

Voorstel Gemeenteraad



Datum	B&W 30-08-2022
vergadering: :	
Datum Raadsvergadering:	29-09-2022
Afdeling:	SAM
Raadscie:	CIEI
Portefeuillehouder:	Thijs van Es
Steller:	Daniëlle Marting

Onderwerp

Mantelzorg gemeente Beek 2022-2026

Korte inhoud

Inwoners vormen de basis van een samenleving. In een ideale samenleving gaan we er van uit dat iedereen meedoet aan de samenleving en dat mensen voor elkaar zorgen. De basis van het huidige sociaal domein is dan ook de zorg en ondersteuning van onze inwoners voor zichzelf en voor elkaar. Hierdoor wordt namelijk de behoefte aan professionele hulp minder of de periode korter. Door de zorg van mensen uit het eigen netwerk, de mantelzorger, wordt de inwoner van Beek ook langer in staat gesteld om langer in zijn vertrouwde omgeving te blijven wonen. Ook in het regeerakkoord “Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst”, wordt voor een toekomstbestendige ouderenzorg, langer thuis wonen gestimuleerd. We staan hierbij echter voor grote uitdagingen: door de vergrijzing, de druk op de zorg die alsmaar toeneemt, complexere zorgsituaties thuis, wordt de druk op mantelzorgers alleen maar groter. De gemeente Beek heeft daarom extra aandacht voor de mantelzorger en vindt het belangrijk om hen hierin goed te ondersteunen en te waarderen. In deze notitie geven we de kaders aan voor een goed mantelzorgbeleid voor de komende vier jaar.

Aanleiding

Inwoners vormen de basis van een samenleving. In een ideale samenleving gaan we er van uit dat iedereen meedoet aan de samenleving en dat mensen voor elkaar zorgen. De basis van het huidige sociaal domein is dan ook de zorg en ondersteuning van onze inwoners voor zichzelf en voor elkaar. Hierdoor wordt namelijk de behoefte aan professionele hulp minder of de periode korter. Door de zorg van mensen uit het eigen netwerk, de mantelzorger, wordt de inwoner van Beek ook langer in staat gesteld om langer in zijn vertrouwde omgeving te blijven wonen. In het regeerakkoord “Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst”, wordt voor een toekomstbestendige ouderenzorg, langer thuis wonen eveneens gestimuleerd.

We staan hierbij echter voor grote uitdagingen: door de vergrijzing, de druk op de zorg die alsmaar toeneemt, complexere zorgsituaties thuis, wordt de druk op mantelzorgers alleen maar groter. Het is daarom belangrijk om extra aandacht voor de mantelzorgers te hebben en om hen goed te ondersteunen en te waarderen.

In bijgaande notitie worden de kaders aangegeven voor een goed mantelzorgbeleid voor de komende vier jaar, zodat hiermee ook voldaan kan worden aan het, in het onlangs gepresenteerde nieuwe bestuursakkoord 2022-2026 “Daadkrachtig en wendbaar Beek”, opgenomen doel dat in 2026 het aantal ingeschreven mantelzorgers met 10% is toegenomen

Overwegingen

De toenemende druk op mantelzorgers maakt het des te belangrijker om mantelzorgbeleid te ontwikkelen en als gemeente vinden we het ook belangrijk om mantelzorgers te ondersteunen bij hun taak en te voorkomen dat de mantelzorger overbelast raakt en de zorg niet meer aankan. Overbelasting van mantelzorgers kan ertoe leiden dat de zorgvrager aangewezen is op (meer) professionele en dus dure zorg. Maar kan in sommige gevallen ook leiden tot ontspoorde mantelzorg. Dit is goede zorg die door onmacht langzaam omslaat in verwaarlozing, verkeerde behandeling of mishandeling.

Bij het opstellen van de speerpunten en de uitvoering van het nieuwe beleid is en wordt rekening gehouden met het bestaande mantelzorgbeleid, de problematiek die bepaalde (doelgroepen) mantelzorgers ervaren en de signalen die zijn binnengekomen uit het maatschappelijk middenveld.

Het beleidsplan is opgebouwd uit drie speerpunten die belangrijk zijn voor een goed mantelzorger-leid. De drie speerpunten voor de komende jaren zijn:

1. Vinden en bereiken van de mantelzorgers in een zo vroeg mogelijk stadium
2. Zorg verlichten
3. Waardering van mantelzorg

Na vaststelling van de speerpunten van het mantelzorgbeleid voor de periode 2022 – 2026 wordt jaarlijks in een uitvoeringsplan uitgewerkt welke en hoe we de activiteiten per speerpunt dat jaar gaan uitvoeren.

In het bijgevoegde beleidsplan wordt bij ieder speerpunt beschreven wat we willen bereiken en wat we o.a. ervoor willen doen. Voor verdere toelichting van de speerpunten 1 en 2 wordt verwezen naar het beleidsplan. Voor 2022 ontvangen we van het Rijk incidenteel € 50.000 om de mantelzorgondersteuning te verstevigen. Hiermee kan een goede basis gelegd worden. Om ook vanaf 2023 te kunnen blijven inzetten op o.a. bewustwording en goede communicatie en in te kunnen spelen op nieuwe ontwikkelingen dient vanaf 2023 het huidig uitvoeringsbudget van € 6.525 structureel opgehoogd te worden met € 8.475, zodat er een jaarlijks uitvoeringsbudget is van totaal € 15.000.

Met betrekking tot de uitvoering van speerpunt 3 is vanaf 2023 eveneens structureel nieuw budget nodig. Dit wordt hieronder toegelicht.

Mantelzorgwaardering: Erkenning blijkt onder andere uit waardering!

Jaarlijks wordt in de gemeente Beek de mantelzorgwaardering uitgereikt. Mantelzorgers die zich daarvoor aanmelden en die ingeschreven staan bij het Steunpunt Mantelzorg Westelijke Mijnstreek ontvangen de mantelzorgwaardering. Mantelzorgers die langer dan drie maanden en meer dan acht uur per week mantelzorg verlenen, kunnen een aanvraag indienen voor een waardering in de vorm van een geldbedrag van € 100, - per zorgvrager per jaar.

Eén van de voorwaarden is dat de mantelzorger ingeschreven dient te staan bij het Steunpunt Mantelzorg. Bij deze registratie hoort een intake. Zo is de mantelzorger niet alleen in beeld maar wordt de mantelzorger ook direct op de hoogte gebracht van mogelijke ondersteuningsvormen bij of ter voorkoming van overbelasting.

Deze regeling loopt van 2018 en met 2021. Aangezien de mantelzorgwaardering achteraf wordt uitbetaald is hiervoor budget beschikbaar tot en met 2022.

De gemeente Beek hecht veel waarde aan de inzet van mantelzorgers en wil de mantelzorgers daarvoor ook bedanken. Geadviseerd wordt dan ook om de mantelzorgwaardering de komende jaren te continueren. Hiervoor is vanaf 2023 structureel een bedrag van € 45.000 nodig. Uitgaande van een mantelzorgwaardering ter hoogte van maximaal € 100 is dat voldoende voor 450 toewijzingen. Bij meer dan 450 aanvragen zal de waardering naar rato afnemen.

Motie CDA-BBB-NDB uit 2020

Voor de uitvoering hiervan zal voor de periode 2022-2026 een nieuwe mantelzorgwaarderingsregeling ontwikkeld en vastgesteld dienen te worden en daarbij zal uitvoering gegeven worden aan de motie van CDA en BBB-NDB uit 2020 om hierbij de mogelijkheden van een lokale ondernemersbon te onderzoeken.

Daarnaast wordt elk jaar de landelijke "Dag van de mantelzorg" georganiseerd. Op deze dag wordt de mantelzorger in het zonnetje gezet en kunnen lotgenoten elkaar in een gezellige setting ontmoeten. In de afgelopen twee jaar was een bijeenkomst vanwege de corona maatregelen niet mogelijk en hebben in plaats daarvan alle ingeschreven mantelzorgers een bloemenbon resp. een bakkersbon als extra waardering ontvangen. Voor de komende jaren zal op basis van maatwerk en beschikbaar budget worden bepaald hoe de "Dag van de mantelzorg" invulling krijgt.

Financiële overwegingen

Aangezien de huidige mantelzorgwaardering regeling in 2022 afloopt, is voor continuering van een mantelzorgwaardering in 2023 e.v. een bedrag van € 45.000 nodig. Uitgaande van een mantelzorgwaardering ter hoogte van maximaal € 100 is dat voldoende voor 450 toewijzingen.

Voor 2022 ontvangen we van het Rijk incidenteel € 50.000 om de mantelzorgondersteuning te verstevigen. Om ook vanaf 2023 te kunnen blijven inzetten op o.a. bewustwording en goede communicatie en in te kunnen spelen op nieuwe ontwikkelingen dient vanaf 2023 het huidige uitvoeringsbudget van € 6.525 structureel opgehoogd te worden met € 8.475, zodat er een uitvoeringsbudget is van totaal € 15.000.

Voor 2023 e.v. is dus structureel nieuw budget nodig van totaal € 53.475 (€ 45.000 en € 8.475) om de mantelzorgers jaarlijks te kunnen blijven waarderen voor hun inzet en de mantelzorgondersteuning toekomstbestendig te houden. Genoemd budget kan bijgeraamd worden in de begroting 2023, onder voorbehoud van goedkeuring bij de integrale begrotingsbehandeling.

Communicatie

Deze notitie is tot stand gekomen met input van Steunpunt Mantelzorg en de zorgverleners die deelnemen aan het groot wijkteam-overleg die als zorgverleners goed weten wat de behoeften zijn van mantelzorgers. Ook hebben we ons gebaseerd op een enquête die we verspreid hebben onder alle ingeschreven mantelzorgers.

Bijgaande notitie is toegelicht aan en besproken met de Adviesraad Sociaal Domein en zij zijn akkoord met de hierin opgenomen uitgangspunten voor het mantelzorgbeleid voor de komende jaren.

Beslispunten

1. Instemmen met de notitie Mantelzorgbeleid 2022-2026 en de daarin opgenomen speerpunten.
2. Vanaf 2023 structureel een budget van in totaal € 53.475 (€ 45.000 en € 8.475) ter beschikking stellen om de mantelzorgers jaarlijks te kunnen blijven waarderen voor hun inzet en de mantelzorgondersteuning toekomstbestendig te houden
3. Genoemd budget bijramen in de begroting 2023, onder voorbehoud van goedkeuring bij de integrale begrotingsbehandeling

Beek, 30-08-2022

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN BEEK,

Joop Crucq
Gemeentesecretaris

Christine van Basten-Boddin
Burgemeester

Besluit Gemeenteraad



De raad van de gemeente Beek;

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 30-08-2022;

Besluit:

1. In te stemmen met de notitie Mantelzorgbeleid 2022-2026 en de daarin opgenomen speerpunten.
2. Vanaf 2023 structureel een budget van in totaal € 53.475 (€ 45.000 en € 8.475) ter beschikking te stellen om de mantelzorgers jaarlijks te kunnen blijven waarderen voor hun inzet en de mantelzorgondersteuning toekomstbestendig te houden.
3. Genoemd budget bij te ramen in de begroting 2023, onder voorbehoud van goedkeuring bij de integrale begrotingsbehandeling

Beek, 29-09-2022
GEMEENTERAAD,

Guliël Erven
Raadsgriffier

Christine van Basten-Boddin
Voorzitter