vel 1 (2)

Gemeenteraad Enschede

in te vullen door raadsgriffier	
amendement letter:	A
datum indiening raad:	31 JAN 2022
indiener:	KOG / CDA
agendapunt:	5 / c 2
datum beraadslaging:	3 / 1
uitslag stemming:	36 voor overige Aangenomen 3/1
dagtekening:	

Amendement:	Amendement topinkomens en ontslagvergoedingen verbonden partijen en gesubsidieerde instellingen beperken
Corsanummer:	

De raad van de gemeente Enschede, besprekende het raadsvoorstel:

Notitie Samenwerken & Beleidskaders verbonden partijen en gesubsidieerde instellingen 2021

Stellen het volgende amendement voor:

- Dat het college in zijn rol als aandeelhouder in een deelneming of als AB-lid bij gemeenschappelijke regelingen er op toe te ziet dat t.a.v. verbonden partijen het bezoldigingsbeleid conform de algemene bezoldigingsmaxima gelden waarbij in beginsel voor de externe inhuur dezelfde bezoldigingsmaxima geldt;
- Dat het college in zijn rol als samenwerkingspartner t.a.v. gesubsidieerde instellingen stuurt op het bezoldigingsbeleid conform de algemene bezoldigingsmaxima waarbij in beginsel voor de externe inhuur dezelfde bezoldigingsmaxima geldt;
- Dat het college in de subsidieverlening en verantwoording streng toeziet op de overheadkosten. Als naar het oordeel van het college bepaalde kosten niet bijdragen aan de verwezenlijking van de gesubsidieerde activiteiten, worden die uitgesloten van subsidiëring. En dit uitgangspunt ook te laten gelden voor salariskosten.
- Dat vertrekregelingen van topmanagers van verbonden partijen van redelijke omvang mogen zijn en niet exorbitant hoog, in te brengen door onze gemeentelijk vertegenwoordiger in een AB-vergadering bij een gemeenschappelijke regeling of de aandeelhouder in een aandeelhoudersvergadering.

Toelichting (gemotiveerd):

- Er brede consensus is in de Raad over het feit dat bestuurders en interim-bestuurders van verbonden partijen en gesubsidieerde instellingen geen salaris zouden moeten verdienen hoger dan een ministerssalaris (conform de algemene WNT-norm);
- Er mogelijkheden zijn om via bijvoorbeeld een beschikking of lokaal beleid te sturen om te hoge topinkomens te voorkomen;
- Er nog steeds een andere en hogere WNT-norm geldt voor ingehuurd extern personeel, waardoor topbestuurders bij deze instellingen meer kunnen verdienen dan de algemene WNT-norm;
- Het nog steeds voorkomt dat interim-managers jaarlijks meer verdienen dan een ministerssalaris (conform de algemene WNT-norm), zie Regio Twente en dat dit het niet gepast is ondanks dat het binnen de wetgeving mag;
- Het nog steeds voorkomt dat topbestuurders van deze instellingen met een riante ontslagregeling vertrekken, zie oud directeur van GBT die met een riante vertrekregeling is vertrokken naar een deelnemende gemeente van GBT
- Zorgvuldigheid een vereiste is bij inzet van gemeenschapsgeld;
- Het niet gepast is dat topbestuurders van verbonden partijen en gesubsidieerde instellingen meer dan de WNT-norm verdienen en riante vertrekregelingen krijgen;
- De overheid een voorbeeldfunctie heeft als het gaat om beloning van topbestuurders en dat ze dat ook van verbonden partijen en gesubsidieerde instellingen mag verwachten omdat het hier om gemeenschapsgeld gaat.

Amendement (A), 31-1-2022, vel 2 (E)

Besluit de voorstellen beleidskader verbonden partijen en gesubsidieerde instellingen als volgt te wijzigen door als uitgangspunten toe te voegen:

- Dat het college in zijn rol als aandeelhouder in een deelneming of als AB-lid bij gemeenschappelijke regelingen er op toe te ziet dat t.a.v. verbonden partijen het bezoldigingsbeleid conform de algemene bezoldigingsmaxima gelden waarbij in beginsel voor de externe inhuur dezelfde bezoldigingsmaxima geldt;
- Dat het college in zijn rol als samenwerkingspartner t.a.v. gesubsidieerde instellingen stuurt op het bezoldigingsbeleid conform de algemene bezoldigingsmaxima waarbij in beginsel voor de externe inhuur dezelfde bezoldigingsmaxima geldt;
- Dat het college in de subsidieverlening en verantwoording streng toeziet op de overheadkosten. Als naar het oordeel van het college bepaalde kosten niet bijdragen aan de verwezenlijking van de gesubsidieerde activiteiten, worden die uitgesloten van subsidiëring. En dit uitgangspunt ook te laten gelden voor salariskosten.
- Dat vertrekregelingen van topmanagers van verbonden partijen van redelijke omvang mogen zijn en niet exorbitant hoog, in te brengen door onze gemeentelijk vertegenwoordiger in een AB-vergadering bij een gemeenschappelijke regeling of de aandeelhouder in een aandeelhoudersvergadering.

En gaat over tot de orde van de dag.

Naam & handtekening indiener:

Ayfer Koç

Aldus vastgesteld in de vergadering van: DATUM

De griffier,

Aldus vastgesteld door
de gemeenteraad van Enschede
in zijn vergadering van 31 JAN 2022

De griffier,