



Aan het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Arnhem t.a.v. Wethouders Paul Smeulders i.a.a. Nalan Bas en Anouk van Nieuwehuizen, datum: 27 maart 2025
Betreft: Gevraagd advies " Inburgering en vluchtelingen beleid " 2025 en reactie op concept beleidsnotitie "Arnhem Gastvrije " .

Inleiding :

Op 5 maart zijn wij meegenomen door Nalan Bas in het nieuwe vast te stellen inburgering beleid. Hiervoor zijn vooraf een aantal vragen aangeleverd. Op basis daarvan is een lijst met aanbevelingen opgesteld als advies om mee te nemen bij dit beleidsstuk en uitvoering kader.

Wetten en beleid is steeds in beweging evenals de nieuwkomers en inburgeraars welke Nederland binnen komen.

Graag willen we als de adviesraad W&I een aantal punten c.q. vragen wederom onder de aandacht brengen. Hierbij verwijzen we nogmaals naar het gevraagd advies inburgering gemeente Arnhem en de daarbij behorende bijlagen 2019.

Vooralsnog is het fijn te vernemen, wat alsnog kan worden meegenomen en welke punten al zijn meegenomen. Daarnaast nog een aantal punten en aanbevelingen samengevat.

Alhoewel het m.b.t. beleid mogelijk lijkt om de inburgeraars te scheiden in : vluchtelingen , migranten , arbeidsmigranten etc. blijkt de fysieke waarneembare realiteit weerbarstiger in de samenleving . Ervan uitgaande dat bestuur en beleid oog voor heeft en we weten dat er tussen jullie veel onderlinge afstemming is .

Bij het advies 2019 staan hiervoor een aantal aanbevelingen in goed overleg ingebracht

1. maak gebruik om de budgetten te verdelen over meerdere doel groepen zodat allen meer gezamenlijk en evenredig kunnen worden meegenomen . Immers ontschotting betekent ook dat budgetten kunnen worden ingezet daar waar het nodig is;
2. het volgen en begeleiden 6 maanden van nieuwe toen nog allen inburgeraars teneinde later diverse problematiek te voorkomen is meegenomen . Echter dit blijft actueel en zou ook kunnen worden ingezet op voormalige inburgeraars die zijn afgevallen (nog niet succesvol) opnieuw mee te nemen in het " ontzorgen";
3. evaluatie en taal ... buiten kantoor uren en neem daarin de mogelijkheid voor ervarings certificaten mee, wat de kansen op passend werk kan versnellen en vergroten;
4. daar aan toegevoegd blijken ook veel voormalige inburgeraars waaronder alle doelgroepen incl. migranten uiteindelijk op straat te belanden als " daklozen " . De omvang is niet duidelijk maar dat ze er zijn is een zekerheid . Juist hen meenemen in budgetten en input (cursus begeleiding) ;

5. Kan ook breder inzicht bieden en een leerweg zijn teneinde meer duurzaam succes te boeken bij inburgeraars;
6. gewezen is destijds op het belang correlaties van mobiliteit en zelfstandigheid (naar werk etc waarbij het advies om in onderhandeling overleg met CBS een versnelde rijvaardigheid toets in te voeren zodat nieuwkomers en voormalige inburgeraars sneller hun weg naar zelfstandigheid en werk vinden . Immers bleek toen dat werkplekken met lage drempel dus meer toegankelijk zich te bevinden op industrie terreinen welke zich buiten de steden bevinden, Dat is nog niet wezenlijk veranderd ;
7. Steun ondernemers in Arnhem om inburgeraars een leer- en werk plek te bieden en onderzoek wat tot de mogelijkheden behoort om dit aantrekkelijk te maken voor deze ondernemers;
8. Manage verwachtingen van werknemers en werkgever, zodat beide partijen een goede match ontstaat. Dat betekent ook weten wat werkgevers nodig hebben (sector, branche) en welke vaardigheden en kwaliteiten van werknemers hierbij aansluiten. Hierdoor kun je inzetten op de nodige aanpassing van bijvoorbeeld scholing bij inburgeraars en vluchtelingen.

Samengevat

- Budgetten vedelen over allen, ontschotting
- Mobiliteit behoud en versneld rijbewijs leidt tot meer werk en zelfstandig
- Neem zoveel mogelijk inburgeraars mee .
- Leer van de nu dakloze voormalige migranten cq inburgeren
- Verbreden zorg naar ook afgevallen onsuccesvolle inburgeraars
- Taal en ervaringscertificaten (EVC) nog breder cq breed inzetten
- Draag zorg voor gedragen communicatie samen met de Arnhemmers

Als adviesraad werk en inkomen zijn we graag bereid om naast aanbevelingen ook van gevraagd advies te voorzien en willen graag het proces van alle inburgeraars volgen zowel beleid alsmede de implementatie en evaluatie.

Bijlage eerdere adviezen:

<https://www.adviesraadarnhem.nl/werkeninkomen/wp-content/uploads/sites/4/2017/10/31-juli-2019-gevraagd-advies-inburgering-gemeente-Arnhem.pdf>

<https://www.adviesraadarnhem.nl/werkeninkomen/wp-content/uploads/sites/4/2017/10/31-juli-2019-Bijlage-gevraagd-advies-inburgering-gemeente-Arnhem.pdf>

[Andere mogelijk interessante artikelen:](#)

[Document Arnhem - Raadsbrief Toekomstbestendige opvang vluchtelingen * - iBabs Publiekspitaal \(bestuurlijkeinformatie.nl\)](#)

[Document Arnhem - Antwoordbrief artikel 44 vragen over verstrekken werkvergunningen aan asielzoekers - iBabs Publiekspitaal \(bestuurlijkeinformatie.nl\)](#)

<https://www.nlwerktaanwerk.nl/artikelen/nieuwkomersplatform-biedt-concrete-handvatten-voor-werkgevers-die-met-nieuwkomers-willen-werken>

Adviesraad Werk en Inkomen

Getekend voorzitter Nanda Bakker