Geachte fractieleden van de gemeente Oss,

VNO-NCW Oss is de vertegenwoordiger van het georganiseerde bedrijfsleven in de regio. Graag willen wij hierbij onze input geven aan jullie partij voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Naast deze schriftelijke input staan wij natuurlijk ook van harte open voor een persoonlijke uitwisseling van standpunten. Het bestuur van VNO-NCW Oss gaat graag met u in gesprek.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met regiomanager 5.1.2e ,
5.1.2e @vnoncwbrabantzeeland.nl

Namens de ondernemers in de regio,

5.1.2e

Voorzitter VNO-NCW Oss

5.1.2e

Regiomanager

T 5.1.2e **** 5.1.2e **\ E** 5.1.2e @vnoncwbrabantzeeland.nl

Volg ons op LinkedIn

VNO-NCW Brabant Zeeland

5.1.2e , 5.1.2e Tilburg **** Postbus 90154, 5.1.2e Tilburg **** KvK 40258492

www.vnoncwbrabantzeeland.nl VNO-NCW Brabant Zeeland **** 5.1.2e 5.1.2e



PARTNERS

5.1.2e | 5.1.2e | COMCAM | Newtone | ING |
5.1.2e | Simac | Van Mossel Automotive Group

VNO NCW BRABANT ZEELAND

Gemeenteraadsverkiezingen 2026:

Samen voor een sterk ondernemers-klimaat in de regio Oss



Economische kracht als basis voor sterke, gezonde en welvarende gemeenten

Gemeenteraadsverkiezingen 2026

Raadsleden, u bent belangrijk voor het bedrijfsleven!

Een gemiddelde ondernemer staat er misschien niet dagelijks bij stil, maar u heeft als gemeenteraadslid grote invloed op het regionaal bedrijfsleven! In de gemeenteraad heeft u direct invloed op de kwaliteit van het regionale en lokale ondernemersklimaat. Zo beslist u uiteindelijk over het economisch beleid en vestigingsklimaat, met bevoegdheden op het gebied van ruimtelijke ordening, bedrijventerreinen, vergunningverlening, regionale samenwerking en infrastructuur. We vinden het daarom van belang om u van input te voorzien namens het lokaal en regionaal bedrijfsleven.

Wat wij voor u kunnen betekenen

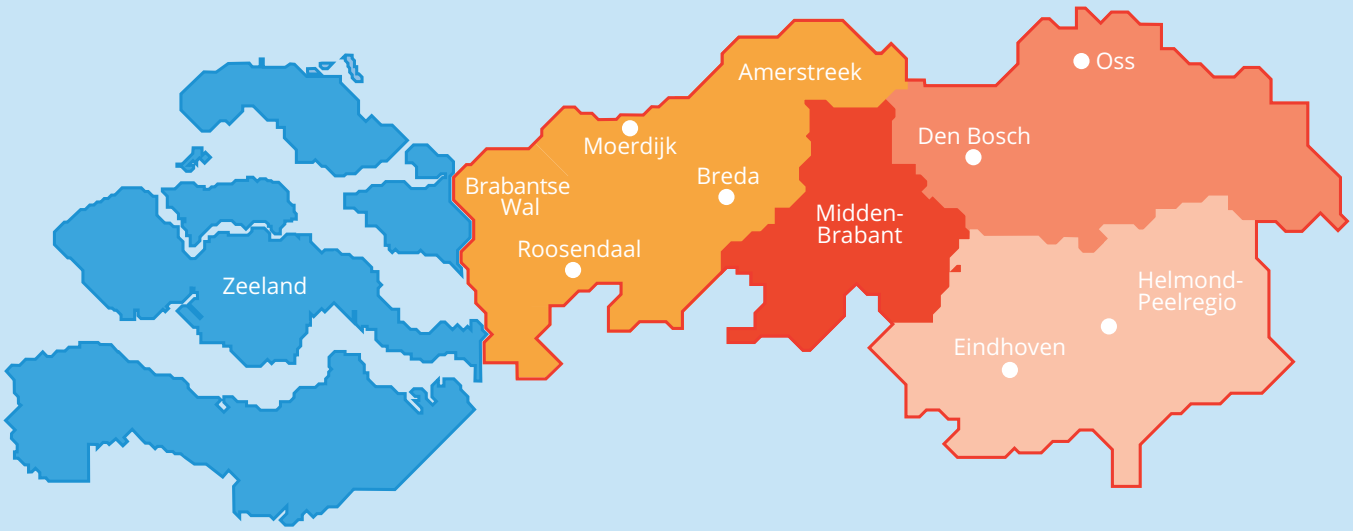
- Het leveren van actuele informatie, cijfers, praktijkvoorbeelden en input namens het bedrijfsleven voor een overwogen besluitvorming in uw raad
- Het organiseren van werkbezoeken bij lokale bedrijven en contact met ondernemers in uw gemeente
- Het toetsen van gemeentelijke en regionale plannen bij bedrijven en ondernemers
- Het informeren van bestuurders, raadsleden en ambtenaren over ontwikkelingen in het bedrijfsleven

VNO-NCW Brabant Zeeland: wie zijn wij?

VNO-NCW Brabant Zeeland is het grootste ondernemingsnetwerk van Brabant en Zeeland. Wij vertegenwoordigen de belangen van ondernemers en zorgen voor een sterk vestigingsklimaat voor het bedrijfsleven. Onze vereniging is verbonden aan de landelijke organisaties VNO-NCW en MKB-Nederland. Wij zijn actief op gemeentelijk, regionaal, provinciaal en landelijk niveau. Hier vertegenwoordigen wij de belangen van leden, maar ook van brancheverenigingen en lokale ondernemersverenigingen.

Onze achterban

- 90% van alle private werkgelegenheid in Nederland
- 150 Brancheverenigingen
- 2000 directe aangesloten ondernemingen in Brabant en Zeeland
- Samenwerking met lokale ondernemersverenigingen
- Vertegenwoordigers op niveau directeur-eigenaar
- Vooral industrie, bouw, logistiek, pharma, zorg en (groot)zakelijke dienstverlening
- Betrokken leden die vaak al jaren actief zijn binnen onze vereniging.
- Veel MKB en familiebedrijven



In Oss hebben we een sterk netwerk van ondernemingen op het niveau van directeur-eigenaar

Ondernemen in Oss

De regio Oss is een van de meest dynamische economische gebieden van Noordoost-Brabant. Dankzij een sterke positie in de Life Sciences & Health, de industrie, verpakkingsindustrie, logistiek en foodsector en een cultuur van samenwerking tussen bedrijven, kennis-instellingen en overheid biedt Oss een vruchtbare bodem voor ondernemers en innovatie. Life Sciences & Health is daarbij de meest aansprekende en stuwende sector. De bedrijven in Oss zorgen voor een groot deel van de werkgelegenheid.

De komende jaren neemt het aantal inwoners en banen naar verwachting toe, mede door investeringen van het Rijk, de regio en bedrijven. Deze groei brengt belangrijke uitdagingen met zich mee op het gebied van talent, huisvesting, beschikbare grond, zorg, onderwijs, mobiliteit en zeker energie. Er zijn zorgen over schaarste op allerlei gebieden en over de mogelijkheden van het bedrijfsleven om te blijven groeien en investeren in Oss. Het is daarom essentieel dat alle partijen samen optrekken om deze groei duurzaam en toekomstbestendig vorm te geven.

De gemeenteraad krijgt hierin een belangrijke rol: het is aan u om een juiste koers te kiezen om Oss sterk, welvarend en leefbaar te houden. Als ondernemersvereniging voelen wij ons hierbij zeer betrokken en leveren graag een actieve bijdrage. Samen staan we aan de lat om te zorgen dat economisch succes hand in hand gaat met welvaart en welzijn voor alle inwoners.

Onze standpunten

1. Samenwerking: denk en doe op regionale schaal

Ondernemers zijn vaak niet gebonden aan gemeente-, provincie- of landsgrenzen. Ondernemers hebben behoefte aan een stabiel en voorspelbaar economisch klimaat waarin langetermijninvesteringen mogelijk zijn. Hoewel er per gemeente verschillende belangen spelen, is het noodzakelijk om tot gezamenlijke integrale afspraken te komen en vast te houden.

Wat moet er gebeuren?

- Voortvarende samenwerking binnen regio Noordoost-Brabant om gezamenlijk optimaal in te kunnen spelen op de schaalsprong van Brainport.
- Intensieve betrokkenheid van gemeenteraad om plannen in samenhang te maken en te realiseren.
- Een regionaal economisch beleid (dat ook over de provinciegrens met Gelderland heen reikt) met gedeelde ambities en concrete uitvoeringsagenda's. Daarbij is commitment voor de langere termijn nodig om onvoorspelbaarheid voor ondernemers te beperken.

2. Energietransitie: maak praktische oplossingen mogelijk

Netcongestie brengt de groei én verduurzaming van onze regio in gevaar. Bedrijven kunnen niet groeien en breiden elders uit, verduurzamingsplannen worden niet gerealiseerd en nieuwe huizen krijgen geen stroomaansluiting.

Wat moet er gebeuren?

- Realistisch omgaan met de energietransitie en zorgen dat de overstap naar elektriciteit pas gebeurt als er voldoende netcapaciteit is.
- Ondersteunen van innovatieve oplossingen zoals energiehubs, batterijopslag en slim netbeheer.
- Nauwer samenwerken tussen overheid, netbeheerders en bedrijfsleven om congestieproblemen aan te pakken met een door de gemeente aangestelde projectleider.
- Meewerken om de totale energiebehoefte van bedrijven in kaart te brengen.

3. Talent: ontwikkelen en vasthouden

We komen personeel tekort! Zowel hoogopgeleide medewerkers als vakmensen. Zonder een actieve strategie om talent op te leiden, aan te trekken en te behouden, verslechtert de concurrentiepositie van

bedrijven. Dat geldt overigens ook voor de overheid: zonder ambtenaren kunnen vergunningen niet worden toegekend en plannen niet worden gerealiseerd. En zorg vervolgens dat mensen ook graag in de regio blijven wonen door sociale cohesie, goede voorzieningen en leefbare wijken. Bedrijven leveren hier dan ook graag een actieve bijdrage aan.

Wat moet er gebeuren?

- Investeren in het mbo in Oss. Aansprekend en toekomstgericht mbo is cruciaal voor bedrijven in Oss. Denk ook aan het belang van voldoende en kwalitatieve stage-plaatsen.
- Faciliteren van de Loopbaanoriëntatie en begeleiding-Hub (LOB-Hub). Het haal-baarheidsonderzoek is positief. Onderwijs en bedrijven pakken de inhoudelijke uitvoering op; van de gemeente verwachten we faciliterend beleid.
- Werken aan een cultuur waar Leven Lang Ontwikkelen heel vanzelfsprekend is, zodat inwoners duurzaam inzetbaar blijven en zo de regionale economie en sociale veerkracht versterken.
- Samenwerken met het arbeidsmarkt-programma van de regio: Noordoost Brabant Werkt.
- Migratie zien als een kans, mits er goede huisvesting wordt geregeld voor internationale medewerkers.
- Stimuleren van investeringen in leefbaar-heid, zoals groenvoorzieningen, cultuur en sport, zodat de regio aantrekkelijk blijft om te wonen en te werken.

4. Bedrijventerreinen: ontwikkel nieuw, revitaliseer bestaand

Oss kampt met een tekort aan bedrijven-terreinen om in te spelen op de vraag naar nieuwe bedrijfskavels vanuit de eigen regio. Dit tekort belemmert de uitbreiding van bestaande bedrijven in de regio, maar ook startups die willen opschalen moeten uitwijken. Bedrijventerreinen moeten daar-naast verder verduurzamen en aantrekkelijke plaatsen zijn om te werken.

Wat moet er gebeuren?

- Stimuleren van intensiever en duurzamer gebruik van bestaande bedrijventerreinen. Op verschillende bedrijventerreinen nemen bedrijven zelf het initiatief om hiervoor plannen te ontwikkelen. De gemeente kan hierbij ondersteunen. Herontwikkeling kan alleen slagen als er schuifruimte is om bedrijven tijdelijk of permanent te verplaatsen.
- Ontwikkelen van nieuwe bedrijven-terreinen. Ondernemers hebben behoefte aan perspectief: is vestiging in deze regio mogelijk?
- Toewijzen van kavels op basis van economische en maatschappelijke toegevoegde waarde. Daarbij moet aandacht zijn voor het behoud van het ecosysteem dat zich heeft ontwikkeld rondom Life Sciences & Health. We hebben alle bedrijven in meerdere of mindere mate nodig om onze regio sterk en concurrerend te houden.
- Vroegtijdig meenemen van gemeenteraad en inwoners om weerstand te voorkomen.

5. Mobiliteit: maak bereikbaar-heid topprioriteit

De huidige infrastructuur loopt tegen haar grenzen aan door de grote economische groei. Zonder investeringen in mobiliteit komt de bedrijvigheid onder druk te staan en wordt de regio minder aantrekkelijk voor (internationale) bedrijven en werknemers.

Wat moet er gebeuren?

- Investeren in robuuste infrastructuur. Wegennet, fietsinfrastructuur en openbaar vervoer moeten meegroeien met de economische ontwikkeling van Oss; bereikbaarheid en ruimtegebruik moeten hand in hand gaan.
- Brede steun voor oplossingen voor knelpunten A50.

- Samen met de NS/ProRail inzetten op de modernisering en verbeterde toegankelijkheid van het centraal station met voldoende parkeergelegenheid voor auto en fiets alsmede aansluitende busverbindingen naar de omliggende dorpen.
- Ondersteunen multimodale transport-oplossingen en slimme mobiliteits-oplossingen om verkeersdruk te verlichten.
- Aanleggen van voldoende laadinfra-structuur ten behoeve van de elektrificatie van zowel personen- als werkverkeer.
- Goede oplossingen voor truckparkings in de regio.

6. Regeldruk: versnel en vereenvoudig

Ondernemers worden geremd door trage vergunningstrajecten en regelgeving. Dit vertraagt innovaties, investeringen en groei. Daarnaast zorgt het voor een ongelijk level-playing-field met andere landen. Dit werkt nadelig op onze concurrentiepositie, zeker voor bedrijven die internationaal actief zijn. Vaak is het geen onwil, maar gaat het om procedures die opstapelen en zo de wend-baarheid van ondernemingen in onze regio beperken.

Wat moet er gebeuren?
- Voldoende capaciteit voor vergunningaanvragen en een positieve attitude; wat kan wel?
- Eén centraal ondernemersloket voor snellere afhandeling van vergunningen en vragen.
- Meer maatwerk in regelgeving, zodat bedrijven niet onnodig worden belast met bureaucratische obstakels of langdurige procedures.

7. Huisvesting: daadkrachtige uitvoering van plannen

Meer woningen zijn nodig om de groeiende bevolking en economische ontwikkelingen mogelijk te maken. De tekorten nemen toe en de huizenprijzen stijgen. We kunnen het ons niet veroorloven om woningbouwprojecten te vertragen of zelfs te blokkeren. Het voorkomen van lokale weerstand tegen plannen is daarbij essentieel.

Wat moet er gebeuren?
- Bouw versnellen door heldere besluit-vorming, een goede informatie-voorziening aan de gemeenteraden, meenemen van de inwoners in de plannen en snellere vergunningverlening.
- Regionale samenwerking stimuleren, zodat niet elke gemeente afzonderlijk hoeft te voldoen aan de woningbouw-opgaven, maar gemeenten samen de verantwoordelijkheid dragen.
- Denken als één regio, op basis van wederkerigheid.
- Investeren in een betaalbaar en gevarieerd woningaanbod, zodat starters, gezinnen en internationale medewerkers hier goed kunnen wonen én werken.

8. Strategische autonomie: zet in op innovatie

We zijn door globalisering en beperkte beschikbaarheid van grondstoffen steeds afhankelijker van andere landen. Daar kunnen we helaas niet omheen. Het is belangrijk dat we proberen zo onafhankelijk mogelijk te worden. Dat moet op Europese schaal, maar ook in onze regio verdient dit aandacht. Innovatie speelt daar een grote rol bij, evenals het aanleggen van voorraden.

Wat moet er gebeuren?
- Bewustwording van de mogelijkheden die er zijn om hierop in te spelen en daarnaar te handelen. Informatie ophalen bij het bedrijfsleven is daarbij essentieel.
- Bevorderen van innovatie voor de langetermijngroei van onze economie.





Vragen of ideeën?

Neem contact op met:

5.1.2e

voorzitter VNO-NCW Oss

5.1.2e

regiomanager VNO-NCW Oss

5.1.2e@vnoncwbrabantzeeland.nl

5.1.2e

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 7