

Verordening werkgeverscommissie Valkenburg aan de Geul

De raad van de gemeente Valkenburg aan de Geul,

Gezien het voorstel van het presidium van de gemeenteraad d.d. 17 oktober 2011;

gelet op artikel 83, eerste lid, artikel 87, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

B e s l u i t:

Tot het vaststellen van de “Verordening werkgeverscommissie gemeenteraad Valkenburg aan de Geul”

Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals dat door de raad aan haar is gedelegeerd.

Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.

De werkgeverscommissie mandateert de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel aan de griffier.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter en twee andere leden uit de raad.

De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.

Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt als:

- a. de voorzitter of het lid ophoudt lid te zijn van de raad;
- b. de voorzitter of het lid ontslag neemt als voorzitter of lid van de commissie en het lid daarvan schriftelijk mededeling doet aan de raad en de opvolger door de raad is benoemd;
- c. de raad de voorzitter of het lid ontslag verleent als voorzitter of lid van de commissie;
- d. de commissie ophoudt te bestaan.

De voorzitter van de raad krijgt desgewenst tijdens vergaderingen gelegenheid om de commissie van informatie en advies te voorzien.

Artikel 3 Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde en draagt zorg voor het secretariaat.

De commissie wordt op verzoek bijgestaan door een op basis van een dienstverleningsovereenkomst aan de Griffie toegewezen P&O adviseur.

Artikel 5 Besluitvorming

Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6 Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.

Indien een raadslid de stukken van de commissie wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. De criteria van de Wet Openbaarheid van Bestuur (WOB) zijn daarbij van toepassing.

Artikel 8 Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert ten minste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9 Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks van haar werkzaamheden en bevindingen verslag uit aan het presidium.

Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 11 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op 1 november 2011.

Artikel 12 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie Valkenburg aan de Geul'.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de Gemeente Valkenburg aan de Geul van 31 oktober 2011.

A.M. Hoeberigs griffier,

drs. M.J.A. Eurlings, voorzitter