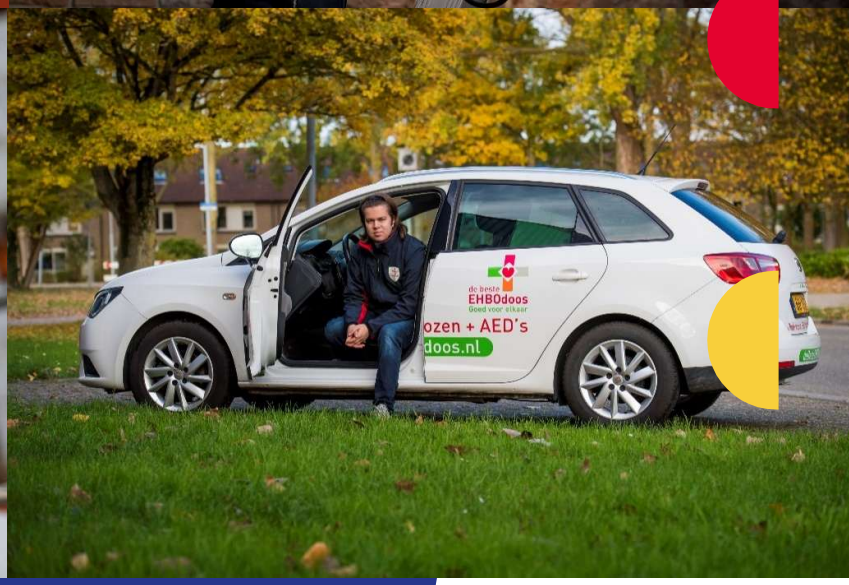


Programmaverantwoording
2025

AM match
een werkend perspectief

INHOUD

Jaarverslag

1 Programmaverantwoording 3
2 Weerstandsvermogen en risicobeheersing 13
3 Onderhoud kapitaalgoederen 15
4 Verbonden partijen 15
5 Financiering 15
6 Bedrijfsvoering 17
7 Wet Open Overheid 21

Jaarrekening

Balans per 31 december 2025 23
Overzicht van baten en lasten 2025 24
Toelichting behorende bij overzicht van baten en lasten en waarderingsgrondslagen 26
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling 27
Toelichting op de balans per 31 december 2025 31
Toelichting op overzicht van baten en lasten 37
Rechtmatigheidsverantwoording 44
Overzicht van de baten en lasten per taakveld 45

Bijlagen

Staat van activa Bijlage 1
Verdeling bijdrage deelnemende gemeenten Bijlage 2

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

1 Programmaverantwoording

1.1 Over AM match

AM match voerde in 2025 de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uit en de Participatiewet voor de doelgroep mensen met een duurzame arbeidsbeperking (inclusief beschut werk) voor de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Haarlemmermeer, Ouder-Amstel en Uithoorn. Voor de uitvoering van de Wsw, is in 1971 de Gemeenschappelijke Regeling (GR) Werkvoorzieningsschap Amstelland en Meerlanden opgericht. In 2016 is deze GR omgezet in de uitvoeringsorganisatie Amstelland Meerlanden Werkorganisatie, handelend onder de naam AM match en is de doelgroep Participatiewet tot 70% loonwaarde aan het uitvoeringspakket van de GR toegevoegd. In 2025 is dit laatste geactualiseerd door de doelgroep te herformuleren in “de arbeidsinschakeling van personen met een arbeidsbeperking waardoor sprake is van een duurzame verminderde loonwaarde”. Het bestuur van de GR wordt gevormd door de wethouders Sociale Zaken van de vijf deelnemende gemeenten.

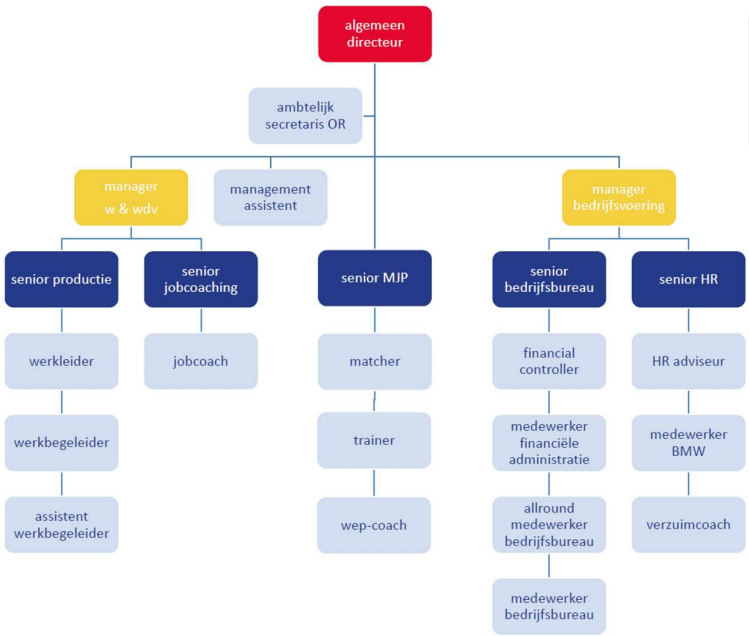
De dagelijkse verantwoording en leiding van de organisatie ligt bij de algemeen directeur.
AM match heeft als doel mensen te ondersteunen bij het vinden en behouden van zo regulier mogelijk werk. Mensen met een arbeidsbeperking worden aangemeld door gemeenten om vervolgens het programma Match Je Perspectief (MJP) te volgen, waarin ze worden voorbereid op de arbeidsmarkt.

Waar mogelijk plaatst AM match mensen direct in een baan bij een reguliere werkgever en voor wie dat (nog) niet mogelijk is, heeft AM match de beschikking over de volgende werksoorten:

- Verpakken
- Groenvoorziening
- Schoonmaakonderhoud
- Detachering in groep en individueel (met een veelvoud aan werksoorten)

AM match telt twee bedrijfsonderdelen. Alle lijnactiviteiten worden uitgevoerd door het bedrijfsonderdeel Werk & Werkgeversdienstverlening. Het bedrijfsonderdeel Bedrijfsvoering ondersteunt de lijnactiviteiten op het gebied van financiën, HR, ICT, Marketing & Communicatie en facilitair. AM match werkt sinds 2016 met zelforganiserende teams. De organisatie bestaat uit het managementteam, team MJP, team productie, team jobcoaching, team HR en team bedrijfsbureau.

Figuur 1. Organigram: AM match 2025



w & wd = werk & werkgeversdienstverlening
MJP = Match je perspectief
PFC = planning, financiën en controle

1.2 Ontwikkelingen 2025

1.2.1 Stabiele uitbouw van onze dienstverlening

In 2025 vormde de vaste dienstverlening wederom de kern van onze activiteiten. Het begeleiden van inwoners richting werk vindt plaats via het programma *Match Je Perspectief* (MJP), waarin we kandidaten ondersteunen bij hun ontwikkeling naar duurzame deelname aan de arbeidsmarkt. Na een eerste plaatsing neemt het team Jobcoaching de begeleiding over, met als doel om de initiële inzet om te zetten in langdurige, bestendige arbeid. Dit gebeurt bij voorkeur bij dezelfde werkgever; indien nodig wordt gezocht naar een passende vervolgstap. Voor inwoners voor wie regulier werk (nog) niet haalbaar is, bieden wij interne werksoorten als vangnet.

In samenwerking met collega's van de deelnemende gemeenten hebben we de gehele klantreis kritisch geëvalueerd. Dit heeft geleid tot aanpassingen in het proces van uitkering naar werk, gericht op het verder optimaliseren van doorstroom naar duurzame arbeidsinpassing. Voor de komende jaren is er daarnaast een duidelijke ambitie om ons verder te ontwikkelen op het gebied van assessments, waarmee we nog beter kunnen inspelen op de individuele mogelijkheden en ondersteuningsbehoeften van onze kandidaten. De uitrol hiervan is gestart in 2025 en krijgt de komende jaren verder vorm onder de naam *Expertisecentrum*.

Naast onze kernactiviteiten hebben we ook in 2025 aanvullende dienstverlening verzorgd. Zo is het MJP-programma toegankelijk gebleven voor de gemeente De Ronde Venen. Tevens voeren wij voor deze gemeente loonwaardemetingen uit ten behoeve van inwoners die werkzaam zijn met een Loonkostensubsidie.

Op verzoek van de gemeente Amstelveen zijn we in gesprek gegaan met inwoners die zijn vrijgesteld van de arbeidsplicht, met als doel hun behoeften en leefsituatie beter in beeld te krijgen. Dit traject richt zich nadrukkelijk niet op toeleiding naar werk, maar op een bredere vraag: op welke manieren kan de gemeente bijdragen aan het welzijn van deze doelgroep? Wij rapporteerden onze bevindingen periodiek aan de gemeente. Dit project is in 2025 afgerond.

De gemeente Haarlemmermeer maakt actief gebruik van de Werkcarrousel: een initiatief dat inwoners op laagdrempelige wijze laat kennismaken met de arbeidsmarkt. In dit traject krijgen kandidaten gedurende zestien weken de kans om ervaring op te doen op verschillende werkplekken. Daarbij wordt nauwkeurig gekeken naar de begeleidingsbehoefte, met als doel een gerichte en versnelde ontwikkeling naar betaald werk.

Ook is in 2025 de focus op jongeren verder geïntensiveerd, met specifieke aandacht voor leerlingen uit het Praktijkonderwijs, Voortgezet Speciaal Onderwijs en Entree-onderwijs binnen het mbo. Deze jongeren worden tijdens hun stageperiode overgenomen van scholen, om een soepele overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt te realiseren en voortijdige uitval te voorkomen. Dit traject, gestart in 2023 in samenwerking met scholen in de gemeente Haarlemmermeer, is in 2025 uitgebreid naar Uithoorn, Amstelveen en enkele scholen in Amsterdam (voor jongeren woonachtig in onze gemeenten).

Een initiatief uit 2024 is de samenwerking met stichting Ons Tweede Thuis en poppodium P60. Gezamenlijk zijn wij gestart met een leerwerktraject in de vorm van een lunchcafé in poppodium P60 te Amstelveen. Voor Ons Tweede Thuis biedt dit een waardevolle dagbesteding voor cliënten, terwijl wij hiermee een praktische leeromgeving creëren voor ontwikkeling binnen de horeca.

1.2.2 Drie cao's

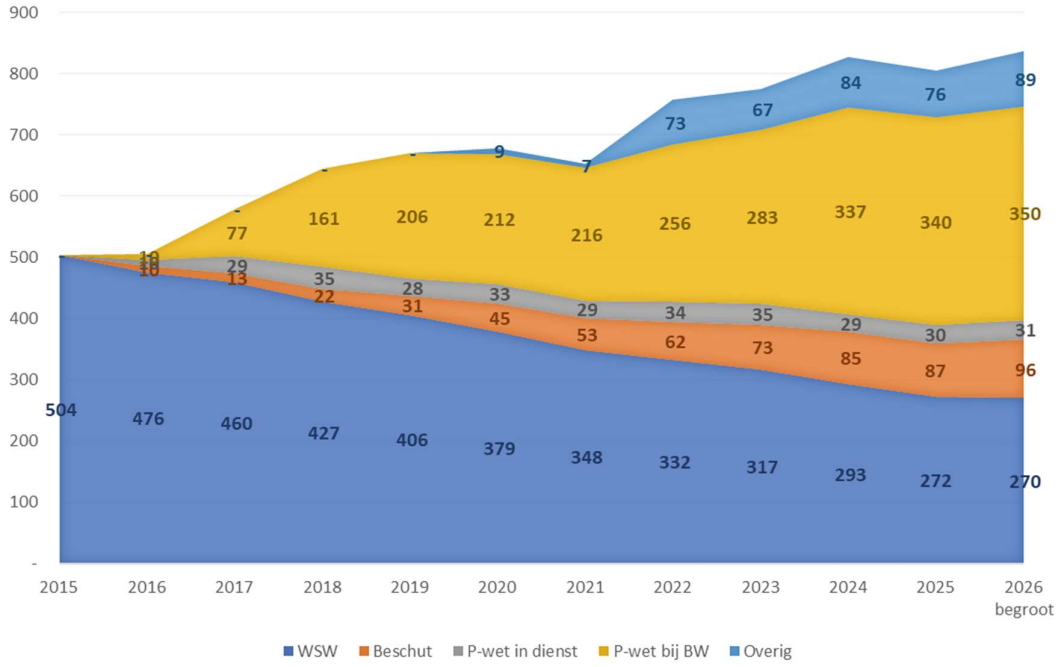
In 2025 is voor gemeenteambtenaren een nieuwe cao Gemeenten afgesproken, met meerdere loonstappen en aanvullende afspraken over onder meer inclusiviteit en duurzame inzetbaarheid. Voor SW-medewerkers was 2025 vooral een tussenjaar, omdat de cao Sociale Werkvoorziening eind 2025 afliep en er nog geen nieuw akkoord werd bereikt. Hierdoor ontstond tijdelijk onzekerheid over regelingen voor oudere medewerkers, zoals de RVU. Voor medewerkers onder de Banenafspraak kwam er in 2025 wél duidelijkheid met een definitieve cao Aan de Slag. Deze cao voorzag in loonstijgingen, een eenmalige uitkering en bleef gericht op ontwikkeling en doorstroom naar regulier werk.

1.2.3 Ontwikkeling omvang doelgroep

De ontwikkelingen binnen de doelgroepen zijn in 2025 verder uitgebreid. In onderstaande grafiek is de ontwikkeling in de verschillende doelgroepen door de jaren heen met de aantallen inzichtelijk gemaakt. De Wsw-doelgroep is in 2025 verder afgenomen door de afbouw van de Wsw, en de doelgroep Beschut is gestegen. De doelgroep P-wet met een arbeidsbeperking is in 2025 verder gestegen. De categorie overig bestaat uit inwoners die via het UWV bij ons zijn gekomen, veelal betreft dit mensen met een Wajong indicatie. Ook begeleiden we nog een klein aantal Wsw'ers van de gemeente Landsmeer.

Als we kijken naar de ontwikkeling sinds 2015 (start Participatiewet) dan zien we dat AM match qua ontwikkeling omvang doelgroep is gegroeid van ruim 500 naar ca. 800. Dit is een stijging van ruim 60%!

Figuur 2. Aantallen per doelgroep 2018 - 2026



1.2.4 Uitvoering Wet sociale werkvoorziening

Per 1 januari 2017 is de financieringssystematiek voor de Wsw-subsidie aangepast. Vanaf deze datum wordt de rijksbijdrage direct betaald aan de gemeente die het dienstverband aanbiedt. Woont een Wsw-medewerker niet in één van de deelnemende gemeenten, dan wordt voor deze medewerker een centrumgemeente aangewezen. In het geval van AM match is dit de gemeente Haarlemmermeer. Die gemeente ontvangt dan de rijksbijdrage voor deze medewerkers. Eventuele tekorten of overschotten in de exploitatie worden verdeeld over de deelnemende gemeenten op basis van het aantal fulltime equivalenten (fte) per 31 december per gemeente. De aantallen en bedragen staan vermeld in bijlage 2 van de jaarrekening.

De deelnemende gemeenten hadden in 2024 een budgettoekenning voor een gezamenlijke taakstelling van 267,7 se (standaardeenheden). In 2025 was dit aantal gedaald naar 245,0. Per 2025 zijn er gemiddeld 240,1 se voor de deelnemende gemeenten gerealiseerd. Hierdoor was er een onder-realisatie van totaal 4,8 se. De onder-realisatie werd veroorzaakt door een hogere uitstroom dan door het ministerie was berekend voor de deelnemende gemeenten op basis van het verdeelmodel. De lagere bezetting vormt bij de gezamenlijke gemeenten in 2025 een voordeel in het participatiebudget van ongeveer € 180k. Er is namelijk geen terugbetalingsverplichting bij onderbezetting.

Tabel 1. Overzicht: Taakstelling en realisatie per gemeente in 2025

Gemeente	Realisatie 2025 (gemiddeld) (se)	Taakstelling 2025 (se)	Realisatie Over/onder
Aalsmeer	20,0	20,6	0,6
Amstelveen	48,9	49,7	0,8
Haarlemmermeer	137,9	141,4	3,5
Ouder-Amstel	4,3	4,5	0,2
Uithoorn	29,1	28,7	-0,4
Eindtotaal	**240,1**	**245,0**	**4,8**

1.2.5 Ontwikkeling Cedris werkladder: één derde binnen AM match, twee derde buiten AM match

Eén van de doelstellingen van AM match van de afgelopen jaren was om een derde van de medewerkers binnen AM match en twee derde buiten AM match werkzaam te hebben in werken op locatie (groen en schoonmaak), detachering of begeleid werken.
Sinds september 2008 werd deze doelstelling gerealiseerd, maar door corona werd deze doelstelling van 2020 tot en met 2022 niet behaald. In 2020 verloren rond de 80 Wsw medewerkers hun detacheringsplek bij werkgevers.
Sinds 2023 zitten we weer aardig op het gewenst niveau van ruim twee derde geplaatst bij externe werkgevers. Echter, dient wel opgemerkt te worden dat het voor de komende jaren wel een uitdaging blijft om Wsw medewerkers weer te (her-)plaatsen bij werkgevers. We zien dat de doelgroep steeds ouder en kwetsbaarder wordt, waardoor fysieke en mentale beperkingen toenemen en daarmee ook het direct plaatsen lastiger en moeizamer maakt.
Deze medewerkers zijn over het algemeen grondig in beeld gebracht qua ontwikkel- en detacheringsmogelijkheden. Er is geen verwachting dat grote aantallen medewerkers nog een stap naar andere werksoorten kunnen zetten. Het is daarbij ook wel lastiger om steeds oudere medewerkers gedetacheerd te houden, want de kans op terugval naar intern, minder belastend, werk neemt toe.
Voor de komende jaren moet daarom rekening worden gehouden met een terugval in mogelijkheden en daarmee een geleidelijke toename van het aantal personen dat aangewezen is op intern werk.
Het landelijk gemiddelde in de branche is overigens circa 40% intern geplaatst[1].

[1] Bron: Bedrijfsvergelijking SW-bedrijven 2025 Cedris.

Tabel 2. Overzicht plaatsingen in aantallen personen en percentage

	Aantal fte		Percentage	
	2025	2024	2025	2024
Intern	73,3	79,4	31%	32%
Extern	162,0	167,7	69%	68%
TOTAAL	**235,3**	**247,1**	**100%**	**100%**

1.2.6 Opleidingen en trainingen Wet sociale werkvoorziening

In 2025 hebben zowel AM match als de medewerkers veel geïnvesteerd in opleidingen en trainingen. In 2025 waren geen VCA trainingen nodig voor de Wsw / P-wet, omdat certificering van 2024 nog geldig was. De aantallen trainingen en opleidingen staan in onderstaande tabel.

Tabel 3. Aantal opleidingen en trainingen gevolgd in 2025 en 2024

	Leiding / Staf		Wsw / P-wet	
	2025	2024	2025	2024
Veiligheid	46	27	0	15
Vakopleiding	20	41	5	3
Persoonlijke ontwikkeling	29	41	0	33
TOTAAL	**95**	**109**	**5**	**51**

1.2.7 Sisa-verantwoording Wet sociale werkvoorziening

De Sisa-verantwoording is vanaf 2016 niet meer verplicht. Om toch te voldoen aan de verantwoordingsplicht van en naar de gemeenten, is besloten de Sisa-systematiek inclusief controlewerkzaamheden in stand te houden voor de indicator C (gemiddelde bezetting op basis van 12 eindemaandgemiddelden).

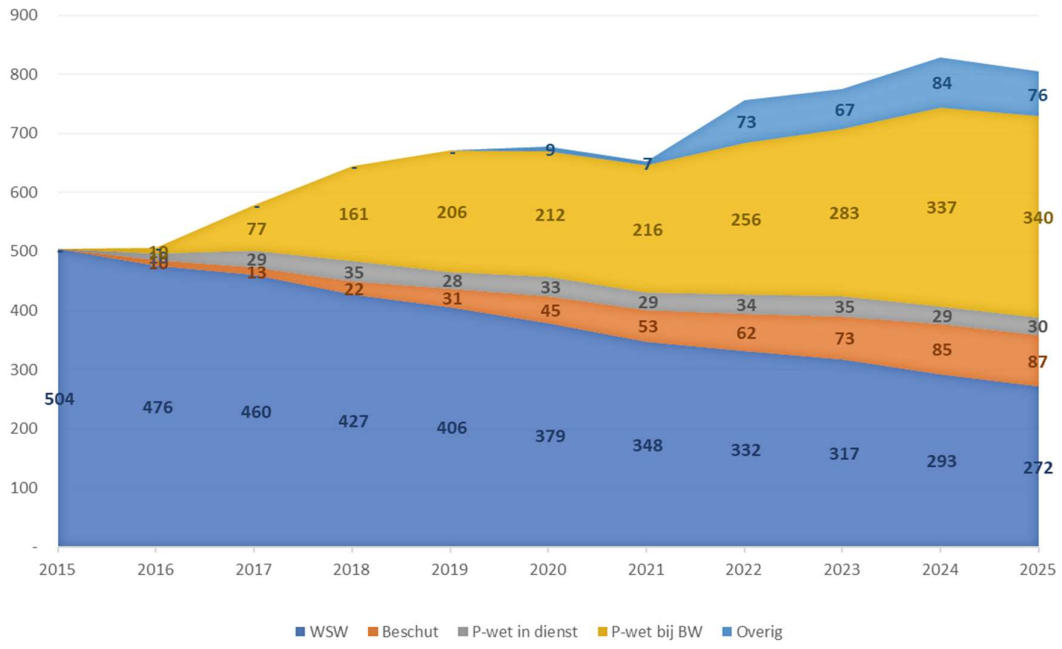
1.3 Uitvoering Participatiewet voor bijstandsgerechtigden met een arbeidsbeperking

1.3.1 Toekomst Participatiewet

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor een veel grotere doelgroep dan in het verleden. De instroom in de Wsw is weliswaar afgesloten door de Participatiewet, het aantal mensen met een arbeidsbeperking is daardoor niet minder geworden. De berekeningen van het ministerie gaan ervanuit dat het aantal arbeidsbeperkten waarvoor de gemeente verantwoordelijk is de komende jaren verder toeneemt. Enerzijds door de bijstandsgerechtigden die voorheen in de Wsw terecht kwamen (zij melden zich nu bij de gemeente voor een bijstandsuitkering), anderzijds doordat de toestroom naar de Wajong is aangescherpt met inwoners zonder arbeidsvermogen. Iedereen die naar de Wajong instroomde (vooral uit het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en praktijkonderwijs) doet voortaan via de gemeente een beroep op de Participatiewet.
De overheid hanteert hierbij de verwachting dat van alle 10 Wajongers er 1 geen arbeidsvermogen heeft en 9 wel. Juist deze groep met een verlaagde loonwaarde valt onder de Participatiewet en daarmee onder de doelgroep van AM match.

In onderstaande tabel is de ontwikkeling van de afgelopen jaren zichtbaar gemaakt in het aantal mensen uit de diverse doelgroepen die door AM match worden begeleid. Uit deze tabel is af te lezen dat het aantal mensen dat door AM match wordt begeleid uit de participatie doelgroep harder is gegroeid dan de afname van de Wsw-doelgroep. Het aantal is in 2025 verder gestegen door een toename van het aantal plaatsingen vanuit MJP / directe aanmeldingen p doelgroep en door de overige doelgroepen zoals Wajong en UWV jobcoaching, waar we in 2021 mee gestart zijn als uitvloeisel van de samenwerking met OTT.

Figuur 3. Ontwikkeling in de verschillende doelgroepen periode 2015 - 2025



1.3.2 Lager aantal aanmeldingen 'Match Je Perspectief'

Vanaf 1 juli 2016 voert AM match de Participatiewet uit voor bijstandsgerechtigden met een arbeidsbeperking. Hiervoor is het programma Match Je Perspectief (MJP) ingericht. Dit instrument wordt naar behoefte van de kandidaat ingericht. Het traject bestaat uit een groepstraining of een (individuele) maatwerktoeleiding. In de training worden de aangemelde bijstandsgerechtigden in een periode van 6 weken geactiveerd, gemotiveerd en getraind voor een baan bij werkgevers. Vanaf de start van het traject wordt er naar werk gezocht voor de kandidaten. Ook na de periode van 6 weken van de training gaat AM match samen met de kandidaat door met matchen en op zoek naar een geschikte werkplek. Deze training start zodra er voldoende aanmeldingen zijn op één van de twee locaties van AM match. De maatwerktrajecten worden op individuele basis ingericht. In de hiernavolgende tabellen worden de aantallen per gemeente weergegeven.

Al tijdens de training gaan de matchers van AM match samen met de kandidaat op zoek naar een passende werkplek. Vanuit deze trainingen, worden door AM match voor deze doelgroep dienstverbanden gerealiseerd, bij voorkeur bij werkgevers, en als dat niet lukt, bij AM match. Indien een kandidaat een dienstverband krijgt bij AM match wordt deze in de meeste gevallen gedetacheerd bij werkgevers.

Het aantal aanmeldingen en trainingen is in 2025 met ruim 16% gedaald ten opzichte van 2024.
Met name Haarlemmermeer heeft hierin een lager aantal aanmeldingen. Voor wat betreft de plaatsingen is ruim 43% van het aantal gestarte aanmeldingen geplaatst op werk.
Naast de reguliere aanmeldingen op MJP, hebben we met deze gemeenten ook projecten gedraaid met kandidaten. De projecten waren erop gericht om kandidaten o.a. naar werk te activeren en om een betere diagnose vast te stellen.
Verder zijn we met de gemeenten in gesprek om onze samenwerkingen en ons aanbod verder te optimaliseren om onze doelgroepen beter te kunnen begeleiden en ondersteunen.

Met de gemeente Ronde Venen hebben we een tweejarig contract om voor hen de loonwaarde-metingen te doen. En hebben we in 2023 met succes ons MJP- traject mogen presenteren en laten zien, wat ertoe heeft geleid dat de gemeente gebruik wil maken van onze diensten. Dit krijgt een vervolg in 2026.

Al eerder is ook gestart met de *werkervaringsplaatsen* (WEP). WEP kan een onderdeel zijn van het MJP programma. In een WEP kan een uitgebreide diagnose worden gesteld van de mogelijkheden van de kandidaat, en kan soms ook als instrument voor ontwikkeling van de kandidaat worden ingezet. De WEP is een mooie aanvulling op het pallet van instrumenten om kandidaten duurzaam aan het werk te krijgen.

In de volgende tabel wordt het aantal kandidaten dat in 2025 gestart is met het MJP programma per gemeente vermeld, met vergelijking van het aantal gestarte kandidaten in 2023. Daarnaast is het aantal plaatsingen per gemeente vermeld.

Tabel 4. Aantal deelnemers MJP programma

Gemeente	Aantal gestart in 2024	Aantal gestart in 2025	Verschil	Gerealiseerde plaatsingen in 2025 vanuit MJP
Aalsmeer	12	8	-4	4
Amstelveen	35	36	1	13
Haarlemmermeer	67	44	-23	24
Ouder-Amstel	6	9	3	2
Uithoorn	15	16	1	6
TOTAAL	**135**	**113**	**-22**	**49**

1.3.3 Jobcoaching

Eind 2025 hadden 366 bijstandsgerechtigden betaald werk met begeleiding van een jobcoach bij of vanuit AM match of zaten nog in een her-bemiddelingstraject . Het is waardevol dat de jobcoach die de coachee goed kent betrokken blijft in de fase van baanverlies om langdurig uitval te voorkomen. In tweederde van deze situaties weten we de coachee te herplaatsen bij een andere werkgever. De anderen zijn veelal ziek uit dienst gegaan.

Tabel 5. Aantal afgesloten herplaatsingen per gemeente 2025 en 2024

	2025		2024	
Gemeente	Aantal herbemiddeling afgesloten	Waarvan aantal herplaatsingen	Aantal herbemiddeling afgesloten	Waarvan aantal herplaatsingen
Aalsmeer	4	3	3	2
Amstelveen	7	4	13	10
Haarlemmermeer	25	17	24	15
Ouder-Amstel	1	1	1	1
Uithoorn	2	1	2	2
TOTAAL	39	26	43	30

Voor deze doelgroep met een verlaagde loonwaarde is jobcoaching cruciaal bij het krijgen en behouden van werk. Zonder jobcoaching zullen veel van deze mensen hun werk uiteindelijk weer verliezen door allerlei, vaak persoonlijke, oorzaken. Daarnaast is het voor deze groep erg moeilijk om zelfstandig opnieuw betaald werk te vinden. Dit wordt ook bevestigd door verschillende onderzoeken. De meerwaarde van jobcoaching voor werknemers reikt vaak verder dan het hebben en behouden van werk. Het geeft hen ook meer zelfvertrouwen en een grotere zelfstandigheid. Het hebben en houden van een baan leidt uiteindelijk tot een verbetering van de kwaliteit van hun leven in brede zin.

In onderstaande tabel worden de jobcoach kandidaten weergegeven per gemeente.

Tabel 6. Aantal participatiedoelgroep kandidaten dat jobcoaching krijgt vanuit AM match[2]

Gemeente	In dienst bij AM match	In dienst bij werkgever	Job-coaching light	In herbemiddeling	TOTAAL
Aalsmeer	4	21		2	**27**
Amstelveen	10	73		6	**89**
Haarlemmermeer	10	155	21	15	**201**
Ouder- Amstel	1	14		3	**17**
Uithoorn	5	37		1	**44**
TOTAAL	30	300	21	27	378

In 2025 werd de jobcoaching beëindigd van 63 kandidaten. In onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de oorzaken van de beëindiging.

Tabel 7. Reden uitstroom jobcoaching in 2025

Reden uitstroom jobcoaching	Aantal
010 Ziek uit dienst	3
011 100% loonwaarde	2
012 Geen ondersteuning meer nodig	26
013 Gestopt op eigen verzoek	10
014 Niet werkfit	5
015 Ondergrens/dagbesteding	1
016 Verhuizing buiten onze gemeente	12
017 Over naar andere plek binnen AM (WEP, beschut)	50
018 Terug naar school	2
019 Niet werkfit, binnen 6 maanden wel	2
TOTAAL	113

[2] Inclusief her-bemiddeling, personen eindstand 2025.

1.3.4 Beschut werk

Het aantal plaatsingen op beschutte werkplekken is toegenomen met 6 personen ten opzichte van 2024. Op 31 december 2025 telden we 85 beschutte werkplekken. Dit aantal beslaat 68,4 standaard beschut eenheden (sbe) van 31 uur[3]. Samen met de deelnemende gemeenten wordt ingezet om het aantal aanmeldingen voor een beschutte werkplek te doen toenemen. Dat doen we onder andere in een intensieve samenwerking met de PRO- en VSO-scholen en zorginstellingen in de regio. Daarnaast is AM match ook afhankelijk van de te ontvangen beschikkingen vanuit gemeenten en de af te geven adviezen vanuit het UWV.

De deelnemende gemeenten ontvangen in 2025 in totaal subsidie voor 116 werkplekken. Met de ingezette acties hopen we dat we de (groeiende) taakstelling van de gemeenten in de komende jaren zullen bereiken. Er is in ieder geval een mooie stijging gerealiseerd in 2025. En er is nog voldoende ruimte om verder te groeien.

Tabel 8. Aantal beschut werkplekken (personen eindstand 2025)

Gemeente	Beschut in dienst bij AM match	Beschut in dienst bij werkgever	TOTAAL	Taakstelling in sbe
Aalsmeer	4	2	6	9
Amstelveen	8	7	15	37
Haarlemmermeer	40	11	51	54
Ouder-Amstel	1	1	2	3
Uithoorn	11	2	13	13
TOTAAL	**64**	**23**	**87**	**116**

1.3.5 Financiële realisatie

Voor financiële informatie en verschillen tussen programmabegroting en realisatie wordt verwezen naar het overzicht van baten en lasten in de volgende hoofdstukken. Onderstaand is het overzicht algemene dekkingsmiddelen weergegeven.

Tabel 9. Algemene dekkingsmiddelen

	Rekening 2025	Begroting 2025 na wijziging	Primaire begroting 2025	Rekening 2024
Dividend (resultaat AM Werk Reintegratie BV)	-12.000	0	15.000	-9.000
Saldo financieringsfunctie	64.000	68.000	68.000	127.000
Positief exploitatieresultaat (terugbetaling gemeenten)	702.000	-222.000	-235.000	851.000

AM match heeft in 2025 een exploitatieoverschot van € 702.000 gerealiseerd, terwijl er een tekort was begroot van € 222.000.
Dit resultaat is mede te danken aan enerzijds de verhoogde rijksbijdrage in verband met loonkostenontwikkeling Wsw die hoger is uitgevallen dan begroot. Daarnaast is er strak gestuurd op de kosten en zijn alleen de kosten gemaakt die noodzakelijk waren.

[3] Dit is de eenheid waarin het ministerie van SZW de beschutwerkplekken uitdrukt.

1.3.6 Realisatie AM match ten opzichte van het landelijk beeld

Uit de Cedris benchmark 2022 bleek dat het gemiddelde tekort in de branche (ca. 78 bedrijven) € 1.000 per SW fte was, terwijl AM match een overschot realiseerde van € 1.400 per WSW fte. Zie onderstaande tabel uit de bedrijfsvergelijking van Cedris.

Tabel 10. Financieel resultaat Wsw

	WSW	AM match
Brutoloonkosten	-33.500	-30.600
Subsidie Wsw	32.100	31.000
Opbrengsten uit werk	12.300	10.100
Kosten bedrijfsvoering	-11.900	-9.100
Financieeel resultaat dienstverband per fte	**-1.000**	**1.400**

2 Weerstandsvermogen en risicobeheersing

2.1 Inleiding

Omtrent het weerstandsvermogen is in 2016 nieuw beleid vastgesteld. Vanaf de invoering van AM match wordt het weerstandsvermogen vastgesteld door het bestuur op basis van een risicoanalyse die door de directie van AM match wordt opgesteld en tweejaarlijks wordt herzien op basis van de laatst bekende risico's. Deze risico's worden gekapitaliseerd. Het bedrag uit deze risico-inventarisatie wordt als algemene reserve aangehouden. Voor 2016 en 2017 is deze analyse gemaakt in samenwerking met de toenmalige accountant (KPMG). Het bedrag, dat is vastgesteld in de bestuursvergadering van 1 juli 2016, komt uit op € 2.466.000.

De algemene reserve dient ter dekking van risico's in de bedrijfsvoering waarvoor geen voorzieningen mogen worden gevormd. Dat wil zeggen, risico's waarvan geen uitspraken kunnen worden gedaan ten aanzien van de omvang van het risico en het verschijnen van het risico. Het betreffen hier dus onverwachte fluctuaties in de bedrijfsvoering, zoals onverwacht hogere kosten of onverwacht lagere bedrijfsopbrengsten. De algemene reserve dient ter dekking van de gevolgen hiervan voor de korte termijn, dat wil zeggen, de termijn die nodig is tussen het ontstaan van het tekort en de periode die nodig is om de oorzaak weg te nemen, dan wel de periode die nodig is om van de gemeenten een hogere gemeentelijke bijdrage te ontvangen. Voor de aard en de omvang van de risico's wordt verwezen naar de risicoparagraaf.

2.2 Risicoanalyse

De grootste risicofactoren worden in het algemeen gevormd door de commerciële activiteiten binnen AM match en de ontwikkelingen in de rijksbijdrage. De opbrengst kan door onverwachte mutaties in het klantenbestand of opdrachten en/of gewijzigde ordergrootte vrij sterk toe- of afnemen. Als klanten failliet gaan, vormen de daarvoor speciaal aangekochte machines en gereedschappen naast het omzetverlies ook een financieel risico. Daarnaast zijn er verschillende risico's voor gebeurtenissen die kunnen leiden tot onverwachte tegenvallers in de exploitatie. Deze risico's zijn in een risico-inventarisatie opgenomen. De belangrijkste risico's in omvang zijn hieronder opgenomen.

2.2.1 Rijksbijdrage

De rijksbijdrage voor AM match kan onverwacht worden beïnvloed door o.a. ontwikkelingen in het landelijk aantal gerealiseerde arbeidsplaatsen of bezuinigingen vanuit het Ministerie van SZW.
Het jaar 2020 was bijvoorbeeld het laatste jaar waarin sprake was van een aanzienlijke negatieve ontwikkeling in de rijksbijdrage voor de Wsw in het kader van de invoering van de Participatiewet.

Door de transitie naar de werkorganisatie AM match in 2016, waarbij kosten werden bespaard, en door het toekennen van de nieuwe doelgroep (bijstandsgerechtigden met een arbeidsbeperking) aan AM match, kon vanaf 2017 de terugloop in subsidie (grotendeels) worden gecompenseerd met de extra dekking van de overheadkosten.
De te verwachten algemene daling van de Wsw populatie blijft met 4% tot 6% per jaar teruglopen. Deze twee factoren veroorzaken tekorten in de Wsw-exploitatie. De uitvoering van de Participatiedoelgroep compenseert voor AM match deze verliezen grotendeels. Door deze ontwikkeling en het aanwezig zijn van voldoende eigen vermogen en het feit dat gemeenten via de gemeenschappelijke regeling (GR) garant staan voor de exploitatie van AM match, is deze jaarrekening op basis van continuïteitsgrondslagen opgesteld.

2.2.2 Onvoorziene gebeurtenissen landelijk of wereldwijd

De afgelopen jaren hebben mondiale ontwikkelingen, waaronder de coronapandemie, laten zien hoe kwetsbaar economieën en organisaties kunnen zijn voor onverwachte schokken. Hoewel de wereldeconomie zich inmiddels grotendeels heeft hersteld, bleef in 2025 sprake van economische onzekerheid door geopolitieke spanningen en schommelingen op de energie- en grondstoffenmarkten. Deze factoren remden de economische groei in Europa en Nederland en hadden invloed op inflatie, productiekosten en koopkracht.

Per einde 2025 beschikt AM Match over voldoende reserves om risico's op de korte termijn te kunnen opvangen.

2.2.3 AVG

In 2018 is in het kader van Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), die 25 mei 2018 van kracht is geworden, in samenwerking met een extern bureau een scan uitgevoerd op processen om de risico's van datalekken en gevolgen van de AVG in kaart te brengen. In 2019 is er een audit uitgevoerd volgens de BS10012 norm. Uit deze audit blijkt dat AM match voldoet aan de norm op alle onderdelen. In 2025 is er onderhoud gepleegd aan het beheersysteem, maar zijn er geen grote wijzigingen aangebracht. AVG, datalekken en cybercriminaliteit zijn onvoorzienbare risico's, waar AM match veel aandacht aan besteed, onder andere door educatie en training van de medewerkers ter vermindering van deze risico's, en in de vorm van een cybercriminaliteit verzekering ter dekking van deze risico's.

2.2.4 Verzekeringen

Alle activa zijn verzekerd tegen brand- en inbraakschade op basis van vervangingswaarde. Nieuwe motorvoertuigen zijn allrisk verzekerd. Vanaf 5 jaar oud zijn de motorvoertuigen WA-verzekerd. Een bedrijfsschadeverzekering is afgesloten evenals een aansprakelijkheidsverzekering bedrijven, respectievelijk tegen gevolgschade en bedrijfsaansprakelijkheid, waaronder een beperkte productaansprakelijkheid. Daarnaast heeft AM match een cybercriminaliteit verzekering afgesloten en een schadeverzekering voor werknemers (motorvoertuigen) en een ongevallenverzekering.

De belangrijkste verzekerde waarden per ultimo 2025 zijn te vinden in de volgende tabel.

Tabel 11. Verzekerde waarden 2025

Brandverzekering	**Bedragen x € 1.000**
Bedrijfsuitrusting/inventaris	2.383
Goederen	100
Bedrijfsschade	1.200
Extra kosten	953
Premier risque op extra kosten	250
Aansprakelijkheid voor bedrijven	5.000
Maximaal 1 miljoen per jaar	
Bestuurdersaansprakelijkheid	1.000
Per aanspraak per jaar	
Cyberverzekering	1.000
Per evenement per verzekeringsjaar	
Collectieve ongevallenverzekering voor bedrijven	
Diverse bedragen afhankelijk van het letsel	
Wagenpark	
WA + inzittenden + WA chauffeur voor auto's ouder dan 5 jaar	
WA + casco + inzittenden + WA chauffeur voor auto's van 5 jaar en jonger	
Rechtsbijstand voor motorrijtuigen	
Landmateriaal	1.000
Schadeverzekering voor werknemers (motorrijtuigen)	
Per gebeurtenis (met maximum 3 miljoen)	

2.3 Kengetallen BBV

In het kader van de BBV artikel 11, 2e lid dienen in de jaarrekening kengetallen te worden vermeld. Onderstaand worden deze kengetallen weergegeven. Voor een toelichting over de wijze van vaststelling van deze kengetallen wordt verwezen naar de bijlage in de BBV.

Tabel 12. Kengetallen BBV

	Verloop van de kengetallen		
	Rekening 2025	Begroting 2025	2024
Netto schuldquote	-17,4	-10,0	-17,3
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	-17,4	-10,0	-17,3
Solvabiliteitsratio	63	58	66
Structurele exploitatieruimte	5	0	5
Grondexploitatie	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Belastingcapaciteit	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

3 Onderhoud kapitaalgoederen

Alle panden die AM match gebruikt worden gehuurd, er zijn daardoor geen grote onderhoudsrisico's.

4 Verbonden partijen

Onderstaand is weergegeven de waardering en het resultaat van de verbonden partijen.

Tabel 13. Overzicht van verbonden partijen

	% deelneming	Waardering	Resultaat
AM Werk Reïntegratie BV	100%	€ 18.000	-/- € 12.368

AM Werk Reïntegratie is een 100% dochter van AM match. De aandelen AM Werk Reïntegratie BV zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. AM Werk Reïntegratie BV gebruikt de handelsnaam AM perspectief. In deze BV worden alle dienstverbanden in het kader van de Participatiedoelgroep aangegaan. AM Werk Reïntegratie BV maakt het mogelijk medewerkers uit de participatiewet in dienst te nemen en (indirect) te detacheren bij werkgevers. Hiermee ontstaan er extra mogelijkheden om mensen uit de participatiedoelgroep te plaatsen. Deze BV vormt geen bijzondere risico voor AM match.

5 Financiering

Op 1 juli 2016 heeft het bestuur van AM match het treasury-statuut vastgesteld.

5.1 Risicoprofiel

AM match heeft m.b.t. de treasury-activiteiten een beperkt risicoprofiel. Er wordt een prudent beleid gevoerd ten aanzien van de treasury-functie. De treasury-functie dient alleen de publieke taak. Voor zover sprake is van uitstaande gelden, wordt dit voornamelijk gedaan via de schatkist, en voor een klein gedeelte via een bank met tenminste een AA rating. Uitzettingen worden alleen gedaan door middel van kasgeld, rekening-courant verhoudingen, spaarrekening en deposito's. Op de balansdatum is geen sprake van risico's met betrekking tot koersen en/of valuta. Er wordt geen gebruik gemaakt van derivaten. Er zijn geen garanties verstrekt. Vanaf december 2013 valt AM match onder het schatkistbankieren. Dit betekent dat AM match vanaf december 2013 de liquide middelen bij de schatkist moet plaatsen. AM match bleef in 2025 binnen de voor haar geldende vrijstelling van gemiddeld 1 miljoen per kwartaal aan tegoeden buiten de schatkist.

5.2 Realisatie geplande treasury-activiteiten

In 2025 waren er geen geldleningen gepland. Er zijn ook geen vaste geldleningen opgenomen. De laatste vaste geldlening is in 2017 geheel afgelost.

5.3 Renterisiconorm

Het renterisico blijft de komende 5 jaar ruim binnen de normen die worden gesteld door de wet FIDO (20% met een minimum van € 2.500.000).

5.4 Kasgeldlimiet

In onderstaande tabel wordt de berekening weergegeven van de kasgeldlimiet over 2025.
De limiet is in 2025 niet overschreden.

Omvang begroting na wijziging bw 2025-1	€ 18.155.000
Kasgeldlimiet in procenten van de grondslag (wettelijk)	8,2%
Kasgeldlimiet in bedrag	€ 1.488.710

5.5 Notitie rente

In de jaarrekening is alleen de werkelijk betaalde rente vermeld. Er wordt in de jaarrekening en begroting geen rente over reserves of activa berekend.

6 Bedrijfsvoering

6.1 Personeel

In onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de dienstverbanden bij AM match naar de verschillende soorten dienstverband.

Tabel 14. Dienstverbanden AM match

	Aantal personen per 31-12-2025	Aantal fte per 31-12-2025	Gemiddelde bezetting fte 2025
In dienst bij AM match/AM Werk Reintegratie			
Wsw-diestverbanden	222	185,1	191,4
Ambtenaren leiding en staf	54	47,7	47,2
Beschut	64	42,2	44,5
P-wet Banenafspraak	30	21,1	18,5
P-wet Regulier	0	0	0
Overige dienstverbanden			
Subtotaal dienstverbanden	**370**	**296,1**	**301,6**
Niet in dienst bij Am match			
Wsw begeleid werken	50	43,1	43,9
Beschut begeleid werken	23	14,6	14,4
Jobcoaching bij werkgever P-wet Banenafspraak (in	332	nb	nb
Overige begeleiding		nb	nb
Subtotaal begeleiding	**405**	**57,7**	**58,3**
TOTAAL	**775**	**353,8**	**359,9**

6.2 Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim van werknemers in de verschillende werknemersgroepen bij AM match wijkt sterk af door de aard van de betreffende groep medewerkers. Daarom wordt het verzuim per groep medewerkers apart geregistreerd. In onderstaande tabel wordt het verzuim in beeld gebracht volgens onze interne cijfers.

Het verzuim binnen de SW-branche is hoog ten opzichte van het landelijk gemiddelde bij reguliere bedrijven. Dit wordt veroorzaakt door de doelgroep die bij SW-bedrijven werkt.

In 2025 is er blijvend veel aandacht geweest voor het terugdringen van verzuim. Ten opzichte van de eerdere jaren, zitten we met de aanpak die we reeds in 2023 hebben ingezet veel dichter op het proces, wat voor veel efficiency en effectiviteit zorgt. Samen met de inzet van een casemanager wordt samen met de bedrijfsarts de nodige ondersteuning en inzet gepleegd op het verder terugdringen van het verzuim.

In 2025 is het gemiddelde verzuim van de Wsw doelgroep met 14% circa 1% lager dan vorig jaar en evenzo is het verzuim bij de ambtenaren ook met 1% gedaald. Verzuim bij de participatie doelgroep is helaas gestegen met 4% naar 18% gemiddeld over 2025.

Tabel 15. Verzuim

	2022	2023	2024	2025
Wsw	17%	16%	15%	14%
Ambtenaren	8%	6%	7%	6%
P-Wet	11%	10%	14%	18%

Het verzuimcijfer volgens de rekenmethode van de Arbo convenant wijkt iets af van onze eigen interne rekenmethode, waardoor de eigen cijfers uit de kwartaalrapportage iets afwijken van de cijfers die hierboven zijn vermeld.

6.3 Financieel beheer

Maandelijks wordt het managementteam geïnformeerd over de stand van zaken binnen AM match op sociaal en financieel gebied als geheel en per bedrijfsonderdeel. Hierbij wordt een maandrapportage met Key Performance Indicators, sociale kengetallen en financiële gegevens vóór de 15e van de maand volgend op de maand waarop de gegevens betrekking hebben, gerapporteerd. Per kwartaal wordt een uitgebreidere versie van het maandverslag opgesteld, hierin zijn meer sociale kengetallen opgenomen. Het bestuur van AM match en de deelnemende gemeenten worden geïnformeerd over de stand van zaken door middel van een kwartaalrapportage met sociale en financiële kengetallen. De financiële kengetallen zijn vooral toegespitst op een totaaloverzicht van AM match en de sociale kengetallen, vooral op de informatie per gemeente.

6.4 Automatisering

In 2016 is een integraal bedrijfsinformatiesysteem in gebruik genomen waarin alle bedrijfsprocessen worden ondersteund. Deze applicatie draait volledig in de cloud, op een server van de leverancier. Bij AM match wordt volledig papierloos gewerkt. In dit pakket worden de volgende processen ondersteund:

- Detachering
- Relatiebeheer
- Reïntegratie
- Projecten
- Productie
- HRM
- Financieel
- Salarissen
- Urenverantwoording
- Documentmanagement
- Procesmanagement (workflows)

Naast dit systeem wordt gebruik gemaakt van kantoorautomatisering via MS Office365 volledig in de cloud en worden de werkstations (laptops) en eindgebruikers beheerd / ondersteund op afstand door de ICT-leverancier. Ook de overige software die in gebruik is draait volledig in de cloud. Hierdoor heeft AM match geen eigen servers meer in beheer.
In 2021 is AM match overgegaan naar een nieuwe ICT ondersteuner. Het applicatiebeheer en eerstelijns ICT beheer wordt uitgevoerd door een viertal medewerkers van het team bedrijfsbureau die ook vraagbaak zijn voor de organisatie. Naast dit systeem zijn aparte applicaties in gebruik voor:

- Diagnose en assessment (Dariuz)
- Loonwaardemetingen (CompetenSYS)

Ook deze systemen zijn cloudapplicaties. De organisatie werkt volledig digitaal ten aanzien van processen en documenten. Zo worden alle facturen elektronisch verzonden en ontvangen, en wordt de post bij binnenkomst digitaal opgeslagen en verwerkt via workflows. Uitgaande post is geminimaliseerd, echter, gezien de aard van onze medewerkers is verdere digitale afhandeling van de uitgaande post op dit moment niet mogelijk.

6.5 Rechtmatigheidsverantwoording AM match

6.5.1 Verantwoordelijkheid bestuur Gemeenschappelijke Regeling AM match

De in de jaarrekening opgenomen rechtmatigheidsverantwoording is opgesteld op basis van de kaders zoals besloten in de financiële verordening op basis van de kadernota rechtmatigheid.

6.5.2 Begrotingsonrechtmatigheden

Bij de rechtmatigheidsverantwoording vormt het begrotingscriterium één van de toetsingscriteria.

Volgens de kadernota rechtmatigheid 2025 van de commissie BBV is de definitie van begrotingsonrechtmatigheden als volgt. Hiervan is sprake als het bestuur:

1. bij de realisatie van doelen en het realiseren van activiteiten de door het bestuur vastgestelde budgetten voor wat betreft de lasten of investeringsbudgetten overschrijdt;
2. toevoegingen en onttrekkingen aan de reserves die niet door het bestuur zijn vastgesteld;
3. als bij onderschrijdingen van lasten of investeringsbudgetten en/of lagere of hogere baten dan begroot de begroting niet tijdig met begrotingswijzigingen is aangepast.

Hierna worden deze categorieën begrotingsonrechtmatigheden toegelicht.

6.5.3 Overschrijdingen budgetten en lasten

Uitgangspunt voor begrotingsoverschrijdingen van de lasten is dat iedere afwijking van de begroting als onrechtmatig wordt beschouwd. De begrotingsrechtmatigheid wordt beoordeeld op totaal van de lasten per programma zoals door het bestuur is geautoriseerd. Door het bestuur is in de financiële verordening art. 212 Gemeentewet in artikel 10, lid 4 bepaald welke begrotingsonrechtmatigheden passen binnen het vooraf vastgestelde beleid daarmee vooraf als acceptabel geduid worden. Hiervan is sprake in de volgende situaties:

a) Er is sprake van een overschrijding waarbij direct gerelateerde inkomsten de overschrijding compenseren.
b) Er is sprake van een overschrijding op een open-einde regeling.
c) De overschrijding is geautoriseerd door middel van de vaststelling van een tussentijdse rapportage

Op basis van de financiële verordening rapporteert het bestuur in de rechtmatigheidsverantwoording bij de jaarrekening over afwijkingen met een verantwoordingsgrens van 2% van de totale lasten van de GR, exclusief de dotaties aan de reserves en is daarmee vastgesteld op € 335.000. Begrotingsonrechtmatigheden die passen binnen het bestaande beleid van het bestuur, worden opgenomen in de rechtmatigheidsverantwoording (voor zover de verantwoordingsgrens voor afzonderlijke fouten of onduidelijkheden is overschreden), maar worden niet nader toegelicht in de paragraaf bedrijfsvoering.

Hieronder worden evt. afwijkingen van € 30.000 en hoger opgenomen (overschrijding van de lasten) met daarbij de verklaring in hoeverre de afwijking past binnen het door het bestuur geformuleerde beleid.

Tabel 16. Begroting en Realisatie 2025

Programma	Realisatie 2025	Begroting 2025	Afwijking
Totaal lasten	16.764	18.687	1.923
Totaal baten	17.339	18.465	-1.126
TOTAAL	575	-222	797

6.5.4 Conclusie

De conclusie is dat de geconstateerde overschrijdingen en onderschrijdingen vallen binnen de categorie posten waarvan het bestuur vooraf in de financiële verordening art. 212 Gemeentewet heeft bepaald dat deze acceptabel zijn (art. 10, lid 4).

Ten opzichte van de laatste bestuursrapportage is er sprake van lagere lasten en lagere samenhangende baten, die per saldo een effect hebben van €154K positief in de definitieve realisatie. Hier liggen diverse oorzaken aan ten grondslag. Aangezien de beleidsdoelstellingen volledig zijn

behaald en de afwijking per saldo gering is, heeft dit geen effect gehad op de rechtmatigheidsverantwoording.

6.5.5 Toevoegingen en onttrekkingen reserves

De mutaties in de bestemmingsreserves vormen een onderdeel van de (al dan niet herziene) begroting. In de jaarrekening moeten de toevoegingen en onttrekkingen aan elk van de bestemmingsreserves worden verwerkt overeenkomstig het bedrag dat via de begroting(swijzigingen) door het bestuur is goedgekeurd voor de betreffende bestemmingsreserve. Verder kunnen er besluiten zijn die inhouden dat specifiek benoemde saldi ook nog in het lopende begrotingsjaar ten gunst of ten laste van een specifieke bestemmingsreserve mogen worden gebracht.

6.5.6 Conclusie

Er zijn geen onttrekkingen en/of toevoegingen geweest die niet zijn geautoriseerd en vallen binnen de categorie posten waarvan het bestuur vooraf in de financiële verordening art. 212 Gemeentewet heeft bepaald dat deze acceptabel zijn (art. 10, lid 4).

6.5.7 Overschrijdingen investeringsbudgetten

Bij deze categorie begrotingsonrechtmatigheden is het van belang om vast te stellen of het bestuur tijdig is geïnformeerd over deze afwijkingen. De bestendige gedragslijn is dat het bestuur over afwijkingen die na het vaststellen van de begroting(swijziging), wordt geïnformeerd in tussentijdse rapportages en jaarrekening.

6.5.8 Conclusie

In de begroting wijziging 2025 is een activastaat opgenomen waarin staat vermeld een bedrag van € 141.000 aan investeringen in vervoersmiddelen. In werkelijkheid is in 2025 een bedrag besteed van € 145.000 aan aanschaf van vervoersmiddelen. Op dit onderdeel dus een overschrijding van € 4.000. De totale investeringen zijn echter binnen het totaal van het investeringsplan gebleven van € 225.000. Daarom is er geen sprake van een onrechtmatige uitgave.

Het bestuur wordt elk kwartaal op de hoogte gebracht van de afwijkingen op de begroting door middel van een uitgebreid kwartaalverslag.

6.6 Voorwaardencriterium

Het voorwaardencriterium heeft betrekking op de eisen die worden gesteld bij de uitvoering van de financiële beheershandelingen. De eisen/voorwaarden zijn afkomstig uit diverse wet- en regelgeving, zowel intern als extern en conform ons normenkader, zoals vastgesteld in het bestuur op 18 december 2025. De eisen/voorwaarden zijn hebben betrekking op de aspecten recht, hoogte en duur.

Met onze interne controles sluiten we aan bij de goedkeurings- en rapporteringstoleranties die de accountant hanteert. De controles zijn uitgevoerd op de volgende processen: personeel, inkoop, subsidies, gemeentelijke bijdragen en overige geldoverdrachten en misbruik en oneigenlijk gebruik. Rechtmatigheidsfouten moeten in de verantwoording opgenomen en toegelicht worden, indien zij boven het door het bestuur vastgestelde verantwoordingspercentage uitkomen.

6.6.1 Aanbestedingsrechtmatigheid

De regels over aanbesteden staan in de Aanbestedingswet 2012 en het Aanbestedingsbesluit. In de Gids Proportionaliteit (flankerend beleid bij de aanbestedingswet 2012) zijn de voorschriften uitgewerkt over de eisen, voorwaarden en criteria die aan inschrijvers en inschrijvingen worden gesteld. Het ten onrechte niet toepassen van de Aanbestedingswet 2012 met betrekking tot deze Europese aanbestedingsnormbedragen bij een aanbesteding van opdrachten, leidt tot een financiële rechtmatigheidsfout.

6.6.2 Conclusie

Er zijn geen onrechtmatigheden geconstateerd met betrekking tot het niet naleven van de Europese aanbestedingsrichtlijnen.

Ondanks de grote uitdagingen op personele vlak, hebben in 2025 aardig de planning van onze interne controles kunnen volgen en uitvoeren. Echter, de capaciteit is in 2025 een blijvend aandachtspunt geweest en heeft voor de nodige uitdagingen in de uitvoering gezorgd. Recente ontwikkelingen op dit

vlak, laten een gunstiger beeld zien voor het aankomende jaar. Hiermee kunnen we ons (nog) beter inzetten op onze interne beheersing.

6.6.3 M&O criterium

Onder misbruik wordt verstaan: het opzettelijk niet, niet tijdig, onjuist of onvolledig verstrekken en/of gebruiken van o.a. gegevens met als doel ten onrechte overheidssubsidies of -uitkeringen te verkrijgen of niet dan wel een te laag bedrag aan heffingen aan de overheid te betalen.

Onder oneigenlijk gebruik wordt verstaan: het door het aangaan van rechtshandelingen, al dan niet gecombineerd met feitelijke handelingen, verkrijgen van overheidsbijdragen en/of bedrijfseigendommen of het niet dan wel tot een te laag bedrag aan betalingen voldoen, hetzij in overeenstemming met de bewoordingen van de regelgeving maar in strijd met het doel en de strekking daarvan.

6.6.4 Conclusie

Middels het door het bestuur vastgestelde frauderisico analyse zijn de risico's in kaart gebracht en getoetst in de praktijk.

Hieruit zijn geen zaken geconstateerd die voldoen aan een onrechtmatigheid op het misbruik en/of oneigenlijk gebruik.

7 Wet Open Overheid

Wet Open Overheid (Woo) is de opvolger van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob). In de Woo wordt voorgeschreven dat bestuursorganen in de jaarlijkse verantwoording verslag doen van de uitvoering ervan, waarmee beoogd wordt een impuls te geven aan actieve openbaarheid. AM match heeft in 2025 geen Wob- of Woo-verzoek gekregen.
AM match werkt op continue basis aan professionalisering van het informatiebeheer. Bestuurlijke informatie en managementinformatie wordt o.a. in de vorm van vergaderverslagen conform de archiefwet blijvend bewaard.
De bestuurlijke stukken zijn te raadplegen via de website.

Jaarrekening 2025

Balans per 31 december

Omschrijving	Bedragen x € 1.000 2025	2024
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Investeringen met een economisch nut	649	748
Financiële vaste activa		
Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	18	18
Overige uitzettingen met een rente typische looptijd van één jaar of langer	58	58
Totaal vaste activa	**725**	**824**
Vlottende activa		
Voorraden		
Overige grond- en hulpstoffen	0	0
Gereed product en handelsgoederen	0	0
Onderhanden werk	0	0
Vooruitbetalingen	0	0
Totaal voorraden	**0**	**0**
Uitzettingen met een rentetypische looptijd korter dan één jaar		
Vorderingen op openbare lichamen	1.031	720
Vorderingen op groepsmaatschappijen	293	0
Rekening-courantverhoudingen met niet-financiële instellingen		
Uitzettingen in 's Rijks schatkist	2.603	3.231
Overige vorderingen	690	478
Overige uitzettingen	0	0
Totaal uitzettingen	**4.617**	**4.429**
Overlopende activa		
De van Europese of Nederlandse overheidslichamen nog te ontvangen voorschotbedragen die ontstaan door voorfinanciering op uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel	0	0
Overige nog te ontvangen bedragen en de vooruitbetaalde bedragen die ten laste van volgende begrotingsjaren komen	95	147
Totaal overlopende activa	**95**	**147**
Liquide middelen		
Kassaldi	0	0
Banken	212	177
Totaal liquide middelen	**212**	**177**
Totaal vlottende activa	**4.924**	**4.753**
Totaal activa	**5.650**	**5.577**

Aldus opgemaakt
Datum: 30 april 2026

Algemeen directeur, drs. J.A. Vonk

Manager Bedrijfsvoering, drs. J.H.J. van der Meer

Balans per 31 december

Omschrijving	Bedragen x € 1.000 2025	2024
Vaste passiva		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	2.466	2.466
Bestemmingsreserves	370	392
Resultaat na reserve mutaties en voor resultaat bestemming	702	851
Totaal eigen vermogen	**3.538**	**3.709**
Voorzieningen	**130**	**0**
Vaste schulden met een rentetypische looptijd van één jaar of langer		
Onderhandse leningen van:		
Binnenlandse banken en overige financiële instellingen instellingen	0	0
Totaal vaste schulden van één jaar of langer	**0**	**0**
Totaal vaste passiva	**3.668**	**3.709**
Vlottende passiva		
Vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan een jaar		
Overige schulden	1.329	1.095
Totaal vlottende schulden korter dan 1 jaar	**1.329**	**1.095**
Overlopende passiva		
Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen	134	254
De van Europese en Nederlandse overheidslichamen ontvangen voorschotbedragen voor uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel die dienen ter dekking van lasten van volgende begrotingsjaren	519	519
Overige vooruitontvangen bedragen die ten bate van volgende begrotingsjaren komen	0	0
Totaal overlopende passiva	**653**	**773**
Totaal vlottende passiva	**1.982**	**1.868**
Totaal passiva	**5.650**	**5.577**

Aldus vastgesteld in bestuursvergadering
Datum: 30 april 2026
Voorzitter, C. El Idrissi

Secretaris, drs. J.A. Vonk

Overzicht van baten en lasten (bedragen x € 1.000)

Omschrijving	Rekening 2025	Begroting na wijziging 2025	Primaire begroting 2025	Rekening 2024
Opbrengsten				
Omzet	3.849	4.939	4.635	3.908
Mutatie voorraad ger.prod./onderh.werk	0	0	0	0
Som der bedrijfsopbrengsten	**3.849**	**4.939**	**4.635**	**3.908**
Grond- en hulpstoffen en uitbesteed werk	**247**	**513**	**513**	**276**
Netto toegevoegde waarde	**3.602**	**4.426**	**4.122**	**3.632**
Overige bedrijfsopbrengsten	175	103	83	55
Netto-opbrengsten	**3.778**	**4.529**	**4.205**	**3.687**
Kosten				
Loonkosten Wsw-personeel	6.361	6.617	6.579	6.417
Sociale lasten Wsw-personeel	1.621	1.895	1.820	1.562
Uitvoeringsk. en loonk. subsidies begeleid werken	608	915	789	798
Subtotaal lonen Wsw personeel	**8.590**	**9.427**	**9.188**	**8.777**
Loonkosten P-doelgroep	1.193	1.292	1.193	1.063
Overige personeelskosten P-doelgroep	-39	10	10	23
Overige kosten gesubsidieerd personeel	335	578	622	506
Loonkosten niet-gesubsidieerd personeel	4.530	4.934	4.432	4.026
Overige kosten niet-gesubsidieerd personeel	249	162	139	178
Afschrijving materiële en immateriële activa	200	170	228	196
Rente	-64	-68	-68	-127
Overige bedrijfskosten	1.447	1.515	1.518	1.443
Diverse lasten	122	104	104	61
Onvoorziene uitgaven	0	50	50	0
Subtotaal bedrijfs- en financieringslasten	**16.564**	**18.174**	**17.416**	**16.146**
Bedrijfsresultaat (nadelig)	**-12.787**	**-13.645**	**-13.211**	**-12.459**
Rijks/gemeentelijke bijdrage	9.749	9.614	9.482	9.920
Gemeentelijke bijdrage in de uitvoering va de P-	3.719	3.785	3.470	3.356
Gemeentelijke bijdrage in exploitatie van AM match/terugbetaling aan gemeenten	0	0	0	0
Gemeentelijke bijdragen	**13.467**	**13.399**	**12.952**	**13.276**
Resultaat vóór reserve mutaties en vóór resultaatbestemming	**680**	**-246**	**-259**	**817**
Mutatie in algemene reserve	0	0	0	0
Mutatie in sociaal herinvesteringsfonds	0	0	0	0
Mutatie in bestemmingsreserve transitie naar AM match	0	0	0	0
Mutatie in best.reserve afschr.kosten transitie	-22	-24	-24	0
Mutatie in bestemmingsreserve aanpassing inrichting pand	0	0	0	-1
Mutatie in best.reserve afschr.kosten aanpassing inrichting pand	0	0	0	0
Mutatie in best. reserve innovatiefonds	0	0	0	0
Mutatie in best. reserve duurz.heidsfonds	0	0	0	0
Mutatie in best. reserve afschr.kosten duurzaamheidsfonds	0	0	0	-18
Mutatie in best.reserve uitwerking rapport berensch	0	0	0	-10
Mutatie in best.reserve resultaat 2025	0	0	0	0
Mutatie in best.reserve afschr.kosten pers.investerir	0	0	0	-5
Totaal mutatie bestemmingsreserve en algemene reserve	**-22**	**-24**	**-24**	**-34**
Resultaat na reserve mutaties en vóór resultaatbestemming	**702**	**-222**	**-235**	**851**

In het bovenstaande overzicht zijn de volgende algemene dekkingsmiddelen begrepen:

Dividend (resultaat AMWR BV)	-12	0	0	-9
Saldo financieringsfunctie	64	68	68	127

Bestemming resultaat:

Het resultaat komt volledige ten goede aan de gemeenten en zal in het volgend boekjaar worden overgemaakt.

Verantwoordelijkheid bestuur

De baten en lasten alsmede de balansmutaties moeten getrouw in de jaarrekening worden opgenomen. Uit het getrouw opnemen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties, blijken een drietal rechtmatigheidscriteria niet expliciet. Dit betreffen het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium. In deze rechtmatigheidsverantwoording licht het bestuur toe in hoeverre bij de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium zijn nageleefd. Dit houdt in dat de verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties in overeenstemming zijn met door het bestuur vastgestelde kaders zoals de begroting en gemeentelijke verordeningen en met bepalingen in de relevante wet- en regelgeving. Bij de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening is het door het bestuur op 18 december 2025 vastgestelde normenkader van de relevante wet- en regelgeving verder toegelicht.
Deze verantwoording hanteert een grensbedrag omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze grens is door het bestuur bepaald en bedraagt 2% van de totale lasten exclusief toevoegingen aan de reserves en is daarmee vastgesteld op € 335.000. De grondslag voor deze verantwoording is de Kadernota Rechtmatigheid 2025 van de Commissie BBV van september 2025.

Bevinding

Het bestuur stelt vast dat de omvang van de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties die niet rechtmatig tot stand zijn gekomen nihil bedraagt. Dit is lager dan de daarvoor gestelde grens van €335.000.

Toelichting behorende bij het overzicht van baten en lasten 2025 en waarderingsgrondslagen

Inleiding
De gemeenteraden van de deelnemende gemeenten hebben in december 2015 besloten AM Groep om te vormen tot AM match. Hiertoe is de gemeenschappelijke regeling aangepast in een bedrijfsvoeringorganisatie. AM match doet vanaf 1 juli 2016 naast de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) ook de toeleiding naar werk en begeleiding van de Participatiedoelgroep met een loonwaarde tot 70% van het minimumloon. Hiertoe is een omvangrijke reorganisatie ingezet, die per 1 juli 2016 heeft geleid tot een doelmatige organisatie die de nieuwe uitdaging kan waarmaken.

Algemeen
Doelstelling en voornaamste activiteiten
AM match voert de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uit voor de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Haarlemmermeer, Ouder-Amstel en Uithoorn en is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 34328759. Voor de uitvoering van de wet is in 1971 de gemeenschappelijke regeling (GR) Werkvoorzieningsschap Amstelland en de Meerlanden opgericht, handelend onder de naam AM Groep en statutair gevestigd te Hoofddorp. Vanaf 1 januari 2016 is de gemeenschappelijke regeling omgevormd naar de Amstelland Meerlanden Werkorganisatie onder de handelsnaam AM match. Per 1 januari 2016 is naast de Wsw ook de Participatiedoelgroep met een loonwaarde tot 70% van het minimum loon aan de GR toegevoegd. De uitvoering hiervan is per 1 juli 2016 geëffectueerd. Tevens is de organisatie verhuisd naar twee huurpanden: één in Hoofddorp (Wijkermeerstraat 36) en één in Amstelveen (Binderij 1).

Toegepaste standaarden
De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV).

Afwijking indeling t.o.v. BBV
De indeling zoals die is voorgeschreven in de BBV is zowel voor de balans als het overzicht van baten en lasten niet goed toepasbaar voor een SW-bedrijf en daarom ook niet voor AM match. Om deze reden is van die indeling afgeweken maar waar mogelijk wel de terminologie van de BBV aangehouden voor een beter inzicht.

Belastingplicht
Vanaf 1 januari 2016 is AM match vanwege gewijzigde wetgeving belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. AM match heeft in 2018 per brief de voorwaarden voor een vrijstelling van de belastingdienst ontvangen. AM match voldoet aan de voorwaarden die gesteld zijn voor een subjectieve vrijstelling op grond van artikel 5, eerste lid, onderdeel c van de wet op de vennootschapsbelasting (90% van de activiteiten van AM match is gericht op de Wsw of burgers met een arbeidsbeperking met een loonwaarde van kleiner dan 80% van het minimum loon). Op grond hiervan heeft AM match een vrijstelling voor de VPB. Daarnaast geldt een vrijstelling omdat AM match geen onderneming drijft.

Verslaggevingsperiode
Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2025.

Continuïteit
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

Algemene grondslagen voor de opstelling van het overzicht van baten en lasten

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarden. Personele lasten zijn verantwoord in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT). Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten en winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato waarin de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.
Dividendopbrengsten van deelnemingen moeten conform BBV verantwoord worden in het jaar waarin het recht op het ontvangen van dividend ontstaat. Omdat het bij AM Werk BV vanaf 2016 gebruikelijk was dat 100% van het resultaat aan AM match toekwam, wordt ook het resultaat van AMWR over 2025 in het huidige boekjaar verantwoord, net als voorheen bij AM Werk BV.
In het overzicht van baten en lasten van AM match is sprake van één programma. De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de onderneming. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen, en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, afgeleide financiële instrumenten (derivaten), handelsschulden en overige te betalen posten. AM match heeft geen afgeleide financiële instrumenten.

Verstrekte leningen en overige vorderingen

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingsverliezen.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode.
De aflossingsverplichtingen van de langlopende schulden voor het komend jaar worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Balans

Materiële vaste activa
De waardering van deze activa vindt plaats op de verkrijgingprijs verminderd met de afschrijvingen. De gehanteerde afschrijvingstermijnen zijn vermeld in onderstaand overzicht. De activeringsgrens voor investeringen is € 1.500. Met uitzondering van grond vindt afschrijving plaats op basis van een vast percentage. De activa worden lineair afgeschreven.

Voor de afschrijving op investeringen die samenhangen met de aanwending van de bestemmingsreserve vindt een onttrekking aan die reserve plaats.
De termijnen zijn globaal:

Bedrijfsgebouwen	5 of 10 jaar
Machines, apparaten en installaties	3, 5 of 10 jaar
Overige materiële vaste activa	5 of 10 jaar
Vervoermiddelen	3 of 5 jaar

De uit de activastaat berekende afschrijvingsbedragen kunnen afwijken in percentage van de vermelde percentages als gevolg van investeringen die in de loop van het jaar plaatsvinden en activa die in de loop van het jaar geheel afgeschreven raken.

De afschrijvingstermijn in jaren is afhankelijk van de verwachte economische levensduur of gebruiksduur.

Financiële vaste activa
Het betreft hier deelnemingen in andere bedrijven c.q. organisaties. De deelnemingen zijn opgenomen tegen verkrijgingsprijs van de aandelen. De uitzetting betreft een borgsom voor de huur van het bedrijfspand. Deze is gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorraden
De voorraden zijn van gering belang en zijn daarom niet opgenomen op de balans. De inkopen worden rechtstreeks afgeboekt op het project waarvoor de inkopen zijn gedaan.

Onderhanden werk
Onderhanden werk is gewaardeerd tegen de opbrengstwaarde van de gerealiseerde uren.

Uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan één jaar
Uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan één jaar worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Voor dubieuze debiteuren wordt in verband met de oninbaarheid van de vorderingen een voorziening gevormd. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling.

Vorderingen en overlopende activa
Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde, inclusief transactiekosten (indien materieel). Na eerste verwerking vindt waardering plaats tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen, onder aftrek van voorzieningen wegens oninbaarheid. Voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen
De liquide middelen zijn tegen nominale waarde opgenomen.

Algemene (egalisatie)reserve
De algemene reserve is gebaseerd op een risico-inventarisatie die in 2016 voor het eerst heeft plaatsgevonden. Elke twee jaar wordt deze risico-inventarisatie herzien en wordt de algemene reserve daar (zo nodig) op aangepast. De reserve omvat voor 2024 en 2025 een bedrag van € 2.466.000.

Bestemmingsreserve afschrijvingen
De bestemmingsreserve afschrijvingen is gevormd uit de voordelige exploitatieresultaten van voorgaande jaren. In het kader van de transitie zijn hieruit investeringen gedaan die moeten worden afgeschreven in 5 jaar. Deze reserve dient ter dekking van de jaarlijkse afschrijvingen op deze investeringen. De onttrekkingen aan de bestemmingsreserve komen ten gunste van het resultaat na reservemutaties vóór resultaatbestemming.

Overige bestemmingsreserves
De overige bestemmingsreserves dienen ter besteding voor het aangegeven doel. In de toelichting op de balans worden doel en samenstelling nader beschreven.

Resultaat na bestemming
Dit betreft het resultaat na reserve mutaties en vóór resultaatbestemming van het lopende boekjaar. Dit bedrag zal, na vaststelling van de jaarrekening, in het volgende boekjaar worden verwerkt overeenkomstig het opgenomen voorstel voor de resultaatbestemming.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de
voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Voorzieningen personeel

De voorziening personeel i.v.m. reorganisatie is opgenomen i.v.m. de omvorming van AM Groep naar AM match en is gevormd om de daarmee gepaard gaande kosten voor de uitvoering van het sociaal statuut te kunnen financieren.

Vaste schulden met een rente-typische looptijd van 1 jaar of langer

De leningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Het gaat hier om schulden met een looptijd langer dan één jaar.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld. Deze verplichtingen omvatten binnen één jaar vervallende schulden.

Vlottende passiva

De vlottende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Deze verplichtingen omvatten de binnen één jaar vervallende schulden.

Niet in de balans opgenomen belangrijke financiële verplichtingen

Hieronder zijn begrepen verplichtingen, die voortvloeien uit contracten met een looptijd langer dan één jaar (aangegane investeringsverplichtingen) en de financiële waarde van de vakantiegeldverplichting en de nog niet genoten vakantiedagen. Deze mogen op grond van de BBV niet in de balans worden opgenomen.

Programmarekening

Algemeen
Het overzicht van baten en lasten van de gemeenschappelijke regeling (GR) is meer gedetailleerd dan het BBV voorschrijft. De GR heeft hier bewust voor gekozen. Het overzicht van baten en lasten komt tegemoet aan de sturingsmechanismen van het bestuur en de verantwoordingsbehoeften van de gemeenten.

Netto-omzet
Netto omzet is de opbrengst van aan derden geleverde goederen en diensten exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen inclusief de mutatie in de voorraad gereed product en onderhanden werk. Uitzondering hierop is de omzet voor schoonmaak in de eigen organisatie, deze zijn in de omzet verwerkt. Het onderhanden werk betreft per balansdatum nog niet gefactureerde uren van detacheringen.

Kosten grond- en hulpstoffen en uitbesteed werk
De direct aan orders toegerekende kosten van grond- en hulpstoffen en uitbesteed werk worden berekend op basis van vaste verrekenprijzen voor zover deze uit de voorraad worden geleverd of inkoopprijs voor rechtstreekse inkopen.

Rijksbijdrage
De rijksbijdrage wordt berekend op basis van afspraken met de deelnemende gemeenten die zijn gebaseerd op het financieel verdeelmodel van het Rijk, waarbij inwoners van een niet deelnemende gemeente worden toegerekend aan de gemeente Haarlemmermeer. Aan elke gemeente factureert AM match de werkelijke bezetting in se tegen het normtarief van de toekenning van de rijksbijdrage in het participatiebudget.

Gemeentelijke bijdrage in exploitatie van AM match / terugbetaling aan gemeenten
Dit betreft het exploitatietekort / overschot dat aan de gemeente wordt terugbetaald (negatief bedrag) of door de gemeente moet worden betaald aan AM match (positief bedrag) als dekking van het exploitatietekort. Hierdoor wordt het resultaat van AM match altijd € 0, tenzij AM match een bedrag wil reserveren met een bestemming. Deze wijze van verantwoorden is noodzakelijk om verslag technische redenen.

Personeelsbeloningen
De beloningen van het personeel worden als last in de winst- en verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de gemeenschappelijke regeling.

Beloning met opbouw van rechten
Voor de beloningen met opbouw van rechten, sabbatical leave, winstdelingen en bonussen worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Op balansdatum wordt hiertoe een verplichting opgenomen. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht.

AM match kent de volgende twee pensioenregelingen; ABP voor de ambtenaren en PWRI voor Wsw-medewerkers. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Loonkosten subsidie Participatiewet
Voor vrijwel alle medewerkers van AM Werk Reïntegratie BV bestaat er recht op loonkostensubsidie. De medewerkers van deze BV worden allemaal gedetacheerd naar AM match. Maandelijks worden de volledige loonkosten van AM Werk Reïntegratie BV gefactureerd naar AM match. Om praktische redenen wordt de loonkostensubsidie verwerkt door AM match, waar deze medewerkers daadwerkelijk hun loonwaarde realiseren.

Vaste activa

Materiële vaste activa

Specificatie investeringen met een economisch nut (bedragen x € 1.000)	Boek waarde 1-1-2025	Investeringen	Afschrijvingen	Des-investering	Boek waarde 31-12-2025
Bedrijfsgebouwen	322	46	56	0	312
Machines, apparaten en installaties	127	38	46	0	119
Overige materiële vaste activa	56	21	20	4	54
Vervoersmiddelen	242	0	63	15	164
Stand per 31 december	**748**	**105**	**185**	**19**	**649**

Voor een specificatie van de investeringen naar categorie wordt verwezen naar de staat van activa en afschrijvingen (bijlage 1). Een deel van de kosten die gemaakt zijn i.v.m. de reorganisatie is geactiveerd. Voor de afschrijvingen die samenhangen met deze investeringen is vanuit de bestemmingsreserve reorganisatie een bestemmingsreserve afschrijvingskosten reorganisatie gevormd.

Financiële vaste activa

Specificatie van de kapitaal- verstrekkingen aan deelnemingen (bedragen x € 1.000)	1-1-2025	bij	af	31-12-2025
AM Werk Re-integratie	18	0	0	18
Totaal kapitaalverstrekkingen	**18**	**0**	**0**	**18**

In 2020 heeft AM match de 100% deelneming in AM Werk Reïntegratie B.V. verkregen; voor die tijd had AM match een deelneming in AM Werk B.V. en was AM Werk Reïntegratie BV een dochter van AM Werk B.V. AM Werk B.V is in 2020 geliquideerd.

Overige uitzettingen met een rente typische looptijd van één jaar of langer (bedragen x € 1.000)	1-1-2025	bij	af	31-12-2025
Waarborgsom loc. Amstelveen	58	0	0	58
Totaal overige uitzettingen	**58**	**0**	**0**	**58**

In 2013 is door het Openbaar Ministerie beslag gelegd op de huurpenningen van Remak Beheer, waarvan AM match de locatie Uithoorn huurt. Aangezien verwacht wordt dat de borgsom niet zal worden terugbetaald, is dit in 2013 ten laste van het resultaat gebracht. In deze situatie is in 2024 geen verandering gekomen. In 2025 is AM match verhuisd binnen Uithoorn naar een andere locatie.
Voor de nieuwe locatie Binderij 1 in Amstelveen is aan de verhuurder een waarborgsom betaald. Voor de locatie Hoofddorp is een bankgarantie afgegeven.

Vlottende activa

	Bedragen x € 1.000	
Voorraden	**2025**	**2024**
Grond- en hulpstoffen	0	0
Gereed product en handelsgoederen	0	0
Totaal voorraden	**0**	**0**

Voor waardering van de voorraden wordt verwezen naar de grondslagen. Vanaf 2016 is op de balans geen voorraadpositie meer

Uitzettingen met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	Bedragen x € 1.000 2025	2024
Vorderingen op openbare lichamen	1.031	720
Vorderingen op groepsmaatschappijen	293	0
Rekening-courantverhoudingen met niet-financiële instellingen	0	0
Uitzettingen in 's Rijks schatkist met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	2.603	3.231
Overige vorderingen	690	478
Totaal uitzettingen met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	**4.617**	**4.429**

In het saldo *Overige vorderingen* is de post handelsdebiteuren opgenomen voor € 471.602 (2024: € 508.903).
Per 1 juli 2021 is het drempelbedrag voor schatkistbankieren aangepast van 0,75% naar 2% bij een begrotingstotaal t/m 5 miljoen en is het minimum aangepast van € 250.000 naar 1 miljoen. Bij het begrotingstotaal van € 18.687.000 geldt voor AM match een drempelbedrag van 1 miljoen euro.

Buiten de schatkist aangehouden middelen

	kwartaal 1 2025	artaal 2 2025	artaal 3 2025	kwartaal 4 2025
Bedrag uitzettingen buiten schatkist (€)	80	80	80	74

Liquide middelen	Bedragen x € 1.000 2025	2024
Kas	0	0
Banken	212	177
Totaal liquide middelen	**212**	**177**

Overlopende activa	Bedragen x € 1.000 2025	2024
Sectorplan Wsw	0	0

Overige nog te ontvangen bedragen en de vooruitbetaalde bedragen die ten laste van volgende begrotingsjaren komen	Bedragen x € 1.000 2025	2024
Belastingen	1	80
Te ontvangen loonkostensubsidie gemeenten	0	0
Fietsprivéregeling	7	9
Vooruit betaalde kosten	87	58
Overige nog te ontvangen bedragen	0	0
Totaal	**95**	**147**
Totaal overlopende activa	**95**	**147**

Vaste passiva

Eigen vermogen

	1 jan.	Resultaat-bestemming	31 dec.
Algemene (egalisatie)reserve (bedragen x € 1.000)	2.466	0	2.466

Om de omvang van de algemene reserve vast te stellen is in 2016 een risico-inventarisatie uitgevoerd. Hieruit is een risico van € 2.466.000 berekend. Elke twee jaar vindt hier een actualisatie op plaats.
In het najaar 2024 zijn de risico's opnieuw beoordeeld voor de boekjaren 2024 en 2025. Een aantal risico's zijn hoger ingeschat, andere lager. Per saldo is er geen aanleiding om het totaalbedrag te herzien. In 2026 zal de risico-inventarisatie weer herzien worden.

Bestemmingsreserve (bedragen x € 1.000)	1 jan.	Toevoegingen	Onttrekkingen	Bestemming resultaat vorig boekjaar	31 dec.
Bestemmingsreserve duurzaamheidsfonds	23				23
Bestemmingsfonds innovatiefonds	120				120
Bestemmingsreserve afschr.kosten duurzaamh.fonds	32		15		17
Best. reserve financiering uitwerking bevindingen rapport Berenschot	73		3		70
Best. reserve personele investeringen	112				112
Bestemmingsreserve afschr.kosten pers.investeringen	33		5		28
Bestemmingsreserve PSU SROI					0
Bestemmingsreserve Expertise Centrum					0
Bestemmingsreserve Begrotingssytematiek					0
Totaal	**392**	**0**	**22**	**0**	**370**

Toelichting bij de bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve afschrijvingskosten aanpassing inrichting panden: Deze reserve is gevormd in verband met de herinrichtingskosten die moeten worden geactiveerd. De toevoeging heeft plaatsgevonden doordat ter grootte van de investeringen een overboeking is gedaan vanuit de bestemmingsreserve inrichting panden. De jaarlijkse afschrijvingen komen ten laste van de exploitatie, waarna uit deze reserve jaarlijks een bedrag ter grootte van de afschrijvingskosten wordt onttrokken.

Bestemmingsreserve duurzaamheidsfonds: Dit is ervoor bedoeld om investeringen in duurzaamheid en verbetering van arbeidsomstandigheden te financieren. Voor zover vanuit het duurzaamheidsfonds investeringen worden gefinancierd, wordt voor het bedrag van de investering een bestemmingsreserve afschrijvingskosten duurzaamheidsfonds gevormd.

Bestemmingsreserve innovatiefonds: dit is bedoeld om nieuwe ontwikkelingen te financieren die de dienstverlening van AM match verder verbeteren.

Bestemmingsreserve afschrijvingskosten duurzaamheidsfonds: Deze reserve is gevormd in verband met investeringen uit het duurzaamheidsfonds. De toevoeging heeft plaatsgevonden doordat ter grootte van de investeringen een overboeking is gedaan vanuit de bestemmingsreserve duurzaamheidsfonds. De jaarlijkse afschrijvingen komen ten laste van de exploitatie, waarna uit deze reserve een bedrag ter grootte van de afschrijvingskosten wordt onttrokken.

Bestemmingsreserve financiering uitwerking rapport Berenschot: Deze reserve is gevormd in verband met investeringen in de uitwerking van het rapport Berenschot dat in 2021 is uitgebracht in verband met de door gemeenten gewenste optimalisatie van de dienstverlening door AM match. Deze reserve dient ter dekking van de kosten die gemaakt worden om de plannen verder uit te werken in de daaropvolgende jaren.

Bestemmingsreserve personele investeringen: Dit is bedoeld om verbeteringen op het vlak van toegankelijkheid en welzijn van het personeel te kunnen doorvoeren.

Bestemmingsreserve afschr. kosten pers. investeringen: Deze reserve betreffende afschrijvingskosten is gevormd in verband met investeringen uit de bestemmingsreserve personele investeringen. De toevoeging heeft plaatsgevonden doordat ter grootte van de investeringen een overboeking is gedaan vanuit de bestemmingsreserve personele investeringen. De jaarlijkse afschrijvingen komen ten laste van de exploitatie, waarna uit deze reserve een bedrag ter grootte van de afschrijvingskosten wordt onttrokken.

Aanvang en einde functievervulling in 2025

Resultaat na bestemming (bedragen x € 1000)

	1 jan.	Af: Bestemming	Bij: Resultaat boekjaar	31 dec.
Resultaat na bestemming (bedragen x € 1000)	**851**	**851**	**702**	**702**

Het resultaat 2025 is volledig ter beschikking gesteld aan de gemeenten.

Specificatie voorzieningen (bedragen x € 1.000)	1 jan.	bij	af: besteding	af: vrijval	31 dec.
Voorziening te betalen WW-uitkering ambtenaren	0	14	14		0
Voorziening RVU	0	130			130
Totaal voorzieningen	**0**	**144**	**14**	**0**	**130**

In navolging van de Commissie BBV heeft AM match in 2025 een voorziening gevormd voor medewerkers onder de CAO SW die gebruikmaken van de RVU.

	Bedragen x € 1.000	
Vaste schulden met een rentetypische looptijd van één jaar of langer	**2025**	**2024**
Onderhandse leningen van binnenlandse banken en overige financiële instellingen		
Saldo per 1 januari	0	0
Aangetrokken geldleningen	0	0
Af: Aflossingen boekjaar	0	0
Saldo per 31 december	**0**	**0**

Vlottende passiva

	Bedragen x € 1.000	
	2025	**2024**
Vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan één jaar		
Overige schulden		
Schulden aan openbare lichamen		0
Schulden aan openbare lichamen (terugbetaling)		0
Schulden aan groepsmaatschappijen		49
Crediteuren	746	470
Belastingen	570	566
Overige schulden	13	10
Totaal vlottende schulden korter dan één jaar	**1.329**	**1.095**

Overlopende passiva

Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen	Bedragen x € 1.000	
	2025	**2024**
Nog te betalen kosten begeleid werken WSW	-10	59
Nog te betalen kosten overig	144	195
	134	**254**

De van Europese en Nederlandse overheidslichamen ontvangen	1 jan.	Toevoeging	Vrijval / besteding	31 dec.
Tegoed gemeente Aalsmeer	85	76	76	85
Tegoed gemeente Amstelveen	187	186	186	187
Tegoed gemeente Haarlemmermeer	199	465	465	199
Tegoed gemeente Ouderamstel	19	16	16	19
Tegoed gemeente Uithoorn	29	108	108	29
MRA loket regio Amsterdam	0			0
Ontvangen Klijnsma gelden regio Amsterdam	0			0
Totaal	**519**	**851**	**851**	**519**

	Bedragen x € 1.000	
	2025	2024
Totaal vlottende passiva	**1.982**	**1.868**

Niet in de balans opgenomen belangrijke financiële verplichtingen:

Voor de niet in de balans opgenomen belangrijke financiele verplichtingen hanteert AM match een grensbedrag van de oorspronkelijke verplichting vanaf € 300.000. Hieronder worden deze vermeld naar aard van de verplichting.

	Bedragen x € 1.000	
	2025	2024
Het vakantiegeld periode juni- december van boekjaar2025 bedraagt (incl. werkgeverslasten soc. verzekeringen) (x	293	302
Saldo verlofuren (x € 1.000)	580	621
Verplichtingen huur (x € 1.000)	2.380	2.669
Contract collectief vervoer (x € 1.000)	65	175

Met ingang van 2017 is in verband met de sterke toename en doorstroom van het aantal medewerkers in AM Werk Reïntegratie BV besloten de per jaareinde verschuldigde vakantiedagen op te nemen in de kortlopende schulden en vanaf 2018 is het vakantiegeld opgenomen in de maandelijkse doorbelasting van de salariskosten.
De verplichtingen huur betreffen de huurovereenkomsten van de locaties Amstelveen, Hoofddorp en Uithoorn.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na de balansdatum hebben zich diverse macro-economische ontwikkelingen voorgedaan die, hoewel zij zich primair op internationaal niveau afspelen, ook gevolgen kunnen hebben voor het Nederlandse bedrijfsleven. Aanhoudende geopolitieke spanningen en economische onzekerheden zorgen voor een minder voorspelbaar economisch klimaat en beïnvloeden internationale handelsstromen en markten.
Voor Nederlandse bedrijven kan dit onder meer leiden tot hogere kosten, grotere onzekerheid in toeleveringsketens en terughoudendheid bij investeringen. Verstoringen in de beschikbaarheid en prijsontwikkeling van energie, grondstoffen en halffabricaten kunnen ertoe leiden dat klanten te maken krijgen met vertragingen in de aanlevering van materialen of diensten. Hierdoor kunnen afgesproken opdrachten later of gefaseerd worden uitgevoerd, wat in voorkomende gevallen invloed kan hebben op de bedrijfsvoering en omzetontwikkeling.

Begrotingsrechtmatigheid
Jaarlijks wordt een begroting opgesteld in maart van het jaar voorafgaand aan het boekjaar, daarna wordt in principe één begrotingswijziging ingediend aan het begin van het boekjaar. Bij AM match is sprake van één programma.
Onderschrijdingen op de baten respectievelijk overschrijdingen op de lasten ten opzichte van de begroting (BW 2025-01) hebben plaatsgevonden op de posten:

Lagere opbrengsten	
- Lagere NTW	€ 29.000
- Rijksbijdrage	€ 171.000
- Rente baten	€ 63.000
Hogere opbrengsten:	
- Gemeentelijke bijdrage	€ 309.000
Hogere kosten	
- Overige kosten niet-gesubsidieerd personeel	€49.000
- Loonkosten niet-gesubsidieerd personeel	€ 504.000
- Loonkosten P-doelgroep	€ 130.000

De lagere NTW t.o.v. de begroting is een gevolg van de lagere omzet dan begroot bij werk en werkgeversdienstverlening (w&wd), op de afdelingen Verpakken en Schoonmaak.
Bij Verpakken blijft het een uitdaging om consistent passend werkaanbod te vinden voor de doelgroep. Dit blijft ook voor het komend jaar een blijvend aandachtspunt. Voor schoonmaak is een lagere omzet gerealiseerd dan begroot.
Hogere baten op de rente worden veroorzaakt doordat rente-opbrengsten hoger zijn uitgevallen dan begroot.
Hogere overige kosten niet gesubsidieerd personeel wordt veroorzaakt door hogere uitgaven op o.a. opleidingen en overige kosten zoals verzekeringen, jubilea etc.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving		Rekening 2025	Begroting na wijziging 2025-1	Primaire begroting 2025	Rekening 2024
Opbrengsten					
Omzet en netto toegevoegde waarde					
Bedrijfsvoering					
Omzet		257	282	210	202
Af: Grond en hulpstoffen en uitbesteed werk		0			0
Toegevoegde waarde		**257**	**282**	**210**	**202**
Bedrijfsonderdeel w&wd					
Omzet		3.593	4.657	4.425	3.706
Af: Grond en hulpstoffen en uitbesteed werk		247	513	513	276
Toegevoegde waarde		**3.346**	**4.144**	**3.912**	**3.430**
Totaal					
Omzet		3.849	4.939	4.635	3.908
Af: Grond en hulpstoffen en uitbesteed werk		247	513	513	276
Toegevoegde waarde		**3.602**	**4.426**	**4.122**	**3.632**

Ten opzichte van 2023 is de NTW € 134.000 lager.

Specificatie verschillen in de NTW t.o.v. voorgaand jaar per bedrijfsonderdeel	
Bedrijfsvoering	55
Bedrijfsonderdeel w&wd	-84
Totaal verschil t.o.v. voorgaand jaar	**-30**

Overige bedrijfsopbrengsten				
Doorbelaste overheadkosten aan AMWR BV	75	87	67	51
Resultaat / AM Werk Reintegratie	-12	0	0	-9
Overige diverse baten AM match	113	16	16	13
Vrijval schuld te betalen aan gemeenten	0	0	0	0
Vrijval voorziening reorganisatie personeel	0	0	0	0
Netto opbrengst verkoop pand Hoofdweg	0	0	0	0
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	**175**	**103**	**83**	**55**

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Rekening 2025	Begroting na wijziging 2025-1	Primaire begroting 2025	Rekening 2024
Kosten				
Lonen Wsw personeel				
Loonkosten Wsw personeel	6.361	6.617	6.579	6.417
Sociale lasten Wsw personeel	1.074	1.177	1.163	1.019
Pensioenpremie	547	718	657	543
Uitv. kosten en loonk. subs. begeleid werken	608	915	789	798
Totaal loon en begeleid werken kosten Wsw	**8.590**	**9.427**	**9.188**	**8.777**
af	185,7	198,0	202,0	201,3
Aantal fte (38 uur norm) begeleid werken Wsw (gemiddeld)	43,9	42,0	43,0	45,7
Totaal	**229,6**	**240,0**	**245,0**	**247,0**

Analyse van de verschillen ten opzichte van voorgaand jaar:

De daling van de lonen Wsw personeel ten opzichte van 2024 wordt veroorzaakt door:	bedragen x 1.000
Lagere bezetting dienstverbanden: 17,4 fte	-605
Loonontwikkeling	549
Subtotaal	**-56**
Hogere sociale lasten en pensioenpremies	137
Lagere LIV	-78
Hogere kosten begeleid werken	-190
Subtotaal	**-131**
Totaal ontwikkeling loonkosten	**-187**

Sinds 2016 worden de kosten voor begeleid werken WSW zoveel mogelijk uitbetaald op basis van voorschotten met achteraf een eindafrekening. Inmiddels wordt het grootste deel van de kosten begeleid werken op die manier verwerkt. De kosten kunnen jaarlijks verschillen door de verschillen in hoogte van het percentage van de loonwaarde en daarmee de hoogte van de

Overige kosten Wsw personeel				
Vervoerskosten Wsw	294	367	389	333
Eigen bijdrage	-6	-5	-5	-5
Bedrijfsgeneeskundige zorg	117	112	132	111
Opleidingen	12	40	40	16
Overige personeelskosten	-82	64	66	51
Totaal overige kosten WSW personeel	**335**	**578**	**622**	**506**

De vervoerskosten Wsw zijn lager dan begroot, De begroting is gebaseerd op een raming van de vervoersbwegingen, in de praktijk zijn de kosten lager. Echter, deze kosten kunnen stijgen tot het begrote bedrag, op basis van gecontracteerde

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Rekening 2025	Begroting na wijziging 2025-1	Primaire begroting 2025	Rekening 2024
Loonkosten P - doelgroep				
Loonkosten P - doelgroep <70% loonwaarde	2.455	1.153	1.049	2.202
Loonkosten P - doelgroep Nieuw beschut	0	2.102	1.945	0
Loonkosten subsidie P - doelgroep	-1.354	-2.048	-1.886	-1.225
Begeleidingskosten extern P- doelgroep	92	85	85	86
Totaal loonkosten P - doelgroep	**1.193**	**1.292**	**1.193**	**1.063**
Overige personeelskosten P - doelgroep				
Reiskosten woon-werkverkeer	7	0	0	9
Begeleidingskosten P-doelgroep	0	0	0	0
Scholing en training	2	2	2	8
Overige personeelskosten overige doelgroep	-48	8	8	6
Totaal overige personeelskosten P - doelgroep	**-39**	**10**	**10**	**23**
Aantal fte (37 uur norm) dienstverbanden Nieuw beschut (gem.)	56,8	65,2	59,5	43,5
Aantal Nbe (31 uur norm) dienstverb. Nieuw beschut (gem.)	66,0	75,7	69,1	50,5
Aantal fte (37 uur norm) dienstverb. P - doelgroep Banenafspraak (gem.)	24,0	25,8	25,8	18,2
Aantal fte (37 uur norm) dienstverb. P - doelgroep >70% loonw. (gem.) + overige	0,0	4,0	4,0	3,0
Loonkosten niet-gesubsidieerd personeel				
Lonen ambtelijk personeel	3.251	3.578	3.198	2.955
Sociale lasten ambtelijk personeel incl. pensioen	922	1.157	1.035	911
Bijdrage voorziening reorganisatie personeel	0	0	0	0
Subtotaal loonkosten ambtelijk personeel	**4.173**	**4.735**	**4.233**	**3.866**
Loonkosten overig niet-gesubsidieerd personeel				
Lonen overig niet-gesubsidieerd personeel	358	50	50	160
Personeelkosten Wsw staffuncties	0	149	149	0
Subtotaal kosten overig niet-gesubsidieerd personeel	**358**	**199**	**199**	**160**
Totaal loonkosten niet-gesubsidieerd personeel	**4.530**	**4.934**	**4.432**	**4.026**
Aantal fte leiding en staf niet-gesubsidieerden	47,2	49,3	46,9	43,4
Overige kosten niet-gesubsidieerd personeel	**249**	**162**	**139**	**178**

Wet normering topinkomens (WNT)

In het kader van de WNT is in onderstaande tabel de beloning van de topfunctionarissen vermeld. De leden van het bestuur ontvangen geen bezoldiging vanuit de GR. De norm voor 2025 is € 246.000. De bezoldiging van de heer Vonk vindt sinds 1 januari 2020 plaats vanuit AM match.

	Dhr. Drs J.A. Vonk
Functiegegevens	Algemeen directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1-1 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 182.550
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 23.244
Som bezoldiging	€ 205.794
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 246.000
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.
Totale bezoldiging	€ 205.794
Reden waarom de overschrijding als dan niet is toegestaan	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.
Gegevens 2024	
Functiegegevens	Algemeen directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1-1 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 154.325
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 23.422
Som bezoldiging	€ 177.747
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 233.000
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.
Totale bezoldiging	€ 177.747

Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 2.100 of minder:

Naam topfunctionaris	Functie
Dhr. C. El Drissi	Voorzitter bestuur
Dhr. W.M. van Ballegooijen	Lid bestuur
Mevr. H.M. Spil	Lid bestuur
Dhr. S. Spaargaren	Lid bestuur
Dhr. J. de Robles	Lid bestuur

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Rekening 2025	Begroting na wijziging 2025-1	Primaire begroting 2025	Rekening 2024
Afschrijvingen materiële en immateriële vaste activa				
Afschrijving materiële activa	**200**	**170**	**228**	**196**
Voor een specificatie zie bijlage 1.				
Rente				
Rentelasten vaste geldleningen	0	0	0	0
Overige rentebaten/rentelasten en bankkosten	-64	-68	-68	-127
Totaal rentelasten	**-64**	**-68**	**-68**	**-127**
Specificatie van de overige bedrijfskosten				
Huren (incl servicekosten)	425	470	480	451
Onderhoudskosten	430	475	470	506
Energieverbruik	74	92	97	69
Belastingen en verzekeringen	83	86	80	82
Indirecte productiekosten	15	19	18	23
Magazijn- en expeditiekosten	0	0	0	0
Verkoopkosten	81	59	59	46
Algemene bedrijfskosten	339	314	314	266
Totaal overige bedrijfskosten	**1.447**	**1.515**	**1.518**	**1.443**
Diverse lasten algemeen	122	104	104	61
Diverse lasten transitie	0	0	0	0
Diverse lasten verrekening resultaat 2021	0	0	0	0
Totaal diverse lasten	**122**	**104**	**104**	**61**
Onvoorziene uitgaven	**0**	**50**	**50**	**0**
Rijks-/ gemeentelijke bijdrage Wsw	9.749	9.614	9.482	9.920
Gemeentelijke bijdrage in de uitvoering van de P-Wet tot 70% loonwaarde	3.719	3.785	3.470	3.356
Gemeentelijke bijdrage in exploitatie van AM match/terugbetaling aan gemeenten	0	0	0	0
Gemeentelijke bijdragen	**13.467**	**13.399**	**12.952**	**13.276**
Resultaat vóór reserve mutaties en vóór resultaatbestemming	**680**	**-246**	**-259**	**817**
Mutatie in sociaal herinvesteringsfonds	0	0	0	0
Mutatie in bestemmingsreserve transitie naar AM match	0	0	0	0
Mutatie in best.reserve afschr.kosten transitie	-22	-24	-24	0
Mutatie in bestemmingsreserve aanpassing inrichting pand	0	0	0	-1
Mutatie in best.reserve afschr.kosten aanpassing inrichting pand	0	0	0	0
Mutatie in best. reserve innovatiefonds	0	0	0	0
Mutatie in best. reserve duurzaamheidsfonds	0	0	0	0
Mutatie in best. Reserve afschr.kosten duurzaamheidsfonds	0	0	0	-18
Mutatie in best.reserve uitwerking rapport berenschot	0	0	0	-10
Mutatie in best.reserve resultaat 2025	0	0	0	0
Mutatie in best.reserve afschr.kosten pers.investeringen	0	0	0	-5
Totaal mutatie bestemmingsreserve en algemene reserve	**-22**	**-24**	**-24**	**-34**
Resultaat na mutaties bestemmings- reserve en voor	**702**	**-222**	**-235**	**851**

Toelichting op het overzicht van baten en lasten

De kosten van de uitvoering van de Participatiewet met Banenafspraak zijn in 2025 volledig gefactureerd.
De mutatie in de bestemmingsreserves afschrijvingen betreffen de afschrijvingen van de investeringen die gedaan zijn bij de (her)inrichting van de nieuwe gehuurde panden van AM match. De mutatie in de bestemmingsreserve transitie betreft kosten die zijn gefinancierd uit de reserve die bij de reorganatie gevormd is. De mutatie in de bestemmingsreserve duurzaamheidsfonds betreft een overboeking naar de reserve afschrijvingskosten duurzaamheidsfonds om toekomstige afschrijvingen te dekken.

In onderstaand overzicht worden de in het overzicht van baten en lasten verwerkte incidentele baten en lasten weergegeven.

		Rekening		
		x € 1000		
Incidentele baten:	Lagere LIV ten opzichte van voorgaand jaar		0	
			0	
				0
Incidentele lasten:				
				0

Overzicht van de structurele toevoegingen of onttrekkingen aan de reserves:
Er zijn in 2025 geen structurele mutaties geweest in de reserves.

Rechtmatigheidsverantwoording

Verantwoordelijkheid bestuur Gemeenschappelijke Regeling AM match

De baten en lasten alsmede de balansmutaties moeten getrouw in de jaarrekening worden opgenomen. Bij de getrouwe opname van de baten en lasten, evenals de balansmutaties, blijkt dat drie rechtmatigheidscriteria niet expliciet zijn onderkend. Dit betreft het begrotingscriterium, het voorwaardencriterium en het criterium misbruik en oneigenlijk gebruik.

In deze rechtmatigheidsverantwoording licht het bestuur toe in hoeverre bij de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten en de balansmutaties is voldaan aan het begrotingscriterium, het voorwaardencriterium en het criterium misbruik en oneigenlijk gebruik. Dit betekent dat de verantwoorde baten en lasten en de balansmutaties in overeenstemming zijn met de door het bestuur vastgestelde kaders, zoals de begroting en de verordeningen van de gemeenschappelijke regeling, evenals met de bepalingen uit de relevante wet- en regelgeving.

Bij de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening is het door het bestuur op 18 december 2025 vastgestelde normenkader van de relevante wet- en regelgeving verder toegelicht.
Deze verantwoording hanteert een grensbedrag omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze grens is door het bestuur bepaald en bedraagt 2% van de totale lasten exclusief toevoegingen aan de reserves en is daarmee vastgesteld op € 335.0000.
De grondslag voor deze verantwoording is de Kadernota Rechtmatigheid 2025 van de Commissie BBV van oktober 2024.

Bevinding totaal

Het bestuur stelt vast dat de omvang van de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties die niet rechtmatig tot stand zijn gekomen nihil bedraagt. Dit is lager dan de daarvoor gestelde grens € 335.000.

Overzicht van de baten en lasten per taakveld (bedragen x € 1000)

Taakveld	Rekening 2025		
	Lasten	Baten	Saldo
0.4 Overhead	2.978	2.978	0
0.10 Mutaties in reserves	0	0	0
6.4 Begeleide participatie Wsw, beschut	10.405	11.108	702
6.5 Arbeidsparticipatie P-wet jobcoaching en training	2.689	2.689	0
0.11 resultaat van de rekening van baten en lasten	702	0	-702
Saldo	16.775	16.775	0

Staat van activa en afschrijvingen boekjaar 2025

Activa omschrijving	Aanschaf-waarde 1-1	Invest- ering	Desinvest- ering	Aanschaf- waarde 31-12	Afschr. Perc.	Af- schrijving begin jaar	Af- schrijving jaar	Af- schrijving terug	Af- schrijving einde jaar	Boek- waarde begin jaar	Boek- waarde einde jaar
Bedrijfsgebouwen 10%	453.723	45.567	0	499.290	10	143.495	48.159	0	191.654	310.228	307.636
Bedrijfsgebouwen 20%	194.886	0	0	194.886	20	182.886	8.000	0	190.886	12.000	4.000
Totaal bedrijfsgebouwen	**648.609**	**45.567**	**0**	**694.176**		**326.381**	**56.159**	**0**	**382.540**	**322.227**	**311.635**
Vervoermidd 20%	620.551		15.085	605.466	20	381.182	75.351	15.085	441.448	239.370	164.019
Vervoermidd 33,33%	43.255			43.255	33	40.724	2.531	0	43.255	2.532	0
Totaal vervoermidd.	**663.807**	**0**	**15.085**	**648.722**		**421.905**	**77.882**	**15.085**	**484.702**	**241.901**	**164.019**
Machines, apparaten en installaties 10%	2.940			2.940	10	2.940	0	0	2.940	0	0
Machines, apparaten en installaties 20%	242.080	29.304		271.384	20	168.103	24.105	0	192.208	73.977	79.176
Machines, apparaten en installaties 33,33%	139.661	9.167		148.828	33	86.066	22.376	0	108.442	53.595	40.386
Totaal machines, apparaten en installaties	**384.681**	**38.471**	**0**	**423.152**		**257.109**	**46.481**	**0**	**303.590**	**127.573**	**119.563**
Overige materiële vaste activa 10%	16.351			16.351	10	16.351	0	0	16.351	0	0
Overige materiële vaste activa 20%	259.729	21.333	3.732	277.330	20	203.404	19.932	2	223.334	56.325	53.996
	276.080	**21.333**	**3.732**	**293.681**		**219.755**	**19.932**	**2**	**239.685**	**56.325**	**53.996**
Totaal vaste activa	**1.973.177**	**105.371**	**18.817**	**2.059.731**		**1.225.151**	**200.454**	**15.087**	**1.410.518**	**748.026**	**649.213**

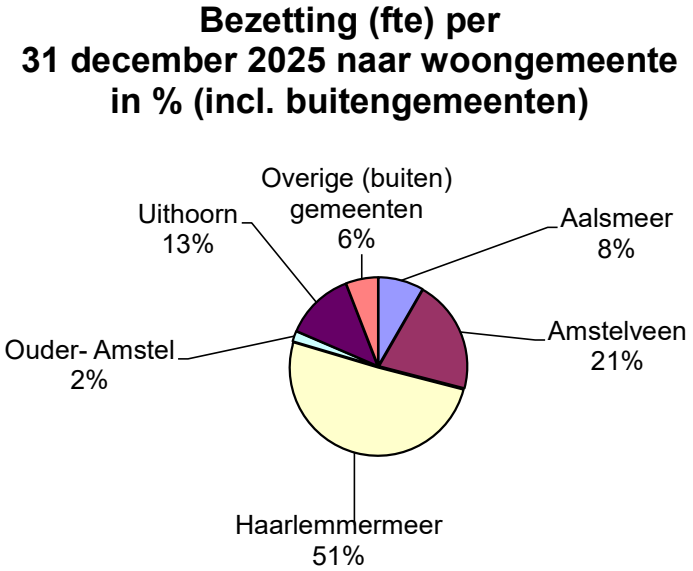
In 2025 zijn de activa in de administratie kritisch doorgenomen, voor zover niet meer aanwezig zijn ze gedesinvesteerd.

Overzicht sociale herinvesteringsreserve (SHF) die ter beschikking staat van de deelnemende gemeenten en de kosten van de P-wet doelgroep Banenafspraak in 2025

Gemeente	Beginstand 1-1-2025	Kosten uitvoering P wet Banenafspraak in 2025	Gefinancierd uit de bestemmings-reserve	Gefactureerd aan gemeente of verrekend met terug te betalen bedrag	Totaal best. reserve ter beschikking van de gemeente eind 2025
Aalsmeer	0	268.173	0	268.173	0
Amstelveen	0	868.633	0	868.633	0
Haarlemmermeer	0	1.922.004	0	1.922.004	0
Ouder-Amstel	0	165.192	0	165.192	0
Uithoorn	0	494.518	0	494.518	0
Totaal	**0**	**3.718.520**	**0**	**3.718.520**	**0**

De besteding van € 3.665.401 betreft de uitvoering van de Participatiewet Banenafspraak en P-wet beschut. De reserves zijn volledig uitgeput in 2025. Voor de kosten van de uitvoering van de P-Wet zijn facturen verstuurd aan de gemeente. De verdeling van de kosten heeft plaatsgevonden op basis van het kostenverdeelmodel dat vastgesteld is in de bestuursvergadering van 19 mei 2016.

Verdeling gemeentelijke bijdrage in exploitatie van AM match / terbeschikkingstelling aan gemeenten 2025

Gemeente	Aantal fte per 31-12-2025	Toedeling percentage van het te verdelen resultaat	Bedrag tegoed gemeenten in verband met terugbetaling exploitatie overschot
Aalsmeer	19,1	8,8%	
Amstelveen	47,5	22,0%	
Haarlemmermeer	115,9	53,7%	
Ouder-Amstel	4,3	2,0%	
Uithoorn	29,1	13,5%	
Inwoners eigen gemeenten	**215,7**	**100,0%**	**0**
Overige gemeenten	13,4	n.v.t.	n.v.t.
Totaal	**229,2**	**100,0%**	**0**

Zoals in de gemeenschappelijke regeling is opgenomen wordt het exploitatietekort of overschot verdeeld naar de deelnemende gemeenten op basis van het aantal inwoners gerekend in FTE, waarbij de medewerkers die buiten de regio wonen buiten beschouwing worden gelaten. In bovenstaande tabel is de verdeling voor 2025 opgenomen. In onderstaande grafiek is de verdeling inclusief buitengemeenten grafisch weergegeven.