

Asten, 18 augustus 2023

Onderwerp: Zienswijze subsidieprogramma 2024
Aanvraag aanvullende subsidie 2023

Geacht College van B & W, leden van de gemeenteraad,

Vooraf:

Hoewel deze brief de zienswijze betreft op het concept subsidieprogramma 2024, ontkomen we er niet aan de daaraan voorafgaande jaren 2021-2022-2023 in deze zienswijze mee te nemen. Dit omdat de opgebouwde indexeringstekorten over die jaren doortellen tot de dag van vandaag en medebepalend zijn voor 2024.

Vorige maand zijn de onderhandelingen m.b.t. de CAO Sociaal Werk afgerond. De loonindexering voor 2023 is hierin vastgesteld op 7% m.i.v. 1 juli 2023, vervolgens 4% per 1 januari 2024 en nogmaals 4% per 1 juli 2024.

In de algemene subsidieverordening Asten 2017 is bepaald dat de subsidie aanvraag uiterlijk 1 mei, voorafgaand aan het jaar waarop de aanvraag betrekking heeft, moet worden ingediend. Onis heeft haar aanvraag voor 2023 in april 2022 en haar aanvraag voor 2024 in april 2023 ingediend. De loonsverhogingen waren dus niet bekend ten tijde van het indienen van de subsidieaanvraag voor beide jaren.

Aangezien het overgrote deel van onze begroting bestaat uit salariskosten, te weten ruim 90%, is de indexering door de gemeente onvoldoende om deze enorme kostenstijging op te vangen.

Als we kijken naar de ontvangen indexeringen van de gemeente over de jaren 2021-2022-2023 komen we op een cumulatieve indexering van 7,96%. De werkelijke stijging van de loonkosten in die jaren is cumulatief 12,72%; derhalve een tekort van 4,76%. Zie hiervoor de bijlage.

In 2021 en 2022 hebben wij door de kaasschaafmethode en een goed en strak financieel beleid, het tekort in subsidie zelf opgevangen. U zult begrijpen dat de rek er uit is.

Wij doen een dringend beroep op de gemeente Asten om het reeds ontstane indexeringstekort van 4,76% t/m eind 2023 aan te vullen. Dit betekent concreet een aanvulling van €39.920,-, waarmee de aangepaste begroting eind 2023 overeenkomt met de werkelijk gemaakte kosten, zijnde € 878.592,-.

In 2024 wordt het probleem nog versterkt. Door u is toegezegd met 4% te indexeren. Die 4% zou dan op € 878.592,- van toepassing moeten zijn. Echter, de totale kosten die Onis in 2024 voor de kiezen krijgt zijn € 932.010,-. Dit bedrag is inclusief de 6,08% die noodzakelijk is om de explosieve loonstijging te kunnen betalen.

U zult begrijpen dat bij een tekort van deze omvang het door Onis uit te voeren welzijnswerk in Asten serieus in gevaar komt.

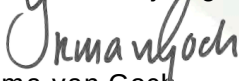
De suggestie om het tekort voor 2023 te betalen uit onze reserves is niet reëel, omdat het structurele kosten betreft. Bovendien gaat het om reserves van Asten en Someren samen.

In de najaarsnota van 2022 staat dat gemeenten en provincies vanaf voorjaar 2023 structureel extra geld krijgen om maatschappelijke voorzieningen te compenseren voor de fors toegenomen kosten. Het gaat jaarlijks om zo'n 300 miljoen euro en dit loopt in enkele jaren op tot zo'n 400 miljoen euro per jaar. Wij denken dat dit ruimte biedt om het genoemde tekort aan te vullen.

Tot slot nog dit; zoals u weet hebben wij het boekjaar 2022 met een beperkt positief resultaat kunnen afsluiten. En in dat licht bezien, hebben wij gemeend voor 2023 met 1,5% indexering uit de voeten te kunnen, niet wetende wat ons op loongebied te wachten stond. Uit het subsidieprogramma 2023 blijkt dat collega-instellingen binnen het sociaal domein de destijds bij de Gemeente beschikbare ruimte voor indexering wel (nagenoeg) volledig hebben benut (LEVgroep 2,5% en MEE de Meent Groep 2,75%).

Kortom, wij willen de gemeente Asten dringend vragen om de in deze brief en bijlage genoemde tekorten aan te vullen, zodat Onis op een financieel gezonde basis verder kan. Uiteraard gaan wij hier over graag met jullie in gesprek,

Met vriendelijke groet,


Irma van Goch,
Directeur Bestuurder Onis Welzijn.

Bijlage: Berekening subsidie tekorten 2021 t/m 2024

