Nijmegen



Jaarbrief 2024

Werk en Inkomen

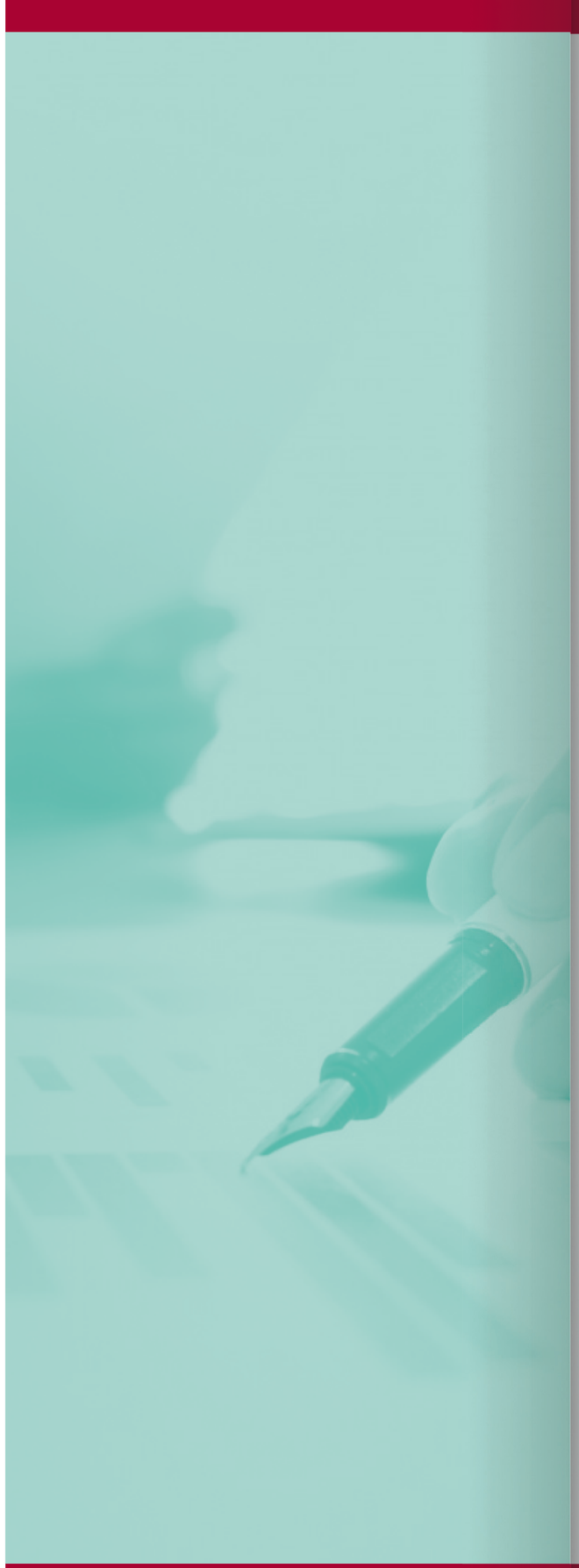
Maart 2024

Inhoud

Inhoud 2

Lokaal 3
Bijstandsaantallen 3
Kenmerken bijstandspopulatie per 31 december 2024 3
Benchmarkontwikkeling PW-uitkeringen 4
Instroom 4
Uitstroom 7
Duurzaamheid van de uitstroom 11
Deeltijdwerk 13
Project ‘Doe je mee’ 13

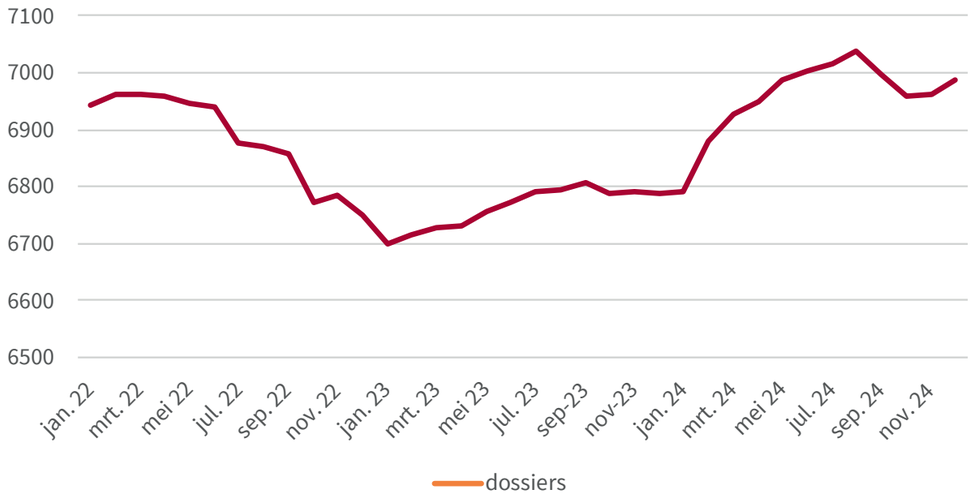
Regionaal 15
WerkBedrijf Rijk van Nijmegen 15
Overige regionale samenwerking 16



Lokaal

Bijstandsaantallen

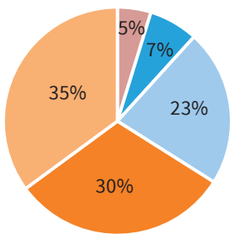
Aantal bijstandsgerechtigden



Figuur 1. *Aantal bijstandsgerechtigden Participatiewet/PW, IOAW/IOAZ en Bbz, 2022- 2024*

Kenmerken bijstandspopulatie

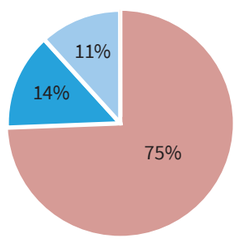
Leeftijd



- < 23 jaar
- 27 t/m 39 jaar
- 55 jaar en ouder
- 23 t/m 26 jaar
- 40 t/m 54 jaar

Figuur 2. *Leeftijd actuele bijstandspopulatie*

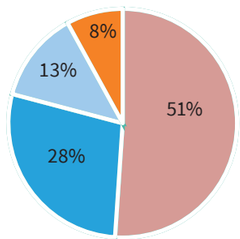
Leefvorm



- alleenstaande
- gehuwd / met partner
- alleenstaande ouder
- anders

Figuur 3. *Leefvorm actuele bijstandspopulatie*

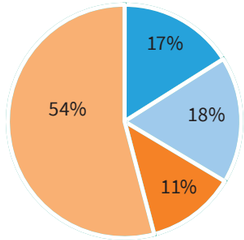
Opleidingsniveau



- onbekend / niet ingevuld
- startkwalificatie
- geen startkwalificatie
- hoger opgeleid

Figuur 4. *Opleidingsniveau actuele bijstandspopulatie*

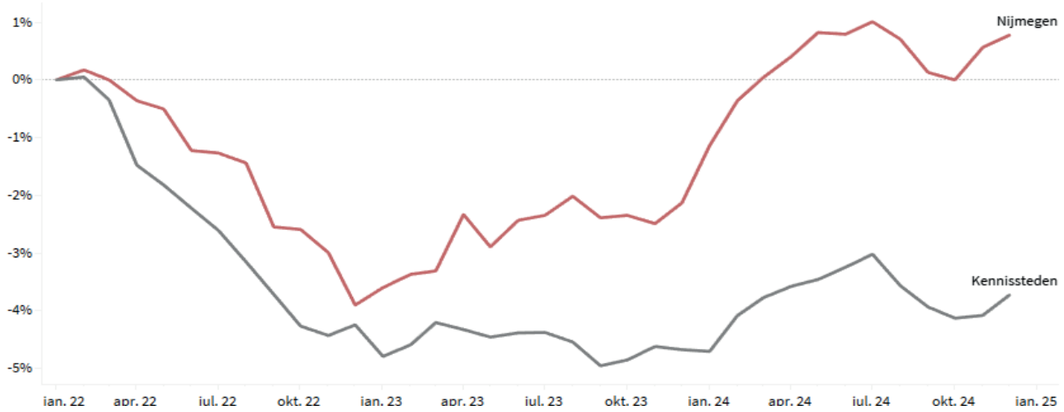
Looptijd



- onbekend
- tot 1 jaar
- 1 - 3 jaar
- 3 - 5 jaar
- 5 jaar en langer

Figuur 5. *Looptijd actieve uitkeringen*

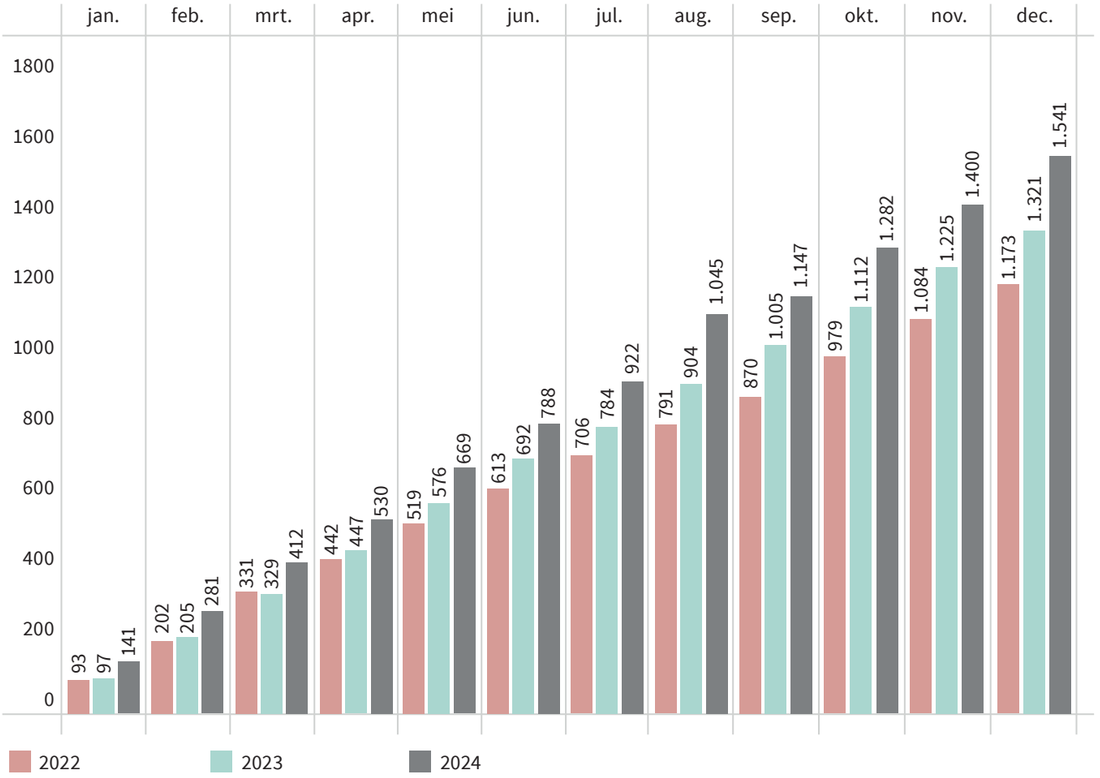
Benchmarkontwikkeling PW-uitkeringen



Figuur 6. Ontwikkeling uitkeringen Nijmegen ten opzichte van zeven andere kennissteden, 2022 t/m 2024[1]

Instroom

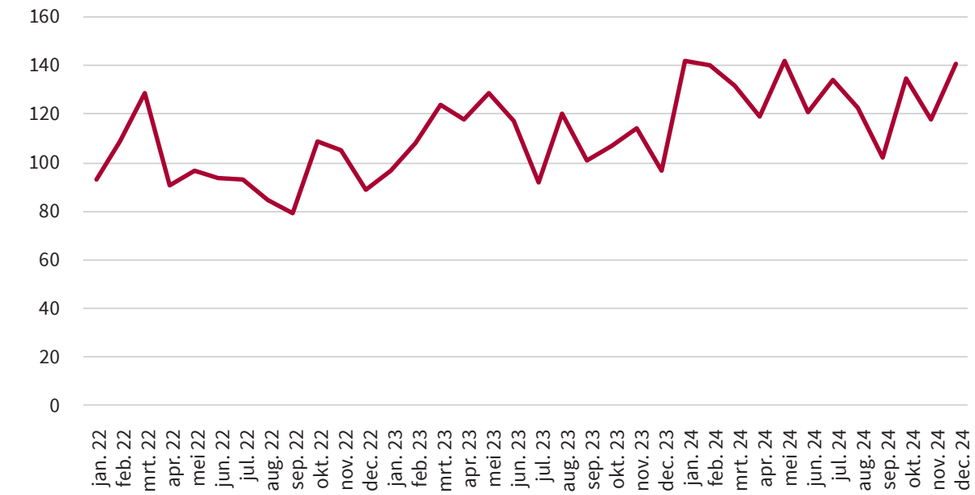
Instroom unieke cliënten cumulatief



Figuur 7. Instroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz cumulatief, 2022 t/m 2024

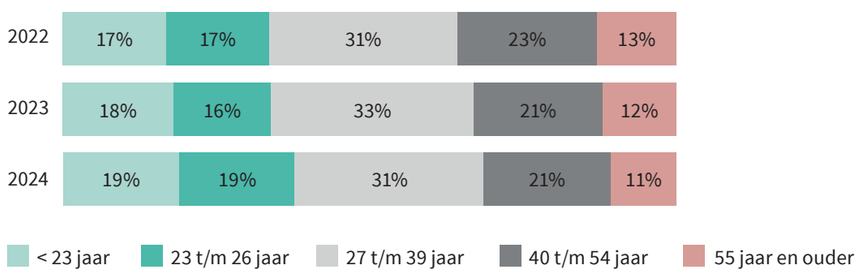
[1] *Kennissteden zijn hier niet verder uitgesplitst naar namen van de deelnemende gemeenten. Afspraak in de Divosa Benchmark is dat cijfers van andere gemeenten niet worden gedeeld.*

Instroom per maand



Figuur 8. Instroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz per maand, 2022 t/m 2024

Leeftijd



Figuur 9. Instroom in een uitkering naar leeftijd, 2022 t/m 2024

Redenen instroom

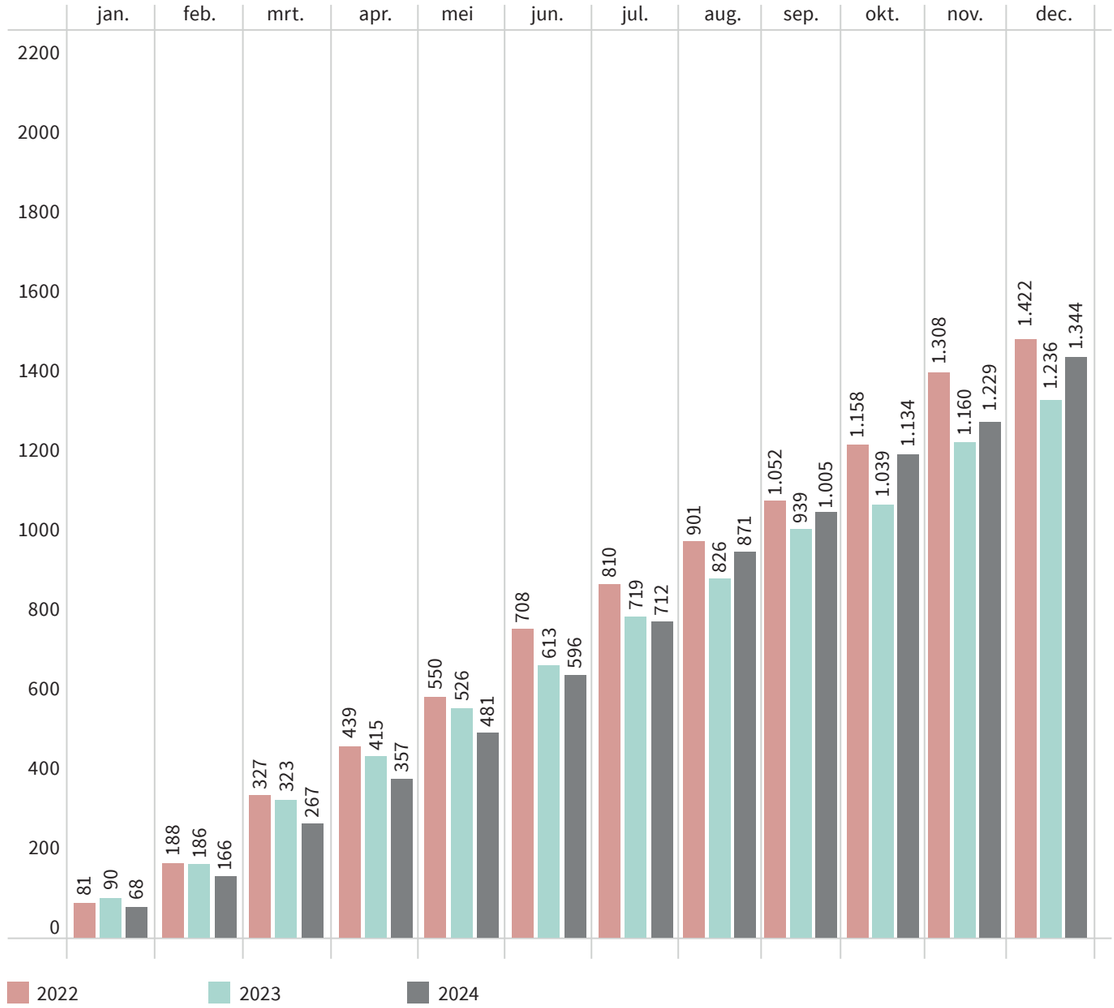
		2022	2023	2024
Overname uitkering andere gemeente		131	124	137
Huisvestingstaakstelling COA		101	145	239
Einde WW		101	109	112
Beëindiging studie		134	142	165
Bijstand Nijmegen beëindigd of zelfstandig beroep, bedrijf	Bijstand Nijmegen beëindigd	10	12	11
	Zelfstandig beroep of bedrijf	60	86	95
Aanvulling op andere uitkering		33	46	38
Ander inkomen		41	36	71
Andere oorzaak:	Additionele arbeidsplaats	-	7	3
	Alimentatie	1	-	2
	Andere oorzaak*	273	294	356
	Beëindiging huwelijk/relatie	59	42	53
	Detentie	44	40	30
	Einde ANW	2	2	1
	Einde arbeid in dienstbetrekking	101	134	103
	Einde uitkering ziekte	26	32	42
	Interen op vermogen	23	23	35
	Bijstandsnormwijziging	22	31	33
	Oorzaak bij partner	5	8	6
	Uitkering arbeidsongeschikth.	2	3	2
Totaal		**1.159**	**1.303**	**1.534**

**Niet nader gespecificeerd*

Tabel 1. *Redenen instroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz*

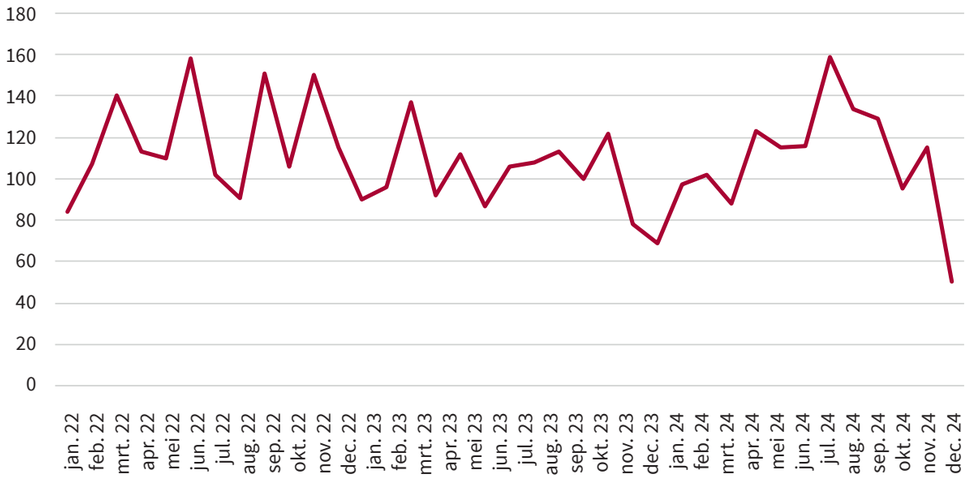
Uitstroom

Uitstroom unieke cliënten cumulatief



Figuur 10. *Uitstroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz cumulatief, 2022 t/m 2024*

Uitstroom per maand



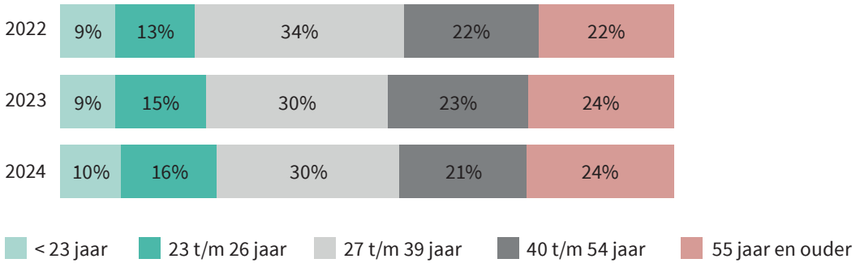
Figuur 11. Uitstroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz per maand, 2022 t/m 2024

Redenen uitstroom

		2022	2023	2024
Werk + zelfstandig beroep of bedrijf	Werk (niet als zelfstandige)	601	467	503
	Zelfstandig beroep of bedrijf	78	72	62
	Totaal	**679**	**538**	**565**
Verhuizing	Verhuizing naar andere gemeente	165	171	204
	Verhuizing naar buitenland	22	23	26
	Totaal	**187**	**194**	**230**
AOW		145	136	166
Studiebeurs		53	43	46
Geen inlichtingen		106	83	97
Geen inspanning/ onwillig om werk te vinden	Geen inspanning of onwillig om werk te vinden <27	1	3	1
	Niet verschenen op uitnodiging (na hersteltermijn)	13	13	14
	Niet verschenen op uitnodiging re-integratiegesprek	2	1	3
	Totaal	**16**	**17**	**18**
Einde TOZO-5		1	3	
Stopzetting/beëindiging tegemoetkoming scholier ST		1		
Te lang vakantie buitenland		2	2	
Overig	Alimentatie	3	1	3
	Ander inkomen	24	33	39
	Andere oorzaak	21	12	24
	Bereiken 27- of 65-jarige leeftijd	1		
	Detentie	27	15	20
	Kunnen volgen van onderwijs (jonger dan 27)	3	1	1
	Normswijziging	14	13	13
	Oorzaak bij partner	9	5	11
	Overlijden	43	54	47
	Relatie	29	23	21
	Uitkering arbeidsongeschiktheid	19	28	15
	Uitkering werkloosheid	4	3	1
	Uitkering ziektewet	9	9	3
	Vermogen	26	20	17
	Totaal	**231**	**217**	**215**
Totaal		**1.410**	**1.227**	**1.335**

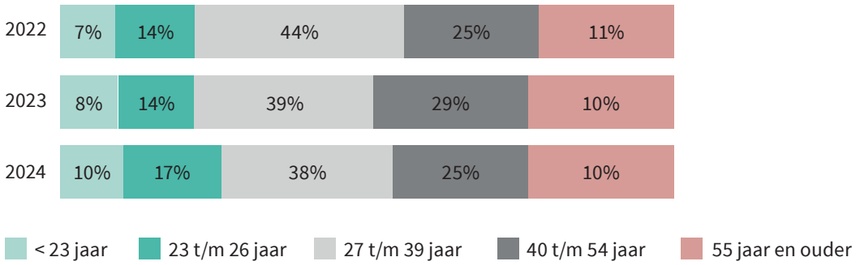
Tabel 2. Redenen uitstroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz

Uitstroom naar leeftijd



Figuur 12. Verhouding leeftijd en uitstroom uit de uitkering: alle uitstroomredenen

Uitstroom naar werk en leeftijd



Figuur 13. Verhouding leeftijd en uitstroom uit de uitkering: naar werk

Duurzaamheid van de uitstroom

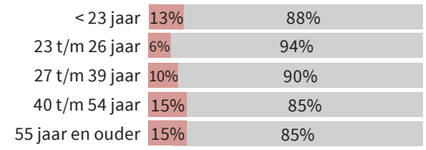
Uitstroom vanuit een bijstandsuitkering naar werk is een mooi resultaat. We willen echter ook weten of deze uitstroom duurzaam is, dat wil zeggen of mensen ook langere tijd aan het werk blijven. Om die reden nemen we in deze jaarbrief ook informatie op over de duurzaamheid van de uitstroom. We laten in de eerste figuur (14) het percentage mensen zien, dat 12 maanden na uitstroom uit de bijstand door werk niet opnieuw ingestroomd is in de bijstand. In de tweede figuur (15) laten we het percentage mensen zien, dat na 6 maanden uitstroom uit de bijstand door werk niet opnieuw ingestroom is in de bijstand.

2021	2022	2023
100%	**87%**	**88%**

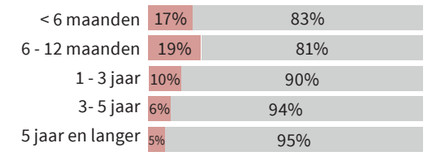
Geslacht in uitstroomjaar 2023



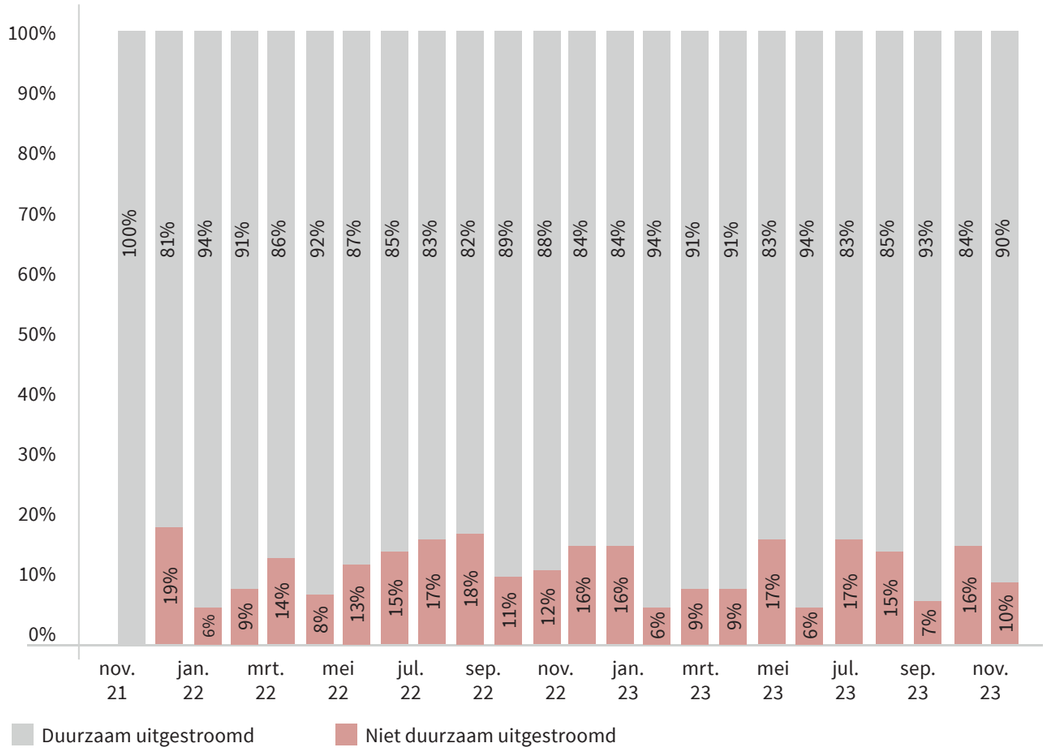
Leeftijd in uitstroomjaar 2023



Duur uitkering (datum oorsprong) in uitstroomjaar 2023

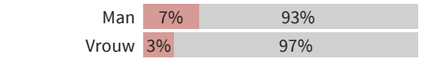


Duurzame uitstroom per maand

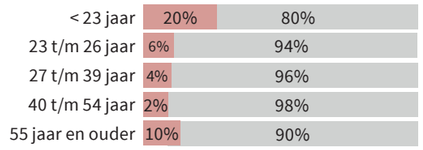


Figuur 14. Duurzaamheid van de uitstroom naar werk uit een uitkering sinds 2021 tot en met november 2023

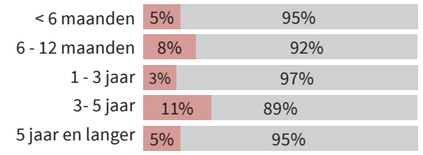
Geslacht in uitstroomjaar 2024



Leeftijd in uitstroomjaar 2023

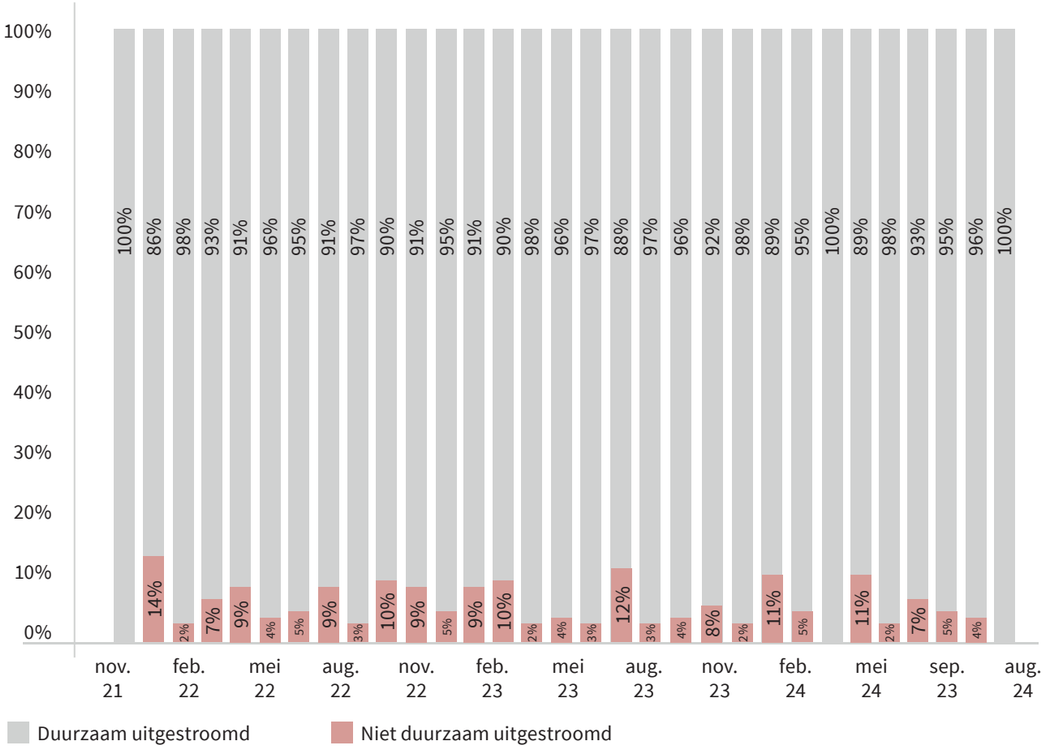


Duur uitkering (datum oorsprong) in uitstroomjaar 2024



2021	2022	2023	2024
100%	**93%**	**95%**	**94%**

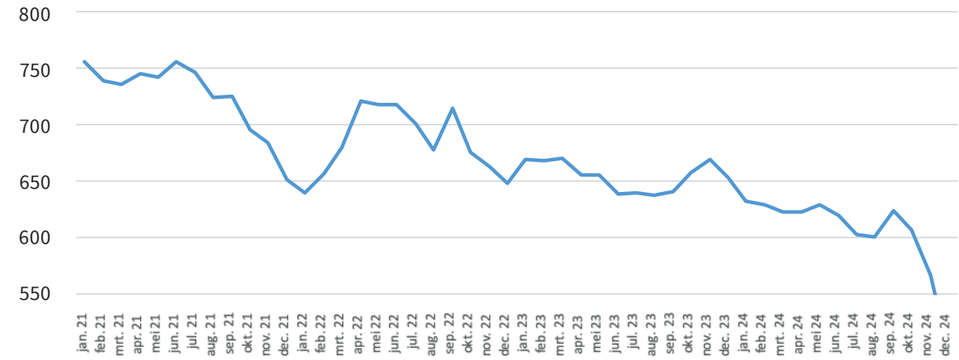
Duurzame uitstroom per maand



Figuur 15. Duurzaamheid van de uitstroom naar werk uit een uitkering sinds 2021 tot en met augustus 2024

Deeltijdwerk

Bijstandsgerechtigden met inkomsten uit deeltijdwerk



Figuur 16. Aantal uitkeringsgerechtigden met inkomsten uit deeltijdwerk

Project ‘Doe je mee’



In november 2021 is de gemeente Nijmegen in samenwerking met WerkBedrijf gestart met project ‘Doe je mee’. De kern van de Doe je mee-aanpak is dat we met een grote groep bijstandsgerechtigden een persoonlijk, open gesprek voeren, waarin we onderzoeken op welke leefgebieden (bijv. werk, opleiding, participatie, financiën, zorg/gezondheid) ondersteuning nodig is dan wel stappen gezet kunnen worden.
Een passend vervolg vindt plaats in de vorm van een warme overdracht aan maatschappelijke of zorgorganisaties, collega’s van WerkBedrijf, schuldhulpverlening, inkomensondersteuning, etc.
In ruim drie jaar tijd is in totaal voor bijna 3.000 mensen een eindadvies opgesteld. De dienstverlening heeft door ‘Doe je mee’ een impuls gekregen op meerdere leefdomeinen. We hebben inzicht in deze bijstandspopulatie en hun potentie (al dan niet op langere termijn). Bijstandsgerechtigden blijken tevreden: zij voelen zich gezien en gehoord. Ook hebben zij stappen gezet om hun leven (meer) op orde te krijgen.

Vanwege diverse personele ontwikkelingen bij ‘Doe je mee’ in 2024 was er financiële ruimte om het project niet te beëindigen per 1 november 2024, maar met drie maanden te verlengen tot 1 februari 2025.
Tevens resteerde er budget om de vier aan Doe je mee verbonden participatiecoaches de rest van het jaar 2025 bij Inkomen in dienst te nemen. Daarmee kunnen we nog te verwerken adviezen van Doe je mee uitvoeren en nieuwe instroom van bijstandsgerechtigden die niet naar WerkBedrijf kunnen worden verwezen, in beeld brengen en ondersteunen waar dat nodig is. We zoeken naar mogelijkheden om de participatiecoaches voor langere tijd aan ons te binden.

De samenwerking tussen gemeente en WerkBedrijf is door ‘Doe je mee’ geïntensiveerd en heeft een meerwaarde voor bijstandsgerechtigden. De gesprekken worden met een hoog rapportcijfer gewaardeerd, zo blijkt uit een klanttevredenheidsonderzoek, we werken in samenhang met elkaar aan het realiseren van ondersteuning en stemmen activiteiten met elkaar af. De aanpak past bij het thema ‘Mens als middelpunt’ bij de afdeling Inkomen, Zorg & Leerrecht én bij de nieuwe Participatiewet-in-balans, die waarschijnlijk vanaf 2026 zal worden ingevoerd.

In onderstaande tabel staan de eindresultaten van Doe je mee op een rij:

- Inzicht in bijstandspopulatie
- Tevreden klanten; voelen zich gezien en gehoord
- Klanten hebben stappen gezet om leven (meer) op orde te krijgen:

Resultaten

DOE JE MEE

9,1

Overdracht naar:	Aantal	%
WerkBedrijf voor PW traject naar werk	148	5%
WerkBedrijf voor WMO traject	20	1%
Participatiecoach	390	13%
Inkomen om zorg te regelen	148	5%
Inkomen om lopende zorg te bewaken	1028	35%
Inkomen: kortdurende problematiek	290	10%
Inkomen: part. niet haalbaar/geen zorg	409	14%
Inkomen: overige redenen	163	6%
Inkomen: afzien van dienstverlening	308	11%

20 fulltime plaatsingen betaald werk
53 parttime plaatsingen betaald werk
45 plaatsingen onbetaald werk

Overige aanmeldingen	
Sport	106
Basisvaardigheden	36
Financiële hulp	136

Het was een verademing om met een "echt" mens contact te hebben i.p.v. iemand die als een soort robot vanuit kaders en doelen opereert."

"Motiverende organisatie. Je wordt niet alleen geholpen, je voelt je ook geholpen, gehoord en vooral begrepen"

"Ik was bang en zenuwachtig voor het gesprek. Deze benadering had ik niet verwacht. Fijn dat het ook zo kan, ik voel me nu een stuk beter"

Regionaal

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

De resultaten van WerkBedrijf voor de gemeente Nijmegen, zoals hieronder genoemd, zijn beknopter dan gebruikelijk en met enig voorbehoud. Op het moment van opstellen van deze Jaarbrief was de Jaarrekening 2024 van de MGR/WerkBedrijf nog in voorbereiding. Deze wordt voor 1 april 2025 aangeboden aan de colleges en raden in Rijk van Nijmegen.
De raden kunnen hierop een zienswijze uitbrengen.
Op deze manier komen de resultaten van de MGR/WerkBedrijf afzonderlijk voor de raad alsnog aan de orde.

De resultaten van WerkBedrijf voor Nijmegen in 2024, afgezet tegen 2023 zijn als volgt:

Uitstroom naar werk	Jaarresultaten
2024	**590**
2023	559
2022	666
2021	843
2020	634
2019	738
2018	881
2017	851
2016	693
2015	741
2014	756

Plaatsing en begeleiding onbetaald werk	Gerealiseerd 31-12-2023	Gerealiseerd 31-12-2024
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	485	351
Kandidaten actief (geweest) binnen *Op Weg Naar Werk*	290	291
Plaatsing betaald werk[16]		
Plaatsing op werk 0- 28 uur	520	616
Plaatsing op werk > 28 uur	485	494
Plaatsing prioritaire doelgroep:		
1 Met arbeidsbeperking	296	342
2 Jongeren	318	387
3 55-plussers	80	83
4 Statushouders	58	54
Begeleiding betaald werk		
Kandidaten met arbeidsbeperking aan het werk (geweest)	544	604

Sociale Werkvoorziening	Gerealiseerd 31-12-2024
Aantal SW-medewerkers in dienst	624

[16] Vanaf 2024 rapporteren we de plaatsingscijfers inclusief Niet Uitkeringsgerechtigden (NUG-gers). De plaatsingencijfers met peildatum 31-12-2023 (zonder NUG-gers) zijn de cijfers uit de jaarrapportage van 2023, gecorrigeerd met de NUG-plaatsingen.
Een kandidaat kan onder meerdere prioritaire doelgroepen vallen. Een statushouders onder 27 jaar valt onder jongeren en statushouders.

Bron: concept Jaarrekening MGR 03-03-25

Overige regionale samenwerking

Regionale Tafel Arbeidsmarkt
In de netwerksamenwerking Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA) kwamen wethouders Werk & Inkomen en Economische Zaken, onderwijsinstellingen, sociale partners, SBB (onderwijs), UWV en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen samen om uitdagingen en kansen op de arbeidsmarkt te bespreken én aan te pakken. Deze activiteiten vormen een aanvulling op de reguliere dienstverlening van de aangesloten partners en zorgen voor een nauwere samenwerking en nieuwe projecten in de regio. De raad is in oktober 2024 vanuit de RTA geïnformeerd over de voortgang van de verschillende projecten.

Regionaal Mobiliteitsteam
WerkBedrijf participeerde namens de gemeenten in de regio in het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) Rijk van Nijmegen en werkte hierin samen met sociale partners, UWV en Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Iedereen kan bij het Mobiliteitsteam terecht met vragen over werk. Inwoners kijken samen met een van de adviseurs naar de vraag, wensen en mogelijkheden rondom werk. Vanaf de start in september 2021 tot en met oktober 2024 zijn 674 inwoners uit de regio ondersteund via de RMT-dienstverlening. Het gaat daarbij vooral om werknemers die met ontslag worden bedreigd (342) en om mensen met een WW-uitkering die aanvullende ondersteuning nodig hebben om duurzaam aan het werk te komen (173). Dit sluit aan bij wat we wilden bereiken.

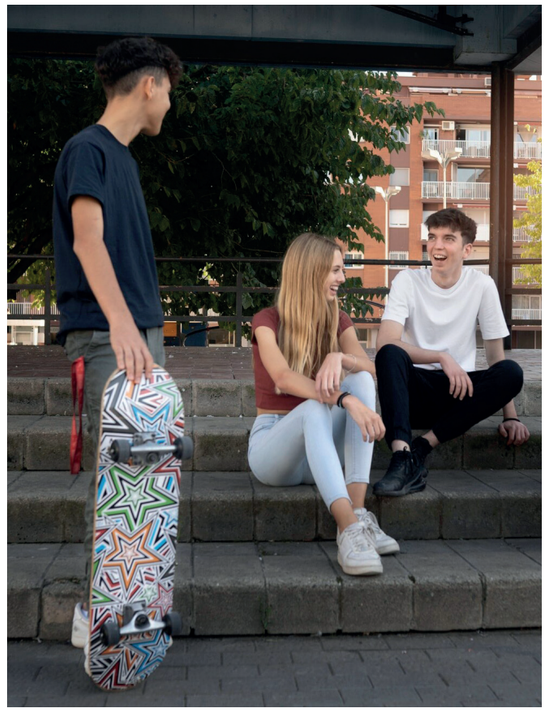
Hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur Rijk van Nijmegen
Met een stevige arbeidsmarktinfrastructuur kunnen we als regio inspelen op economische ontwikkelingen en borgen we de ondersteuning van werkzoekenden, werkenden en werkgevers op de arbeidsmarkt.
De komende periode werken we aan een hervorming van onze regionale governance en gezamenlijke dienstverlening.

Het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen
Het Regionaal Beraad is het strategische bestuurlijke overlegorgaan tussen publieke en private organisaties in de arbeidsmarktregio. In elke arbeidsmarktregio bestaat één Regionaal Beraad. De kernpartners in het Regionaal Beraad zijn dezelfde partijen als die nu in de RTA vertegenwoordigd zijn: (centrum)gemeenten, UWV, SBB, sociale partners (werkgeversorganisaties en vakbonden) en onderwijsinstellingen. De RTA heeft besloten om met dezelfde partners door te gaan in het Regionaal Beraad. Gemeenten in Rijk van Nijmegen worden in het Regionaal Beraad vertegenwoordigd door de centrumgemeente en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen.

Regionale Meerjarenagenda
Het Regionaal Beraad stelt een regionale meerjarenagenda vast die uit twee onderdelen bestaat, te weten een beleidsagenda met een analyse van de regionale arbeidsmarkt met ambities die hieruit voortkomen en een uitvoeringsagenda waarin de ambities worden vertaald naar concrete acties. In 2024 heeft de RTA een Meerjarenperspectief opgesteld, waarin wordt uitgegaan van de kernwoorden wendbaarheid, toegankelijkheid en beschikbaarheid. Dit perspectief blijft voorlopig van kracht en vormt de basis voor de regionale Meerjarenagenda. In 2025 starten we met de ontwikkeling van de Meerjarenagenda, die conform de landelijke hervorming arbeidsmarktinfrastructuur noodzakelijk is en uiterlijk op 1 juli 2026 gereed moet zijn.

Regionaal Werkcentrum
In elke arbeidsmarktregio moet een Werkcentrum worden opgericht. Het Werkcentrum in Rijk van Nijmegen biedt werkenden, werkzoekenden en werkgevers ondersteuning bij werk-, scholings- en personeelsvraagstukken. Het Werkcentrum fungeert als het gezamenlijke label waaronder de samenwerkingspartners hun dienstverlening over hun organisatiegrenzen heen aanbieden. De afzonderlijke labels Werkgevers Service Punt, Leerwerkloket en het Regionaal Mobiliteits Team verdwijnen. Deze dienstverlening gaat op in het regionaal Werkcentrum.

Regionale Aanpak Jeugdwerkgelegenheid
In de regionale aanpak Jeugdwerkgelegenheid hebben we het *Loopbaanteam MBO* verder doorontwikkeld en uitgebreid. Hierdoor zijn 159 kwetsbare jongeren geholpen met de stap van onderwijs naar de arbeidsmarkt en/of is er extra andere hulp gerealiseerd. We hebben het professionele netwerk rondom kwetsbare jongeren verder versterkt door middel van verschillende nieuwsbrieven (inmiddels 214 geabonneerden) en een groot netwerkevent (62 deelnemers). Bij dit netwerkevent hebben 32 bedrijven en 435 jongeren kennis gemaakt met elkaar en zijn de eerste contacten voor werk gelegd.



Door inzet van de *Stagemakelaar* zijn er 64 studenten van Yuverta (MBO-groenopleidingen) en 39 van het ROC Nijmegen extra begeleid tijdens hun stage, zodat de opleiding positief vervolgd of afgerond kon worden. Ook zijn werkgevers extra ondersteund bij hun stagebegeleiding.

In 2026 wordt de *wet Van School naar Duurzaam Werk* ingevoerd. Het doel van de nieuwe wet is tweeledig:
1) het tegengaan van voortijdig schoolverlaten, en
2) zoveel mogelijk jongeren volgen onderwijs en/of werken.

In januari 2026 moeten de regio's klaar zijn met de implementatie van de wet Van School naar Duurzaam werk. De aansluiting van onderwijs op arbeidsmarkt wordt onder de nieuwe wetgeving nog belangrijker. Als Centrumgemeente hebben we een regierol en bereiden we ons met de betrokken partners (onder andere onderwijsaanbieders, UWV, WerkBedrijf, gemeentelijke teams Leerrecht en het RMC) voor op de nieuwe wet.

Bijlagen bij Jaarbrief Werk en Inkomen 2024

1. Infographic Kerncijfers Bijstand 2024;
2a. Regionale Maandcijfers Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen (UWV, december 2024);
2b. Nieuwsflits arbeidsmarkt Gelderland (UWV, december 2024).