voorstel

Zwolle

Informatienota voor de raad

Datum 6 september 2022

Onderwerp	Leerlingenvervoer
Versienummer	V1.0

Portefeuillehouder M.W.J. van Willigen

Informant M. Barendse
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling
Telefoon 06 50070539
Email M.Barendse@zwolle.nl

Bijlagen 1. brief met verslag aan ouders

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

Het besluit van het college op 6 september met als onderwerp “compensatie scholen situatie leerlingenvervoer”

Datum 6 september 2022

Toelichting op het voorstel

Inleiding
Op 26 augustus bent u via een wethoudersmemo geïnformeerd over de ontwikkelingen in het leerlingenvervoer. In dit memo is aangegeven dat u regelmatig op de hoogte wordt gehouden van verdere ontwikkelingen. Op 6 september 2022 hebben wij ingestemd om scholen financieel te compenseren als gevolg van het chauffeurstekort.

Kernboodschap
De compensatie houdt in dat er €60.000,- beschikbaar wordt gesteld tot aan de herfstvakantie om scholen te compenseren.

Toelichting
De compensatie is nodig omdat scholen dan anders zelf de lasten dragen
De scholen vragen compensatie voor de inzet van personeel die moet worden ingezet voor buitenschoolse uren aangezien de leerlingen structureel te laat worden opgehaald. Hierdoor moet personeel noodgedwongen langer blijven. In totaal gaat het om zes scholen.

In de kostenberekening houden we rekening tot en met de herfstvakantie
Munckhof geeft aan dat na de herfstvakantie de leerlingen volgens afspraak worden vervoerd.
We hebben de kosten geraamd op €60.000,- tot aan de herfstvakantie. Hierbij merken we op dat deze kostenberekening naar schatting is gemaakt.

Het advies is breed gedragen
Het advies is breed gedragen onder de betrokken ambtenaren (uitvoerend, beleid, management)

Consequenties
We spreken Munckhof aan op hun verantwoordelijkheid
Een dergelijke financiële compensatie vanuit de gemeente is zeker geen automatisme. Nu de nood hoog is bij scholen zijn we echter van mening dat we op korte termijn zekerheid moeten bieden tot aan de herfstvakantie. Zo houden we de vinger aan de pols. Vervolgens kan samen met verschillende partners op de middellange en lange termijn naar structurele oplossingen worden gezocht. Het spreekt voor zich dat we hierover verder met Munckhof in gesprek gaan. We hebben begrip voor de situatie dat het personeelstekort ook op landelijk niveau speelt en dat de arbeidsmarkt zeer dun is. Echter, wij hebben Munckhof privaatrechtelijke afspraken gemaakt die nu niet worden nagekomen. Wij spreken Munckhof aan op hun financiële verantwoordelijkheid en willen passende afspraken maken.

Samen met de scholen passen we maatwerk in de oplossingen toe.
Hoewel het probleem van extra wachttijd voor alle scholen gelijk is kunnen de oplossingen divers zijn. Zo denken de Twijn en de Ambelt aan het creëren van een tijdelijke buitenschoolse opvang (BSO) ruimte wat wordt bemenst met eigen personeel. De kleinere scholen komen met verschillende oplossingen. Bijvoorbeeld het terugrijden van kinderen door eigen personeel en materieel of de inzet van een BSO bedrijf wat in hetzelfde pand zit.

Deze compensatie biedt geen oplossing voor het chauffeurstekort
Ondanks deze compensatie wordt het onderwijspersoneel extra belast. Immers, de aanrijtijden en vertrektijden worden hiermee niet verbeterd. De scholen willen dan ook zo snel mogelijk terug naar de oude situatie. Zodra dit is bereikt kan ook de compensatieregeling stoppen.

Financiën
Binnen de kaders van de reguliere begroting is geen ruimte om de kosten te dekken. Daarnaast betreft dit een ontwikkeling waar in de begroting geen rekening mee is gehouden. Vandaar dat deze ontwikkeling is gemeld in de Berap.

Communicatie
De scholen en ouders zijn over het besluit geïnformeerd.

Vervolg
Gelet op de korte tijdspanne hebben we eerst ingezet op het geven van informatie. Op 1 september 2022 heeft er een bijeenkomst plaatsgevonden om ouders en scholen te informeren en te inventariseren hoe groot de impact van het personeelstekort is geweest. De bijeenkomst heeft in goede sfeer plaatsgevonden en hiervan is verslag gemaakt. Dit verslag leest u in de bijlage. Daarbij is toegezegd dat ouders en scholen regelmatig van nieuwe ontwikkelingen op de hoogte worden gebracht. Vervolgens zetten we in om scholen financiële rust te geven zodat zij de tijdelijke buitenschoolse opvang zo goed mogelijk kunnen organiseren. Tegelijkertijd werkt Munckhof om het chauffeurstekort op korte termijn op te lossen. Hierbij geeft Munckhof aan dat na de herfstvakantie kinderen weer volgens normale afspraken kunnen worden vervoerd.

Gelet op de complexe en onrustige arbeidsmarkt (waarbij er nauwelijks arbeidsreserve is te bemerken) geeft dit echter geen bestendige zekerheid. We gaan daarom aan de slag met een pakket van maatregelen op de middellange en lange termijn. Hierbij hebben we alle partijen (vervoerder, scholen, ouders) hard nodig.

Openbaarheid
Openbaar

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorzitter, Peter Snijders

secretaris, Dick Emmer