concreet mogelijke instructie de voorkeur heeft. Voor de organisatieverordening griffie is geen model beschikbaar. De gemeentewet stelt deze verordening ook niet verplicht, het is een kan-bepaling. Voor dit onderwerp is daarom bij verschillende gemeenteraden gekeken. Conclusie hiervan is dat er op verschillende manieren invulling wordt gegeven aan deze mogelijkheid. Zo zijn er raden die deze verordening als kapstok gebruiken om bijvoorbeeld ook de instelling van commissies en werkgroepen te regelen. De werkgeverscommissie heeft gekeken wat er in Kerkrade nog

niet in andere verordeningen is geregeld. Die onderwerpen die daaruit voortkomen zijn opgenomen in de organisatieverordening.

Kanttekeningen

De instructie voor de griffier is wettelijk verplicht. De raad heeft wel vrijheid om deze naar eigen inzicht nader in te vullen. De organisatieverordening is niet wettelijk verplicht maar het is wel belangrijk om enkele zaken te regelen in deze verordening.

Financiën

Er zijn geen financiële consequenties.

Communicatie

Publicatie via de gemeentelijke bekendmakingen.

Burgerparticipatie

Niet van toepassing

Deze verordeningen geven invulling aan de wettelijke mogelijkheid die alleen aan de raad toekomt en zich beperkt tot regels die zich richten op de griffie(r).

Uitvoering

De werkgeverscommissie neemt de verordeningen als uitgangspunt voor het uitoefenen van het werkgeverschap richting griffie(r).

Gezondheid en Vitaliteit

Niet van toepassing.