



## Naar een nieuwe bestuursperiode

### Inleiding

Op 18 maart 2026 vonden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. daarmee is voor uw gemeente een drukke periode aangebroken: het installeren en waar nodig inwerken van een gemeenteraad in nieuwe samenstelling. Een periode van verkennen en informeren en daarna met formeren komen tot een nieuw college voor de komende bestuursperiode. Ook voor de P10 is een nieuwe bestuursperiode aangebroken. We feliciteren de raadsleden en te benoemen (nieuwe) wethouders met hun mooie, maar zeker ook uitdagende klus.

Elke deelnemende P10-gemeente kan twee bestuurders afvaardigen voor het Algemeen Bestuur (AB) van de P10. In de basis betreft dit de burgemeester, die zijn of haar plek in het Algemeen Bestuur kan behouden. Na afronding van de formatie en benoeming van nieuwe wethouders kan tevens één wethouder namens uw college worden afgevaardigd. Wanneer de burgemeester geen zitting neemt in het AB, kan uw college ervoor kiezen twee wethouders af te vaardigen. We verzoeken alle gemeenten om aan ons door te geven welke bestuurders namens uw gemeente zitting nemen in het AB.

Het nieuwgevormde AB kiest (met 1 stem per gemeente) de leden van het Dagelijks Bestuur (DB). Het DB telt minimaal vier leden: de voorzitter (burgemeester van één van de deelnemende gemeenten) en de andere functies worden door wethouders uit de aangesloten gemeenten gekozen. In de afgelopen periode had het DB zes leden. De verkiezing van een nieuwe voorzitter vindt later in 2026 plaats.

Deze notitie geeft een helder beeld van de werkzaamheden die horen bij het DB-lidmaatschap en de ambtelijke ondersteuning die daarvoor nodig is. Daarmee biedt het aspirant-DB-leden voldoende informatie om een weloverwogen keuze te maken. Aansluitend wordt de procedure toegelicht.

De basis voor dit document is de evaluatie van de Strategische Visie 2023-2026 waarin de resultaten van de afgelopen vier jaar zijn beschreven en bouwstenen worden aangedragen voor de herijking van de visie voor de komende bestuursperiode. De herijking van de visie is één van de eerste punten die op de agenda van het nieuw te vormen DB staat.

Meer informatie over alle rollen binnen het P10 netwerk zijn opgenomen in de notitie Samenwerken in de P10. Alle bestuursfuncties binnen de P10 zijn onbezoldigd.

---

### Taken van het Dagelijks Bestuur

#### 1. Dagelijks besturen van de P10

Het Dagelijks Bestuur (DB) bestaat uit vijf bestuursleden (wethouders) en een voorzitter (burgemeester). Het DB is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen het P10-netwerk en vormt de uitvoerende kracht achter de gezamenlijke ambitie. De voorzitter fungeert als boegbeeld en vertegenwoordigt de P10 op strategisch en bestuurlijk niveau en wordt hierbij ondersteund door het DB.



Het DB richt zich in de uitvoering op de programmalijnen. Zij worden daarbij ondersteund door de programmacoördinatoren. Elk DB-lid is verantwoordelijk voor één programmalijn en vervult daarin meerdere rollen:

- inhoudelijk verantwoordelijk voor voortgang en resultaten;
- aanspreekpunt voor de deelnemende gemeenten, partners en het netwerk;
- vertegenwoordiger naar buiten, onder andere richting ministeries, koepels, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties;
- lobbytrekker, die actief de belangen van plattelandsgemeenten behartigt en het P10-geluid stevig positioneert in landelijke discussies en besluitvorming.

=> Het Dagelijks Bestuur vergadert minimaal vier keer per jaar, maar komt in de praktijk vaker samen.

## 2. Verantwoordelijkheid voor een programmalijn

De actuele programmalijnen (voorjaar 2026<sup>1</sup>):

**Leefbaar platteland** bestaat uit twee portefeuilles:

**Leefbare kernen:** het bevorderen brede welvaart en bestaanszekerheid door middel van betaalbare en passende woningen, goede bereikbaarheid van voorzieningen en het versterken van de economische basis.

**Leefbaar buitengebied:** gebiedsprocessen, duidelijke en uitvoerbare natuur- en milieuregels, passende instrumenten voor oplossingen in grondgebruik en gewasbescherming, en het goed inpassen van ruimtelijke claims van andere overheden binnen deze gebiedsprocessen.

**Duurzaam platteland:** Lokale energie-initiatieven versterken, de warmtetransitie passend maken voor het platteland, effectief omgaan met klimaatverandering en ruimte bieden aan lokale gemeenschappen en agrarische bedrijven bij klimaat- en wateradaptatie.

**Sociaal platteland:** innovatie en basisvoorzieningen versterken, leefbaarheid centraal in toerisme en wonen-zorg, samenwerking, kennisdeling en plattelandsgeluid versterken.

**Maatwerk platteland:** Vergroten van het gemeentefonds met maatwerk voor het platteland, maatwerk in de omgevingswet met experimenteerruimte voor de plattelandsgemeenten, toepasbare subsidiemogelijkheden voor de uitdagingen op het platteland.

**Overkoepelende thema's:** de voorzitter van het DB is verantwoordelijk voor Europa, vitale gemeenschappen, toerisme en Elke Regio Telt!.

---

<sup>1</sup> De programmalijnen staan niet vast en kunnen aangepast worden op basis van de door het AB vast te stellen Strategische Visie 2026-2030. Het DB maakt een portefeuillevdeling.



---

## Ondersteuning van het DB

### 1. Gemeentesecretaris

De gemeentesecretaris van de voorzitter speelt een sleutelrol binnen de P10-organisatie. Als vaste deelnemer aan de vergaderingen van zowel het Dagelijks Bestuur als het Algemeen Bestuur bewaakt hij of zij de continuïteit, kwaliteit en integraliteit van het netwerk. De secretaris zorgt voor een goed functionerende kernorganisatie. Ook vertegenwoordigt de secretaris de P10 richting andere gemeentesecretarissen en versterkt daarmee de verbinding tussen bestuurlijke ambitie en ambtelijke uitvoering.

### 2. Programmacoördinatoren

De verschillende programmalijnen worden getrokken door de programmacoördinatoren die werkzaam zijn in de gemeente van de verantwoordelijke DB bestuurders. Deze gemeenten stellen de programmacoördinatoren voor gemiddeld 2 dagen per week kosteloos beschikbaar aan het netwerk. De voordragende gemeente draagt zorg voor een programmacoördinator die kennis en ervaring heeft op de door de bestuurder geambieerde portefeuille. Hun werkzaamheden zijn:

- Ondersteunen lid Dagelijks Bestuur;
- Opstellen van een uitvoeringsprogramma in samenwerking met de strategische beleidsadviseurs van de deelnemende gemeenten;
- Meelezen/schrijven met de strategisch adviseurs van de P10 aan netwerk brede documenten als strategische visie, evaluaties etc.;
- Bestuurlijke en daaraan gekoppelde ambtelijke inzet voor de uitvoering van hun programma;
- Bewaken van de voortgang van hun programmalijn en bijvoorbeeld het organiseren van werkgroepen.

### 3. Kernorganisatie P10

Het netwerk wordt ondersteund door een kleine compacte werkorganisatie die momenteel bestaat uit een coördinator en twee strategisch adviseurs (samen 2,3 fte), aangevuld met een extern communicatiebureau (circa 0,4 fte) en een externe lobbyist (tijdelijk circa 0,2 fte).

## Profiel

Een P10-DB-lid is een strategisch, verbindend en communicatief sterk bestuurder met hart voor het platteland. Hij of zij neemt verantwoordelijkheid voor een programmalijn, vertegenwoordigt het plattelandsgeluid in Den Haag en bouwt actief aan een krachtig netwerk. Bestuurlijke ervaring, lobbykracht, samenwerking en eigenaarschap zijn sleutelbegrippen. Samen met jouw organisatie zorg je voor voldoende ambtelijke ondersteuning en draag je actief bij aan de groei en professionalisering van het P10-netwerk.



We zoeken DB-leden die:

- bereid en in staat zijn om actief deel te nemen aan DB-vergaderingen, sessies en landelijke overleggen;
- tijd vrijmaken voor de portefeuille en samenwerkingsmomenten binnen het netwerk;
- zorgen voor voldoende ambtelijke capaciteit in de eigen gemeente (programmacoördinator + strategische inzet);
- denken en handelen op strategisch niveau, met oog voor de lange termijn én actuele ontwikkelingen;
- zich inhoudelijk en bestuurlijk thuis voelen binnen de thema's van de betreffende programmalijn en beschikken over aantoonbare inhoudelijke kennis, bestuurlijke ervaring én een relevant netwerk om deze onderwerpen overtuigend en gezaghebbend te vertegenwoordigen.

### Procedure

1. Na de verkiezingen worden de evaluatie van de strategische visie en deze notitie verspreid onder de deelnemende gemeenten met het verzoek minimaal één en maximaal twee AB-leden te benoemen.
2. Tegelijkertijd worden uw wethouders uitgenodigd zich te kandideren voor het DB.
3. Op 17 juni 2026 vindt de eerste AB vergadering plaats met de nieuwe leden. Tijdens deze vergadering vindt ook de verkiezing van de DB-leden plaats. Indien niet alle colleges zijn geïnstalleerd, vinden deze verkiezingen voor het DB op een later tijdstip plaats.
4. Kandidaten melden zich minimaal twee weken voor de vergadering bij [info@p-10.nl](mailto:info@p-10.nl) met:
  - a. voorkeur voor programmalijn;
  - b. motivatie;
  - c. invulling ambtelijke ondersteuning, bij voorkeur met het aangeven van functie, inzet en ervaring.
5. Bij onvoldoende aanmeldingen worden kandidaten gericht benaderd door of namens de voorzitter.
6. Tijdens de AB-vergadering presenteren kandidaten zich door middel van een korte pitch. Bij meerdere kandidaten per programmalijn wordt schriftelijk gestemd.

Bijlage: Statuten P10 28 juni 2023