

Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Zaaknummer Z-25-543373
 Documentnummer DOC-25-1108872
 Naam commissielid J. Kool
 Fractie Morgen!
 Onderwerp Commissievragen Morgen! raadsce. 13-10 agendapunt 10.1
 Nieuw beleidsplan 2026-2030 WerkSaam
 Datum waarop de vraag is gesteld 6 oktober 2025

Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur voorafgaand aan de commissievergadering.

Portefeuillehouder
 Afdeling

1.	In het Raadsvoorstel bij 1.4 blz. 3 lees ik dat er een keuze gemaakt moet worden hoe te sanctioneren, mild of streng? Heeft u n.a.v. deze keuze ook de afweging gemaakt om te kiezen voor een positief waarderingssysteem?
antwoord	De Participatiewet kent een eigen afwegingskader. Het wetsvoorstel Handhaving in de Sociale Zekerheid geeft een nieuw wettelijk handavingskader voor alle sociale zekerheidswetten, waaronder ook de Participatiewet. Dit nieuwe handavingskader is erop gericht om evenredig handhaven makkelijker te maken. Het uitgangspunt is handhaven met de menselijke maat, waarbij individuele beoordeling leidend is. Naast sanctioneren als het niet goed gaat belooft WerkSaam cliënten ook als het wel goed gaat. Voorbeeld hiervan is het toekennen van een uitstroompremie bij het uitstromen naar werk. Een ander voorbeeld is het bevriezen van een terugvordering als iemand uitstroomt naar werk en kwijtschelding van de terugvordering als iemand na een jaar nog steeds aan het werk is.
2.	Denkt u dat het vanuit coaching bij schuldhulpverlening, psychische klachten en beperkingen haalbaar is om in te zetten op intrinsieke motivatie?
Antwoord	Door de cliënt goed te leren kennen en oprechte interesse te tonen, is het zeker haalbaar om in te zetten op intrinsieke motivatie. Om een cliënt in beweging te krijgen, om bijvoorbeeld te gaan werken aan psychische klachten of om door te verwijzen naar schuldhulpverlening en deze hulp daadwerkelijk te accepteren, is het belangrijk dat de coach de cliënt goed kent en inzicht heeft in iemands motivatie. Onze coaches krijgen een training motiverende gespreksvoering, welke jaarlijks met een dagdeel wordt opgefrist. Bij deze training komt intrinsieke motivatie aan bod. Daarnaast wordt er bij methodisch re-integreren, onze re-integratie-aanpak, ingezoomd op waaruit iemands motivatie bestaat. WerkSaam gebruikt hiervoor een gedeelte uit het integratieve gedragsmodel (https://www.integratiegedragsmodel.nl/).



3.	Kunt u aangeven hoe de cliënt inzicht geboden wordt als hij of zij een keuze maakt die zijn of haar beperking of handicap in meer of mindere mate in de weg zit oftewel de handicap of beperking uitvergroot?
Antwoord	Het is zo dat alles in goed overleg gaat tussen coach en cliënt. Als de cliënt iets wil waarover de coach twijfelt of dit verstandig is, dan wordt dit besproken. Een beperking vergroot je over het algemeen niet zo snel. Wel kunnen lichamelijke of psychische klachten toenemen door het maken van keuzes. Dit is dan ook wat een coach bespreekt.

