# Raadsvoorstel

| | | |
|---|---|---|
| Onderwerp | : | Kadernota 2022 van het Werkvoorzieningsschap Noordoost-Brabant |
| Datum | : | 2 februari 2021 |
| | | |
| Portefeuillehouder | : | A.M. Henisch-Hulsman |
| Afdeling | : | Sociaal Domein/Sociaal Beleid |
| Commissie | : | Inwoners en Bestuur |
| | | |
| *In te vullen door de griffie* | : | |
| Nummer raadsvoorstel | : | |
| Datum commissie | : | 9 februari 2021 |
| Agendapunt commissie | : | 11 |
| Datum raad | : | 23 februari 2021 |
| Agendapunt raad | : | 10 |

**Samenvatting voorstel**
Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant (WVS) voert namens deelnemende gemeenten taken uit. De kadernota geeft aan welke inhoudelijke en financiële uitgangspunten zij hanteert voor de begroting 2022. De gemeenteraad kan via een zienswijze zijn beleidsmatige en/of financiële aandachtspunten meegeven.

**Voorstel besluit**
Een positieve zienswijze te geven op de concept Kadernota 2022 van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant.

**Financiën**
De gemeentelijke bijdrage voor 2022 per inwoner is € 0,26. Als gevolg van het effect indexatie loon- en prijspeil per inwoner wijkt dit bedrag met € 0,01 af en opzichte van voorgaande jaren. Voor de gemeente Grave komt dit neer op een bedrag van € 3.238 (gebaseerd op 12.452 inwoners per 1 augustus 2020). De daadwerkelijke peildatum voor de berekening is het aantal inwoners per 1 januari 2021. In de meerjarenbegroting is op de post IBN Bestuurskosten (6.611.20.4) een bedrag opgenomen van € 4.233,-.

**Wettelijk kader en beleidskader**
Wet gemeenschappelijke regelingen.

**Communicatie en participatie**
Niet van toepassing.

**Duurzaamheid**
Niet van toepassing.

**Gemeenschappelijke regeling/samenwerkingsverband**

Naam gemeenschappelijke regeling/samenwerkingsverband: Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
Deelnemende gemeenten: Deelnemende gemeenten: Bernheze – Boekel – Boxmeer – Cuijk – Grave – Landerd – Mill en Sint Hubert – Oss – Sint Anthonis – Uden – Meierijstad
Adoptiegemeente: Sint Anthonis en Oss

**Toelichting op het voorstel**

***Inleiding***
We bereiken duidelijkheid over de uitgangspunten die het Werkvoorzieningschap hanteert. De gemeenteraad kan mede richting geven aan de inhoudelijke en financiële koers van het Werkvoorzieningschap.

Wat is het belangrijkste dat het Werkvoorzieningschap het komende jaar wil bereiken?
In goede afstemming met gemeenten en IBN ervoor zorgen dat het zittende bestand Wsw-medewerkers wordt voorzien van passende arbeid.

De gemeente heeft in het kader van de Wet gemeenschappelijke regelingen een adviserende rol.

**Voorgestelde beslissing(en) met argumenten en afwegingen**
Met ingang van 1-1-2015 is de Wsw (Wet sociale werkvoorziening) gewijzigd en de Participatiewet ingevoerd. Dat betekent dat er geen nieuwe mensen meer in de Wsw kunnen stromen. De 11 gemeenten in Brabant Noordoost-oost hebben besloten in ieder geval tot 1 juli 2021 (in verband met vaststelling nieuwe overeenkomst partnership) de Wsw gezamenlijk te blijven uitvoeren. De rol van het Werkvoorzieningschap bij de uitvoering van de Wsw blijft, hoewel het aantal krimpt, ongewijzigd. De belangrijkste taken, namelijk de regie- en opdrachtgeversrol met betrekking tot de uitvoering van de Wsw en de formele werkgeversrol voor Wsw-medewerkers en ambtenaren, dienen onder de verantwoordelijkheid van de gemeenschappelijke regeling uitgevoerd te blijven worden. De komende jaren zal het aantal Wsw-ers voor de 11 gemeenten namelijk nog substantieel zijn, in 2021 gemiddeld nog ongeveer 1.852 SE volgens de meest recente inzichten.

En vooral door de uitstroom van de Wsw-ers zal de exploitatie van IBN, zonder nadere afspraken in het kader van het partnership gemeenten-IBN, onder druk komen te staan. Gemeenten moeten er dan ook rekening mee houden dat in de toekomst geen “winstuitkering” via de Algemene Gemeentelijke Reserve meer kan plaatsvinden.

Wat is het belangrijkste dat het Werkvoorzieningschap het komende jaar wil doen?
In goede afstemming met gemeenten en IBN inhoudelijke afspraken maken over de wijze waarop de Wsw binnen geldende regelgeving wordt uitgevoerd en dit monitoren.

**Uitvoering, risico’s en evaluatie**
Niet van toepassing.

**Overige politiek relevante informatie**
Niet van toepassing.

**Conclusie**

Er kan een positieve zienswijze worden afgegeven.

**Bijlagen**
1. Aanbiedingsbrief Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
2. Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
3. Raadsbesluit Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

*Overige bijlagen*
4. Adoptieadvies Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

**Raadsplanning (bestuurlijke planning)**

Dit voorstel leidt tot de volgende wijziging in de raadsplanning:
Niet van toepassing.

Toelichting:
Niet van toepassing.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Grave,

| | |
|---|---|
| Th.M.M. Hoex MMO | A.M.H. Roolvink MSc |
| secretaris | burgemeester |