

AMENDEMENT Dienstverlening en personeelsontwikkeling

Voorstel nr:

Onderwerp: Begroting 2016; dienstverlening en personeelsontwikkeling

De raad van de gemeente Midden-Delfland in vergadering bijeen d.d. 10-11- 2015

Ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

Een bedrag beschikbaar te stellen voor de verdere ontwikkeling van de ambtelijke organisatie. Deze ontwikkeling moet leiden tot een gemeentebrede dienstverlening die past bij de huidige maatschappelijke ontwikkelingen en flexibele inzetbaarheid van deskundige en bevlogen medewerkers vraagt.

en als gevolg hiervan de begroting 2016 te wijzigen in die zin dat:

€150.000,- wordt onttrokken aan de algemene reserve en beschikbaar gesteld voor de verdere ontwikkeling van de ambtelijke organisatie.

TOELICHTING

Onze gemeente heeft veel ambities en staat voor grote uitdagingen; zowel inhoudelijk als financieel. Allereerst doordat burgers en bedrijven andere eisen stellen aan de overheid. Dat vraagt andere vormen van samenwerking en een andere snelheid.

De gemeente moet pro-actief en innovatief kunnen inspelen op nieuwe ontwikkelingen, zoals de nieuwe taken rond het sociale domein, de groeiende regionale samenwerking, het huisvesten van statushouders, het opheffen van het recreatieschap en de veranderende rol van Midden-Delfland als groene centrumgemeente.

Dat vraagt een ambtelijke organisatie die weet wat er speelt in de verschillende vakgebieden en de wettelijke taken/kaders, maar ook in de samenleving en de economie. Het vraagt een organisatie die haar rol kent en weet wat er nodig is om aan de verwachtingen te kunnen voldoen. Medewerkers die hun vak verstaan, weten wat er speelt én daarnaast hun werk met plezier doen, zijn het meest effectief. Dat leidt tot de gewenste dienstverlening: klantgericht, effectief en efficiënt.

Wij hebben voorafgaand aan dit voorstel overleg gevoerd met de ambtelijke leiding en de ondernemingsraad. Wij zijn blij met de wil en de potentie van de ambtelijke organisatie om zich verder te ontwikkelen. Wij hebben hun suggesties verwerkt in ons voorstel. Wij hebben er vertrouwen in dat de organisatie het gewenste veranderingsproces op een goede manier vormgeeft.

Wij vragen het college direct aan de slag te gaan. De gemaakte afspraken moeten een 'bottom up' inhoud krijgen, gebruik makend van de kwaliteiten, energie en de creativiteit van de medewerkers. Het college heeft eerder toegezegd een plan van aanpak in december aan de raad aan te bieden. De beoogde ontwikkeling vraagt extra tijdsinvestering van de medewerkers en externe begeleiding. Daarom stellen wij een bedrag van €150.000,- via de begroting beschikbaar.

Ondertekening en naam:

CDA: Kees van der Vaart

OGP: Ivan Trouwborst

Mijn Partij: Ellen Snethlage