Stand van zaken Werkcentrum Drenthe en lokale integratie in Borger-Odoorn

Inleiding – Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur en ontwikkeling Werkcentrum Drenthe
De arbeidsmarkt verandert snel en vraagt om een toegankelijke, samenhangende en effectieve dienstverlening voor werkzoekenden, werkenden en werkgevers. In dat kader werkt het Rijk aan een hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Een belangrijk onderdeel hiervan is de oprichting van één gezamenlijk regionaal loket per arbeidsmarktregio: het Werkcentrum.
Deze hervorming is gericht op vier sporen:

1. Oprichting van een Werkcentrum per regio – als centrale toegangspoort tot dienstverlening.
2. Versterking van het van-werk-naar-werk-stelsel – ondersteuning bij overstappen naar ander werk.
3. Meer maatwerk in ondersteuning – de ondersteuningsbehoefte van de burger staat centraal.
4. Structurele publiek-private samenwerking – duurzame governance en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

De ervaringen van de Regionale Mobiliteitsteams (RMT's) vormen een belangrijke basis voor deze aanpak. In 2025 geldt een transitiejaar, waarin de regio's toewerken naar formele inrichting van de Werkcentra per 1 januari 2026. Ook in de Arbeidsmarktregio Drenthe wordt hier actief aan gewerkt, met betrokkenheid van publieke en private partners, waaronder gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen en werkgeversorganisaties.

Waarover gaat deze brief?
Deze raadsbrief informeert u over de actuele ontwikkelingen rondom het Werkcentrum Drenthe, de voortgang van het project in onze arbeidsmarktregio en de wijze waarop het Werkcentrum lokaal wordt geïntegreerd binnen de infrastructuur van de gemeente Borger-Odoorn.

Toelichting

Waarom Werkcentra worden opgezet
Nederland telt 35 arbeidsmarktregio's, waaronder de arbeidsmarktregio Drenthe, waar Borger-Odoorn deel van uitmaakt. Binnen deze regio's wordt arbeidsmarktdienstverlening aangeboden om werkzoekenden duurzaam aan het werk te helpen en werkgevers te ondersteunen bij het vinden van personeel en het inspelen op veranderingen in de arbeidsmarkt.
In deze regio's zijn veel verschillende publieke en private organisaties actief, zoals UWV, gemeenten, werkgeversorganisaties, vakbonden, onderwijsinstellingen, sociaal ontwikkelbedrijven, brancheorganisaties, uitzendbureaus en re-integratiebureaus. Elk van deze partijen heeft een eigen loket, werkwijze en aanbod. Hoewel er al wordt samengewerkt via initiatieven zoals Leerwerkloketten, Regionale Mobiliteitsteams en WerkgeversServicepunten, leidt deze versnippering tot onduidelijkheid en inefficiëntie.

Voor werkzoekenden en werkenden is het vaak lastig om de juiste ondersteuning te vinden. Ook werkgevers ervaren knelpunten doordat zij door meerdere partijen worden benaderd en geconfronteerd worden met uiteenlopende regelingen en uitvoeringspraktijken.
Om deze versnippering tegen te gaan en de dienstverlening toegankelijker en beter vindbaar te maken, heeft de Rijksoverheid besloten dat er in elke arbeidsmarktregio één gezamenlijk regionaal loket komt: het Werkcentrum. Dit centrum bundelt de krachten van alle betrokken partijen en biedt één herkenbare toegangspoort voor ondersteuning bij werk, scholing en ontwikkeling.

Daarnaast is op landelijk niveau een merkkompas ontwikkeld voor het Werkcentrum. Dit merkkompas beschrijft de gezamenlijke missie, kernwaarden en doelen van de Werkcentra. Het biedt o.a. richting aan de inrichting en uitstraling van de dienstverlening.

Doel Werkcentrum

Passende ondersteuning voor mensen en bedrijven voor maatschappelijke groei
Door kansen en mogelijkheden af te stemmen op individuele situaties en vaardigheden, helpen we mensen aan passend werk, matchen we bedrijven aan passende medewerkers en stimuleren we duurzame inzetbaarheid. Zo ondersteunen we mensen en bedrijven eigen regie te nemen en positieve stappen te zetten.

Regionale aanpak: Werkcentrum Drenthe

De Arbeidsmarktregio Drenthe werken de samenwerkingspartners – bestaande uit de gemeenten Borger-Odoorn, Coevorden, De Wolden, Emmen, Hoogeveen en Midden-Drenthe, UWV, VNO-NCW/MKB Noord, SBB, CNV, FNV, Alfa-college en DCTerra – samen aan de oprichting van het Werkcentrum Drenthe. De dienstverlening van het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT), het Leerwerkloket (LWL) en het Werkgeversservicepunt (WSP) vormt de basis. Deze wordt in 2025 voortgezet met behulp van impulsmiddelen.
Uitgangspunten zijn onder meer zichtbaarheid, toegankelijkheid, maatwerk, samenwerking en aansluiting bij het onderwijs.

Lokale integratie in Borger-Odoorn
Borger-Odoorn draagt actief bij aan de ontwikkeling van het Werkcentrum Drenthe. In de arbeidsmarktregio wordt gewerkt aan fysieke inlooppunten, waar inwoners en werkgevers terecht kunnen voor ondersteuning bij werk, scholing en ontwikkeling. Dit sluit aan bij het ‘No Wrong Door’-principe: iedereen met een hulpvraag wordt geholpen of doorverwezen.

Projectvoortgang
Het project verloopt in zes fasen: analyse, intentie, verkenning, voorbereiding, pilot en realisatie. Inmiddels zijn de analyse- en intentiefase afgerond. De intentieverklaring is vastgesteld en ondertekend. De verkenningsfase is in volle gang, met werkgroepen die scenario’s uitwerken voor dienstverlening, huisvesting, governance en digitale toegang.
De governance voor het Werkcentrum Drenthe is inmiddels ingericht, met een Regionaal Beraad bestaande uit publieke en private partners. Daarnaast wordt er gezamenlijk hard gewerkt aan een vijfjarige beleids-/meerjarenagenda voor de arbeidsmarktregio Drenthe. Deze agenda, waarin strategische doelen en prioriteiten worden vastgelegd, zal samen met een kader voor huisvesting vóór de zomer besluitrijp zijn.

De pilotfase start in het najaar van 2025. In deze fase wordt het voorkeursscenario getest. Op basis van de resultaten wordt een implementatieplan opgesteld. Per 1 januari 2026 wordt het Werkcentrum Drenthe formeel ingericht.

Consequenties en meerwaarde voor Borger-Odoorn
Voor onze gemeente betekent dit:

- **Toegankelijke dienstverlening**: Inwoners krijgen een punt waar zij met alle vragen terecht kunnen rondom werk, zowel digitaal als fysiek.
- **Efficiëntie**: Bestaande structuren worden benut, overlap wordt verminderd.
- **Samenwerking**: Versterking van de netwerksamenwerking met UWV, onderwijs en sociale partners.
- **Beperkte financiële impact**: Structurele financiering komt vanuit het Rijk; lokale kosten worden grotendeels gedekt uit reguliere middelen en impulsgelden.

Waarom deze raadsbrief?
Conform artikel 169, tweede lid, van de Gemeentewet informeren wij u over deze ontwikkelingen, zodat u uw controlerende en kaderstellende rol goed kunt vervullen. Wij stellen u voor deze raadsbrief voor kennisgeving aan te nemen.