Gemeente leudal

MEMO GRIFFIE

Datum: 31 maart 2025
Van: Frank Simons
Aan: Gemeenteraad
Onderwerp: De verschillen tussen de verordening werkgeverscommissie 2013 en de verordening werkgeverscommissie 2025 (WAS – WORDT Tabel)

WAS – WORDT Tabel

Verordening Werkgeverscommissie 2013 (**WAS**)	Verordening Werkgeverscommissie 2025 (**WORDT**)
Artikel 2 lid 1: De werkgeverscommissie bestaat uit drie leden van de raad. De drie leden benoemen uit hun midden de voorzitter van de werkgeverscommissie.	**Artikel 2 lid 1:** De werkgeverscommissie bestaat uit minimaal drie en maximaal zes leden van de raad. De leden benoemen uit hun midden de voorzitter van de werkgeverscommissie
Artikel 5 lid 2: Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.	**Artikel 5 lid 2:** Bij het staken van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.
Artikel 5 lid 3: bestaat in deze verordening niet	**Artikel 5 lid 3:** Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.
Artikel 7 lid 1: De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.	**Artikel 7 lid 1:** De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 5.1 lid 2, onder e of f van de Wet open overheid in beslotenheid gehouden.
Artikel 7 lid 2: De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.	**Artikel 7 lid 2:** De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 5.1 van de Wet open overheid, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
Artikel 9: De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen. Via de lijst van ingekomen stukken wordt de raad in principe voorgesteld het verslag voor kennisgeving aan te nemen.	**Artikel 9:** De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen. Dit vindt plaats in het eerste kwartaal volgend op het jaar waarover verantwoording moet worden afgelegd.
Artikel 11: Dit besluit treedt in werking op 9 oktober 2013.	**Artikel 11:** 1. Deze verordening treedt in werking de dag na openbare bekendmaking. 2. De 'Verordening werkgeverscommissie Raadsgriffie gemeente Leudal' vastgesteld op 8 oktober 2013 komt hiermee te vervallen.

Artikel 12: Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie raadsgriffie gemeente Leudal'.	**Artikel 12:** Deze verordening kan worden aangehaald als 'Verordening op de Werkgeverscommissie Raadsgriffie gemeente Leudal 2025'.