Motie Zeker zijn van een diverse gemeente:

De Gemeenteraad van Rotterdam, in digitale vergadering bijeen op 11/18 juni 2020 ter bespreking van jaarrekening 2019,

Constaterende dat

- Er tot op heden sprake is van ondervertegenwoordiging in bestuurlijke functies van Nederlanders met een niet-westerse achtergrond, vrouwen en mensen met een beperking;
- De roep om een verandering van dit gegeven steeds sterker klinkt in een steeds breder publiek;

Overwegende dat

- De gemeente een voorbeeldrol bekleedt naar haar inwoners aangaande sociale kwesties als vertegenwoordiging en cohesie;
- Het op basis van recente gebeurtenissen te verwachten valt dat voornoemde roep steeds sterker zal klinken;
- Een gedegen diversiteitsbeleid in werkgeverschap een bruikbaar gereedschap is voor de gemeente om haar inwoners zo goed en compleet mogelijk te bedienen;

Verzoekt het college om

- Het diversiteitsbeleid verder te versterken in het werving- & selectieproces. Hierbij ook de nadruk te leggen op culturele diversiteit en niet alleen gender;
- Hierbij ‘best practices’ van bedrijven als Unilever, Shell en anderen als inspiratie te gebruiken, zoals de Gender Appointment Ratio en het diversiteitshandboek;
- Naar voorbeeld van deze bedrijven ook te gaan rapporteren op diversiteitsstatistieken in onze verslaggeving (zoals percentage vrouwen op senior, medior, junior niveau);
- Uitzendbureaus waarmee wij samenwerken mede te selecteren op hun diversiteitsbeleid;

En gaat over tot de orde van de dag.

Dennis Tak	**Duygu Yildirim**	**Chantal Zeegers**
PvdA Rotterdam	PvdA Rotterdam	D66 Rotterdam