Adviesraad sociaal domein

GEMEENTE LOON OP ZAND

Aan: Het college van B&W van de Gemeente Loon op Zand

Kaatsheuvel 3 november 2025

Betreft: Woon-welzijn-zorgvisie gemeente Loon op Zand

Geacht College,

De Adviesraad Sociaal Domein (ASD) heeft met belangstelling kennis genomen van de Woon-welzijn-zorgvisie gemeente Loon op Zand.

Op inhoud kan de ASD zich goed vinden in datgene wat met de Woon-welzijn-zorgvisie wordt beoogd, mede in het kader van de ontwikkelingen “sterke gemeenschappen”.

In de Woon-welzijn-zorgvisie wordt de volgende ambitie uitgesproken:
“In lijn met het Beleidskader Sociaal Domein beogen we met deze visie inwoners in staat te stellen om regie te behouden over hun eigen leven, ook als zij een zorg- of ondersteuningsbehoefte hebben. We zijn een gemeente waar het prettig wonen is voor jong en oud, en waar mensen naar elkaar omzien. Waar goed wordt samengewerkt tussen de gemeente, woningcorporatie, en zorg- en welzijnsorganisaties. De woonzorgopgave zien we als een gezamenlijke taak die vanuit de gemeenschap wordt gedragen, in het belang van én samen met de inwoners.”

De ASD heeft op 10 september 2025 een aantal opmerkingen bij de concept versie van de visie met de beleidsstaf gedeeld. Mede naar aanleiding hiervan zijn een aantal suggesties van de ASD verwerkt in de definitieve versie van de visie van 16 oktober 2025.
Daarnaast zijn er wat de ASD betreft nog wel enkele punten die de aandacht behoeven. Deze leiden tot onderstaande adviezen onzerzijds.

1. Inwoners lijken betrokken te zijn geweest bij de samenstelling maar waren op de inwonersbijeenkomsten nauwelijks aanwezig. De ASD adviseert om alsnog de bewoners te betrekken en een onderdeel te maken bij de presentatie van de Woon-welzijn-zorgvisie. Maak een communicatieplan om de inwoners te bereiken, ook de moeilijk bereikbare. Laat ouderen meedenken met de uitvoeringsplannen middels de oprichting van een burgerplatform dat bestaat uit ouderen vanuit de diverse stakeholders.

2. Voor het welslagen van deze visie en daaruit voortvloeiende acties zijn Sterke Gemeenschappen fundamenteel. In onze gemeente bevindt dit zich in een opstart- en pilotfase.

Adviesraad sociaal domein GEMEENTE LOON OP ZAND	

Geef aan hoever de beginfase van Sterke Gemeenschappen afligt van de streefdoelen voor deze visie. Werk dit uit en leg het vast in een paragraaf 'kritische succesfactoren.'

3. Preventie wordt als heel belangrijk voor de verschuiving van "zorg" naar "welzijn ervaren". In de teksten komt vooral het wonen en de praktische planning strak naar voren terwijl bij preventie geen strak plan is maar weer teruggevallen wordt op "stimuleren" en "bewust worden". De ASD adviseert: Concretiseer de acties en de verantwoordelijkheid die deze verschuiving tot stand brengen.

4. De visie is niet altijd concreet. Op diverse plaatsen in de visie missen we de diepgang. In hoofdstuk 6 staat pas iets over SMART formuleren van doelen. In de groene kaders met de aanpak staat zo hier en daar iets over onderzoeken, stimuleren en inventariseren. Het geheel is erg vaag en de uitvoering kan dus nog alle kanten op. Financiering en financiële doorkijk ontbreekt.
De ASD adviseert: Concretiseer de uitvoering. Vermeld de doelen SMART en op welke manier de doelen bereikt gaan worden. Wie gaat wat doen? Waar wordt wat gebouwd? Wie gaat doorstroom bevorderen? Verder adviseert de ASD om in het visiedocument aan te geven dat (financiële, kwalitatieve en verbindende) Investeringen in Wonen & Welzijn & Nabijheid bijdragen aan het verlagen van de Zorgkosten.

5. Verduidelijk, concretiseer, wie in het document wordt bedoeld met de persoonsvorm "We". Uit het laatste hoofdstuk blijkt dat hiermee de gemeente wordt bedoeld. Zet dat vooraan in het stuk. Daarnaast adviseren wij om een Verantwoordelijkheids Matrix (RACI) te maken. Wie heeft welke rol en wat is de verantwoordelijkheid voor welk onderdeel uit deze Visie

De ASD gaat er vanuit dat hij bij de verdere invoering van de Woon-welzijn-zorgvisie en het uitvoeringsprogramma betrokken blijft.

Met vriendelijke groet,

De Adviesraad Sociaal Domein

5.1.2.e

Voorzitter

5.1.2.e

Secretari