Structuur van de regionale samenwerking Noord Veluwe rondom IZA/GALA

Titel: Bestuurlijke overeenkomst betrekkende de governance van de regionale samenwerking Noord-Veluwe en Zeewolde rondom IZA/GALA.

Doel: het vastleggen van de afspraken over de besluitvorming en afstemming in de regionale samenwerking tussen gemeenten binnen de samenwerkingsregio als bedoeld in de werkagenda bij het Integraal Zorgakkoord.

Overwegende dat

- In het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het Integraal Zorg Akkoord (IZA) afspraken gemaakt zijn om in samenwerking tussen gemeenten, zorgaanbieders, zorgverzekeraars en zorgkantoren de gezondheid van inwoners te bevorderen en passende zorg te verlenen door processen goed op elkaar aan te laten sluiten en regionaal afspraken te maken over de (domeinoverstijgende) samenwerking;
- In de werkstructuur is gekomen tot 44 samenwerkingsregio's en deze werkstructuur inhoudt dat de drie financiers in de regio (gemeenten, zorgverzekeraar(s) en zorgkantoor) de verantwoordelijkheid hebben voor en aanspreekbaar zijn op de kwaliteit van de samenwerking;
- Het daarvoor nodig is dat gemeenten zich in de samenwerking goed organiseren en afspraken vastleggen over de financiering, afstemming en besluitvorming;

De gemeenten leggen de afspraken om te komen tot een goede besluitvorming en uitvoering van de doelstellingen en activiteiten als geformuleerd in GALA en IZA als volgt vast:

1. Deelnemende gemeenten samenwerkingsregio Noord-Veluwe:

Elburg (trekker IZA/GALA, gemandateerde gemeente IZA)
Putten (trekker IZA/GALA)
Ermelo
Harderwijk
Oldebroek
Nunspeet
Zeewolde

Zorgverzekeraar: Zilveren Kruis

2. Waarom werken we samen

Het IZA en het GALA-akkoord vragen om meer integraliteit, het gaat om het verbinden van verschillende werelden. In het IZA en GALA maken gemeenten en zorgpartijen afspraken voor de komende jaren.

De hoofdlijnen van deze akkoorden zijn kort samengevat:

(1) gezond leven en preventie

(2) versterken van de regionale samenwerking
(3) versterken van de zorg dichtbij huis

De gedachte achter de akkoorden is dat inwoners gebaat zijn bij een steviger inzet op preventie, in samenwerking met de zorg. Er moet worden ingezet op een regionaal gecoördineerde aanpak van zorg en preventie. De regio Noord-Veluwe / Zeewolde is één van de 44 samenwerkingsregio's die zijn opgenomen in het IZA.
In dit document beschrijven we de structuur van de regionale samenwerking tussen de gemeenten in het kader van IZA/GALA.

3. Doel van de samenwerking

Een regionale samenwerking die voldoet aan de eisen zoals gesteld in bijlage II van de regeling SPUK sport en bewegen gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis 2023-2026, waarbij in ieder geval concreet opgeleverd wordt:

- Het aanwijzen door de deelnemende gemeenten van de gemeente Elburg als mandaathouder in het kader van IZA (Deze mandaatgemeente vraagt namens de regio de middelen aan, ontvangt en beheert deze en is aanspreekpunt voor andere partijen).
- Een regioplan Noord-Veluwe (gereed op 31-12-2023)
- Plan van aanpak (gemeentelijke inzet op basis van regioplan).

4. Samenwerkingsstructuur regionale organisatie

A. Bestuurlijke Overleg Volksgezondheid (BO VGZ)

In het bestuurlijk overleg volksgezondheid zitten alle wethouders Volksgezondheid met ook IZA /GALA in hun portefeuille. Hier vindt bestuurlijke afstemming rondom IZA/GALA plaats. Indien vereist (zoals bij het mandaatbesluit) zal gemeentelijke besluitvorming gevraagd worden.

a. Het BO VGZ wijst uit zijn midden een voorzitter (en een plaatsvervangend voorzitter) aan.
b. Alle deelnemers in het BO VGZ hebben ieder één stem. Besluitvorming vindt plaats bij gewone meerderheid van stemmen. Indien de stemmen staken wordt het voorstel een volgende bijeenkomst (bijgesteld) opnieuw ingebracht. Indien de stemmen wederom staken is het voorstel verworpen.
c. Leden van het BO VGZ hebben, binnen de inhoudelijk en financieel door hun colleges/raden/bestuur meegegeven kaders behorende bij de samenwerkingsagenda, het mandaat om te handelen naar hetgeen nodig is om de doelen van de samenwerking te realiseren.
d. Van alle overleggen van het BO VGZ wordt een verslag/besluitenlijst bijgehouden die ter informatie beschikbaar wordt gesteld aan deelnemende gemeenten.

B. Mandaathoudende gemeente conform de verplichting IZA/GALA

Gemeente Elburg is de mandaathoudende gemeente zoals beschreven in de regeling specifieke uitkering sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis 2023-2026 bijlage 2. De wethouder van Elburg met de portefeuille

gezondheidsbeleid vertegenwoordigt de regionale samenwerking IZA/GALA in landelijke en bestuurlijke bijeenkomsten en is bestuurlijk aanspreekpunt namens de regio. De wethouder van Putten met de portefeuille gezondheidsbeleid is de vervanger indien nodig.

C. Managers domein samenleving

De managers van alle deelnemende gemeenten in de regionale samenwerking IZA/GALA zijn verantwoordelijk voor vertegenwoordiging door één beleidsambtenaar uit hun gemeente in het regionale programmateam. In het managersoverleg worden afspraken gemaakt over beschikbaarheid van de lokale capaciteit die nodig is voor het IZA/GALA. De managers van de gemeente Elburg en Putten zijn aanvullend verantwoordelijk voor het beschikbaar stellen van ambtelijke capaciteit om de kartrekkende rol te vervullen.

D. *Regionaal programmateam IZA/GALA*

Het regionale programmateam IZA/GALA is verantwoordelijk voor de stukken die aangeboden worden aan het bestuurlijk overleg. De leden van het programmateam nemen deel aan de vergaderingen van het programmateam, denken en schrijven waar nodig mee aan deze stukken.

De leden van het programmateam zijn voor hun gemeente vanuit de regionale samenwerking aanspreekpunt. Ze dragen zorg en zijn verantwoordelijk voor de doorvertaling en verbinding van het regionale naar het lokale veld en voor het aanleveren van lokale input in de regio. Zij zijn verantwoordelijk voor de verbinding met de lokale bestuurlijke en politieke lijn.

De gemeente Elburg zorgt voor administratieve ondersteuning van het programmateam.

E. Regionale coördinatie

De gemeenten Elburg en Putten leveren elk één beleidsambtenaar die samen verantwoordelijk zijn voor de regionale coördinatie rondom IZA/GALA. Zij zijn ook aanspreekpunt/ambtelijk opdrachtgever voor het (tijdelijke) opdrachtteam IZA/GALA die namens de regio wordt aangetrokken. Daarnaast bereiden zij (met extern ingehuurde ondersteuning) de stukken voor het programmateam voor. En zij verzorgen de communicatie voor de bestuurlijke en ambtelijke regionale overleggen rondom IZA/GALA.

5. Duur samenwerking

Regionale samenwerking op IZA/GALA zal in ieder geval tot en met 2026 bestaan. De mandaatstructuur waarbij één gemeente mandaathouder is maakt onderdeel uit van de specifieke regeling en geldt daarmee voor de hele periode 2023-2026.
Omdat op dit moment veel werk in korte tijd verzet moet worden om de samenwerking op te tuigen en het regioplan aan te leveren is voor dit moment gekozen voor de huidige samenwerkingsstructuur met een programmateam.

Het eerste deel van de samenwerking eindigt met het aanleveren van een regioplan voor 1-1-2024. Eind 2023 vindt evaluatie van deze samenwerkingsstructuur plaats omdat mogelijk voor

de periode 2024-2026 een andere samenwerkingsstructuur beter past in de uitvoering van het regioplan.

6. Communicatie

De deelnemers aan het programmateam zijn verantwoordelijk voor de interne communicatie van regionaal naar lokaal en vice versa.
In het bestuurlijk en ambtelijk overleg Volksgezondheid zal in 2023 de regionale samenwerking IZA/GALA standaard geagendeerd worden om de voortgang en stand van zaken rondom dit thema te communiceren.
In het bestuurlijk overleg worden afspraken gemaakt over de communicatie richting de colleges en gemeenteraden.

7. Inwerkingtreding en looptijd

1. Deze afspraken treden in werking met ingang van …. de dag van gelijktijdige ondertekening door gemeenten, dan wel met ingang van de dag waarop de laatste ondertekening door een partij heeft plaatsgevonden}.
2. Deze afsprakenlopen tot en met 31 december 2026 en kunnen tussentijds niet worden opgezegd.
3. Deze afspraken kunnen worden verlengd bij gelijkluidend besluit van de gemeenten in de samenwerkingsregio.
4. Uiterlijk 6 maanden voor de einddatum treden gemeenten met elkaar in overleg over eventuele verlenging.

8. Tussentijdse wijziging

Wijzigingen van en aanvullingen op deze afspraken zijn slechts geldig indien zij schriftelijk zijn aangegaan op basis van unanieme besluitvorming van de deelnemende gemeenten.

9. Geschillen

1. Geschillen worden in onderling overleg opgelost.
2. Indien één of meer gemeenten van oordeel zijn dat er sprake is van een geschil over de werking of nakoming van deze afspraken kan (kunnen) deze gemeente(n) per mailbericht dan wel per brief schriftelijk aan de andere gemeenten voorstellen om over dit geschil met elkaar in overleg te treden.
3. De bestuurders komen binnen 14 kalenderdagen bijeen om over het geschil met elkaar te overleggen.
4. Als het geschil niet onderling wordt opgelost, zullen betrokkenen het geschil met behulp van mediation proberen op te lossen, conform het reglement van de Mediation Federatie Nederland, zoals dat luidt op de aanvangsdatum van de mediation.
5. Als het geschil niet met behulp van mediation wordt opgelost, wordt het geschil voorgelegd aan de bevoegde rechter.
6. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.