Adviesraad Sociaal Domein Eersel

Aan het college van burgemeester en wethouders
van de gemeente Eersel
Postbus 12
5520 AA EERSEL

Eersel, 12 juni 2023
Betreft: advies Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ Kempengemeenten 2023
Documentnr. 23zu.00293 Zaaknummer Z23000490

Geacht college,

Met dank voor uw adviesaanvraag treft u hierbij ons advies aan inzake de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ Kempengemeenten 2023.

Het plan is op 25 mei jl. door mevrouw Tamara Willems mondeling aan de leden van de Adviesraad toegelicht. Deze toelichting is door de toen aanwezige leden zeer op prijs gesteld. De Adviesraad stemt in met de voorliggende verordening met inachtneming van de volgende opmerkingen/ aandachtspunten, die samen met PMB Eersel zijn opgesteld:

- We nemen aan dat waar in de tekst het College staat, Kempen Plus het mandaat heeft gekregen om namens het College te handelen.
- Onder de noemer jobcoaching vragen we om ook ondernemers te betrekken bij de begeleiding van kandidaten met een achterstand op de arbeidsmarkt als mentor/buddy. Het gaat hier om sociaal-maatschappelijke, emotionele en mentale ondersteuning, naast de expertise van ondernemers. Zij hebben ervaring, contacten binnen hun netwerk en kunnen ook als ambassadeurs fungeren voor het werken met medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Belangrijk is dat men uitgaat van het individu, zijn/haar competenties/ ambities/ mogelijkheden/belastbaarheid en niet van het functieprofiel. Creativiteit op het gebied van functiedeling/-splitsing en aanpassingen in werkomgeving/-omstandigheden geeft veel meer ruimte op inzetbaarheid/kansen en mogelijkheden.
- Artikel 2.2 Budget- en/of subsidieplafonds; plafonds gelden niet voor loonkostensubsidies, wel voor secundaire looncomponenten (o.a. reiskosten).
- Bij artikel 3.8, lid 3.a dient bij proefplaatsing niet alleen gelet te worden op de vaardigheden en capaciteiten van de persoon, maar ook op de belastbaarheid en het sociaal emotionele aspect.
- De genoemde voorzieningen in artikel 3.10 t.w.
  a. fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving;
  b. uitsplitsing van taken;
  of
  c. aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.
  “en/en”. Er zijn dus meerdere voorzieningen mogelijk binnen één soort inpassing.

- Na het verstrijken van het coaching traject dient er ruimte gecreëerd te worden voor een nazorgtraject. Een bepaalde groep heeft blijvende jobcoaching nodig.
- We missen het vrijwilligerswerk. Iedereen moet mee kunnen doen, vrijwillig of onvrijwillig (als tegenprestatie), met behoud van uitkering. Daar zouden afspraken en/of spelregels voor gemaakt kunnen worden.
- Acceptatie van en respect hebben voor elkaar moet meer worden gestimuleerd. Dit valt niet af te dwingen maar is wel een belangrijk aandachtspunt in samenwerking op de werkvloer.
- In Hoofdstuk 3A staat bij sommige voorzieningen beschreven dat de afspraken in een schriftelijke overeenkomst worden vastgelegd. Dit zou bij alle voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling opgenomen dienen te worden.
- We gaan er vanuit dat de financiële consequenties van deze verordening vertaald worden naar het budget dat KempenPlus ter beschikking krijgt.

Wij hopen dat bovenstaande opmerkingen/aandachtspunten voor de gemeente duidelijk zijn en waar mogelijk worden overgenomen. Inhoudelijk kunnen wij ons, mede dankzij de uitleg van Tamara Willems met inachtneming van vorenstaande opmerkingen/aandachtspunten vinden in de beschreven verordening. Wij blijven graag op de hoogte van het vervolg.

Met hartelijke groet,

Namens de Adviesraad Sociaal Domein Eersel
Ingrid van Beek (voorzitter)
Rien Castelijns (secretaris)

Adviesraad Sociaal Domein Eersel

https://www.eersel.nl/adviesraad-sociaal-domein-eersel
secretarisasdeersel@gmail.com