Annotatie Raadsvoorstel Versterken Antidiscriminatievoorziening			
Contactgegevens	**Portefeuillehouders:** Mw. I. ter Laak	**Behandelend ambtenaar:** Inge Severijns	**Raadsadviseur:** F.J. Schreuder e-mail: f.j.schreuder@zoetermeer.nl tel. 0614861771
Aard bijeenkomst	Reguliere commissie Samenleving		
Programma	Programma 2 Leven en ondersteunen		
Status inclusief voorlopige planning	Technisch overleg NVT	Oordeelsvorming en Advisering 5-9-2022	Besluitvorming 12-9-2022
Doel bespreking	Formuleren advies door commissieleden		
Advies commissie	Advies volgt na commissiebehandeling		
Toelichting	Aanleiding Op grond van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (WGA) zijn gemeenten sinds 2009 verplicht te voorzien in een antidiscriminatievoorziening (ADV). Dit is een meldpunt voor onafhankelijke bijstand aan slachtoffers van discriminatie en registratie van klachten. Het budget dat gemeenten sinds 2009 krijgen is niet meer toereikend voor de huidige uitvoering van de WGA-taken. Om de ADV's te versterken heeft het Rijk in de meicirculaire van 2021 aangekondigd vanaf 2021 structureel aanvullende middelen via de algemene uitkering beschikbaar te stellen. Wat stelt het college in dit raadsvoorstel voor • De antidiscriminatievoorziening in Zoetermeer te versterken door in te zetten op meer capaciteit en samenwerking met ketenpartners. • Vanaf 2022 structureel 34.500 toe te voegen aan programma 2 en deze te dekken door een even grote onttrekking uit de stelpost Algemene Uitkering. • Het vaststellen van deze begrotingswijziging. Doel van het nemen van dit besluit Het versterken van de antidiscriminatievoorziening.		
Achtergrondinformatie	Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (WGA)		