Beoordeling Kaderbrief 2022 Etten-Leur

	Gemeenschappelijke regeling: Regionaal Bureau Leren (RBL) West Brabant (Gemeenschappelijke Regeling Programma Schoolverzuim en Voortijdig Schoolverlaten)
1	**Kaders voor 1 februari ontvangen?** ☒ Ja ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2 en 3 zijn dan niet meer relevant)
2	**Wijken de kaders af van de richtlijnen?** ☒ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) bij vraag 3) ☐ Nee (indien nee, dan is vraag 3 niet relevant)
3	**Afwijkingen kaders:** Het RBL geeft aan af te willen wijken van de regionale financiële richtlijn 5: *De begroting 2022 dient te worden opgesteld op basis van een gelijkblijvende gemeentelijke bijdrage t.o.v. het begrotingsjaar 2021. Als dit leidt tot beleidsmatige keuzes dienen deze aangegeven te worden in de kaders voor de begroting 2022. Voor de meerjarenbegroting 2022-2025 dient deze gelijkblijvende bijdrage voorlopig als uitgangspunt genomen te worden.*
4	**Oordeel over afwijking(en)** <u>Bedoeling</u> De bedoeling van richtlijn 5 is om de GR in eerste instantie naar de eigen begroting te laten kijken voor financiële ruimte. Hiermee willen we bereiken dat de GR zelf aangeeft in hoeverre bijvoorbeeld loon- en prijsontwikkeling kan worden opgevangen zonder de deelnemerbijdrage te verhogen. En wat daarvan de consequenties zijn. De verhoging van de deelnemerbijdrage wordt daarmee eerder een overwogen keuze dan een gegeven. <u>Oordeel</u> Het RBL heeft <u>geen</u> mogelijkheid richtlijn 5 te volgen zonder dat het ten koste gaat van uitvoering en resultaten van de regionale opdracht. <u>Motivatie</u> Het RBL is een “platte” organisatie die formatief en bedrijfsvoering technisch geen “knoppen” heeft om aan te draaien. Aanpassingen in de formatie zijn niet wenselijk, omdat het RBL West-Brabant maar net boven de ondergrens zit van de door Ingrado (landelijk) bepaalde formatiewijzer. Ongeveer 80 – 85% van de begroting bestaat uit personeelslasten. Qua huisvesting en bedrijfsvoering valt het RBL onder de dienstverleningsovereenkomst van de gemeente Breda. Zij volgen hier de prijsontwikkelingen uit die overeenkomst. Tot slot heeft het RBL geen reserves om uit te putten.

Beoordeling Kaderbrief 2022 Etten-Leur

	Conclusie: Akkoord met afwijking van deze richtlijn.
5	**Overig** **Blz 5.** Genoemd wordt “Kaderbrief 2020” dit moet “Kaderbrief 2022” zijn **Blz 15.** De gevolgen van de coronacrisis Het RBL geeft aan de financiële effecten van corona nog niet te kunnen overzien. Wij verwachten in de begroting een meer uitgebreide analyse van mogelijke gevolgen en kosten conform richtlijn *7.In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico’s door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.* **Blz. 16.** Projectaanjager Leerplicht Op bladzijde 16 schrijft het RBL: “De financiering van de pilot projectaanjager gebeurt in de vorm van een specifieke, extra projectopdracht per bedoelde gemeente aan het RBL. Hierdoor is er geen verbinding met de reguliere RBL-begroting.” Voor een project is het gebruikelijk om dit separaat in beeld te brengen, los van de reguliere begroting. Dit wil niet zeggen dat het geen deel uit maakt van de totale begroting van het RBL. De inkomsten en uitgaven binnen het project dienen evengoed te worden verantwoord. Ook een project dient opgenomen te worden in de begroting, wat automatisch een begrotingswijziging betekent. Wanneer de pilot in 2021 start kan zienswijze procedure van de begrotingswijziging meelopen met de behandeling van de begroting 2022 en jaarrekening 2020.