

Raadsinformatiebijeenkomst opvang asielzoekers, dinsdag 23 mei 2023

Beantwoording nog openstaande vragen door het COA

Vraag:

Hoe is het geregeld met de gezondheidszorg voor de bewoners? Waar ligt de demarcatie van de financiering en wordt, en zoja op welke wijze, voorkomen dat de lokale zorgverleners nog verder onder druk komen te staan als gevolg van het azc? De vraagsteller benoemde als voorbeeld de schaarste aan huisartsen in de gemeente.

Antwoord:

Toegang tot gezondheidszorg is een randvoorwaarde om ergens (nood)opvang te mogen openen. Het COA regelt dit via de GezondheidsZorg Asielzoekers (GZA). Zo weten we enerzijds dat toegang tot noodzakelijke medische zorg overal gewaarborgd is. En zorgt dit anderzijds dat de komst van asielzoekers in een gemeente geen extra druk legt op de daar aanwezige beschikbaarheid van zorg. Bijkomend voordeel is dat alle betrokkenen bij de GZA extra aandacht hebben voor taal- en cultuurverschillen, de leefsituatie, asielprocedure en bijzondere zorgbehoeften van de asielzoeker. De GZA voert de curatieve zorg uit aan asielzoekers, en de GGD'en en JGZ-instellingen de publieke gezondheidszorg. De GZA kan zo nodig doorverwijzen naar eerste- of tweedelijns zorg. De kosten voor GZA en de verzekeringspremies voor asielzoekers worden door het COA gedragen.

Vraag:

Hoe ziet de dag van een asielzoeker eruit op het centrum?

Antwoord:

De mensen die in de opvang verblijven, hebben dezelfde rechten en plichten als ieder ander in Nederland als het aan komt op bewegingsvrijheid. Ze mogen zich dus vrij bewegen in de gemeente. Het COA kent huisregels, bewoners krijgen deze in hun eigen taal uitgereikt. En ze krijgen uitleg over rechten, plichten en omgangsvormen in Nederland. De mensen zijn zelf verantwoordelijk voor het bijhouden van hun eigen leefomgeving. Leerplichtige kinderen volgen onderwijs. Daarnaast hebben volwassenen gesprekken met onder meer de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) en VluchtelingenWerk. Ze bereiden zich met programma's en/of vrijwilligerswerk voor op hun toekomst. Dat kan zowel op als buiten de locatie zijn. Met organisaties en partijen in de omgeving zoeken we naar een zinvolle tijds- en dagbesteding (denk aan Nederlandse les, sport, recreatie of het uitvoeren van vrijwilligerswerk via de COA Meedoenbalie). Asielzoekers mogen ook (maximaal 24 weken per jaar) werken. Zie ook: coa.nl/nl/dagelijkse-activiteiten.