Veiligheidsregio
Amsterdam-Amstelland

22 juni 2021

Raadscommissie ABM Amstelveen

Agenda VrAA / brandweer

- Aanpassing Gemeenschappelijke regeling
- Risicoprofiel van onze veiligheidsregio
- Beleidsplan Buiten Gewoon Veilig
- Hoe gaat het met de brandweer?

Veiligheidsregio
Amsterdam-Amstelland

Aanpassing Gemeenschappelijke Regeling VrAA



1. Aanwijzen directeur VrAA
(besluit Veiligheidsbestuur 2019)

2. Fusie Amsterdam en Weesp
(wet herindeling Amsterdam en Weesp 2020)

3. Deelnemen aan Werkgeversvereniging
(principebesluit Veiligheidsberaad 2020)

4. Artikelen in GR die zien op financiën, bevolkingszorg en archivering krijgen in 2022 een update

Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland

Veiligheidsregio
Amsterdam-Amstelland

RISICOPROFIEL 2021-2024

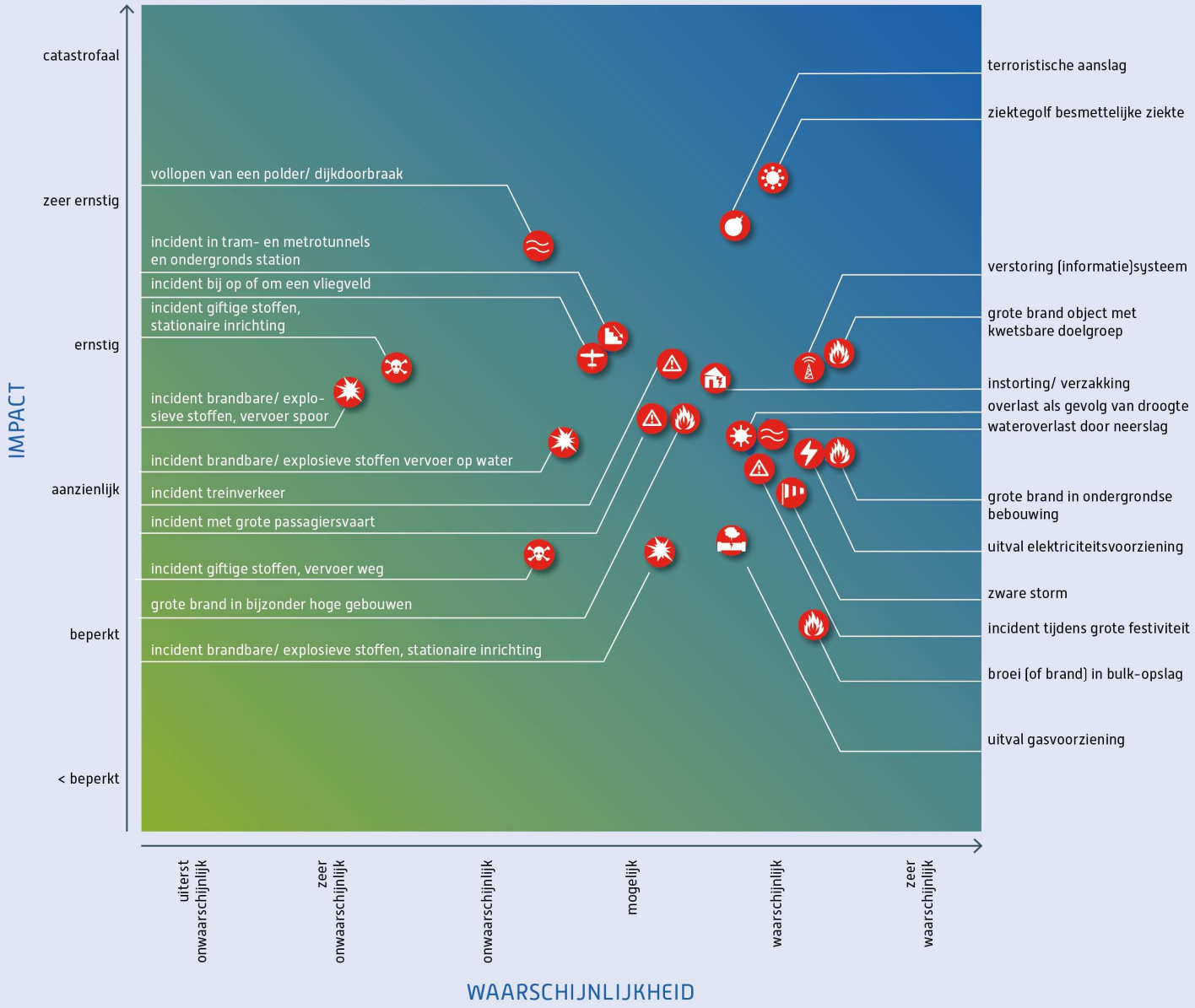
BUITEN GEWOON VEILIG

Regio en de risico's



Regio en de prioritaire risico's

- Grote en complexe branden
- Uitval van vitale voorzieningen (gas, elektra, gedigitaliseerde processen, informatiediensten)
- Water en extreem weer (overstromingen/ droogte/ neerslag/ storm)
- Pandemie
- Terrorisme
- Maatschappelijke ontwrichting



Veiligheidsregio
Amsterdam-Amstelland

BELEIDSPLAN 2021-2024

BUITEN GEWOON VEILIG

5 WOESTE DOELEN 2030



100.000 hulpverleners

Altijd een hulpverlener dichtbij. Inwoners die zich inzetten voor de veiligheid in onze regio. Niet omdat het hun werk is, maar omdat ze er willen zijn voor anderen.



Veilige generatie

Elke levensfase kent een andere focus als het om (brand)veilig gedrag gaat. Dat gaat je leven lang door. Elke nieuwe fase sta je open voor advies.



Smart veiligheid

Veilig leven met behulp van technologie; slimme apparaten die met elkaar communiceren en bijdragen aan veiligheid in huis.



Emissievrije brandweer

In 2030 is BAA emissievrij; geen CO2 en stikstof, zo min mogelijk fijnstof en waar mogelijk energie neutrale en aardgasvrije gebouwen.



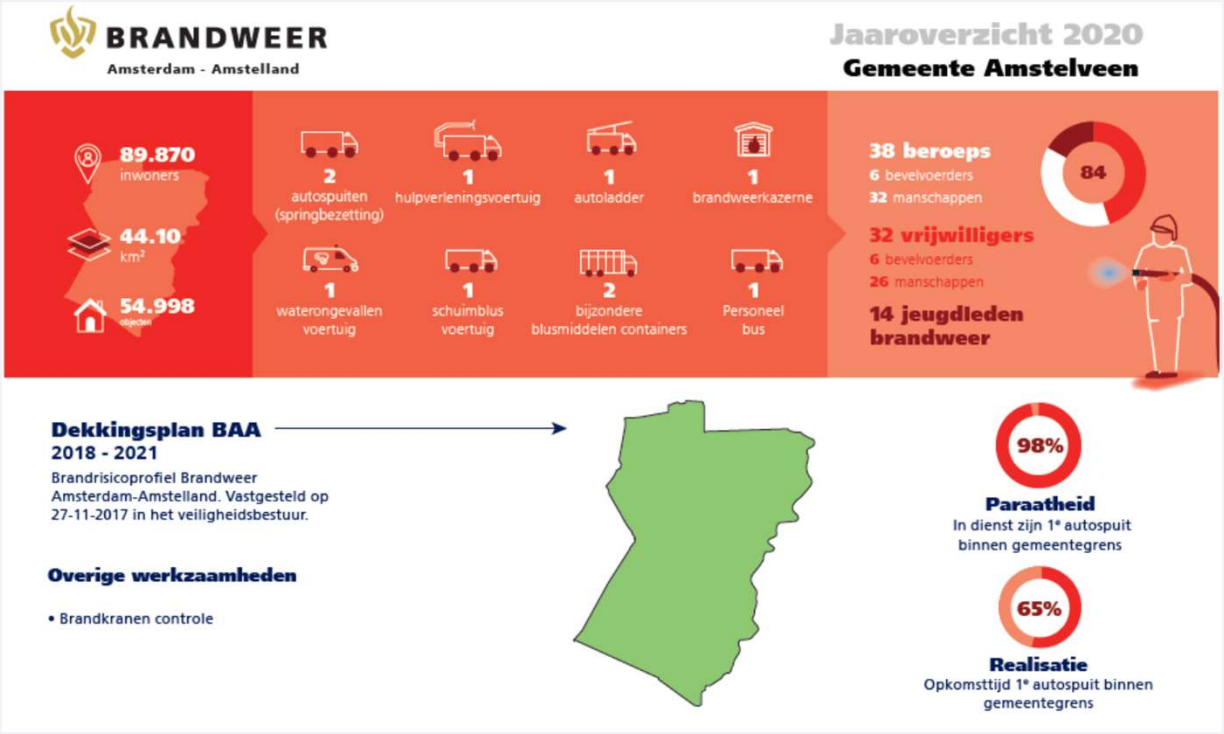
Onbegrensde brandweer

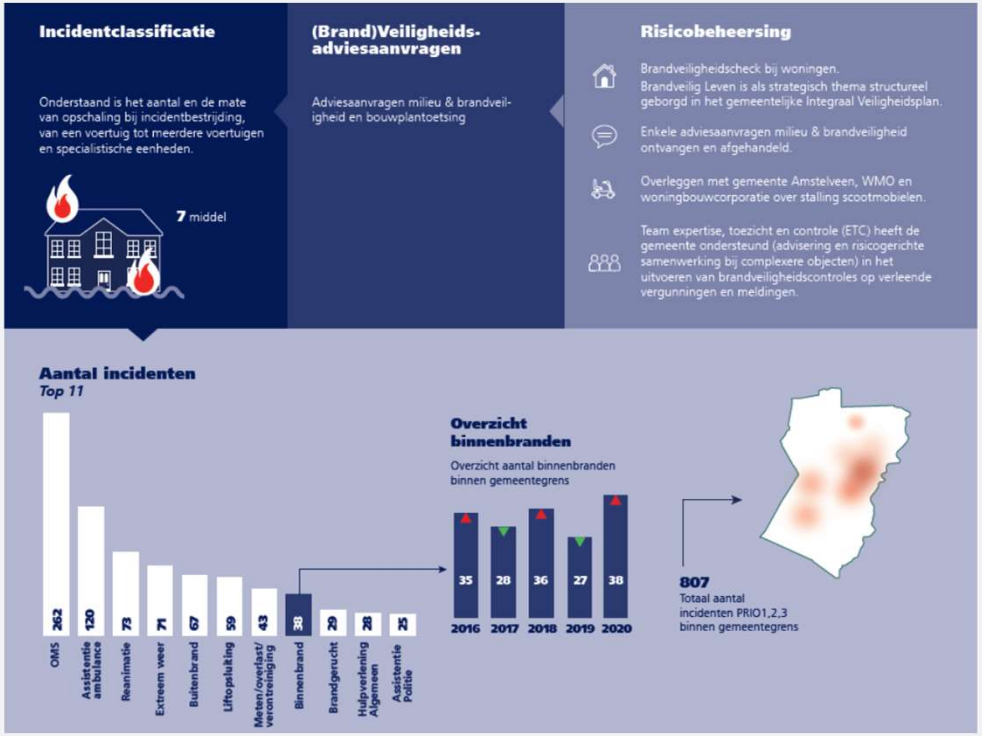
Onze medewerkers zijn duurzaam inzetbaar door onbegrensde (loopbaan) mogelijkheden binnen onze organisatie en bij onze veiligheidspartners.

8 PROGRAMMA'S 2021-2024

RISICOBEHEERSING	INCIDENTBESTRIJDING	CRISISBEHEERSING
1. Veilige leefomgeving		
2. Verbrede en veilige inzet		
3. Paraatheid en slagkracht		
4. Crisisbeheersing		
5. Vakmanschap en leiderschap		
6. Informatiegestuurde veiligheid		
7. Diverse en inclusieve organisatie		
8. Excellente bedrijfsvoering		

Jaaroverzicht 2020 Amstelveen



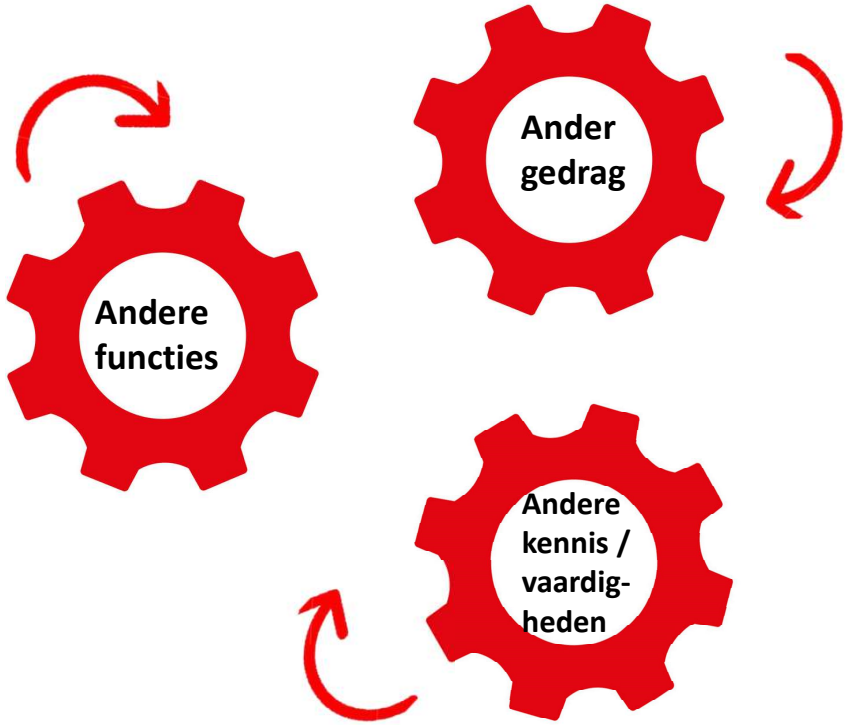


Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland

Hoe gaat het met de brandweer?

Grote ambitie ➡ **Brandweerorganisatie moet nog meer in beweging** ➡ **Extra power noodzakelijk**





Veranderprogramma

- ❑ Vakmanschap
- ❑ Leiderschap
- ❑ Gedrag, diversiteit en inclusie

Veranderprogramma: vakmanschap

Vakmanschap
Vakmanschap blijkt in al onze werkzaamheden, dus ook uit onze inzet bij preventie, voorlichting, contact met de buurt en ons optreden met onze samenwerkingspartners.



Concrete acties
- Profchecks
- Realiseren tijdelijke oefenvoorziening
- Inzet kazerne-instructeurs
- Virtueel trainen
- Meerdaags realistisch trainen vanaf 2022
- Individueel leren een must, anders geen 2e loopbaan bij korps
- Onderzoek tijdens repressief optreden
- Ook inzet op mentale conditie
- Ontwikkelen visie op vakbekwaamheid van de toekomst

Veranderprogramma: leiderschap

Leiderschap
- Voorbeeldgedrag
- Aanmoedigen en begrenzen
- Nabijheid
- Eigenaarschap



Concrete acties
- 3-jarig programma 80 bevelvoerders
  - Bevelvoering tijdens inzet
  - Leiding geven aan veilig werk- en leefklimaat
  - Leiding geven aan het leerproces medewerkers.
  - Goede bevelvoerders ruimte voor zelforganisatie
- 2-jarig programma 20 middenmanagers
- Meer zichtbaarheid van leiders op kazernes, inzet officieren

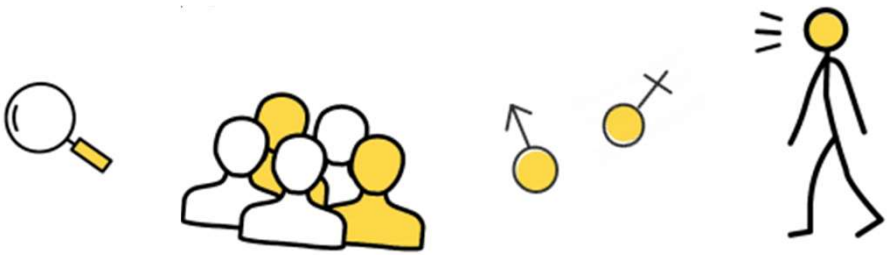
Veranderprogramma: gedrag, diversiteit en inclusie

Gedrag, diversiteit en inclusie

- Samenstelling van de medewerkers van BAA is meer divers op alle niveaus en sluit beter aan bij de diversiteit van onze regio
- BAA is een organisatie waar verschillen gezien en gewaardeerd worden en pesten en discriminatie onacceptabel blijven.

Concrete acties

- Inclusiviteitscheck op processen en beleid en obstakels weghalen
- Moderniseren in- door- en uitstroom
- Gedragscode / sociaal contract
- Leren over inclusie en diversiteit (onbewuste vooroordelen, voorbeeldgedrag, (persoonlijk) leiderschap)
- Arbeidsmarktcommunicatie gericht op diversiteit



BRANDWEER
Amsterdam-Amstelland