WERKT VOOR IEDEREEN

Impact Jaarverslag 2025

werkt voor
iedereen.

Inhoud

Inleiding 02

Een organisatie in beweging 03

Van twijfel naar trots 05

Onze trainingen 07

WerkSaam in cijfers 09

Sil doet weer mee 13

Social handprint 15

In beweging naar werk 19

Stages in de stadsspeeltuin 21

Schoonmaak met impact 23

Samen staan we sterker 25

COLOFON

Titel: Impact Jaarverslag 2025
Uitgave van: WerkSaam Westfriesland
Verschijningsdatum: maart 2026

© 2026 WerkSaam Westfriesland. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

WerkSaam Westfriesland

Dampten 26
1624 NR Hoorn

0229 25 87 58
info@werksaamwf.nl
werksaamwf.nl

Openingstijden
Maandag t/m vrijdag
van 9.00 tot 17.00 uur

Wij staan voor werk, ontwikkeling en inkomen.

Tien jaar impact, klaar voor de toekomst

Tien jaar geleden legden we in ons eerste beleidsplan vast waar wij voor staan: het bemiddelen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat doen we door maatwerk te leveren en per persoon te kijken wat nodig is om iedereen te laten participeren in de samenleving.

Want iedereen moet naar vermogen kunnen werken. Vanaf het begin was één ding daarbij glashelder: zonder betrokken werkgevers kunnen wij onze doelstelling niet behalen. Samen met hen creëren we kansen die er anders niet zouden zijn.

Inmiddels hebben we onze visie verder aangescherpt en omgedoopt tot onze authentieke passie: wij leveren maatwerk in werk, ontwikkeling en inkomen. We gaan ervoor dat iedereen meedoet. Dat is de kern van ons bestaan en het fundament onder elke keuze die we maken.

Die passie zie je terug in onze resultaten. Ook in 2025 behoren we tot de landelijke top in duurzame uitstroom: het grootste deel van de mensen die wij naar werk begeleiden, blijft ook daadwerkelijk aan het werk. Slechts een klein deel keert terug in de uitkering. Dat is een prestatie waar we trots op zijn, omdat het laat zien dat onze aanpak écht werkt en dat werkgevers ons weten te vinden.

Daarnaast bereiden we ons intensief voor op de Participatiewet in Balans, die ons uitdaagt om nog meer te denken vanuit meedoen, in alle vormen. Niet iedereen hoeft als eindstation een reguliere baan te hebben; participeren kan op verschillende manieren en altijd vanuit wat iemand wél kan.

Een organisatie in beweging

Ons jubileumjaar was er een van uitdagingen. We plaatsten minder mensen bij werkgevers met een loonkostensubsidie. Ondanks deze daling behoort Noord-Holland Noord landelijk gezien nog steeds tot de koplopers in het aantal werkgevers dat met loonkostensubsidie werkt.

De daling van het afgelopen jaar maakt ons niet minder ambitieus, integendeel. Het motiveert ons om in 2026 nóg meer werkgevers te inspireren om inclusief te ondernemen, zodat we meer inwoners kunnen helpen de stap naar werk te zetten.

Uniek in Nederland

Wat ons landelijk uniek maakt, is dat we nog steeds in staat zijn om direct een beschutte werkomgeving te bieden aan inwoners die (nog) niet in een regulier traject kunnen starten. Dankzij onze trouwe opdrachtgevers kunnen we dagelijks werk aanbieden dat past bij ieders mogelijkheden. Dat maakt onze regio een plek waar participatie niet alleen wordt nagestreefd, maar daadwerkelijk mogelijk wordt gemaakt.

En zo komt het weer terug bij waar we ooit begonnen: onze missie, onze visie en nu onze passie. We bieden maatwerk in werk, ontwikkeling en inkomen. We zetten ons in voor duurzame kansen. We zorgen dat iedereen mee kan doen. Want WerkSaam werkt. Voor iedereen.

Van Twijfel naar Trots: Soraya vindt haar plek bij Bayer

Wanneer Soraya Singer vanuit de praktijkschool wordt aangemeld voor een traject beschut werk, weet ze één ding zeker: ze wil graag aan de slag in de schoonmaak.

Tijdens haar schoolperiode liet ze al zien dat ze gemotiveerd is en over goede werknemersvaardigheden beschikt, maar een echte baan voelt nieuw en spannend.

SORAYA

Ze staat stevig in haar werk, zelfstandig en met een glimlach.

De eerste stap: stage bij Bayer

In 2024 krijgt Soraya de kans om stage te lopen bij Bayer in Enkhuizen. Onder begeleiding van haar coach beschut Justyna en haar werkbegeleider Sharmila, zet ze haar eerste stappen op de werkvloer. Al snel valt haar betrouwbaarheid op: Soraya is altijd op tijd en neemt haar werk serieus. Maar haar onzekerheid zit haar in de weg. De vele nieuwe taken en het contact met collega's maken haar onzeker, en op een gegeven moment twijfelt ze zelfs of dit werk wel bij haar past.

Schakelmoment: jobcoaching

Omdat haar begeleiders geloven in Soraya's potentieel, wordt een jobcoach, toevallig ook Justyna, ingeschakeld. Samen met Soraya en Sharmila wordt een helder begeleidingsplan opgesteld. Soraya heeft behoefte aan structuur, rust en duidelijkheid. Daarom komt er een overzichtelijk werkplan in eenvoudige taal, dat Soraya altijd bij zich draagt op haar werkkar. Wanneer ze twijfelt, helpt de stappenlijst haar direct verder.

Sharmila past haar begeleiding aan: meer korte gesprekjes, heldere uitleg en actief contact zoeken met Soraya. Ondertussen bezoekt de jobcoach haar eerst wekelijks, later tweewekelijks en uiteindelijk maandelijks. Tijdens deze gesprekken bespreken ze hoe het gaat, wat Soraya nodig heeft én welke successen ze boekt.

Groeien in werk én zelfvertrouwen

Langzaam maar zeker durft Soraya meer. Ze begrijpt haar werkzaamheden steeds beter, werkt zelfstandiger en vindt haar eigen ritme. Ook sociaal groeit ze: een training bij WerkSaam helpt haar om makkelijker contact te leggen met collega's tijdens pauzes.

De inzet loont. Soraya leert nieuwe taken, werkt steeds vaker alleen en krijgt meer verantwoordelijkheid. Sharmila en Justyna zien dat ze haar werk aankan.

Van stage naar contract

Door de positieve ontwikkeling wordt de indicatie Beschut werk aangevraagd. Soraya krijgt een contract en werkt sinds april 2025 bij Bayer via WerkSaam. De jobcoaching is inmiddels succesvol afgerond: Soraya staat stevig in haar werk, zelfstandig en met een glimlach.

Blijven groeien

Nieuwe taken? Voor Soraya zijn het geen obstakels meer, maar kansen. Dankzij de intensieve samenwerking tussen Soraya, haar begeleiders en de jobcoach heeft zij niet alleen stappen gezet als werknemer, maar ook als persoon. Haar verhaal laat zien wat er mogelijk is wanneer talent, vertrouwen en begeleiding samenkomen.

Samen sterker richting werk: onze trainingen in 2025

In 2025 heeft WerkSaam 329 cliënten ondersteund met trainingen die hen helpen sneller en met meer zelfvertrouwen de stap naar werk te zetten.

Door praktische vaardigheden te ontwikkelen en te investeren in persoonlijke groei, vergroten deelnemers hun kansen op de arbeidsmarkt en kunnen zij eerder weer volwaardig meedoen in de maatschappij.

KIMBERLY

Dankzij de training heb ik nu een baan en vertrouwen in mezelf.

Een van de deelnemers is Kimberly, die de training Leren Solliciteren volgde. Haar ervaring laat zien hoe groot de impact kan zijn:
"Bij de training Leren Solliciteren heb ik veel geleerd. Zowel op het vlak van zelfvertrouwen als in praktische zin. Zo heb ik geleerd hoe je een vacature moet analyseren en hoe je een sollicitatiegesprek kan voorbereiden. Er is ook een heel mooi cv uit gekomen wat mij zeker heeft geholpen.

Onder andere dankzij deze training ben ik nu aan het werk, dit doet mij heel goed. Ik heb vertrouwen in mijn kunnen en ik voel mij nu al onderdeel van het team. Dit zorgt dat ik mij ook weer verder ontwikkel in mijn leven.

Er was in de training veel ruimte voor wat iedereen individueel nodig heeft, maar toch doe je alles ook samen met je medecursisten en leer je ook van elkaar."

Kimberly's verhaal staat niet op zichzelf. Het laat zien dat de combinatie van persoonlijke aandacht, praktijkgerichte begeleiding en een veilige leeromgeving het verschil kan maken. Niet alleen in de zoektocht naar werk, maar ook in hoe cliënten zichzelf zien en hun plek in de maatschappij opnieuw innemen.

De trainingen variëren van sollicitatievaardigheden tot taal op de werkvloer en modules gericht op participatie. Zo bieden we onder andere:

- **Leren Solliciteren**
  27 cliënten – 55% geslaagd
- **Nederlands: Basis sollicitatievaardigheden**
  18 cliënten – 88% geslaagd
- **MAP (Arbeidsmarkt & Participatie) – niveau B1**
  60 cliënten – 100% geslaagd

Daarnaast organiseren we trajecten als Empowerment en Taal op de Werkvloer, die elk bestaan uit 16 dagdelen. Dankzij deze mix van trainingen kunnen cliënten precies datgene ontwikkelen wat zij nodig hebben om weer een stevige positie op de arbeidsmarkt te vinden.

WerkSaam in cijfers

Onze missie krijgt pas echt betekenis als je kijkt naar de mensen achter de cijfers. Toch zeggen de cijfers ook veel. Ze maken zichtbaar hoeveel mensen wij ondersteunen op hun weg naar participatie, zelfredzaamheid en werk.

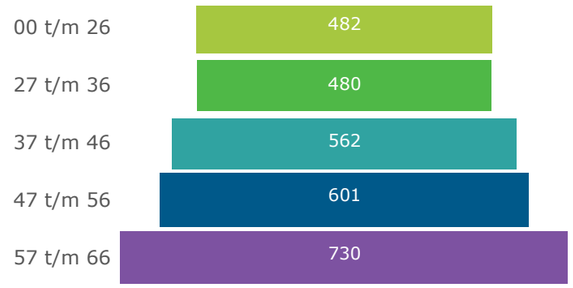
Eind 2025 werden 2.849 uitkeringen verstrekt. Er waren in 2025 741 personen in West-Friesland die inburgeringslessen volgden en 322 personen werkten met loonkostensubsidie bij werkgevers. Ook waren er 295 FTE aan het werk vanuit Wsw. Deze wet zorgt ervoor dat mensen met een handicap kunnen werken met de juiste aanpassingen en begeleiding. Daar bovenop waren nog eens 150 FTE (bijna 650 personen) werkzaam in een beschutte werkomgeving.

We begeleiden mensen die (weer) aan het werk willen. Als dat lukt, noemen we dat uitstroom. De uitstroom van cliënten naar werk en scholing ligt dit jaar 17% boven de landelijke benchmark. Ondanks dat de problematieken van cliënten steeds complexer worden, lukt het alsnog om een deel van de cliënten uiteindelijk richting werk of scholing te laten uitstromen. Het vergt wel meer van de begeleiding. Door de cliënt goed te leren kennen en de eigen motivatie centraal te stellen blijken er toch stappen mogelijk.

De uitstroom naar werk en scholing ligt dit jaar 17% boven de landelijke benchmark.

In 2025 is het aantal uitkeringsgerechtigden bij WerkSaam licht gestegen met 1,05%. Dit is in lijn met de landelijke ontwikkelingen. De meeste nieuwe cliënten kwamen uit de groepen jongeren en statushouders.

Aantal cliënten naar leeftijdscategorie



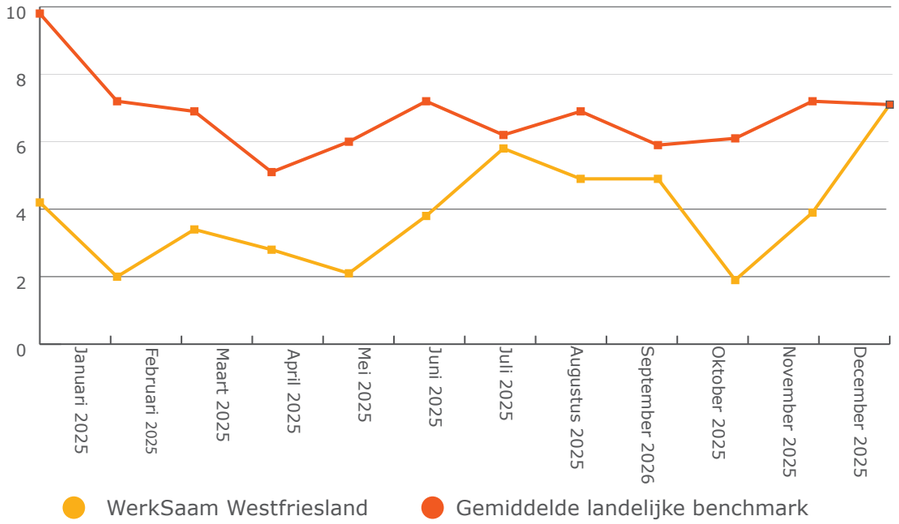
Aantal uitkeringen per maand in 2025

Aantal uitkeringen	2025												
Regeling	Begin jan	Eind jan	Eind feb	Eind mrt	Eind apr	Eind mei	Eind jun	Eind jul	Eind aug	Eind sep	Eind okt	Eind nov	Eind dec
Bbz	15	18	17	21	22	23	22	24	24	22	26	25	15
IOAW	67	68	67	65	66	64	62	60	58	57	57	56	54
IOAZ	10	10	10	13	14	14	12	12	13	14	14	13	13
PW	2.754	2.737	2.762	2.753	2.730	2.737	2.730	2.732	2.715	2.695	2.702	2.738	2.767
	2.846	**2.833**	**2.856**	**2.852**	**2.832**	**2.838**	**2.826**	**2.828**	**2.810**	**2.788**	**2.799**	**2.832**	**2.849**

Duurzaam werk

Elk jaar stromen er gemiddeld 1.000 mensen uit de uitkering. Ongeveer hetzelfde aantal komt er ook weer bij. Dat laat zien hoe snel mensen bij ons in en uitstromen, en hoeveel inzet daarbij komt kijken. Goed nieuws: minder dan 8% van de mensen komt binnen een half jaar weer terug. Dat betekent dat ons werk duurzaam effect heeft: wie uitstroomt, blijft meestal aan het werk.

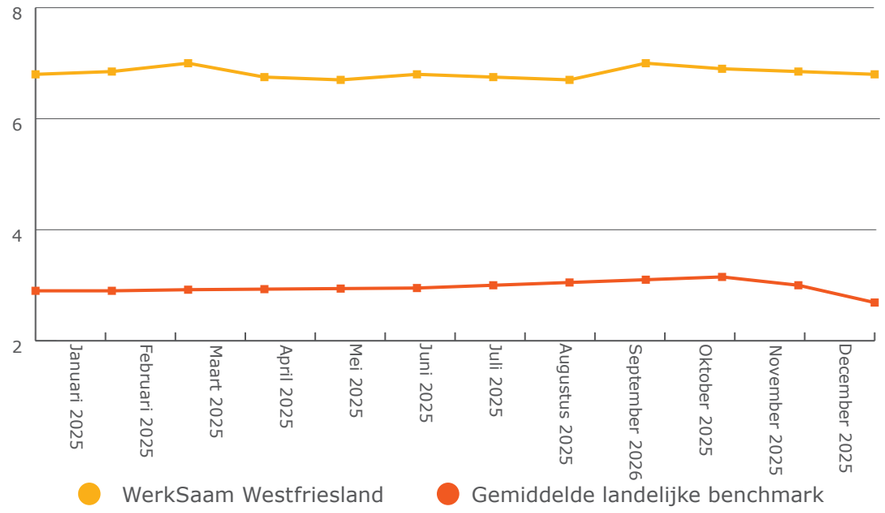
Percentage herinstroom binnen 6 maanden



WerkSaam versus Benchmark

Ook op het gebied van beschut werk, scoort WerkSaam beter dan het landelijk gemiddelde. Wij hebben relatief veel mensen werkzaam in een beschutte omgeving zodat zij veilig kunnen meedoen in de maatschappij.

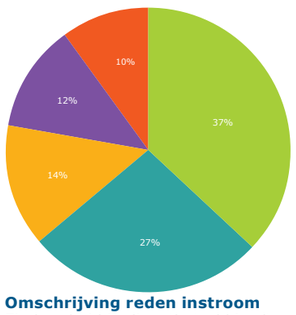
Volume beschut werk ten opzichte van het volume BUIG



Redenen voor in- en uitstroom

We monitoren de meest voorkomende redenen van instroom naar een uitkering en uitstroom naar werk. Het beëndigen of juist het aangaan van een dienstbetrekking, staat bij zowel de instroom als uitstroom bovenaan.

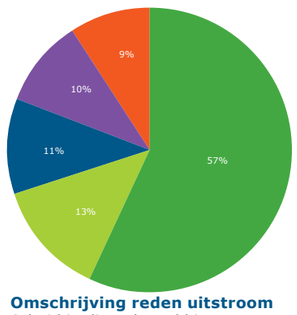
Instroom



Omschrijving reden instroom

- Einde arbeid in dienstbetrekking/terugval ink. uit arbeid
- Taakstelling vluchtelingen
- Onderhouden door familie, vrienden etc.
- Eind WW-uitkering/terugval in WW
- Verhuizing binnen regio WerkSaam

Uitstroom



Omschrijving reden uitstroom

- Arbeid in dienstbetrekking
- Bereiken AOW-gerechtigde leeftijd
- Aangaan relatie
- Verhuizing binnen regio WerkSaam
- Andere oorzaak

ERVARINGSVERHAAL

Vijf jaar later: ik doe weer mee

Dit jaar is het vijf jaar geleden dat ik werd opgenomen met een ernstige hersenvliesontsteking. Alles stond stil. Wat volgde was een lange tijd van herstellen.

Ruim een jaar geleden gaf ik aan dat ik weer klaar was om weer aan het werk te gaan, na een lange periode van herstel en leren.

Ik wilde graag aan de slag als beginnend (frontend) developer, maar dat bleek lastiger dan verwacht. Zelfs met een indicatie banenafspraak was het vinden van de juiste match niet eenvoudig.

Gelukkig had ik in mijn traject bij WerkSaam een betrokken jobcoach. In plaats van te focussen op wat nog lastig was, keken ze vooral naar wat wél mogelijk was. Ze zagen mijn potentie en boden me een kans om binnen de organisatie stage te lopen en te ontdekken wat bij mij past.

Stap voor stap

Tijdens die stage maakte ik kennis met het PowerBI Platform en werkte ik met AFAS Software. Tot mijn eigen verrassing vond ik het niet alleen interessant, maar ook echt leuk om mee te werken. Ik mocht doorgroeien binnen WerkSaam, in een rol met meer verantwoordelijkheid en vertrouwen én de ruimte om in mijn eigen tempo verder te ontwikkelen.

Toen kwam er een vacature voorbij: Functioneel Applicatiebeheerder (AFAS / Office 365). Ik solliciteerde, ging op gesprek en werd aangenomen.
Inmiddels werk ik al weer zes maanden met veel plezier in deze functie. Ik leer nog elke dag. Het belangrijkste: ik doe weer mee. Daar ben ik trots op.

Dank aan iedereen die mij onderweg heeft geholpen en in het bijzonder aan WerkSaam Westfriesland, voor het vertrouwen en de ruimte om op mijn manier te groeien.

Ik kijk uit naar wat er nog komt, maar vandaag sta ik stil bij wat er al gelukt is.

WerkSaam gaf mij de ruimte om in mijn eigen tempo te groeien. Misschien herken jij als werkgever ook iemand met talent, maar een andere route.

Een kans kan al het verschil maken.

Social handprint: onze impact op een betere wereld

Bij WerkSaam werken we elke dag aan werk, ontwikkeling en inkomen. Maar onze inzet reikt verder dan dat. Alles wat we doen, van begeleiding naar werk tot samenwerking met regionale partners, draagt bij aan een betere, inclusieve en duurzame wereld.

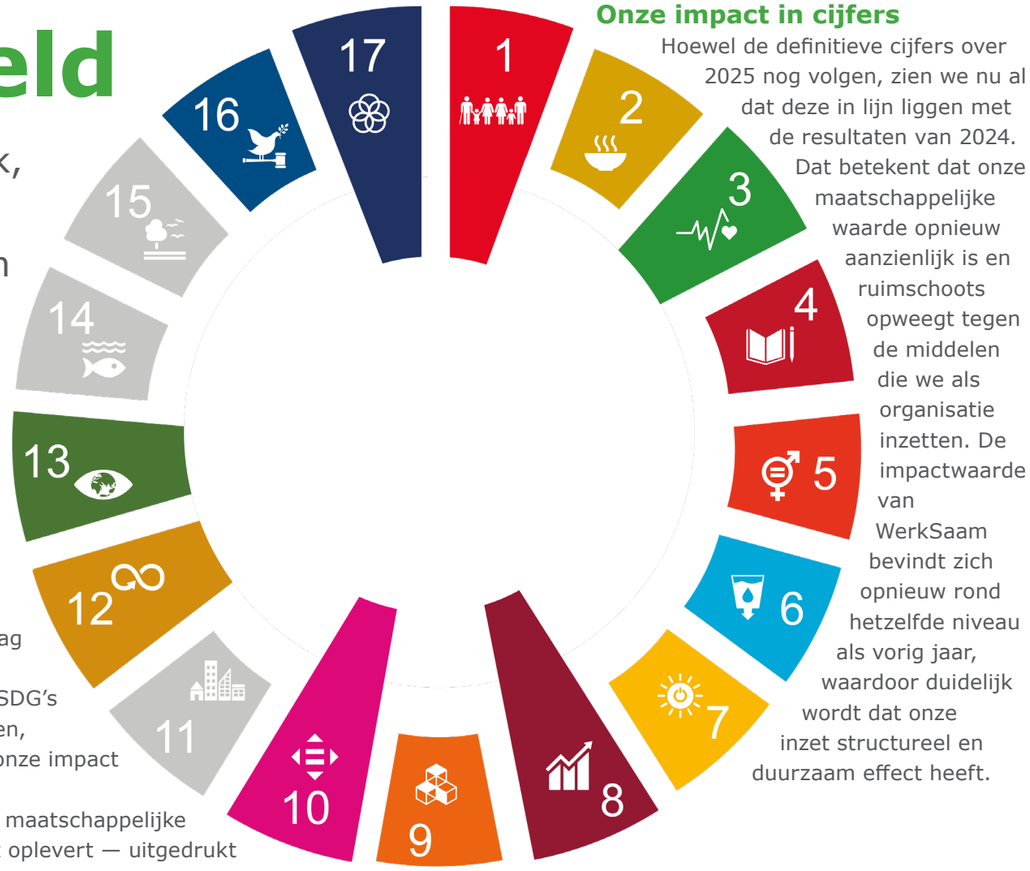
Met de Social Handprint maken we deze maatschappelijke waarde zichtbaar en meetbaar.

Stapje terug. Wat is precies een social handprint?

De Social Handprint brengt in kaart welke bijdrage WerkSaam levert aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Deze wereldwijde doelen van de Verenigde Naties vormen de leidraad richting 2030. WerkSaam is aangesloten bij Gemeenten4GlobalGoals en meet haar impact op basis van kostenbesparingen voor de samenleving en de waarde van onze activiteiten voor mens en milieu.

De Social Handprint laat in één oogopslag zien:

- aan welke SDG's we bijdragen,
- hoe groot onze impact is per doel,
- en hoeveel maatschappelijke waarde dat oplevert — uitgedrukt in euro's.



1 Geen armoede
2 Geen honger
3 Goede gezondheid en welzijn
4 Kwaliteitsonderwijs
5 Gendergelijkheid
6 Schoon water en sanitair
7 Betaalbare en duurzame energie
8 Waardig werk en economische groei
9 Industrie, innovatie en infrastructuur
10 Ongelijkheid verminderen
11 Duurzame steden en gemeenschappen
12 Verantwoorde consumptie en productie
13 Klimaatactie
14 Leven in het water
15 Leven op het land
16 Vrede, justitie en sterke publieke diensten
17 Partnerschap en doelstellingen bereiken

De handprint toont de sociale en ecologische waarde.

Onze impact in cijfers

Hoewel de definitieve cijfers over 2025 nog volgen, zien we nu al dat deze in lijn liggen met de resultaten van 2024. Dat betekent dat onze maatschappelijke waarde opnieuw aanzienlijk is en ruimschoots opweegt tegen de middelen die we als organisatie inzetten. De impactwaarde van WerkSaam bevindt zich opnieuw rond hetzelfde niveau als vorig jaar, waardoor duidelijk wordt dat onze inzet structureel en duurzaam effect heeft.

Hoe wordt deze waarde berekend?

Bij de berekening van de handprint wordt gekeken naar:

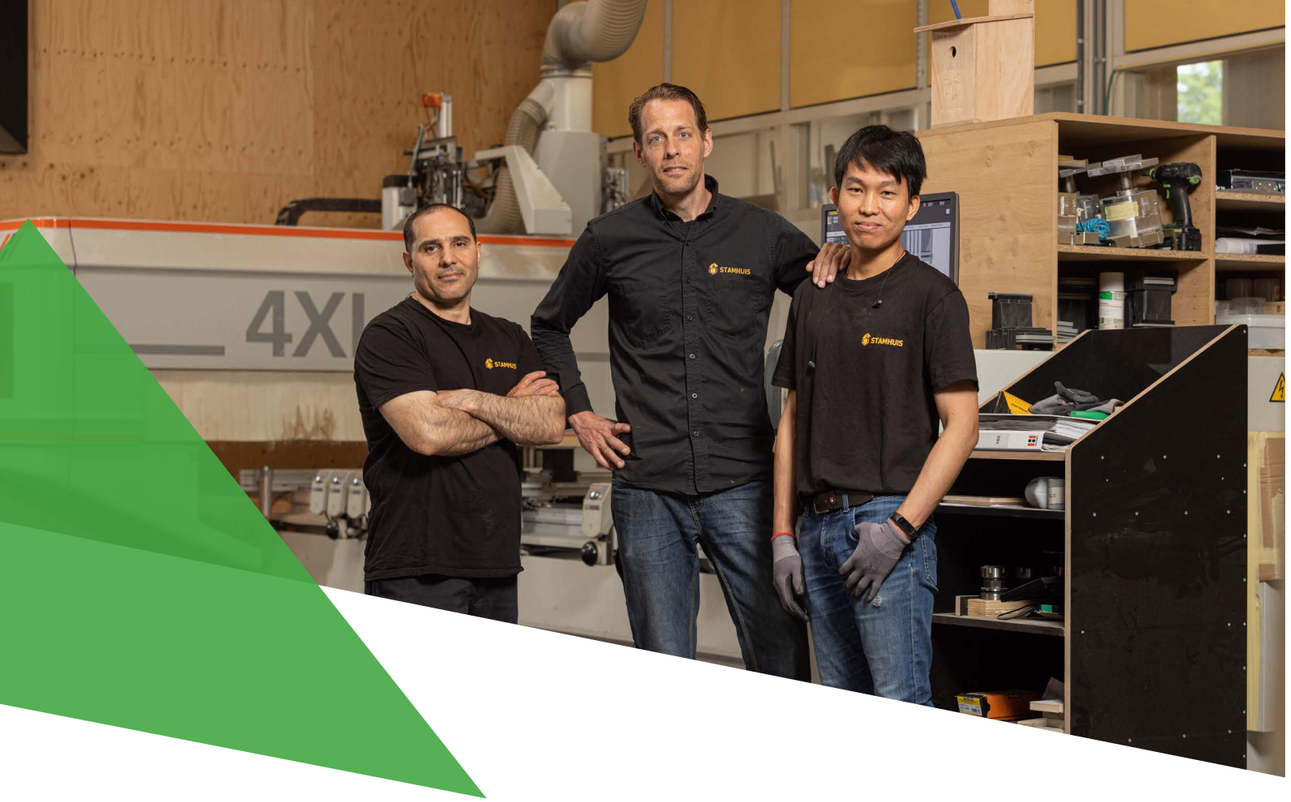
- wat onze activiteiten anderen besparen (bijvoorbeeld zorgkosten of uitkeringen),
- en wat zij opleveren (denk aan meer bestaanszekerheid, minder CO_2-uitstoot of betere kansen op werk).

Dit gebeurt op basis van landelijke cijfers, onderzoek en maatschappelijke prijslijsten. De werkelijke waarde kan uiteraard per situatie verschillen, maar de Social Handprint geeft een betrouwbaar en helder beeld van onze positieve bijdrage.

Meer weten over onze social handprint?

Scan de QR-code of ga naar:

werksaamwf.nl/handprint



Samenwerking als sleutel tot meer impact

In 2025 hebben we opnieuw gemerkt dat we de grootste sprongen maken wanneer we samenwerken. Een mooi voorbeeld hiervan is onze samenwerking met Kredietbank Nederland, waarmee we een nog grotere maatschappelijke impact hebben kunnen realiseren.

In het kader van Social Return verzorgde Kredietbank Nederland in 2025 financiële educatie in de zeven West-Friese gemeenten. Op diverse locaties en wijkcentra gaven zij cursussen die inwoners hielpen om beter inzicht te krijgen in hun geldzaken. Deze aanpak zorgt niet alleen voor financiële redzaamheid, maar voorkomt ook nieuwe schulden en vergroot de veerkracht van huishoudens.

De Social Handprint laat zien dat onze inzet op meerdere fronten positief doorwerkt.

Daarnaast gaf de Kredietbank gastlessen op het Martinus College, met de interactieve game ‘1 uur in de schulden’. Leerlingen kruipen hierbij in de huid van iemand met financiële problemen en ervaren welke keuzes en uitdagingen daarbij horen. Zo worden jongeren al vroeg financieel bewuster, een investering in hun toekomst en in de samenleving.

Onze bijdrage aan de SDG’s

Ook in 2025 leverden we, net als vorig jaar, een positieve bijdrage aan 14 van de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen. We scoren het hoogst op:

- SDG 8: Eerlijk werk en economische groei
- SDG 1: Geen armoede
- SDG 10: Ongelijkheid verminderen
- SDG 17: Partnerschappen om doelen te bereiken

Daarnaast dragen we sterk bij aan:

- SDG 3: Gezondheid en welzijn
- SDG 12: Verantwoorde consumptie
- SDG 13: Klimaatactie

Deze brede bijdrage laat zien dat onze inzet op meerdere fronten positief doorwerkt, van werk en inkomen tot gezondheid en duurzaamheid. We zijn trots op de resultaten, maar vooral op de beweging erachter: de groeiende samenwerking in de regio, de betrokkenheid van partners, collega’s en inwoners, en de gezamenlijke drive om onze wereld stap voor stap beter te maken.

Meer weten over onze samenwerkingspartners?

Ga naar:

werksaamwf.nl/samenwerkingspartners

PRAKTIJKVOORBEELD

In beweging naar werk: samen werken aan herstel en perspectief

Abderrazak Azzouzi, beter bekend als Appie, begeleidt cliënten die een extra duwtje nodig hebben om weer mee te kunnen doen in de samenleving. Zijn rol is om hen letterlijk en figuurlijk in beweging te krijgen, zodat zij kunnen uitstromen naar regulier werk, school of een passende cursus.

Dat begint soms al bij het ophalen van iemand thuis. Bijvoorbeeld wanneer opstaan en structuur moeilijk zijn. Veel cliënten wonen nog bij ouders of in een begeleide woonvorm zoals het Leger des Heils.

Werken aan de wijk en jezelf

Via de coaches komt Appie in contact met nieuwe cliënten waarna hij altijd eerst bij hen langsgaat. In een open gesprek brengen ze samen in kaart wat er nodig is om stappen vooruit te zetten. Daarbij wordt er nauw samengewerkt met woningcorporatie Intermaris. Met hun hulp wordt gekeken welke wijkbewoners ondersteuning kunnen gebruiken, bijvoorbeeld bij tuinonderhoud of kleine klusjes in huis. Deze hulp is er alleen voor mensen die dit echt nodig hebben, zoals ouderen of bewoners met gezondheidsproblemen.

Het mooie is: cliënten helpen niet alleen anderen, maar werken tegelijkertijd aan zichzelf. Door actief bezig te zijn, verantwoordelijkheid te dragen en van betekenis te zijn in de wijk, bouwen ze weer aan ritme, zelfvertrouwen en vaardigheden. Sportactiviteiten zoals boksen, kickboksen en fitness versterken dit proces: ze zorgen voor structuur, fysieke kracht en mentale weerbaarheid.

De resultaten zijn indrukwekkend. Jaarlijks stromen 40 tot 50 cliënten succesvol uit naar werk, school of een passend vervolgtraject. Een zichtbaar bewijs dat beweging, vertrouwen en samenwerking het verschil kunnen maken voor cliënten en voor de wijk.

PRAKTIJKVOORBEELD

Een waardevolle opstap naar werk: stages in de Stadsspeeltuin

In de Stadsspeeltuin bieden we deelnemers de kans om via werkstages een betekenisvolle stap richting werk te zetten. Hier ontwikkelen zij niet alleen praktische vaardigheden, maar kunnen zij ook een praktijkverklaring MBO-1 Assistent Horeca behalen. Een mooi fundament voor verdere groei.

Tijdens de stage voeren deelnemers uiteenlopende horecawerkzaamheden uit. Ze maken broodjes klaar, houden keuken en terrein schoon en bedienen de kassa. Gastvrijheid staat daarbij altijd centraal: met vriendelijkheid en aandacht zorgen zij voor een fijne ervaring voor iedere bezoeker.

Praktijkervaring

We kijken met trots terug op het afgelopen jaar. De deelnemers hebben hun stage met inzet en enthousiasme doorlopen en toonden zichtbaar groei in hun werkzaamheden en zelfvertrouwen. Op donderdag 30 oktober vierden we een feestelijk moment: alle deelnemers ontvingen hun praktijkverklaring MBO-1, een erkenning voor de vaardigheden die zij in de praktijk hebben laten zien. Deze resultaten geven aan hoe waardevol een leer-werkplek kan zijn. De Stadsspeeltuin biedt niet alleen werkervaring, maar ook perspectief, motivatie en een concrete stap vooruit op weg naar duurzame participatie.

Schoonmaak met impact: oplevering van De Zevensprong

Via een Social Return-traject kwam ons leer-werkbedrijf Schoonmaak in contact met bouwbedrijf De Nijs. Wat begon als een tijdelijke opdracht voor het schoonmaken van een bouwkeet, groeide al snel uit tot een mooie samenwerking met maatschappelijke meerwaarde.

Tijdens de bouw van de nieuwe school en jeugdhulpvoorziening De Zevensprong zorgden onze medewerkers ervoor dat de bouwkeet netjes en hygiënisch bleef. Toen het nieuwe gebouw eenmaal stond, kreeg ons team het vertrouwen om ook de opleverschoonmaak van de volledige locatie te verzorgen.

DE NIJS

We vinden het belangrijk om sociaal impact te maken.

In een periode van ongeveer twee tot drie weken werkte een team van vier medewerkers uit onze mobiele ploeg aan een grondige eindreiniging. Hierbij werden onder andere vloeren, plinten, sanitair en glaswerk zorgvuldig schoongemaakt, zodat de nieuwe gebruikers van het gebouw fris en schoon konden starten.

Tevreden opdrachtgever

De opdrachtgever reageerde positief: de werkzaamheden zijn naar volle tevredenheid en binnen de afgesproken tijd afgerond. Hoewel er op dit moment geen vervolgopdracht loopt, is de samenwerking goed bevallen en sluiten we toekomstige nieuwe projecten zeker niet uit.

Met deze opdracht hebben onze medewerkers niet alleen waardevolle werkervaring opgedaan, maar hebben we samen ook een tastbare bijdrage geleverd aan een plek waar straks jongeren kunnen leren en groeien. Een mooie vorm van impact waar we trots op zijn.

SAMEN STAAN WE STERKER

Ontmoet onze partners

Samen kom je verder, zeker in het sociale domein. Bij WerkSaam geloven we in openheid, samenwerking en ondernemerschap als motor voor maatschappelijke impact. Onze partners leveren ieder een unieke bijdrage aan het groter geheel. Op deze pagina vind je een overzicht van organisaties waarmee we bouwen aan een sterker, inclusiever en socialer West-Friesland.

Business Post

Calidus

Gemeente Stede Broec

Europese Unie
Europees Sociaal Fonds

Noord-Holland-Noord GGZ

Groen Maat bedrijfsgroen

KOM BINNEN BIJ BEDRIJVEN DAGEN

Leviaan

Leergeld West-Friesland

Gemeente Drechterland

GEMEENTE Enkhuizen

NHN Werkt door

nhn

OR Ondernemingsraad WerkSaam Westfriesland

PWW Platform Woningcorporaties West-Friesland

RataPlan Leuk, sociaal en duurzaam

RPA nhn VOOR EEN WERKENDE ARBEIDSMARKT

Koggenland

Cliëntenraad WerkSaam WF

WBG WESTFRIESE BEDRIJVENGROEP

STICHTING trigoon

GEMEENTE HOORN

ZO Wh@t arbeidstoeleiding

gemeente opmeer

UWV

VRIJWILLIGERSPUNT
EXPERTS IN VRIJWILLIGERSWERK

GEMEENTE Medemblik

Werkgevers Servicepunt Noord-Holland Noord

Ook impact maken? Doe er je voordeel mee.

Wij geloven dat iedere werkgever in de basis maatschappelijke impact wil maken. Mits dit natuurlijk niet ten koste gaat van het runnen van de eigen organisatie. WerkSaam is hiervoor de perfecte partner.

Handige handen nodig?

Bij WerkSaam werken zo'n 650 personen in een beschutte werkomgeving. Wat inhoudt dat deze mensen in een veilige en vertrouwde omgeving gezamenlijk tot veel in staat zijn. Zo verpakken wij maar liefst 5 miljoen producten per jaar met elkaar. Naast de verpakkingsafdeling, hebben wij in huis een eigen naaiatelier en een repro-afdeling. Buiten de muren van WerkSaam, werken onze mensen in de schoonmaak op kantoren en verzorgt het groen-team de perken en parken in West-Friesland. Door deze opdrachten, tellen onze mensen volop mee in de maatschappij.

Kijk op WerkSaamwf.nl/**diensten** voor meer informatie en contactmogelijkheden.

Vindingrijk vacatures vervullen?

In een krappe arbeidsmarkt is het tegenwoordig noodzaak om ook andere wegen te bewandelen. Het vinden van medewerkers gebeurt bij WerkSaam via de dienst van het WerkgeversServicepunt Noord-Holland Noord (WSP). Zij bieden kosteloze ondersteuning bij kandidaatselectie en effectieve personeelsoplossingen.

Want wist u dat er heel wat subsidiemogelijkheden zijn bij het aannemen van nieuwe medewerkers die enige afstand tot de arbeidsmarkt hebben? Wij vertellen graag waar u recht op heeft en zoeken graag met u mee naar de best passende kandidaat. Laat u verrassen. Niet alleen over de subsidiemogelijkheden maar vaak ook over de enorme positieve mentaliteit en loyaliteit die mensen teruggeven als zij een kans op de arbeidsmarkt krijgen. We gaan graag het gesprek met u aan.

Kijk op WerkSaamwf.nl/**werkgevers** voor meer informatie en contactmogelijkheden.

Werk Saam westfriesland

werkt voor iedereen.