

Gouda, 11 oktober 2025

Aan het college van B&W

Betreft: schriftelijke vragen m.b.t. de Verklaring van Amsterdam

Geacht college van B&W,

In 2011 is door de Stichting Workplace Pride Foundation de Verklaring van Amsterdam opgesteld. De verklaring richt zich specifiek op het bevorderen van inclusiviteit en de acceptatie van LHBTIQ+ werknemers in een werkomgeving. Gouda is een inclusieve en diverse stad, daarom is het - volgens D66 - belangrijk dat onze gemeente laat zien dat ook binnen de ambtelijke organisatie iedereen mag en kan zijn wie hij/zij/hen is.

Conform artikel 39 van het Reglement van Orde, heeft de fractie van D66 de volgende vragen:

1. Is het college bekend met de Verklaring van Amsterdam, zoals in 2011 opgesteld door de Stichting Workplace Pride Foundation?
2. Kan het college aangeven of de gemeente Gouda zich heeft gecommitteerd aan de Verklaring van Amsterdam, zoals opgesteld door de Stichting Workplace Pride Foundation.
3. Indien de gemeente Gouda zich heeft gecommitteerd: hoe is dit zichtbaar in het gemeentelijk beleid en de uitvoering daarvan?
4. Indien de gemeente Gouda zich niet heeft gecommitteerd: kan het college toelichten waarom er (nog) geen ondertekening heeft plaatsgevonden en is het college van plan de mogelijkheden voor ondertekening van de Verklaring te onderzoeken?
5. Op welke wijze bevordert de gemeente momenteel inclusie en gelijkheid van de LHBTIQ+ medewerkers binnen de eigen organisatie?
6. In hoeverre sluit het bestaande diversiteits- en inclusiebeleid van de gemeente Gouda aan bij de principes van de Verklaring van Amsterdam?
7. Welke (aanvullende) stappen is het college bereid te zetten om de principes van de Verklaring van Amsterdam actief te omarmen?
8. Zou het college bereid zijn om namens Gouda de Verklaring van Amsterdam te ondertekenen en dit publiekelijk uit te dragen?

Ondergetekende verzoekt om een schriftelijke beantwoording op bovenstaande vragen binnen dertig dagen na dagtekening.

Ingediend door:

D66 Gouda, Maartje te Hennepe