



Informatiebrief raden/Staten

Met deze informatiebrief willen we u graag informeren over een aantal relevante ontwikkelingen die verband houdt met de versterking van het VTH-stelsel (Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving), en wat dit betekent voor de Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant (ODZOB).

De resultaten van het Interbestuurlijk Programma Versterking VTH-stelsel van het Rijk, IPO en VNG, geven richting aan de noodzakelijke ontwikkeling van de ODZOB als onderdeel van een landelijk robuust stelsel van omgevingsdiensten. De implementatie hiervan wordt geborgd in de samenhangende Meerjaren ontwikkelaanpak ODZOB die op 19 december ter besluitvorming aan het algemeen bestuur wordt voorgelegd.

In deze brief informeren we u over de volgende onderwerpen:

1. Robuustheidscriteria
2. Visitatie
3. Pilot horizontale verantwoording
4. Tussentijds Medewerkersonderzoek

1. Robuustheidscriteria

De Tweede Kamer is in [oktober](#) en [december](#) met een [voortgangsbrief van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat](#) geïnformeerd over de versterking van het VTH-stelsel en de robuustheid van de omgevingsdiensten. Alle 28 omgevingsdiensten hebben een zelftoets moeten doen om te kijken of de dienst robuust is. De leefomgeving is gebaat bij robuuste omgevingsdiensten die ervaring, deskundigheid en voldoende capaciteit in huis hebben voor een goede uitvoering van de VTH-taken. Daar zijn criteria voor vastgesteld.

De ODZOB scoort op deze criteria "lichtgroen".

Dit betekent dat we bijna robuust zijn, en dat het aannemelijk is dat we vóór 1 april 2026 aan alle criteria voldoen. De verwachting is dat we het aankomende jaar al een robuuste dienst kunnen zijn. Redenen hiervoor zijn:

- We voldoen ten opzichte van andere omgevingsdiensten meer dan gemiddeld aan de kwaliteitscriteria voor VTH;
- We hebben voor 2025 een opleidingsprogramma opgesteld ter onderbouwing van de hoogte van het opleidingsbudget;
- We werken richting eind van dit jaar toe naar een strategisch informatiebeleidsplan, inclusief de business intelligence;

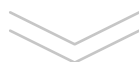
- Met de Meerjaren ontwikkelaanpak die op 19 december aan het algemeen bestuur ter besluitvorming wordt voorgelegd, beschikken we over een agenda voor innovatie en ontwikkeling.

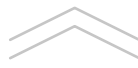
De [Kamerbrief](#) met [samenvatting](#) van de omgevingsdiensten over de uitkomst van de toetsing aan de robuustheidscriteria laat een wisselend beeld zien:

- Twee omgevingsdiensten kleuren donkergroen. Zij zijn nu al robuust;
- Tien omgevingsdiensten kleuren lichtgroen (waaronder de ODZOB). Het is aannemelijk dat ze op 1 april 2026 aan de robuustheidscriteria zullen voldoen;
- Zes omgevingsdiensten kleuren geel. Het is op dit moment de vraag of zij op 1 april 2026 aan de robuustheidscriteria zullen voldoen;
- Negen omgevingsdiensten kleuren rood. Het is op dit moment niet aannemelijk dat ze op 1 april 2026 aan de robuustheidscriteria zullen voldoen.

2. Visitatie

De ODZOB werd op 24 en 25 september 2024 bezocht door een visitatiecommissie van koepelvereniging [Omgevingsdienst NL](#). Een visitatie is een belangrijke stap in het evalueren en verbeteren van de organisatie en helpt het VTH-stelsel van Nederland te versterken. De sterke punten en aandachtspunten werden door een externe commissie in kaart gebracht om te ontdekken wat er verbeterd kan worden. De ODZOB is positief over het bezoek van de commissie en de uitkomsten van de visitatie en herkent zich in de bevindingen en aanbevelingen in het [visitatierapport](#). De commissie onderschrijft de beweging die ODZOB aan het maken is en ziet dat de organisatie zeer goed in staat is om te





reflecteren en aan te geven wat er moet verbeteren om een stevige positie binnen de regio in te nemen. De volgende onderwerpen stonden centraal bij de visitatie: 1) kwaliteitsankers wet- en regelgeving, 2) ontwikkelkracht en innovatie, 3) ketensamenwerking en Strafrecht, 4) onafhankelijkheid, 5) prioritering en uitvoeringsprogramma's.

Sterke punten en aanbevelingen

De visitatie is voorbereid door een [zelfevaluatie](#) op te stellen. Deze is het uitgangspunt geweest voor de gevoerde gesprekken.

De commissie heeft een [visitatierapport](#) opgesteld naar aanleiding van hun bezoek aan de ODZOB. In het rapport worden de sterke punten van de ODZOB genoemd en ook aanbevelingen. Zo zal het verder verbeteren van de samenwerking op een aantal punten tussen de ODZOB en onze deelnemers de effectiviteit van onze dienst vergroten. Verder kan het informatiegericht werken uitgebreid worden naar de hele organisatie en moeten zaken als locatiedossiers en het bedrijvenbestand op orde gebracht worden. Al deze zaken zijn opgenomen in de Meerjaren ontwikkelaanpak die op 19 december aan het algemeen bestuur ter besluitvorming wordt voorgelegd.

3. Pilot horizontale verantwoording

In het kader van de versterking van het VTH-stelsel, heeft Adviesbureau Berenschot onderzocht wat adequate of werkende vormen van 'horizontale verantwoording' zijn. Onder horizontale verantwoording wordt verstaan: de verantwoording over financiën, beleid en uitvoering voor en door omgevingsdiensten, via het college, aan de gemeenteraden en Provinciale Staten. De ODZOB heeft aan dit [onderzoek 'Eindrapport Versterking horizontale verantwoording'](#) meegedaan met een pilot. Naar aanleiding van deze conclusies is de Leidraad ROK VTH 2025-2028 van het Regionaal Operationeel Kader (ROK) VTH besproken inclusief een [doelenboom met activiteiten](#) die ondersteunend kan zijn om de dialoog en verbinding op inhoud met elkaar aan te gaan.

De aanbevelingen van dit onderzoek zijn als volgt:

1. Werken vanuit alléén het juridische kader van de Wgr (Wet gemeenschappelijke regelingen) is onvoldoende voor een sterke horizontale verantwoording. Zoek daarom ook contact tussen omgevingsdienst en raden/Staten.
2. Versterk de (basis)kennis van raads- en Statenleden over het waarom én het werk van omgevingsdiensten. Hiermee ontstaat een positieve grondhouding richting omgevingsdiensten.

3. Zoek in de rapportage aansluiting bij de ontvanger van de informatie en de lokale prioriteiten van deelnemers.
4. Ontwikkel als omgevingsdienst een doorlopende en meerjarige communicatiestrategie die aansluit op de zittingsperiode van de gemeenteraad en PS.

4. Tussentijds Medewerkersonderzoek

In opvolging op het brede Medewerkersonderzoek van begin 2024 bij de ODZOB is er in oktober een tussentijdse meting op de thema's leiderschap en informatievoorziening vanuit het Directieteam uitgevoerd. De deelname aan deze tussentijdse meting was 87%. De meting laat zien dat op alle onderzochte vraagpunten van deze thema's leiderschap en informatievoorziening een significante verbetering is gerealiseerd. De organisatie is bovendien positief over hoe de verbeteracties uit het vorige Medewerkersonderzoek zijn en worden opgepakt. Daar wordt verder aan gewerkt. In 2025 wordt weer een breed Medewerkersonderzoek uitgevoerd.

Vervolg en meer informatie

Op 19 december neemt het algemeen bestuur een besluit over de Meerjaren ontwikkelaanpak ODZOB waarin een aantal ontwikkelopgaven samenkomen, waaronder de bovengenoemde onderwerpen. Voor meer informatie hierover kunt u terecht bij het [AB-lid](#) van uw gemeente/provincie.

Op de pagina www.odzob.nl/raadsleden en www.odzob.nl/statenleden onder 'Documenten' kunt u het bovengenoemde visitatierapport, de zelfevaluatie en de doelenboom ROK VTH 2025-2028 downloaden. Wilt u graag in gesprek met ons? Tijdens [ODZOB on Tour](#) geven we verschillende korte presentaties en is er voldoende ruimte om vragen te stellen en om met elkaar in gesprek te gaan om meer inzicht te krijgen in de onderwerpen en werkzaamheden die relevant zijn voor uw gemeente/provincie. Via onze [nieuwsbrief](#) en/of [LinkedIn](#) blijft u op de hoogte van het laatste ODZOB-nieuws.

Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant

www.odzob.nl

T 088 369 03 69

E info@odzob.nl



LinkedIn

[Aanmelden nieuwsbrief](#)

**OMGEVINGSDIENST
ZUIDOOST-BRABANT**

